

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator (Cetakan Ke 2)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amaliyah. (2022). Motivasi. In *Book Chapter: Perilaku Organisasi*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Anas, R. H. (2023). Motivasi dan Kepuasan Kerja Dalam Kesehatan. In *Perilaku Organisasi Dalam Bidang Kesehatan*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Andi, M., Prabawani, I., & Kusumawati, R. (2023). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(3), 34–42.
- Aprilia, R. N., Diploatmodja, T. S. P., Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Enrekang. *Journal of Artificial Intel Ligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), P-ISSN : 2963-9298, e-ISSN : 2963-914X.
- Apsari, A. A. P. H., Suryani, N. N., & Mitariani, N. W. E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Internal Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Partha Kencana Tohpati Denpasar. *Jurnal Manajemen Strategi Kewirausahaan*, 4(1), ISSN : 2723-701X.
- Arifuddin. (2022). *Perencanaan dan Pengendalian SDM*. Palu: CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Arta, I. M. A. S., Suwena, K. R., & Heryanda, K. K. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PPPK pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Buleleng. *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 7(4), 699–711.
- Arung, A. L., & Sari, W. P. (2022). Analisis Komunikasi Internal dalam Membangun Kinerja yang Baik. Kiwari. *Jurnal Fakultas Ilmu Komunikasi, Universitas Tarumanagara, Jakarta*, 1(2), EISSN 2827-8763.
- Azis, N. M., & Ubaidillah, H. (2025). Pengaruh Komunikasi Internal, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Kimia Farma Ub Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Media Kontemporer*., 1(1), 1–17.
- Balakrishnan, C., & Masthan, D. (2023). Impact of Internal Communication on Employee Engagement A Study at Delhi International Airport. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(8), 1–13.
- Banjarnahor, A. R., Purba, S., Handiman, U. T., Sesilia, A. P., Simatupang, S., Kato, I., Purba, A. T. L., Sahir, S. H., Rahmawati, I., Widarman, A., Gandasari, D., Purba, B., & Sianipar, J. H. (2022). *Dasar Komunikasi Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Candrianto. (2023). *K3 dan Lingkungan*. Yogyakarta: Bintang Semesta Media.
- D. I. Putranto, S., Suryoko, & Waloejo, H. D. (2023). *Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kimia Farma Plant Semarang*. 1(1), 82–91.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417–426.
- Deni, A. (2024). Definisi dan Tantangan Komunikasi Organisasi. In *Buku Chapter Komunikasi Organisasi*. Batam: CV. Rey Media Grafika.
- Desi, P. S., Aima, M. H., & Elfiswandi. (2024). *Kinerja Guru: Rekonstruksi Literasi Digital Dan Kepuasan Kerja*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Desri, A. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Siliwangi Tasikmalaya*, 1(2).
- Dirhamsyah. (2021). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.
- Edward, Y. R. (2022). *Dampak Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(1), 107–115.
- Eroy, A. R. El, Pohan, E. S., Mahfudoh, Iswadi, U., Gantina, N., Munawaroh, & Zaenuddin. (2020). *7 Steps to HRM 4.0 : Strategi paling ampuh Mengelola Karyawan*. Cilegon: Penerbit Runzune Sapta Konsultan.
- Fahmi, I., Syafwandi, & Yulasmi. (2024). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Fajariah, F. (2022). Motivasi Organisasi. In *Book Chapter Pengantar Ilmu Manajemen*. Lombok Barat: Seval Literindo Kreasi.
- Fenianti, & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611–618.
- Firdaus, R. (2022). Motivasi Karyawan. In *Book Chapter Pengantar Ilmu Manajemen (Teori dan Implementasi)*. Banten: Sada Kurnia Pustaka.
- Gautama, C., & Marchyta, N. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Kesesuaian Kompensasi pada CV. Opto Elektronik di kota Makassar. *Agora*, 10(2).

- Haedar, Nurmalia, & Sudirman, A. A. (2024). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *INCOME: Digital Business Journal*, 2(2), ISSN: 2985-8348.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Kedua). BPFE Yogyakarta.
- Haris, A., Effendi, F., & Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasanuddin, R. (2024). Perbedaan Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. In *Book Chapter Metode Penelitian Kuantitatif (Konsep dan Aplikasi)*. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Herawati, J., Sptiarini, E., & K, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Balai Diklat Yogyakarta Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 4(5), 1390–1407.
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M. ., Oktapiani, M., & Asiza, P. . (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Edudomika*, 8(2), 1–10.
- Imam, H., & Rismawati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(8), 1–16.
- Ismail, T., Firdaus, M. A., Sundarta, H. M. ., & Avessina, M. . (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Federal International Finance Cabang Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 204–304.
- Jasmine, I., & Edalmen. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 450–460.
- Julfiyati, I., & Mukhlis. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Bima. *Jurnal Managemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(3).
- Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Perumda Sir Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Journal of Management Development*, 9(1), 1–16.
- Kusumo, H. (2024). *Komunikasi Organisasi dan Kelompok*. Surakarta: UNISRI Press.
- Laia, K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Lahusa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 158–171.

- Lataruva, E., Putra, M. F., Naim, Djaniar, U., Parma, I. P. G., Darmono, Tyas, Y. I. W., Basyirah, Mudmainna, Zainuddin, D., Kelen, L. H. S., Hermanto, Febriyanti, N., & Widjajanto, T. (2022). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Lestari, R. (2021). *Buku Ajar Keperawatan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Salma Idea.
- Linggayanti, I. G. A., Rahmawati, P. I., & Heryanda, K. K. (2024). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal: Analisis Pada BNI Singaraja. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5), 341–348.
- Maduratna, E. S. (2024). Pengantar Motivasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen. In *Buku Ajar Manajemen Kinerja*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Mahaputra, K. A., & Widiastini, N. M. A. (2022). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 384–392.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mappamiring. (2021). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2).
- Marsithah, I. (2022). *Model Kinerja Dosen Berbasis Kearifan Lokal*. Medan: Umsu Press.
- Martayani, L. S. W., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bali Denpasar. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 392–399.
- Mbado, M. R. (2024). Komunikasi Organisasi. In *Book Chapter Perilaku Organisasi Pada Bisnis UMKM*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Meilani, Y. F. C. P. (2023). *Aplikasi dalam Perilaku Organisasi Menjadi Individu Adaptif dalam Organisasi Kerja*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Muhtadin, I. (2023). *Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Pasaman: CV. Azka Pustaka.
- Mulia, R. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi dalam Peningkatan Kinerja)*. Cetakan Pertama. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.

- Nainggolan, N. T., Mawati, A. T., Gandasari, D., Ardiana, D. P. Y., Purba, B., Kato, I., Silalahi, M., Purba, S., Rahayu, P. P., Damayanti, W. K., Firdaus, E., & Simarmata, M. M. (2021). *Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi dan Etika*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Nelma, L. (2023). Motivasi di Tempat Kerja. In *Book Chapter Perilaku Organisasi : Teori & Praktik*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ningrum, A. C., & Munawaroh. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 3(1), e-ISSN : 2964-7800, dan p-ISSN : 2963-2307,.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 164–173.
- Nuraini, B. (2023). *Strategi Meningkatkan Kinerja Pegawai Pendekatan Terpadu Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi*. Asadel Liamsindo Teknologi.
- Nurmansyah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Palese, C. K., Saleh, Y., & Yunus, K. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Sarana Dan Prasarana Badan Sar Nasional. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis & Entrepreneurship Vol. 12, No.2, Oktober 2018*, 89-108 ISSN 2443-0633.
- Pertiwi, S. D. (2024). Hubungan Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja Dalam Perilaku Organisasi. In *Book Chapter Perilaku Organisasi*. Malang: CV. Future Science.
- Prabawa, I. K. I., & Paramarta, W. A. (2023). Penerapan Komunikasi Internal Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Flores*, 13(1), ISSN 1907-5189 e-ISSN 2722-6328.
- Pradana, R. ., & Santoso. (2022). Pengaruh Gya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis*, 4(3), 686–699.
- Pramana, C. (2022). Teori Motivasi dan Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Perilaku Organisasi (Pendekatan Teoretis dan Praktis)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Prasetyo, F. I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus dari Sudut Pandang Individu dan Organisasi*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

- Radiansyah, A., Kardini, N. L., Rachmawati, A. W., Nandini, W., Endrasprihatin, R., Suparmi, Putwatmini, N., Sugiyanto, E., Subawa, Sitompul, P., & Wulandari, D. (2023). *MSDM Perusahaan Pada Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Tasikmalaya: CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rayhaniah, S. A., Amin, H., Boer, R. F., Muttaqien, Qomariyah, Krisnawati, A., Anggraini, R. I., Hamdani, M., Sunata, I., & Tahrir, T. (2021). *Etika dan Komunikasi Organisasi*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2022). *Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat.
- Ruki, M. N. (2024). *Faktor-Faktor Kunci Dalam Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 58849–8.
- Rumatamerik, D. A., Riyanto, D. W. U., & Febriani, R. (2025). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Internal Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pegawai di Rumah Sakit Muhammadiyah Malang. *Journal In Magement And Entrepreneurship*, 5(1), 10–23.
- Rustandi. (2024). Motivasi Kerja. In *Buku Ajar Manajemen Kinerja*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Ruwasri, L. L., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh Reward dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 247–257.
- Safrizal, H. B. A. (2022). *Buku Referensi Optimalisasi Kinerja Pegawai*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Salsabila, S., & Kurniawan, D. (2026). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru dengan Komunikasi Internal sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMK di Kecamatan Pondok Aren). *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(4), P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X.

- Santihari, L. P. A., Meitriana, M. A., & Rahmawati, P. I. (2026). The Effect of Workload, Work Environment and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 22(1), 219–229.
- Saputra, A. . (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Teknomedia*, 7(1), 68–77.
- Saputra, Y. E. A. (2024). *Manajemen dan Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sari, A. A. I. K., Putra, I. B. U., & Amerta, I. M. S. (2021). *Anteseden Kinerja Pegawai*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sartika, D. (2023). *Stress Kerja*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Septiani, R. R. (2020). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja Guru Di Smp Negeri 2 Tangerang Selatan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Setiana, A. R. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung : Manggu Makmur Tanjung Lestari*.
- Setiawan, K., Agustin, S. A., Juantara, M. A., & Hakim, M. F. (2023). Exploring Endeavour of Health Facilitators Reinforce Public Consciousness on Stunting Reduction. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(5), 492–500.
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 1010–1022.
- Sidin, A. I., & Della, R. H. (2021). *Perilaku Organisasi*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Srutiningsih, N. N., Telagawathi, N. L. W. S., & Trianasari. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali). *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitration Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 382–400.
- Sudarni, A. A. C. (2022). Lingkungan Kerja. In *Pengantar Ilmu Manajemen*. Lombok Barat: Penerbit Seval.
- Sugiyono. (2022a). *Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukarelawati., Hasbiyah, D., & Islamiati, D. R. (2024). Komunikasi, S., Ilmu, F., Politik, I., & Djuanda, U. *Empati Komunikasi Interpersonal Konselor Dalam Pemulihan Penyalahguna Narkotika Di Yayasan Bersama Kita Pulih*, 10(2).

- Sukatin, Astuti, A., Zulqarnain, Nasution, F., Nur'aini, & Zilawati. (2021). *Psikologi Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sulistiyani, L., & Nugroho, A. (2025). Peran Lingkungan Kerja Dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo. *ProBank: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 12(2), ISSN-E: 2579-5597.
- Suryani, G. I., & Atidira, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ASN Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 133–144.
- Suryani, N. K., & Toni, A. (2024). *Komunikasi Dalam Organisasi*. Bali: CV. Intelektual Manifes Media.
- Susanto. (2024). Motivasi dan Lingkungan Kerja. In *Book Chapter MSDM Pertahanan Modern : Konsep dan Implementasinya*. Bandung: Indonesia Emas Group.
- Sutrisno, E. (2020). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). kencana.
- Sutrisno Edy. (2020). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). kencana.
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaqban*, 1(3), E-ISSN: 2775--1272.
- Syamsir, & Saputra, N. (2022). *Administrasi Kepegawaian*. Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Syamsuyar, F., Daulay, M. T., Saragih, A., Hadi, M., Malik, M. I., & Suprayitno, E. (2023). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dikantor Camat Bendahara Kabupaten Aceh Tamiang. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), ISSN 2745-7710 (Media Online).
- Syarweny, N., Alirejo, H. S., Abdullah, L. Z., Maduratna, E. S., Ramadoan, S., Purnomo, B., Anggawira, Astuti, S., Asmarajaya, I. K. A., & Rokhmat, A. (2024). *Buku Ajar MSDM*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Tafsir, M., Alam, W. I., Kanto, M., & Data, M. U. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 6(1), ISSN : 2614-851X (Online).
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Deepublish.

- Triyanto, A., Irwansyah, M. R., & Suwena, K. R. (2026). The Effect of Motivation and Organizational Commitment on The Performance of Account Representatives at Badung Utara Tax Office With Work Ethic As A Moderating Variable. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 9(2), 15634–15651. <https://doi.org/10.56293/ijasr.2022.5406>
- Wasiman. (2023). *MSDM: Teori dan Aplikasi*. Banten: Desanta Multiavisitama.
- Wicaksana, S. A., Wijayani, M. R., & Moningga, C. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Riau: DD Publishing.
- Wijiharta. (2021). Kepuasan Kerja. In *Book Chapter Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Wiryatama, K. A., & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PPPK Pada Dinas Komunikasi Informatika Persandian dan Statistik Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2), 796–804.
- Wisnu, A., & Mulyantomo, E. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kresnatel Indonesia Semarang. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 1(5).
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 16(2), 29–44.
- Yuriatun, Y., & Nugroho, M. A. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada Karyawan PT Karya Niaga Abadi (JnT Express) Cabang Bantul Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Bisnis Indonesia*, 3(4), e-ISSN : 2808-1617.
- Yusda, D. D., Pebriyanti, & Ekatama, M. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hypermart Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 28–33.