

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat-Surat Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 430/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 06 Maret 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **Direktur Perumda Air Minum Tirta Amertha Jati Kabupaten
Jembrana**
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Hanery Diamonica
NIM. : 2217011024
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsRE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id>

Nomor : 264/UN48.13.1/PT.01.04/2026

Singaraja, 09 Pebruari 2026

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Direktur Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Hanery Diamonica
NIM : 2217011024
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : SI Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara penelitian di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan atau Dokumen Elektronik dan atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda danandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BnE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITTA BULELENG

Jalan Melati No.10 Singaraja 81113 - Bali

Telp. (0362) 22174, 22107 Fax. 22022 Dinas Gangguan Telp. 21140,

WA/SMS. 082145462922, E-mail : tirtahitabuleleng@yahoo.com

Web : <http://tirtahitabuleleng.com>



Singaraja, 16 Pebruari 2026

Nomor :
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Data Penelitian

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas Pendidikan Ganesha
 di
Singaraja,

Dengan hormat,

Berkenaan dengan Surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Nomor : 264/UN48.13.1/PT.01.04/2026 Tanggal 09 Pebruari 2026 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, dengan ini dapat kami sampaikan bahwa :

Nama : Hanery Diamonica
 NIM : 2217011024
 Program Studi/Jurusan : SI Pendidikan Ekonomi
 Tujuan Penelitian : Permohonan Observasi/Wawancara/Data dan Penelitian

dapat diterima dan diberikan data yang diperlukan, agar bisa digunakan sebagaimana mestinya.

Demikian kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Perusahaan Umum Daerah Air
 Minum Tirta Hita Buleleng,

Adi Suparta Wijaya, S.E M.M
 Direktur Umum

Lampiran 2. Kusioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Saudara/i Responden

Sehubungan dengan penyusunan skripsi dalam rangka salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana (S1), saya memohon partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden/partisipan dalam kajian ini dengan mengisi kusioner yang telah disediakan. Kajian ini dilaksanakan guna memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana”.

Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i sangat berharga dalam mendukung kelangsungan proses penelitian ini. Seluruh data yang diperoleh selanjutnya diolah serta dianalisis melalui agregat untuk kepentingan akademis, sehingga tidak akan menampilkan identitas maupun jawaban responden secara individual. Tidak terdapat jawaban yang dianggap benar atau salah karena setiap jawaban mencerminkan kondisi dan pendapat responden yang sebenarnya., seluruh jawaban yang telah anda berikan dijamin kerahasiaanya. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat mengisi kusioner ini secara terbuka serta sesuai fakta. Atas waktu, perhatian, kerjasama dan kesediaan Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Hanery Diamonica

NIM. 2217011024

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 Laki-Laki : ☐
 Perempuan : ☐
3. Bagian/Devisi :
4. Lama Bekerja :
 < 5 Tahun : ☐
 5- < 10 Tahun : ☐
 10- < 20Tahun : ☐
 ≥ 20 tahun : ☐

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih untuk setiap pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan berpedoman pada ketentuan berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Cukup Setuju (CS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

C. PERNYATAAN KUESIONER

NO	INDIKATOR	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Kuantitas Hasil Kerja	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan.					
2		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang optimal setiap harinya.					
3		Saya menghasilkan pekerjaan dengan					

	Kualitas Hasil Kerja	kualitas yang sesuai dengan standar mutu perusahaan.					
4		Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan tingkat kesalahan yang minimal.					
5	Disiplin Kerja	Saya selalu mematuhi seluruh peraturan kerja yang berlaku di perusahaan.					
6		Saya konsisten dalam menjalankan tugas sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan.					
7	Inisiatif	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah atasan.					
8		Saya bersedia mencari solusi ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan.					
9	Memiliki Kejujuran	Pimpinan selalu bersikap jujur dalam mengambil keputusan.					
10		Pimpinan selalu terbuka dalam menyampaikan informasi kepada karyawan.					
11	Motivasi Kuat untuk Memimpin	Pimpinan selalu menunjukkan semangat tinggi					

		dalam memimpin tim.					
12		Pimpinan selalu mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik.					
13	Tanggung Jawab	Pimpinan selalu bertanggung jawab atas setiap keputusan yang diambil.					
14		Pimpinan selalu bersedia menerima konsekuensi atas hasil kerja tim.					
15	Balas Jasa	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
16		Insentif atau bonus yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
17	Prestasi Kerja	Saya termotivasi untuk mencapai prestasi kerja yang lebih baik dalam pekerjaan saya.					
18		Saya merasa bangga ketika berhasil mencapai target kerja.					
19	Pengakuan dari Atasan	Pemimpin saya memberikan apresiasi atas hasil kerja yang baik.					
20		Saya merasa dihargai atas					

		kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan.					
21	Masuk Kerja tepat Waktu	Saya selalu datang bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
22		Saya jarang terlambat masuk kerja.					
23	Tidak Pernah Mangkir	Saya jarang atau tidak pernah tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas.					
24		Saya selalu hadir kerja sesuai jadwal yang telah ditetapkan.					
25	Mematuhi Peraturan Perusahaan	Saya selalu mematuhi semua peraturan yang berlaku di perusahaan.					
26		Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan tata tertib yang telah ditentukan.					

Lampiran 3. Daftar Nama Responden Uji Validitas dan Reliabilitas

PERUMDA AIR MINUM TIRTA AMERTA JATI KABUPATEN JEMBRANA				
No	Nama Karyawan	Jenis Kelamin	Bagian/Devisi	Lama Bekerja
1	Made Semawan, S.E	Laki-Laki	Sk Pejabat	35 Tahun
2	I Made Susana Putra Se	Laki-Laki	Sk Pejabat	13-3 Bulan
3	Made Arjana	Laki-Laki	Sk Pejabat	11-9 Bulan
4	Made Sujana, S.E	Perempuan	Sk Pejabat	13-3 Bulan
5	Putu Kusuma Sari Se.	Perempuan	Sk Pejabat	16-3 Bulan
6	I Kt. Arta Supangkat	Laki-Laki	Sk Pejabat	7-3 Bulan
7	Made Sri Rahyati Se.	Perempuan	Sk Pejabat	16-3 Bulan
8	Komang Trisna Dewi, Se	Perempuan	Sk Pejabat	5-2 Bulan
9	Luh Nym Sulasmiasi	Perempuan	Sk Pejabat	23-9 Bulan
10	Gede Eka Supriadi Darma	Laki-Laki	Sk Pejabat	14-3 Bulan
11	I Gede Eri Mardika D.W. St.	Laki-Laki	Sk Pejabat	1 Tahun
12	I Gede Ardika	Laki-Laki	Sk Pejabat	14-3 Bulan
13	Ketut Jana Praba	Laki-Laki	Sekretaris Perusahaan	5-5 Bulan
14	Kadek Benny Wiryanta, S.H	Laki-Laki	Sekretaris Perusahaan	5-2 Bulan
15	Ketut Suputra	Laki-Laki	Bidang Perencanaan Teknik	1-3 Bulan
16	Putu Mega Primayani, Sm.	Perempuan	Bidang Produksi	15-3 Bulan
17	I Made Yogi Sastrawan	Laki-Laki	Bidang Produksi	14-9 Bulan
18	I Ketut Sudi	Laki-Laki	Bidang Produksi	2-5 Bulan
19	Gd Total Udanta Udanta Tmp	Laki-Laki	Bidang Tranmisi Dan Distribusi	2-5 Bulan
20	I Nyoman Juli Arsana	Laki-Laki	Bidang Tranmisi Dan Distribusi	14-3 Bulan
21	I Gede Sucipthayasa	Laki-Laki	Bidang Tranmisi Dan Distribusi	15-3 Bulan

22	NYOMAN HENDRA WIBAWA, Spd	Laki-Laki	Bidang Umum	1-3 Bulan
23	Gede Suardana	Laki-Laki	Bidang Umum	7-3 Bulan
24	Luh Sudarmi	Perempuan	Bidang Keuangan	7-0 Bulan
25	Putu Medina Rahayu Utami, S.E	Perempuan	Bidang Keuangan	20-9 Bulan
26	Dewi Triana Se	Perempuan	Bidang Hubungan Pelanggan	2-5 Bulan
27	Kantrini Ari Dewi	Perempuan	Bidang Hubungan Pelanggan	13-3 Bulan
28	Luh Dikna Yanti	Perempuan	Bidang Hubungan Pelanggan	16-3 Bulan
29	Putu Setiawan	Laki-Laki	Penilaian Dan Pengembangan	14-3 Bulan
30	I Gst. Ngr. Hendra Winanta S.E	Laki-Laki	Penilaian Dan Pengembangan	31-6 Bulan



Lampiran 4. Tabulasi Data Uji Instrumen

a. Tabulasi Data Uji Instrumen Variabel Kepemimpinan (X_1)

No	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Total_X1
1	4	4	3	4	4	4	23
2	3	3	3	4	3	4	20
3	3	3	3	4	3	3	19
4	3	3	2	3	3	3	17
5	3	4	4	4	4	4	23
6	3	4	3	4	4	4	22
7	3	3	4	4	4	3	21
8	3	3	3	3	3	4	19
9	3	3	3	3	2	3	17
10	3	4	4	5	5	4	25
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	2	2	3	3	2	3	15
14	4	3	3	3	3	3	19
15	4	4	4	4	4	5	25
16	3	3	3	3	2	3	17
17	3	4	4	4	4	4	23
18	4	3	3	3	3	3	19
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	3	3	3	3	3	19
21	2	2	2	3	3	3	15
22	2	2	2	1	2	1	10
23	4	4	4	3	4	4	23
24	5	5	4	4	4	4	26
25	3	3	3	3	3	3	18
26	4	3	3	2	3	3	18
27	3	3	3	2	3	3	17
28	2	3	3	3	3	3	17
29	2	3	3	3	3	3	17
30	3	4	4	4	4	4	23

b. Tabulasi Data Uji Instrumen Variabel Motivasi (X_2)

No	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Total_X2
1	3	4	4	4	4	3	22
2	3	3	3	3	2	2	16
3	3	3	3	3	4	3	19
4	2	2	2	3	2	2	13
5	4	4	3	3	3	3	20

6	4	3	3	3	3	3	19
7	3	3	3	3	3	3	18
8	3	3	2	3	2	2	15
9	4	3	3	3	4	4	21
10	4	4	3	4	3	3	21
11	3	3	4	4	4	3	21
12	4	3	3	4	3	3	20
13	4	4	4	4	4	3	23
14	4	5	4	4	4	4	25
15	5	5	5	5	5	5	30
16	3	3	3	3	3	3	18
17	3	4	3	3	3	4	20
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	4	3	4	3	22
20	2	3	3	3	3	3	17
21	4	4	4	4	3	4	23
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	4	3	3	3	3	19
25	3	4	4	4	4	3	22
26	4	4	5	4	5	4	26
27	3	4	4	4	4	3	22
28	3	3	4	4	3	3	20
29	3	3	4	4	3	3	20
30	4	4	3	4	3	4	22

c. Tabulasi Data Uji Instrumen Variabel Disiplin Kerja (X₃)

No	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	Total X3
1	3	2	2	3	2	2	14
2	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	2	3	3	3	17
4	4	4	5	5	5	5	28
5	4	3	3	4	4	4	22
6	4	5	4	5	5	5	28
7	3	2	2	2	3	3	15
8	3	4	3	3	2	4	19
9	4	4	4	3	4	4	23
10	4	3	3	3	3	3	19
11	2	2	1	1	1	1	8
12	4	4	4	3	4	4	23
13	4	4	4	4	4	4	24

22	3	3	3	3	3	3	4	3	22
23	4	4	3	4	5	3	4	4	27
24	4	3	4	4	4	5	4	4	28
25	3	3	3	3	3	3	4	3	22
26	3	4	3	4	4	3	4	4	25
27	4	4	3	4	3	4	3	3	25
28	2	2	2	3	2	2	2	2	15
29	4	3	4	4	4	4	4	4	27
30	3	3	3	3	3	3	3	3	21



Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

a. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X₁)

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Total_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.668**	.497**	.299	.465**	.488**	.675**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.108	.010	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.668**	1	.783**	.680**	.799**	.777**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.497**	.783**	1	.671**	.738**	.706**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.299	.680**	.671**	1	.736**	.775**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.108	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.465**	.799**	.738**	.736**	1	.717**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.488**	.777**	.706**	.775**	.717**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	.675**	.928**	.860**	.828**	.885**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X₂)

		Correlations						
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Total_X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.645**	.485**	.503**	.519**	.678**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.005	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.645**	1	.629**	.563**	.608**	.680**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.485**	.629**	1	.754**	.823**	.614**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.503**	.563**	.754**	1	.570**	.549**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000		.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.519**	.608**	.823**	.570**	1	.679**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.678**	.680**	.614**	.549**	.679**	1	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	.769**	.830**	.871**	.779**	.859**	.849**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X₃)

		Correlations						
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	Total_X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.649**	.720**	.700**	.691**	.769**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	.649**	1	.796**	.687**	.679**	.793**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	.720**	.796**	1	.802**	.812**	.870**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	.700**	.687**	.802**	1	.812**	.832**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	.691**	.679**	.812**	.812**	1	.771**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	.769**	.793**	.870**	.832**	.771**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_X3	Pearson Correlation	.839**	.853**	.935**	.903**	.893**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								Total_
		Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.703*	.665*	.642*	.639*	.680*	.722*	.717*	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_2	Pearson Correlation	.703*	1	.613*	.681*	.729*	.588*	.700*	.616*	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_3	Pearson Correlation	.665*	.613*	1	.519*	.558*	.738*	.661*	.637*	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.001	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_4	Pearson Correlation	.642*	.681*	.519*	1	.752*	.582*	.637*	.606*	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003		.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_5	Pearson Correlation	.639*	.729*	.558*	.752*	1	.613*	.751*	.669*	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_6	Pearson Correlation	.680*	.588*	.738*	.582*	.613*	1	.511*	.585*	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000		.004	.001	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_7	Pearson Correlation	.722 [*]	.700 [*]	.661 [*]	.637 [*]	.751 [*]	.511 [*]	1	.690 [*]	.858 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y_8	Pearson Correlation	.717 [*]	.616 [*]	.637 [*]	.606 [*]	.669 [*]	.585 [*]	.690 [*]	1	.829 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.864 [*]	.845 [*]	.797 [*]	.815 [*]	.865 [*]	.789 [*]	.858 [*]	.829 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

^{**}. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

a. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.916	6

b. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_2)

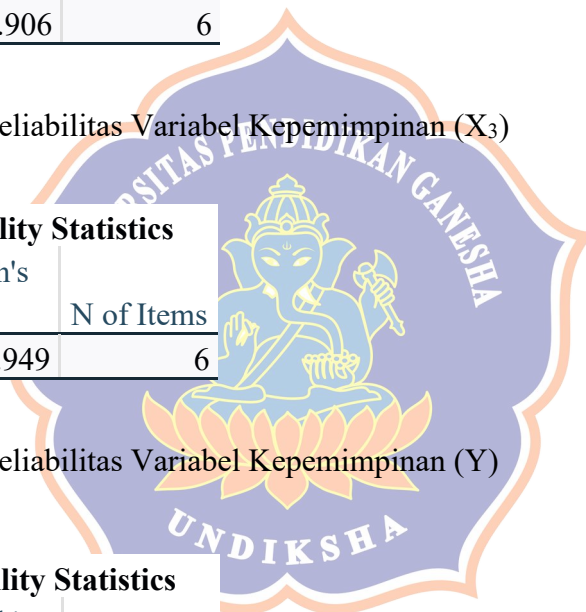
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

c. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.949	6

d. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.936	8



Lampiran 7. Data Responden Penelitian

PERUMDA AIR MINUM TIRTA AMERTA JATI KABUPATEN JEMBRANA				
No	Nama Karyawan	Jenis Kelamin	Bagian/Devisi	Lama Bekerja
1	I Ketut Suastawa, S.S	Laki-Laki	Kepala Bagian	13-3 Bulan
2	I Nyoman Kembar Wijaya	Laki-Laki	Kepala Bagian	11-9 Bulan
3	Ni Luh Putu Widyariani	Perempuan	Subag Keuangan	13-3 Bulan
4	Ni Luh Sri Wahyuni S.E	Perempuan	Subag Keuangan	16-3 Bulan
5	I Putu Adi Widiantera, S.E	Laki-Laki	Subag Keuangan	7-3 Bulan
6	I Gusti Ayu Putu Diantarini	Perempuan	Subag Akuntansi	16-3 Bulan
7	I Kadek Adi Putra Kusuma, S.Pd	Laki-Laki	Subag Akuntansi	5-2 Bulan
8	Tri Suwanti	Perempuan	Subag Akuntansi	23-9 Bulan
9	I Made Dwi Jana Putra,Amd	Laki-Laki	Subag Hub Langganan	14-3 Bulan
10	Made Pradiva Andryana	Laki-Laki	Subag Hub Langganan	1 Tahun
11	Surya Bian Pinatih	Laki-Laki	Subag Hub Langganan	14-3 Bulan
12	I Komang Aditya Darmadi S.kom	Laki-Laki	Subag Hub Langganan	5-5 Bulan
13	I.A Kade Praba Citta Laksmi, S.Kes	Perempuan	Subag Hub Langganan	5-2 Bulan
14	Delfiana Putri Rosalina	Perempuan	Subag Hub Langganan	1-3 Bulan
15	Ayu Putu Irma Suryani	Perempuan	Subag Pel Langganan	15-3 Bulan
16	I kadek Edi Marianta,Amd	Laki-Laki	Subag Pel Langganan	14-9 Bulan
17	Ni Ketut Sukardi	Laki-Laki	Subag Pel Langganan	2-5 Bulan
18	Ni Ketut Widi Asari	Perempuan	Subag Pel Langganan	2-5 Bulan
19	I Komang Sukaada	Laki-Laki	Subag Pel Langganan	14-3 Bulan
20	Ib. Rai Wirata Sindu	Laki-Laki	Subag Pel Langganan	15-3 Bulan
21	I Putu Kresna Dwipayana	Laki-Laki	Subag Pel Langganan	1-3 Bulan

22	I Putu Adi Santika	Laki-Laki	Subag Umum & Personalia	7-3 Bulan
23	Prima Sukma Perdana	Laki-Laki	Subag Umum & Personalia	7-0 Bulan
24	Juliana M.Malelak	Perempuan	Subag Umum & Personalia	20-9 Bulan
25	I Gst Ngurah Ayu Diah Apriani	Perempuan	Subag Umum & Personalia	2-5 Bulan
26	Ni Made Surya Ningsih	Laki-Laki	Subag Umum & Personalia	13-3 Bulan
27	Ni Wayan Sudarmi	Perempuan	Subag Umum & Personalia	16-3 Bulan
28	Ni Made Emy Wiarmini	Perempuan	Subag Umum & Personalia	14-3 Bulan
29	Masduki	Laki-Laki	Subag Umum & Personalia	31-6 Bulan
30	Ni Made Ayu Suryantini, S.Pd	Perempuan	Subag Umum & Personalia	6-9 Bulan
31	I Wayan Ambarawan	Laki-Laki	Subag Produksi	13-3 Bulan
32	Putu Suka Armana	Laki-Laki	Subag Produksi	7-9 Bulan
33	I Putu Edi Suarbawa	Laki-Laki	Subag Produksi	2-5 Bulan
34	I Ketut Arya Kertayasa	Laki-Laki	Subag Produksi	27-3 Bulan
35	I Komang Rico sukma Jaya	Laki-Laki	Subag Produksi	5-0 Bulan
36	I Gede Adi Wilasa	Laki-Laki	Subag Produksi	1-3 Bulan
37	I Putu Gede Sukadana	Laki-Laki	Subag Produksi	15-0 Bulan
38	I Gede Mahendra	Laki-Laki	Subag Produksi	3-9 Bulan
39	I Gusti Kade Suardana	Laki-Laki	Subag Distribusi	27-2 Bulan
40	Novian Fauji	Laki-Laki	Subag Distribusi	6-3 Bulan
41	I Ketut Gede Priajana	Laki-Laki	Subag Distribusi	13-3 Bulan
42	I Kade Yasa Tama	Laki-Laki	Subag Distribusi	13-3 Bulan
43	Dewa Ayu Putu Eka Suhartini	Perempuan	Subag Distribusi	3-9 Bulan
44	Dewa Putu Ariantara	Laki-Laki	Subag Distribusi	3-9 Bulan

45	I Gusti Ngurah Bagus Yudisthira	Laki-Laki	Subag Perencanaan	11-9 Bulan
46	I Komang Agus Widiyana, S.Pd.	Laki-Laki	Subag Perencanaan	5-5 Bulan
47	I Gede Adi Wardana	Laki-Laki	Subag Penyambungan	15-0 Bulan
48	Ida Bagus Raditya Gama	Laki-Laki	Subag Penyambungan	1-0 Bulan
49	Ida Ayu Putu Putri	Perempuan	Subag Penyambungan	33-4 Bulan
50	I Putu Gede Suryantara	Laki-Laki	Subag Penyambungan	14-3 Bulan
51	I Komang Agustina	Perempuan	Subag Penyambungan	13-3 Bulan
52	IB.Kade Kresna Komala P	Laki-Laki	Subag Perlengkapan	7-3 Bulan
53	I Putu Barat Panji, S.E	Laki-Laki	Subag Perlengkapan	7-9 Bulan
54	Putu Dadeng Prasabda	Laki-Laki	Subag Perlengkapan	14-3 Bulan
55	Indah Fitriyas Tuti	Perempuan	Bagian SPI	18 Tahun
56	Suhariyanto	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	12-3 Bulan
57	I Gede Budi Buryanita	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	2-5 Bulan
58	Ni Putu Sarisna Budiyuni	Perempuan	Unit Pel Kec Melaya	5-0 Bulan
59	I Kade Agus Mista Muliawan	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	3-9 Bulan
60	Dewa Putu Agus Putra Wirawan	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	3-9 Bulan
61	I Ketut Sugiantara,S.T.	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	27-9 Bulan
62	I Ketut Suba Arsana	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	2-5 Bulan
63	Bagus Sulaksono Putra	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	3-9 Bulan
64	I Putu Adi Rena Sudiantara	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	15-0 Bulan
65	Made Arisanjaya, S.Kom	Laki-Laki	Unit Pel Kec Melaya	7-9 Bulan
66	Ni Putu Ariestuti	Perempuan	Unit Pel Kec Mendoyo	15-3 Bulan
67	Ni Luh Sri Widiyanti	Perempuan	Unit Pel Kec Mendoyo	12-3 Bulan
68	I Gst Ketut Kartika Yasa	Perempuan	Unit Pel Kec Mendoyo	18 Tahun

69	I Gede Januadi	Laki-Laki	Unit Pel Kec Mendoyo	13-3 Bulan
70	I Made Bayu Sukma	Laki-Laki	Unit Pel Kec Mendoyo	7-3 Bulan
71	I Nyoman Adi Artana	Laki-Laki	Unit Pel Kec Mendoyo	8-0 Bulan
72	Dani Firdaus	Laki-Laki	Unit Pel Kec Mendoyo	6-9 Bulan
73	Ni Made Dwipayanti	Laki-Laki	Unit Pel Kec Mendoyo	6-3 Bulan
74	I Made Wardana	Laki-Laki	Unit Pelayanan Mendoyo	15-0 Bulan
75	Ni Komang Ariani	Perempuan	Unit Pel Kec Pekutatan	11-9 Bulan
76	I Putu Yongki Prasetya	Laki-Laki	Unit Pel Kec Pekutatan	9-0 Bulan
77	I Kadek Dwi Sukandana	Laki-Laki	Unit Pel Kec Pekutatan	12-3 Bulan
78	Ni Putu Andriyani	Perempuan	Unit Pel Kec Pekutatan	3-9 Bulan
79	I Komang Suparma	Laki-Laki	Unit Pel Kec Pekutatan	15-3 Bulan
80	I Komang Suda	Laki-Laki	Unit Pel Kec Pekutatan	31-6 Bulan



Lampiran 8. Karakteristik Responden

a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-Laki	57	71.3	71.3	71.3
	Perempuan	23	28.7	28.7	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

b. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian/Devisi

		 Bagian/Devisi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Kepala Bagian	2	2.5	2.5	2.5
	Subag Keuangan	3	3.8	3.8	6.3
	Subag Akuntansi	3	3.8	3.8	10.0
	Subag Hubungan Langganan	6	7.5	7.5	17.5
	Subag Pelayanan Langganan	7	8.8	8.8	26.3
	Subag Umum & Personalia	9	11.3	11.3	37.5
	Subag Prooduksi	8	10.0	10.0	47.5
	Subag Distribusi	6	7.5	7.5	55.0
	Subag Perencanaan	2	2.5	2.5	57.5
	Subag Penyambungan	5	6.3	6.3	63.7
	Subag Perlengkapan	3	3.8	3.8	67.5
	Bagian SPI	1	1.3	1.3	68.8
	Unit Pelayanan Kecamatan Melaya	10	12.5	12.5	81.3
	Unit Pelayanan Kecamatan Mendoyo	9	11.3	11.3	92.5
	Unit Pelayanan Kecamatan Pekutatan	6	7.5	7.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

		Lama Bekerja		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent		
Valid	< 5 Tahun	18	22.5	22.5	22.5
	5 - < 10 Tahun	18	22.5	22.5	45.0
	10 - < 20 Tahun	35	43.8	43.8	88.8
	≥ 20 tahun	9	11.3	11.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



Lampiran 9. Tabulasi Data Penelitian

a. Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepemimpinan (X_1)

Responden	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	Total
1	3	3	4	4	3	4	21
2	3	3	3	4	4	2	19
3	3	3	3	4	4	3	20
4	5	4	5	4	4	5	27
5	2	3	3	4	3	3	18
6	2	3	2	3	3	3	16
7	5	4	4	3	3	5	24
8	4	3	3	3	4	4	21
9	3	3	4	2	3	3	18
10	4	4	4	3	4	3	22
11	3	3	3	3	4	3	19
12	2	2	4	4	3	3	18
13	3	2	3	4	3	4	19
14	1	2	1	2	1	1	8
15	2	2	3	2	3	3	15
16	2	2	3	2	3	3	15
17	2	3	2	3	2	3	15
18	3	3	3	4	3	4	20
19	2	3	2	2	3	4	16
20	2	2	1	3	2	3	13
21	3	5	5	4	4	4	25
22	3	4	4	3	3	3	20
23	3	3	2	4	3	3	18
24	2	2	2	3	2	2	13
25	2	3	2	3	2	3	15
26	3	4	3	3	3	3	19
27	1	2	2	2	2	3	12
28	2	4	3	3	4	3	19
29	2	3	3	3	1	3	15
30	3	2	2	3	4	2	16
31	3	2	3	3	3	3	17
32	5	3	5	4	4	4	25
33	3	3	3	3	3	3	18
34	2	3	2	3	2	3	15
35	3	4	4	4	3	3	21
36	1	2	3	2	2	4	14
37	3	4	4	3	3	4	21
38	1	1	1	1	3	2	9
39	2	1	2	2	3	2	12

40	3	3	4	3	4	4	21
41	4	4	3	4	4	4	23
42	4	3	4	3	3	4	21
43	3	2	3	4	3	5	20
44	3	3	3	4	3	3	19
45	2	1	2	2	1	3	11
46	2	3	2	4	3	3	17
47	3	3	2	3	3	3	17
48	4	3	4	3	4	5	23
49	3	3	4	3	4	3	20
50	1	1	1	3	2	3	11
51	3	3	4	4	3	4	21
52	3	3	2	3	4	3	18
53	3	2	3	3	2	3	16
54	4	4	3	3	4	4	22
55	5	3	4	5	4	4	25
56	3	3	4	4	4	3	21
57	3	2	2	3	3	2	15
58	3	2	3	3	2	3	16
59	4	3	4	4	4	4	23
60	3	3	4	4	4	4	22
61	2	4	3	3	2	3	17
62	2	3	2	3	4	3	17
63	1	2	3	3	2	3	14
64	2	2	3	3	1	3	14
65	3	4	2	4	3	4	20
66	4	4	4	4	5	5	26
67	3	3	4	3	2	4	19
68	5	4	4	4	5	4	26
69	4	3	4	3	2	4	20
70	2	2	2	3	4	2	15
71	3	3	4	3	4	4	21
72	4	3	4	5	4	5	25
73	2	2	4	3	3	3	17
74	5	5	5	4	5	4	28
75	2	2	1	1	1	1	8
76	3	3	4	3	4	4	21
77	2	3	3	4	3	3	18
78	3	3	3	3	3	4	19
79	3	5	4	3	3	3	21
80	2	2	1	1	2	2	10

b. Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi (X₂)

Responden	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	Total
1	3	4	3	3	3	2	18
2	3	3	4	3	3	2	18
3	4	3	4	4	4	3	22
4	2	3	3	2	2	2	14
5	2	2	2	2	3	2	13
6	2	3	3	3	2	2	15
7	4	3	3	4	3	3	20
8	3	3	4	2	2	2	16
9	3	2	3	3	2	2	15
10	3	3	3	4	3	3	19
11	3	3	3	2	3	2	16
12	3	3	3	3	3	3	18
13	3	3	3	2	3	2	16
14	3	3	2	3	3	3	17
15	3	3	2	2	2	2	14
16	1	2	1	2	2	2	9
17	3	3	3	3	3	2	17
18	4	3	2	3	2	3	17
19	3	3	2	3	3	2	16
20	3	2	3	2	3	3	16
21	2	2	2	2	2	1	11
22	3	2	3	1	3	2	14
23	4	2	2	3	2	3	16
24	2	3	2	1	2	2	12
25	3	3	3	2	2	2	15
26	4	3	2	3	3	3	18
27	5	3	5	3	3	4	23
28	3	3	3	3	2	3	17
29	3	3	3	3	3	3	18
30	3	4	3	3	2	3	18
31	1	1	2	1	1	1	7
32	2	3	2	3	2	2	14
33	3	3	3	3	2	2	16
34	4	5	4	4	4	5	26
35	3	2	2	3	3	2	15
36	3	3	3	3	3	3	18
37	4	3	4	2	2	3	18
38	2	2	2	2	3	2	13
39	4	3	3	4	4	3	21
40	3	3	4	4	3	4	21
41	3	4	4	3	2	3	19

42	3	1	3	2	3	2	14
43	3	4	4	3	3	3	20
44	2	1	2	3	1	1	10
45	3	4	4	3	3	3	20
46	5	3	5	4	5	3	25
47	2	2	3	2	3	2	14
48	4	2	3	2	2	2	15
49	3	3	4	3	3	3	19
50	2	2	2	2	3	2	13
51	2	1	3	2	2	2	12
52	3	4	3	3	3	3	19
53	2	1	3	2	2	1	11
54	4	2	3	3	3	3	18
55	3	2	3	2	2	2	14
56	4	3	4	4	3	3	21
57	2	2	2	2	1	3	12
58	3	3	2	1	2	2	13
59	3	3	3	4	3	3	19
60	2	1	2	2	1	2	10
61	3	2	3	3	3	3	17
62	3	4	4	2	4	3	20
63	3	2	2	3	2	2	14
64	4	3	4	3	2	2	18
65	3	4	4	3	2	3	19
66	3	3	4	3	3	2	18
67	2	1	2	2	1	2	10
68	2	1	2	1	2	1	9
69	4	3	4	3	3	2	19
70	4	3	3	4	2	3	19
71	3	3	3	3	3	3	18
72	3	3	2	3	2	3	16
73	2	2	3	3	2	2	14
74	3	3	3	3	3	2	17
75	3	3	3	3	2	3	17
76	3	3	3	2	2	2	15
77	4	4	4	5	4	5	26
78	3	3	3	3	3	3	18
79	2	2	2	2	2	2	12
80	4	3	4	4	4	3	22

c. Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X₃)

Responden	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	Total
1	2	2	2	2	2	2	12
2	3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	2	3	17
4	2	1	1	1	1	2	8
5	3	4	3	3	2	2	17
6	2	3	2	3	2	3	15
7	2	3	3	4	3	3	18
8	4	3	4	5	4	3	23
9	2	2	3	2	2	2	13
10	1	2	2	1	2	2	10
11	2	2	2	2	2	2	12
12	3	3	3	1	1	2	13
13	2	2	2	3	2	3	14
14	3	2	4	3	2	2	16
15	3	3	3	2	2	3	16
16	3	3	2	2	4	3	17
17	3	2	3	3	2	2	15
18	3	4	3	3	3	3	19
19	2	2	3	2	2	2	13
20	4	5	4	3	4	4	24
21	3	3	3	3	2	3	17
22	2	2	1	3	1	2	11
23	2	3	2	3	2	2	14
24	2	2	2	3	2	3	14
25	3	3	2	2	3	2	15
26	2	3	3	3	3	3	17
27	3	3	3	2	2	3	16
28	2	3	2	3	3	3	16
29	2	2	1	2	2	2	11
30	2	1	2	2	2	1	10
31	2	2	3	2	2	3	14
32	3	3	3	3	2	3	17
33	3	3	2	2	2	2	14
34	2	2	2	1	2	2	11
35	3	2	2	2	2	2	13
36	2	3	3	3	2	3	16
37	1	1	2	2	1	2	9
38	2	2	3	2	2	2	13
39	2	3	2	3	3	3	16
40	2	1	1	2	1	2	9
41	3	2	3	3	2	3	16

42	3	3	2	3	3	3	17
43	3	4	4	2	3	3	19
44	3	3	3	4	3	3	19
45	2	2	2	2	1	1	10
46	1	1	2	2	2	2	10
47	2	2	2	3	2	2	13
48	3	3	2	3	3	3	17
49	2	3	2	2	3	3	15
50	5	5	5	5	5	5	30
51	3	3	2	3	3	3	17
52	4	3	4	3	3	3	20
53	3	3	3	3	3	3	18
54	3	4	3	2	2	3	17
55	2	2	3	2	2	2	13
56	3	3	4	3	2	2	17
57	2	2	3	1	2	2	12
58	2	2	3	3	2	2	14
59	2	3	2	2	1	2	12
60	3	3	3	2	3	3	17
61	4	4	4	4	4	4	24
62	1	2	1	2	1	1	8
63	3	3	2	2	2	3	15
64	2	1	1	1	1	2	8
65	3	2	2	2	2	2	13
66	2	2	3	4	3	3	17
67	1	3	3	3	2	3	15
68	2	1	2	2	1	2	10
69	1	2	2	2	2	2	11
70	3	3	3	3	3	3	18
71	2	2	1	1	2	1	9
72	2	3	2	1	2	3	13
73	3	3	2	3	2	2	15
74	2	2	1	2	1	1	9
75	3	4	3	3	4	4	21
76	2	3	3	2	2	3	15
77	1	1	2	1	1	1	7
78	3	3	3	4	3	3	19
79	1	2	2	2	2	3	12
80	3	3	4	3	2	3	18

d. Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
1	4	2	1	2	3	2	2	3	19
2	4	2	4	3	4	3	3	4	27
3	4	4	4	4	3	5	5	5	34
4	3	3	4	3	2	4	2	5	26
5	3	2	4	1	2	3	3	2	20
6	3	2	2	3	2	2	3	3	20
7	5	4	2	4	4	3	3	3	28
8	4	3	3	3	3	3	2	3	24
9	4	4	4	4	3	3	3	4	29
10	4	3	5	4	4	4	3	4	31
11	3	2	1	1	2	3	2	2	16
12	4	4	4	3	4	3	4	3	29
13	4	3	4	3	4	4	3	3	28
14	3	3	3	2	2	3	3	3	22
15	2	2	3	2	2	1	1	2	15
16	2	2	1	2	3	4	2	3	19
17	3	4	4	3	4	3	3	4	28
18	3	3	4	2	3	3	3	3	24
19	3	3	4	3	2	4	1	3	23
20	3	3	4	3	4	4	3	3	27
21	2	3	3	3	3	3	3	3	23
22	3	3	2	3	2	2	3	3	21
23	1	2	1	2	1	1	2	1	11
24	3	1	2	1	3	3	1	1	15
25	3	3	3	1	2	1	3	1	17
26	2	2	2	3	4	4	3	4	24
27	4	4	5	5	4	3	3	4	32
28	3	3	2	3	3	2	2	2	20
29	3	2	3	3	2	2	2	3	20
30	4	2	3	2	3	3	2	2	21
31	2	2	2	3	3	2	3	4	21
32	3	3	4	3	3	3	3	4	26
33	4	3	3	4	4	5	3	4	30
34	4	3	3	3	3	2	3	2	23
35	3	3	2	3	3	3	2	4	23
36	3	4	4	5	3	3	2	3	27
37	3	2	2	3	3	3	3	3	22
38	2	2	4	2	2	2	1	2	17
39	4	2	4	3	2	3	3	2	23
40	3	2	3	2	3	3	3	3	22
41	5	4	4	3	5	5	2	3	31

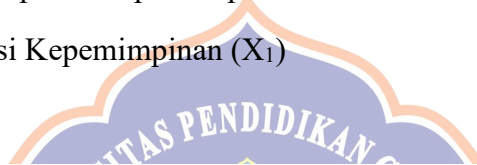
42	4	4	4	3	4	3	3	2	27
43	4	3	5	4	4	5	4	4	33
44	2	2	2	2	2	1	2	3	16
45	3	3	4	3	3	3	3	3	25
46	2	2	2	3	3	3	2	3	20
47	3	2	2	3	2	4	3	2	21
48	4	4	4	4	4	4	3	3	30
49	3	3	3	3	4	3	3	3	25
50	4	3	4	3	3	3	3	4	27
51	3	3	3	3	3	2	3	3	23
52	3	3	1	2	3	3	3	3	21
53	4	2	3	2	3	3	2	2	21
54	5	4	4	4	4	4	3	5	33
55	3	3	3	2	3	3	2	4	23
56	3	3	3	3	3	4	3	5	27
57	2	2	3	3	3	3	3	3	22
58	3	4	4	3	4	3	3	2	26
59	4	4	3	4	3	5	4	4	31
60	3	3	4	3	3	3	2	4	25
61	3	3	2	4	3	3	3	2	23
62	3	2	2	3	3	2	2	2	19
63	3	3	2	3	3	3	2	3	22
64	3	3	3	3	3	3	2	2	22
65	4	3	4	3	3	3	4	3	27
66	4	4	5	4	5	5	5	4	36
67	3	2	4	2	3	4	3	3	24
68	4	2	3	2	2	2	2	2	19
69	4	3	3	4	3	2	3	4	26
70	3	3	3	3	2	4	3	4	25
71	4	4	3	3	3	3	2	2	24
72	4	5	5	5	5	5	5	4	38
73	4	3	4	3	3	2	3	2	24
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	3	2	4	3	3	3	3	4	25
76	4	3	4	3	3	4	3	2	26
77	3	3	3	4	3	4	3	3	26
78	3	2	2	4	3	2	2	2	20
79	3	2	3	3	3	3	2	3	22
80	3	2	2	2	3	3	2	3	20

Lampiran 10. Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan	80	8	28	18.32	4.359
Motivasi	80	7	26	16.41	3.794
Disiplin Kerja	80	7	30	14.79	4.068
Kinerja Karyawan	80	11	38	24.17	5.025
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 11. Deskripsi Persepsi Responden

a. Tabel Frekuensi Kepemimpinan (X₁)**X1_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	24	30.0	30.0	37.5
	Cukup Setuju	34	42.5	42.5	80.0
	Setuju	10	12.5	12.5	92.5
	Sangat Setuju	6	7.5	7.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	21	26.3	26.3	31.3
	Cukup Setuju	38	47.5	47.5	78.8
	Setuju	14	17.5	17.5	96.3
	Sangat Setuju	3	3.8	3.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	18	22.5	22.5	30.0
	Cukup Setuju	26	32.5	32.5	62.5
	Setuju	26	32.5	32.5	95.0
	Sangat Setuju	4	5.0	5.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	9	11.3	11.3	15.0
	Cukup Setuju	41	51.2	51.2	66.3
	Setuju	25	31.3	31.3	97.5
	Sangat Setuju	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	15	18.8	18.8	25.0
	Cukup Setuju	32	40.0	40.0	65.0
	Setuju	25	31.3	31.3	96.3
	Sangat Setuju	3	3.8	3.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	8	10.0	10.0	12.5
	Cukup Setuju	39	48.8	48.8	61.3
	Setuju	25	31.3	31.3	92.5
	Sangat Setuju	6	7.5	7.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

b. Tabel Frekuensi Motivasi (X₂)**X2_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
	Tidak Setuju	18	22.5	22.5	25.0
	Cukup Setuju	42	52.5	52.5	77.5
	Setuju	16	20.0	20.0	97.5
	Sangat Setuju	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	19	23.8	23.8	33.8
	Cukup Setuju	43	53.8	53.8	87.5
	Setuju	9	11.3	11.3	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	22	27.5	27.5	28.7
	Cukup Setuju	37	46.3	46.3	75.0
	Setuju	18	22.5	22.5	97.5
	Sangat Setuju	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	25	31.3	31.3	38.8
	Cukup Setuju	37	46.3	46.3	85.0
	Setuju	11	13.8	13.8	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	32	40.0	40.0	46.3
	Cukup Setuju	36	45.0	45.0	91.3
	Setuju	6	7.5	7.5	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	37	46.3	46.3	52.5
	Cukup Setuju	34	42.5	42.5	95.0
	Setuju	2	2.5	2.5	97.5
	Sangat Setuju	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

c. Tabel Frekuensi Disiplin Kerja (X₃)**X3_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	35	43.8	43.8	53.8
	Cukup Setuju	32	40.0	40.0	93.8
	Setuju	4	5.0	5.0	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	28	35.0	35.0	45.0
	Cukup Setuju	36	45.0	45.0	90.0
	Setuju	6	7.5	7.5	97.5
	Sangat Setuju	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	32	40.0	40.0	50.0
	Cukup Setuju	31	38.8	38.8	88.8
	Setuju	8	10.0	10.0	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	11.3	11.3	11.3
	Tidak Setuju	32	40.0	40.0	51.2
	Cukup Setuju	32	40.0	40.0	91.3
	Setuju	5	6.3	6.3	97.5
	Sangat Setuju	2	2.5	2.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	15.0	15.0	15.0
	Tidak Setuju	43	53.8	53.8	68.8
	Cukup Setuju	19	23.8	23.8	92.5
	Setuju	5	6.3	6.3	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X3_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	7.5	7.5	7.5
	Tidak Setuju	32	40.0	40.0	47.5
	Cukup Setuju	38	47.5	47.5	95.0
	Setuju	3	3.8	3.8	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

d. Tabel Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

▲
Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	9	11.3	11.3	12.5
	Cukup Setuju	39	48.8	48.8	61.3
	Setuju	28	35.0	35.0	96.3
	Sangat Setuju	3	3.8	3.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	28	35.0	35.0	36.3
	Cukup Setuju	34	42.5	42.5	78.8
	Setuju	16	20.0	20.0	98.8
	Sangat Setuju	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	6.3	6.3	6.3
	Tidak Setuju	17	21.3	21.3	27.5
	Cukup Setuju	24	30.0	30.0	57.5
	Setuju	29	36.3	36.3	93.8
	Sangat Setuju	5	6.3	6.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	16	20.0	20.0	25.0
	Cukup Setuju	42	52.5	52.5	77.5
	Setuju	15	18.8	18.8	96.3
	Sangat Setuju	3	3.8	3.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	16	20.0	20.0	21.3
	Cukup Setuju	43	53.8	53.8	75.0
	Setuju	17	21.3	21.3	96.3
	Sangat Setuju	3	3.8	3.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	14	17.5	17.5	22.5
	Cukup Setuju	39	48.8	48.8	71.3
	Setuju	16	20.0	20.0	91.3
	Sangat Setuju	7	8.8	8.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.0	5.0	5.0
	Tidak Setuju	25	31.3	31.3	36.3
	Cukup Setuju	43	53.8	53.8	90.0
	Setuju	5	6.3	6.3	96.3
	Sangat Setuju	3	3.8	3.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



Y_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.8	3.8	3.8
	Tidak Setuju	20	25.0	25.0	28.7
	Cukup Setuju	32	40.0	40.0	68.8
	Setuju	21	26.3	26.3	95.0
	Sangat Setuju	4	5.0	5.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

e. Data Persepsi Responden

1. Kepemimpinan (X_1)

a. Memiliki Kejujuran

$$\text{Mean} : \frac{(6,25 \times 1) + (28,15 \times 2) + (45 \times 3) + (15 \times 4) + (5,65 \times 5)}{100} = 2,858$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,858}{5} \times 100 = 57,16$$

b. Memiliki Motivasi yang Kuat untuk Memimpin

$$\text{Mean} : \frac{(5,65 \times 1) + (16,9 \times 2) + (41,85 \times 3) + (31,9 \times 4) + (3,75 \times 5)}{100} = 3,113$$

$$\text{Persepsi} : \frac{3,113}{5} \times 100 = 62,27$$

c. Tanggung Jawab

$$\text{Mean} : \frac{(4,4 \times 1) + (14,4 \times 2) + (44,4 \times 3) + (31,3 \times 4) + (5,65 \times 5)}{100} = 3,198$$

$$\text{Persepsi} : \frac{3,198}{5} \times 100 = 63,97$$

2. Motivasi (X_2)

a. Balas Jasa

$$\text{Mean} : \frac{(6,25 \times 1) + (23,15 \times 2) + (53,15 \times 3) + (15,65 \times 4) + (1,9 \times 5)}{100} = 2,841$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,841}{5} \times 100 = 56,82$$

b. Prestasi Kerja

$$\text{Mean} : \frac{(4,4 \times 1) + (29,4 \times 2) + (46,3 \times 3) + (18,15 \times 4) + (1,9 \times 5)}{100} = 2,842$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,842}{5} \times 100 = 56,84$$

c. Pengakuan dari Atasan

$$\text{Mean} : \frac{(6,3 \times 1) + (43,15 \times 2) + (43,75 \times 3) + (5 \times 4) + (1,9 \times 5)}{100} = 2,533$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,533}{5} \times 100 = 50,67$$

3. Disiplin Kerja (X_3)

a. Masuk Kerja Tepat Waktu

$$\text{Mean} : \frac{(10 \times 1) + (39,4 \times 2) + (42,5 \times 3) + (6,25 \times 4) + (1,9 \times 5)}{100} = 2,508$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,508}{5} \times 100 = 50,16$$

b. Tidak Pernah Mangkir

$$\text{Mean} : \frac{(10,65 \times 1) + (40 \times 2) + (39,4 \times 3) + (8,15 \times 4) + (1,9 \times 5)}{100} = 2,509$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,509}{5} \times 100 = 50,19$$

c. Mematuhi Semua Peraturan Organisasi/Perusahaan

$$\text{Mean} : \frac{(11,25 \times 1) + (46,9 \times 2) + (35,65 \times 3) + (5,05 \times 4) + (1,3 \times 5)}{100} = 2,387$$

$$\text{Persepsi} : \frac{2,387}{5} \times 100 = 47,74$$

4. Kinerja Karyawan (Y)

a. Kuantitas Hasil Kerja

$$\text{Mean} : \frac{(1,3 \times 1) + (23,15 \times 2) + (45,65 \times 3) + (27,5 \times 4) + (2,55 \times 5)}{100} = 3,073$$

$$\text{Persepsi} : \frac{3,073}{5} \times 100 = 61,46$$

b. Kualitas Hasil Kerja

$$\text{Mean} : \frac{(5,65 \times 1) + (20,65 \times 2) + (41,25 \times 3) + (27,55 \times 4) + (5,05 \times 5)}{100} = 3,061$$

$$\text{Persepsi} : \frac{3,061}{5} \times 100 = 61,23$$

c. Disiplin Kerja

$$\text{Mean} : \frac{(3,15 \times 1) + (18,75 \times 2) + (51,3 \times 3) + (20,65 \times 4) + (6,3 \times 5)}{100} = 3,086$$

$$\text{Persepsi} : \frac{3,086}{5} \times 100 = 61,73$$

d. Inisiatif

$$\text{Mean} : \frac{(27,15 \times 1) + (46,9 \times 2) + (16,3 \times 3) + (4,4 \times 4) + (50,1 \times 5)}{100} = 4,379$$

$$\text{Persepsi} : \frac{4,379}{5} \times 100 = 87,59$$

Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		4.15309926
Most Extreme Differences	Absolute		.055
	Positive		.040
	Negative		-.055
Test Statistic			.055
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2- tailed) ^e	Sig.		.787
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.776
		Upper Bound	.797

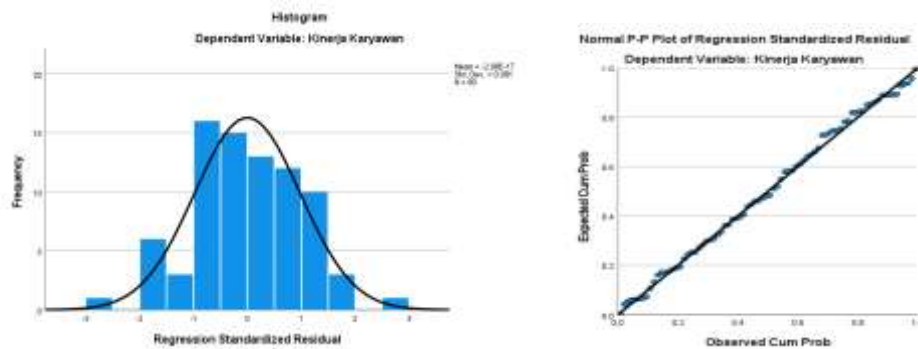
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



Lampiran 13. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	Collinearity Statistics			
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance VIF
1	(Constant)	.623	4.123		.151	.880	
	Kepemimpinan	.531	.113	.461	4.697	.000	.934 1.070
	Motivasi	.531	.129	.401	4.114	.000	.945 1.058
	Disiplin Kerja	.345	.123	.279	2.813	.006	.912 1.096

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t Sig.
1	(Constant)	-.686	2.363		-.291 .712
	Kepemimpinan	.059	.065	.105	.905 .368
	Motivasi	.115	.074	.180	1.560 .123
	Disiplin Kerja	.072	.070	.120	1.023 .309

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 15. Hasil Uji Hipotesis

a. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T

		Coefficients^a			
		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	.623	4.123		.151
	Kepemimpinan	.531	.113	.461	4.697
	Motivasi	.531	.129	.401	4.114
	Disiplin Kerja	.345	.123	.279	2.813

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Hasil Uji F

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	632.940	3	210.980	11.767	.000 ^b
	Residual	1362.610	76	17.929		
	Total	1995.550	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan

c. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.856 ^a	.791	.783	1.482

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan

Lampiran 16. Dokumen Penelitian



Observasi dan wawancara di PDAM tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana



Dokumentasi kegiatan penyebaran kuesioner di PDAM Tirta Hita Buleleng



Dokumentasi kegiatan penyebaran kuesioner di PDAM Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana.



Dokumentasi kegiatan wawancara dengan karyawan PDAM Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana.



Kegiatan pengumpulan data melalui wawancara di PDAM Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana.



Dokumentasi foto bersama pihak Bagian Umum dan Personalia PDAM Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana.

Lampiran 17. Riwayat Hidup



Hanery Diamonica, lahir di Negara 07 Oktober 2004. Penulis adalah anak kedua dalam pasangan suami istri Bapak Hasim Harianto serta Ibu Nurmawati. Penulis merupakan warga negara Indonesia dan menganut agama Islam. Saat ini penulis berdomisili di Jalan Udayana, Kecamatan Negara, Kabupaten Jembrana, Provinsi Bali. Penulis menuntaskan pendidikan dasar di SD Negeri 2 Banjar Tengah serta menamatkan pendidikan pada tahun 2016. Setelah itu, penulis melanjutkan di MTs Negeri 4 Jembrana serta berhasil menamatkannya tahun 2019. Pada tahun 2022, penulis menyelesaikan Pendidikan di MAN 1 Jembrana dengan jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS). Berikutnya penulis melanjutkan studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha pada tahun 2022. Penulis berhasil menuntaskan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana”.

