

## DAFTAR RUJUKAN

- Azka, R. N., Ahmad, A. F., Zainuri, M., & Noor, R. F. (2025). Literature Review Pengaruh Organizational Behavior ( Perceived Organizational Support ) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JIMU: Jurnal Ilmiah Multidisipliner*, 03(04), 2028–2040. <https://ojs.smkmerahputih.com/index.php/jimu/article/view/1467>
- Deborah, M., Harianja, M., Ridha, M., Waduha, S., & Ni, F. (2025). Analisis Iklim Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja, Kepuasan Karyawan dan Kualitas Hubungan Antar Anggota di Lingkungan Kerja Modern. *Jurnal Komunikasi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 13–20. <https://jurnas.saintekmu.ac.id/index.php/jkk/article/view/169>
- Deviko Andi Putra, Udik Jatmika, & Nur Hidayati. (2024). Pengaruh Komunikasi, Dukungan Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Aryana Sinar Abadi. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(2), 222–233. <https://doi.org/10.30640/digital.v3i2.2571>
- Fauzi, A. F. F., Nurmawati, S., & Sulaimiah. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi terhadap OCB melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Lombok Barat. *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(11), 4989–4996. <http://jiip.stkipyapisdompnu.ac.id/jiip/index.php/JiIP/article/view/1097>
- Harras, H. (2024). Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bank Panin. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 638–649. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.984>
- Hartati. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Parepare. *Economics and Digital Business Review*, 5(1), 284–294.
- Hasibuan, A. R., & Farid, A. S. (2024). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mandailing Natal. *Publish: Basic and Applied Research Publication on Communications*, 3(1), 20–39. [https://www.researchgate.net/profile/Ahmad-Farid-19/publication/381905740\\_Peranan\\_Komunikasi\\_Organisasi\\_dalam\\_Meningkatkan\\_Motivasi\\_Kerja\\_Kantor\\_Kementerian\\_Agama\\_Kabupaten\\_Mandailing\\_Natal/links/6835819cdf0e3f544f5ad9b4/Peranan-Komunikasi-Organisasi-dalam-Meningkatkan-Motivasi-Kerja-Kantor-Kementerian-Agama-Kabupaten-Mandailing-Natal.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Ahmad-Farid-19/publication/381905740_Peranan_Komunikasi_Organisasi_dalam_Meningkatkan_Motivasi_Kerja_Kantor_Kementerian_Agama_Kabupaten_Mandailing_Natal/links/6835819cdf0e3f544f5ad9b4/Peranan-Komunikasi-Organisasi-dalam-Meningkatkan-Motivasi-Kerja-Kantor-Kementerian-Agama-Kabupaten-Mandailing-Natal.pdf)

- Kurniawan, I. S., & Naeni, H. L. (2021). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Terhadap OCB Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pada Karyawan Grage Jogja Hotel. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 5(1), 119–128. <https://doi.org/10.29408/jpek.v5i1.3319>
- Mijaya, R., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Agam. *Jurnal Economina*, 2(2), 562–573. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.336>
- Nabila, N. F., & Nurmayanti, S. (2024). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Guru Tsanawiyah Pada Yayasan Pondok Pesantren Sa'adatuddarain, Praya Lombok Tengah: Pengaruh Dukungan Sosial Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Guru Tsanawiyah P. *Unram Management Review*, 4(4), 65–76.
- Nugroho, W. D., & Ruswidiono, W. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Xyz. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 1(3), 25–32. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v1i3.1175>
- Nuroni, R. Z., Nurhasan, R., & Wufron. (2025). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepercayaan Diri Sebagai Variabel Mediasi Pada Industri Garment. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 9(3), 481–509. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/6263>
- Pally, M., Hermayanti, H., Gorang, A. F., & Peny, T. L. L. (2023). Analisis Pengaruh Kompetensi Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(21), 911–935. <http://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/7306>
- Praditya, & Purwanto. (2025). Korelasi Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di UKM. *International Journal of Social, Policy and Law*, 6(4), 1–14.
- Prasetyo, B., & Suhana. (2025). Peran moderasi dukungan sosial terhadap pengaruh stres dan beban kerja pada kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 9(2), 2821–2838.
- Pujakusuma, A., & Suratman, A. (2025). Pengaruh Stress Kerja dan Konflik dengan Rekan Kerja terhadap Kebahagiaan Karyawan Dimoderasi oleh Kepuasan Kerja. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 12(2), 85–101.
- Putri, M., Anindita, P., & Safa, N. N. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Di Lingkungan Kantor. *Komunika : Jurnal*

- Ilmiah Komunikasi*, 2(1), 92–105.  
<https://doi.org/10.70437/komunika.v2i1.895>
- Rahmanda, E., Feranza, F. Y., Sari, N. J., Putri, S. T., & Ferdiana, R. (2025). Peran Komunikasi Internal dalam Corporate Communication untuk Meningkatkan Employee Engagement. *Konsensus : Jurnal Ilmu Pertahanan, Hukum Dan Ilmu Komunikasi*, 2(1), 118–132.  
<https://doi.org/10.62383/konsensus.v2i1.620>
- Robbani, A. N. (2025). Dukungan Sosial sebagai Penyangga Stres Karier pada Dewasa Awal: Telaah Literatur Tematik tentang Quarter-Life Crisis. *Urnal Educazione: Jurnal Pendidikan, Pembelajaran Dan Bimbingan Dan Konseling*, 13(1), 73–82. <https://doi.org/10.56013/edu.v13i1.3724>
- Rusnadi, S., Hermawan, A., & Sumiati. (2023). Strategi Optimal Peningkatan Kualitas Layanan Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Melalui Penguatan Knowledge Management, Komunikasi Interpersonal, Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(11), 2127–2146.  
<https://doi.org/10.46799/jsa.v4i11.778>
- Saputra, A., & Kurniawan, I. S. (2024). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Muda Jaya Utama Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(02), 581–590.
- Sari, Y., Setiawan, A., Friska Marina, B., & Muktamar, A. (2024). Analisis Sinergis Antara Perencanaan Manajemen Strategik Dan Kepuasan Kerja Dalam Mengoptimalkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 149–164.
- Setiawan, K., & Rashad, T. D. (2025). Peranan Komunikasi Internal Dalam Organisasi Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Di Pt Sukabumi Mukti Segara. *MASSIVE: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(1), 58–69.  
<https://massive.respati.ac.id/index.php/massive/article/view/174>
- Sitinjak, M. I., Adriani, Z., & Tialonawarmi, F. (2025). Peran Komunikasi Internal terhadap Efektivitas Kerja dan Kinerja Karyawan pada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 3(1), 244–253. <https://doi.org/10.59841/excellence.v3i1.2392>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Suryani, N. K., & Warmana, G. O. (2024). Peran Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *PROSENAMA*, 4, 1–8.  
<https://prosenama.upnjatim.ac.id/index.php/prosenama/article/view/64>
- Susanti, F. O., & Paskarini, I. (2022). Hubungan Dukungan Sosial dengan

- Kepuasan Kerja pada Karyawan Aviation Security. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 5(9), 1122–1128.
- Vipyana, B., & Syah, T. Y. R. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap self efficacy, work engagement dan career satisfaction pada pegawai rumah sakit di Jakarta. *Journal of Management*, 4(1), 38–49.
- Widyawati, N., & Andriana, D. (2025). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Ganesha Tbk Wisma Hayam Wuruk. *Prosiding Seminar Nasional Komunikasi (SENAKOM)*, 3(1), 585–592.
- Wulanndari, M. M. (2025). Pengaruh Dampak Stress Kerja , Dukungan Sosial Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT . Gemilang Sukses Plasindo. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 1–6. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/3751>
- Yasin, F. S., Muhaimin, A., & Suharyat., Y. (2024). Peran Nilai, Sikap, dan Kepuasan Kerja dalam Konteks Organisasi. *NUSRA: Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan*, 15(1), 124–131. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>

