

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BUMDes Se-KECAMATAN
BUSUNGBIU**

Oleh

Ni Putu Jyoti Puji Astuti, NIM 2217041194

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) di Kecamatan Busungbiu, Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif kausal dengan pegawai BUMDes sebagai partisipan. Dalam penelitian ini, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja pegawai merupakan objek penelitian. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh atau sensus dengan jumlah sampel sebanyak 46 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini mengungkapkan beberapa temuan penting, yaitu: (1) budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (3) budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam konteks BUMDes, budaya organisasi yang baik mendukung terciptanya lingkungan kerja yang kondusif dan meningkatkan semangat kerja pegawai. Selain itu, motivasi kerja yang tinggi mendorong pegawai untuk berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi, sehingga dapat meningkatkan kinerja secara keseluruhan dan mempercepat pencapaian tujuan BUMDes.

Kata kunci: badan usaha milik desa (bumdes), budaya organisasi, kinerja pegawai, motivasi kerja.

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF BUMDES EMPLOYEES IN
BUSUNGBIU DISTRICT***

By

Ni Putu Jyoti Puji Astuti, ID 2217041194

Management Departement

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture and work motivation on employee performance at Village-Owned Enterprises (BUMDes) in Busungbiu District, Buleleng Regency. The study employs a quantitative causal approach, with BUMDes employees serving as participants. The variabels examined are organizational culture, work motivation, and employee performance. A census sampling technique (total sampling) was used, resulting in a sample size of 46 respondents. Data were collected via questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the aid of SPSS software. The results reveal several key findings: (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance; (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance; and (3) organizational culture and work motivation, when combined, have a significant effect on employee performance. In the context of BUMDes, a positive organizational culture fosters a conducive work environment and boosts employee morale. Furthermore, high work motivation encourages employees to commit to achieving organizational goals, thereby enhancing overall performance and accelerating the attainment of BUMDes objectives.

Keywords: Village-owned enterprise (BUMDes), organizational culture, employee performance, work motivation.