

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 Permohonan Pengisian Kuesioner

Singaraja,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Responden

di- Tempat

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : Satu Berkas

Dengan Hormat, dalam rangka penyelesaian tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswa Program Studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Maka dengan ini saya:

Nama : Ni Putu Jyoti Puji Astuti

NIM : 2217041194

Program Studi : S1 Manajemen

Jurusan/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Dengan mengangkat topik yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bumdes Se-Kecamatan Busungbiu” dengan ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk sekiranya bersedia berpartisipasi dalam menjawab kuesioner penelitian ini. Informasi dan data yang diperoleh semata-mata hanya akan digunakan untuk tujuan akademis sehingga kerahasiannya akan dijaga sesuai etika penelitian. Demikian hal yang dapat saya sampaikan. Atas kesediaan, bantuan, serta perhatian Bapak/Ibu/Saudara/I untuk melengkapi dan menjawab pertanyaan dalam kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Ni Putu Jyoti Puji Astuti

Lampiran 02 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BUMDes Se-KECAMATAN BUSUNGBIU”

A. Identitas Responden:

Nama :
Jenis kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
Usia : _____ tahun

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi anda dengan memberikan tanda centang (√) pada jawaban yang tersedia.

Keterangan:

- 5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Cukup Setuju (CS)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

B. Draf Kuesioner Penelitian Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya teliti dan memperhatikan detail dalam melakukan pekerjaan saya.					
2	Saya dapat mengelola waktu saya dengan efektif untuk menyelesaikan tugas-tugas yang banyak.					
3	Saya selalu berusaha untuk hadir tepat waktu di tempat kerja.					

4	Saya dapat menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan hasil yang baik.					
5	Saya dapat bekerja dengan efektif dalam tim untuk mencapai tujuan bersama.					

C. Draf Kuesioner Penelitian Budaya Organisasi

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya percaya pada kemampuan saya sendiri dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
2	Saya dapat menyampaikan pendapat, ide-ide saya dengan jelas dan tegas.					
3	Saya dapat membuat keputusan yang tepat dan efektif dalam situasi yang tidak pasti.					
4	Saya dapat mengendalikan emosi saya, tidak membiarkannya memengaruhi pekerjaan saya.					
5	Saya dapat mengembangkan, mengimplementasikan ide-ide baru untuk meningkatkan kinerja dan hasil kerja.					

D. Draf Kuesioner Penelitian Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan tekun, sabar.					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya untuk meningkatkan kinerja saya.					
3	Saya selalu mematuhi aturan yang berlaku di tempat kerja.					
4	Saya merasa bersemangat, termotivasi untuk datang ke tempat kerja setiap hari.					
5	Saya menikmati pekerjaan saya dan merasa puas dengan hasil kerja saya.					

Lampiran 3 Tabulasi Data

Tabulasi Data Sampel Kecil

Budaya Kerja (X_1)						Motivasi Kerja (X_2)						Kinerja (Y)					
$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	total	$X_{2.1}$	$X_{2.2}$	$X_{2.3}$	$X_{2.4}$	$X_{2.5}$	total	$Y_{1.1}$	$Y_{1.2}$	$Y_{1.3}$	$Y_{1.4}$	$Y_{1.5}$	total
4	4	5	4	4	21	4	5	4	4	5	22	4	4	5	4	5	22
5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	4	23
4	5	4	4	5	22	4	4	5	5	4	22	4	5	4	4	5	22
5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	4	23
4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21
5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23
4	5	5	4	4	22	4	5	5	4	4	22	4	5	5	4	4	22
5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
3	4	4	3	4	18	4	3	4	4	3	18	3	4	4	3	4	18
4	3	4	4	3	18	3	4	4	3	4	18	4	3	4	4	3	18
3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	16
4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19
5	4	5	5	4	23	5	4	5	5	4	23	5	4	5	5	4	23
4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	5	23	4	5	4	5	5	23
5	5	5	4	5	24	5	5	5	4	5	24	5	5	5	4	5	24
4	4	5	4	5	22	4	4	5	4	5	22	4	4	5	4	5	22
3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	17	3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18
5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	5	23
4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	22	4	5	4	5	4	22
5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	5	21
3	3	4	4	3	17	3	3	4	4	3	17	3	3	4	4	3	17
4	5	5	4	5	23	4	5	5	4	5	23	4	5	5	4	5	23
5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	4	22
4	4	5	5	4	22	4	4	5	5	4	22	4	4	5	5	4	22
5	5	5	4	5	24	5	5	5	4	5	24	5	5	5	4	5	24

3	4	3	3	4	17	3	4	3	3	4	17	3	4	3	3	4	17
4	3	4	4	3	18	4	3	4	4	3	18	4	3	4	4	3	18
5	4	5	5	4	23	5	4	5	5	4	23	5	4	5	5	4	23



Tabulasi Data Sampel Besar

Budaya Organisasi (X ₁)						Motivasi Kerja (X ₂)						Kinerja (Y)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
2	3	1	1	2	9	3	4	3	3	4	17	3	2	2	2	1	10
5	5	5	4	5	24	3	3	3	3	2	14	2	2	3	2	2	11
4	5	4	4	3	20	5	4	5	4	5	23	4	4	3	4	4	19
5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	3	19	4	4	2	4	4	18
4	5	4	4	4	21	5	4	3	5	3	20	2	4	4	3	4	17
3	3	4	4	3	17	4	4	3	4	2	17	2	3	2	2	3	12
5	4	5	4	3	21	5	4	5	4	5	23	4	5	4	3	3	19
2	3	2	1	2	10	5	5	5	5	5	25	3	3	2	3	3	14
2	2	4	3	3	14	2	1	3	2	3	11	2	1	2	2	3	10
2	2	2	1	3	10	2	3	1	2	2	10	1	2	2	1	1	7
2	3	4	3	4	16	3	4	5	3	4	19	4	4	5	3	4	20
4	3	4	4	4	19	3	4	3	3	3	16	3	2	3	3	3	14
5	5	5	5	5	25	4	3	4	3	2	16	3	3	3	2	3	14
3	4	4	4	3	18	5	5	4	5	5	24	4	3	4	4	3	18
5	5	4	5	5	24	3	2	1	1	1	8	2	3	2	3	2	12
5	5	5	5	4	24	4	5	5	4	5	23	4	5	4	5	3	21
3	4	4	5	5	21	3	5	4	5	4	21	3	3	4	2	3	15
2	2	2	1	2	9	2	2	1	2	1	8	1	1	1	2	1	6
3	3	4	4	5	19	2	3	2	2	2	11	4	4	4	3	3	18
5	4	3	3	3	18	3	2	3	4	3	15	2	3	2	2	3	12
3	4	4	3	3	17	2	3	3	2	3	13	3	2	2	1	2	10
3	3	2	4	3	15	4	3	3	2	3	15	3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	2	10	1	3	2	2	1	9	1	2	1	2	1	7
5	5	5	3	4	22	2	3	2	4	3	14	4	4	2	3	3	16
3	2	4	3	4	16	4	4	4	4	4	20	3	1	2	3	3	12
3	5	5	5	4	22	4	3	4	4	4	19	4	3	3	3	2	15
5	5	4	5	4	23	2	3	3	3	3	14	3	3	3	4	3	16
4	3	5	4	4	20	4	4	4	4	4	20	2	3	3	3	3	14
5	5	5	4	5	24	3	4	4	3	4	18	4	5	5	5	4	23
2	2	3	2	3	12	3	2	2	2	2	11	1	3	3	1	3	11
3	4	4	4	4	19	3	2	3	3	2	13	3	4	4	4	3	18
3	3	4	4	2	16	3	2	4	3	4	16	2	2	3	2	2	11
1	2	2	2	3	10	5	5	4	5	5	24	2	2	2	2	4	12
5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	22	3	3	3	4	3	16
5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20	4	3	4	4	3	18
5	5	3	4	4	21	5	5	4	4	4	22	2	3	3	3	2	13
3	3	3	2	3	14	4	3	3	3	4	17	3	3	2	3	2	13
3	3	4	2	2	14	5	4	4	5	5	23	4	5	4	5	4	22
3	5	4	3	3	18	4	4	3	3	4	18	3	4	4	2	4	17
4	4	3	4	5	20	5	4	3	5	4	21	5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	5	21	4	4	3	4	3	18	3	2	4	3	3	15
4	4	3	5	3	19	4	4	5	5	5	23	4	3	4	3	5	19
4	2	3	3	2	14	3	5	4	3	3	18	2	2	1	2	2	9

3	4	4	5	4	20	3	2	3	3	2	13	2	3	2	2	2	11
5	5	5	5	5	25	3	4	2	2	4	15	3	3	3	3	4	16
2	2	1	2	2	9	3	4	4	3	4	18	3	1	3	3	2	12



Lampiran 04 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Budaya Organisasi (X₁)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.414*	.483**	.611**	.527**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.023	.007	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.414*	1	.206	.424*	.691**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.023		.276	.020	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.483**	.206	1	.169	.407*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.007	.276		.371	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.611**	.424*	.169	1	.185	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.371		.328	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.527**	.691**	.407*	.185	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.025	.328		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.836**	.758**	.609**	.656**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Motivasi Kerja (X₂)

		Correlations					TOTAL_X 2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
X2.1	Pearson Correlation	1	.414*	.534**	.540**	.527**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.023	.002	.002	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.414*	1	.189	.424*	.691**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.023		.316	.020	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.534**	.189	1	.226	.385*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.002	.316		.229	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.540**	.424*	.226	1	.185	.650**
	Sig. (2-tailed)	.002	.020	.229		.328	.000
	N	30	30	30	30	30	30

X2.5	Pearson Correlation	.527**	.691**	.385*	.185	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.035	.328		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X 2	Pearson Correlation	.830**	.753**	.632**	.650**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sampel Kecil Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.414*	.511**	.639**	.504**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.023	.004	.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.2	Pearson Correlation	.414*	1	.174	.446*	.666**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.023		.357	.014	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.3	Pearson Correlation	.511**	.174	1	.236	.406*	.629**
	Sig. (2-tailed)	.004	.357		.210	.026	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.4	Pearson Correlation	.639**	.446*	.236	1	.185	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.210		.327	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1.5	Pearson Correlation	.504**	.666**	.406*	.185	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.026	.327		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.839**	.744**	.629**	.678**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sampel Besar Budaya Organisasi (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.770**	.665**	.697**	.612**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000

	N	46	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	.770**	1	.644**	.700**	.618**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	.665**	.644**	1	.725**	.664**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	.697**	.700**	.725**	1	.716**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.5	Pearson Correlation	.612**	.618**	.664**	.716**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46
TOTAL	Pearson Correlation	.870**	.865**	.855**	.894**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sampel Besar Motivasi Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.579**	.600**	.720**	.653**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.2	Pearson Correlation	.579**	1	.572**	.651**	.645**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.3	Pearson Correlation	.600**	.572**	1	.637**	.751**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.4	Pearson Correlation	.720**	.651**	.637**	1	.668**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X2.5	Pearson Correlation	.653**	.645**	.751**	.668**	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46
TOTAL	Pearson Correlation	.836**	.809**	.841**	.867**	.883**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Sampel Besar Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	.586**	.607**	.699**	.586**	.848**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y1.2	Pearson Correlation	.586**	1	.613**	.601**	.557**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y1.3	Pearson Correlation	.607**	.613**	1	.535**	.598**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y1.4	Pearson Correlation	.699**	.601**	.535**	1	.487**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y1.5	Pearson Correlation	.586**	.557**	.598**	.487**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000
	N	46	46	46	46	46	46
TOTAL	Pearson Correlation	.848**	.826**	.821**	.812**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Budaya Organisasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	5

Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	5

Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	5

Hasil Uji Reliabilitas Sampel Besar Budaya Organisasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	5

Hasil Uji Reliabilitas Sampel Besar Motivasi Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	5

Hasil Uji Reliabilitas Sampel Besar Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	5

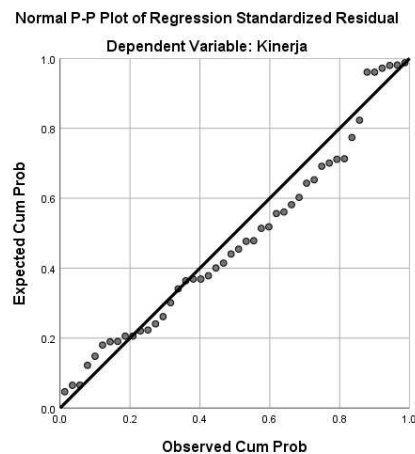


Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Berganda

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a. Diagram Histogram *P-Plot*



b. Shapiro Wilk

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.064	46	.200*	.972	46	.316

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

2. Uji Multikolinearitas

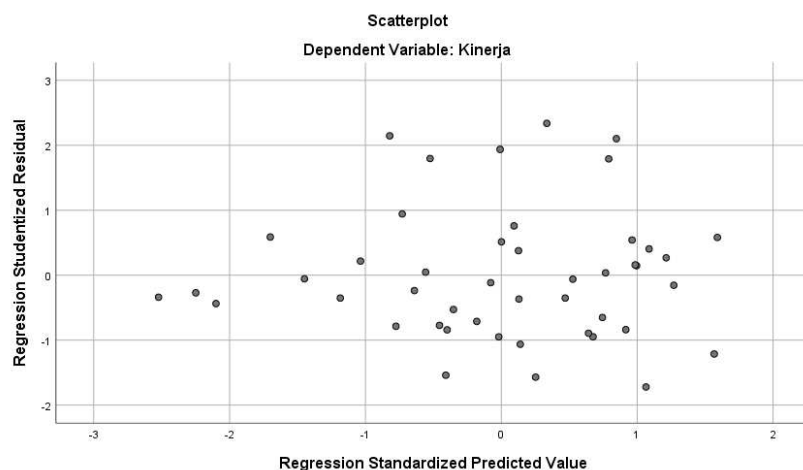
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.170	2.110		-.081	.936		
	Budaya Kerja	.382	.087	.461	4.401	.000	.972	1.029
	Motivasi Kerja	.452	.094	.502	4.793	.000	.972	1.029

a. Dependent Variabel: Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas

a. Scatterplot



b. Uji Glejser



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.954	1.324		.721	.475
	Budaya Organisasi	.028	.054	.078	.511	.612
	Motivasi Kerja	.040	.059	.102	.668	.508

a. Dependent Variabel: Abs RESS



Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.170	2.110		-.081	.936		
	Budaya Kerja	.382	.087	.461	4.401	.000	.972	1.029
	Motivasi Kerja	.452	.094	.502	4.793	.000	.972	1.029

a. Dependent Variabel: Kinerja

Hasil Uji Hipotesis

1. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.170	2.110		-.081	.936		
	Budaya Kerja	.382	.087	.461	4.401	.000	.972	1.029
	Motivasi Kerja	.452	.094	.502	4.793	.000	.972	1.029

a. Dependent Variabel: Kinerja

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	416.741	2	208.371	25.414	.000 ^b
	Residual	352.563	43	8.199		
	Total	769.304	45			

a. Dependent Variabel: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Kerja

3. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.736 ^a	.542	.520	2.86341

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Budaya Kerja

b. Dependent Variabel: Kinerja

Lampiran 6 Dokumentasi







RIWAYAT HIDUP



Ni Putu Jyoti Puji Astuti lahir di singaraja pada tanggal 02 Desember 2003. Penulis lahir dari pasangan suami istri bapak Agus Adiarta dan Ibu Ni Luh Suci Darmayanti. Penulis berkebangsaan indonesia dan beragama hindu. Penulis memulai pendidikan dasar di SD Laboratorium Undiksha Singaraja dan lulus pada tahun 2016. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Singaraja dan lulus pada tahun 2019. Selanjutnya, penulis melanjutkan jenjang pendidikan menengah kejuruan di SMA Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2022. Setelah menyelesaikan pendidikan menengah atas penulis melanjutkan pendidikan S1 di Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2026, penulis berhasil menyelesaikan studi dan menyusun skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai BUMDes Se-Kecamatan Busungbiu"

