

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA AMERTHA JATI KABUPATEN JEMBRANA

Oleh

Hanery Diamonica, NIM 2217011024

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Studi ini disusun untuk mengidentifikasi dampak kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Perumda Air Minum Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. Metode penelitian yang diterapkan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain yang bersifat kausal. Data penelitian diperoleh melalui distribusi kuesioner kepada 80 responden yang dipilih dari populasi 160 karyawan dengan menggunakan rumus Slovin dan metode proportional random sampling. Hasil studi mengindikasikan bahwa temuan riset menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja saling berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Di samping itu, ketiga variabel yaitu kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja secara kolektif juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa 73,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan 26,6% dipengaruhi oleh berbagai faktor yang tidak dibahas dalam penelitian.

Kata-kata kunci: kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted to identify the impact of leadership, motivation, and work discipline on the performance of employees of Perumda Air Minum Tirta Amertha Jati, Jembrana Regency. The research method applied was a quantitative approach with a causal design. The research data were obtained through the distribution of questionnaires to 80 respondents selected from a population of 160 employees using the Slovin formula and proportional random sampling method. The results of the study indicate that research findings show that leadership, motivation, and work discipline mutually influence employee performance. In addition, the three variables, namely leadership, motivation, and work discipline, collectively also have a significant effect on employee performance. The coefficient of determination shows that 73.4% of employee performance is influenced by these three variables, while 26.6% is influenced by various factors not discussed in the study.

Keywords: leadership, motivation, work discipline, employee performance.