

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Aji, A. A. A., Maulana, M. G., & Candrakusuma, D. A. (2025). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sragen. *Widya Dharma Journal of Business - WIJoB*, 4(1), 34–48. <https://doi.org/10.54840/wijob.v4i1.368>
- Anggeline, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2017). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan DI PT. BPR Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 441–450.
- Ardiana, I. P., Nuridja, M., & Indrayani, L. (2014). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Penelitian dan Observasi Laut (BPOL). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(1).
- Aris, M. A., Syaifulloh, M., & Indriyani, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Masa Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos di Kabupaten Brebes. *QISTINA: Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(2), 1320–1327.
- Azizah, N., Suwendra, W., & Bagia, W. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Roduktivitas Kerja Karyawan Pada Ud Kurnia Handicraft Di Buleleng. *Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 8(1), 62–69.
- Denpasar, D. I. (2020). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Smailing Tour Cabang Bali*. 8(1).
- Dewi, K. A. W. S., Sujana, N., & Zukhri, A. (2018). *Kinerja Karyawan Pt Borwita Citra Prima Cabang Singaraja*. 10(1), 273–283.
- Dharmayasa, I. P. A. (2017). Pengukuran Kinerja Pada Koperasi Karyawan Eka Sedana Berdasarkan Konsep Balance Scorecard. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan*

Ekonomi, 4(2). <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v4i2.15561>

Elperida Juniarni Sinurat, M. D. (2019). Pengaruh motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *ISSN: 2614-5154 Volume 3 No. 2 Juli 2019*, 6(2), 81–95.

Fachreza, F., Lantara, N. F., & Arifin, Z. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Center of Economic Student Journal*, 1(1), 1–8.

Ferine, K. F., & Sembiring, M. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Medan: Umsu Press.

Ghozali, P. H. I. (2018). buku gozali.pdf. Undip

Hasibuan, M. S. P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.

Hatidah Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Celular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>

Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP CHusna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang. Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>

Janie, D. N. A. (2012). Statistik deskriptif dan regresi linear berganda dengan SPSS. Semarang: Semarang University Press.

Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1).

Mangkunegara, A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan. Cetakan Sebelas. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2009). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.

Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). Karyawan (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional , Singaraja). *Ekuitas-Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34–44.

Paembang, F., Ohoiwutun, Y., & Hafel, M. (2025). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Mamberamo Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Sumber Daya*, 6(4).

Putu Juni Wirawan, Iyus Akhmad Haris, & Kadek Rai Suwena. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Pt. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 305–315.

Rismayani, D. K., Bagia, I., & Suwendra, I. W. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada Pt Astra International Tbk-Honda Sales Office Di Singaraja. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 8(1), 153–161.

Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana.

Sagir. (2009). *Motivasi dan disiplin kerja dalam organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.

Seriadnyani, L., Heryanda, K. K., Suwena, K. R., Manajemen, P. M., & Ganesha, U. P. (2026). *Determinasi Disiplin Kerja , Pengawasan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Pendidikan Ganesha*. 14(1), 185–198.

Shinta, D., & Siagian, H. (2020). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346.

Siagian, S. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sitoyo, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:

Literasi Media Publishing.

Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kulitatif, Dan R&D*. Alfabeta Bandung

Suharto & Cahyono (2015), *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: Gunung Agung

Suryadi. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Karyawan Pt PLN (Persero)*. 10(1), 210–219.
<https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/21621/1/188600218> -
 Suryadi - Fulltext.pdf

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019). PENGARUH KEBIJAKAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Study Kasus Pekerja Daily Worker Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan ...*, 11(2), 583–594.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/21592>

