

Pramesti, Komang Dinda (2026), Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja Tenaga Kerja Kapal Pesiar Pada PT. Bali Paradise Citra Dewata, Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. dan Pembimbing II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd.

Kata-kata kunci: pelatihan, efikasi diri, motivasi kerja, kesiapan kerja.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, efikasi diri, dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja tenaga kerja kapal pesiar pada PT. Bali Paradise Citra Dewata. Penelitian dilatarbelakangi oleh meningkatnya kebutuhan tenaga kerja kapal pesiar yang menuntut kesiapan kerja optimal, baik dari aspek kemampuan teknis, mental, maupun adaptasi kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif kausal dengan jumlah sampel 377 responden dari populasi 6.674 tenaga kerja yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Data dikumpulkan melalui kuesioner, dokumentasi, dan wawancara, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, efikasi diri, dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja tenaga kerja kapal pesiar. Temuan ini menunjukkan bahwa kesiapan kerja dapat ditingkatkan melalui pelatihan yang efektif, keyakinan diri yang kuat, dan motivasi kerja yang tinggi. Oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan ketiga faktor tersebut untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Pramesti, Komang Dinda (2026), The Effect of Training, Self-Efficacy, and Work Motivation on the Work Readiness of Cruise Ship Workers at PT. Bali Paradise Citra Dewata, Thesis, Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and examined by Supervisor I: Dr. M. Rudi Irwansyah, S.Pd., M.Pd. and Supervisor II: Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. Keywords: training, self-efficacy, work motivation, work readiness.

Abstract

This study aims to analyze the effect of training, self-efficacy, and work motivation on the work readiness of cruise ship workers at PT. Bali Paradise Citra Dewata. The study was motivated by the increasing demand for cruise ship workers which requires optimal work readiness in terms of technical skills, mental preparedness, and work adaptation. This study used a causal quantitative approach with a sample of 377 respondents from a population of 6,674 workers determined using the Slovin formula. Data were collected through questionnaires, documentation, and interviews, then analyzed using multiple linear regression. The results showed that training, self-efficacy, and work motivation partially had a positive and significant effect on work readiness. Simultaneously, these three variables also had a positive and significant effect on the work readiness of cruise ship workers. These findings indicate that work readiness can be improved through effective training, strong self-efficacy, and high work motivation. Therefore, companies need to pay attention to these three factors in order to improve the quality of human resources.

