

DAFTAR RUJUKAN

- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Ajabar, S. (2020). Manajemen sumber daya manusia. *Deepublish*.
- Ananda, I. M. S., & Suci, N. M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Asn Di Lingkungan Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(3), 2023.
- Andewi, K. R. S., Suarjana, I. W., & Putra, B. N. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Camat Busungbiu. *Jurnal Emas*, 3(November), 227–236.
- Ass, A., Abidin, Z., & Arfan, H. H. (2023). Pengaruh Orientasi Kewirausahaan, Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Kecamatan Bontoa Kab. Maros. *Gendhera Buana Jurnal*, 1(5), 583–592.
- Awa, A., & Djuanda, U. (2023). Awa. (2023). Konsep dan Fungsi Budaya Organisasi. In Hartini (Ed.), MSDM (Menyongsong Era Disrupsi) (pp. 185–202). Bandung: Media Sains Indonesia. (Number November).
- Bimantara, D. K., & Atidira, R. (2026). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 12(1).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Darma, B. (2020). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS. In *Guepedia*.
- Dewi, K. P., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Peternak Kambing P4s Sumber Rejeki Desa Sepang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Dewi, N. L. A. P., Widyawati, S. R., & Saraswati, N. P. A. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Di Desa Sidakarya Denpasar. *Jurnal Values*, 4(2), 584–594.

- Dewi, N. P. C. S. C., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Uptd Puskesmas Nusa Penida I. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1).
- Dewi, R. (2021). Work Experience, Competence, and Motivation are Significant Predictors of Employee Performance. *Jurnal Economic Resource*, 4(2).
- Eloh Bahiroh, & Agustina, D. A. N. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Startup. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 3(1), 246–25. <https://doi.org/10.55606/mri.v3i1.3508>
- Fajri, L., & Konadi, W. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru SD Negeri Kecamatan Meurah Dua Pidie Jaya. *IndOmera*, 3(6), 57–66. <https://doi.org/10.55178/idm.v3i6.305>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. *BP Undip. Semarang*, 6(4).
- Herlina, V. (2019). Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS. In *PT Elex Media Komputindo*.
- Husnah, W. (2022). Hubungan Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Balai Kota Makassar. *Learning Society: Jurnal CSR, Pendidikan Dan Pemberdayaan Masyarakat*, 3(2), 161–167. <https://doi.org/10.30872/lis.v3i2.2122>
- Kadek Ratna SA, I Wayan S, B. N. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Camat Busungbiu. *Jurnal Emas*, 3(November), 227–236.
- Kristianti, N. M. E., Ningsih, N. L. A. P., & Yamawati, N. K. S. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumdes Eka Budi Sakti Di Desa Seraya. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 6(1), 27–39.
- Laras, T., & Eka Susanti, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada (Survey Pada Cv. Kartika Grup Kecamatan Wates Kabupaten Kulon Progo Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 9(1), 2021.

- Larasshanti, P., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Puspa Mule Sukses. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Lewaherilla, N. C., Kurniullah, A. Z., Arsawan, I. W. E., Salim, N. A., Hikmah, N., Harto, P., Wisnujati, N. S., & Marditama, T. (2021). *Knowledge Management*. Zahir Publishing.
- Maslow, A. H. (1943). Hierarchy of Needs: A Theory of Human Motivation. In *Psychological Review* (Vol. 50, Number 4).
- Moleong, L. J. (2010). Metode Penelitian Kuntitatif. *Landasan Teori*, 53(9).
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 18(1), 71–83. <https://doi.org/10.37476/akmen.v18i1.1429>
- Pacanowsky, M. E., & O'Donnell-Trujillo, N. (1982). Communication and organizational cultures. *Western Journal of Speech Communication*, 46(2). <https://doi.org/10.1080/10570318209374072>
- Putra, G. E. A., & Yulianthini, N. N. (2020). MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PB SUWELA AMERTA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2).
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 26–39.
- Rorensia, J., Sholihah, I. N., Eritawana, & Jesia4. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Digitalisasi pada CV DUTA BINTANG UTAMA Universitas Bangka Belitung , Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 5, 136–150.
- Salianto, Thoibah, B., Dea, P. S., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2605–2609. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534>
- Semarandani, K. N., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Putr Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1).

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021a). *Kinerja karyawan*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021b). *Kinerja karyawan*.
- Sinaga, O. S. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*.
- Soni Kurniawan, I. S. K., Cahyani, E., Pratama, R. A., Hutami, L. T. H., & Megarani, S. (2023). The Influence of Organizational Culture, Intrinsic Motivation, and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance. *Relevance: Journal of Management and Business*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.22515/relevance.v6i2.5691>
- Soraya, N. A., & Rachmawati, M. (2025). *Ekonomis : Journal of Economics and Business The Effect of Organizational Culture , Motivation , and Work Discipline on Employee Performance at PT. Akurasi Konstruksi Indonesia*. 9(1), 275–281. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v9i1.2299>
- Subakti, M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja serta dampaknya terhadap Produktivitas Kerja (Studi kasus pada kantor pusat PT. Sriwijaya Air)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Sudi antara, I. W. G., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Penyapu Jalanan Kota Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Sugiyono. (2017). Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D. In *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. In *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sugiyono, P. D. (2019). metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67, 18.

- Sukmara, A. R., Rahmawati, I., Herman, F., Jl, A., No, R. E. M., Ciamis, K., Ciamis, K., & Barat, J. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis Universitas Galuh , Indonesia.
- Syaibani, R. (2021). Studi Meta-Analisis: Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 2(2), 182–187. <https://doi.org/10.51849/j-p3k.v2i2.104>
- Tarmizi, A., & Lian, B. (2021). *The Influence of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance*. 2(2), 109–116.
- Turmudhi, A., Prasetya, A. Y., & Praptitorini, M. D. (2021). Peran Budaya Organisasi Memoderasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BUMDES MORO BERKAH. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 12(3), 269–278.
- Wahyuni, L. G. S., & Yulianthini, N. N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Serta Budaya Organisasi Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3).
- Wardhana, I. D. G. J. A. W., Sinarwati, N. K., & Yudiatmaja, F. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Se-Kecamatan Sukasada. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 608–619. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.665>
- Wardina, H., Hasibuan, A. B., Panggabean, K. A., & Siregar, M. S. Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pandan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 54–64. <https://doi.org/10.30743/jmb.v4i2.6516>
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Yanti, H., Mangkuwinata, D. S., & Yanna, S. (2024). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Jeumpa Kabupaten Bireuen. *Singkite Journal*, 3(2), 30–37. <https://doi.org/10.63855/skt.v3i2.45>
- Zainuddin, Moch., & Nasikhah, A. (2021). PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada

LAZNAS Nurul Hayat Kediri). *ISTITHMAR: Jurnal Pengembangan Ekonomi Islam*, 4(2), 1–41. <https://doi.org/10.30762/itr.v4i2.2671>

Zufri, M. S., & Suyono, J. (2024). The Effect of Organizational Culture and Work Ethic through Motivation on the Performance Achievements. *IRJ: Innovation Research Journal-Volume 5 Issue 2*, 186–195.

