

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Partisipan,

Perkenalkan saya I Nyoman Sukadana, mahasiswa Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha). Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian tesis dengan judul:

"Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Mata Bali Mandara."

Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir berpengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja pegawai di Rumah Sakit Mata Bali Mandara, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi pihak manajemen rumah sakit dalam meningkatkan kesejahteraan dan produktivitas pegawai.

Kriteria responden:

1. Partisipan merupakan pegawai di Rumah Sakit Mata Bali Mandara;
2. Partisipan merupakan tenaga medis yakni perawat dan dokter serta tenaga administrasi, keamanan, teknisi, kebersihan, dan pegawai lainnya.

Waktu pengisian kuesioner 5–10 menit. Partisipasi Anda dalam penelitian ini sangat berharga, dan semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Terima kasih atas waktu, dukungan, dan partisipasi Anda.

Hormat saya,

I Nyoman Sukadana

Informed Consent

Seluruh informasi yang Anda berikan bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Data yang dikumpulkan akan diolah dan disajikan secara agregat (keseluruhan) tanpa menampilkan identitas individu responden dalam laporan penelitian.

Dengan mengisi kuesioner ini, Anda menyatakan telah memahami bahwa seluruh informasi yang diberikan akan digunakan semata-mata untuk tujuan akademik. Peneliti akan menjaga kerahasiaan data pribadi dan informasi yang diberikan, serta menghormati hak-hak responden sesuai dengan prinsip etika penelitian.

Apakah Anda bersedia menjadi responden dalam survei ini? *

- ☐ Ya
- ☐ Tidak (abaikan kuesioner ini)

Data Responder



Nama Lengkap *

Jawaban Anda



Jenis Kelamin *

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

Usia *

- ☐ <25 tahun
- ☐ 23 - 30 tahun
- ☐ 31 - 35 tahun
- ☐ 36 - 40 tahun
- ☐ >40 tahun

Jabatan *

- ☐ Dokter
- ☐ Perawat
- ☐ Administrasi
- ☐ Teknisi
- ☐ Kebersihan
- ☐ Keamanan
- ☐ Pegawai Lainnya



Lama Bekerja di Rumah Sakit Mata Bali Mandara *

- ☐ <1 tahun
- ☐ 1 - 3 tahun
- ☐ 4 - 6 tahun
- ☐ >6 tahun



Variabel: Lingkungan Kerja

Petunjuk Pengisian:

Bacalah setiap pernyataan berikut dengan cermat, kemudian pilih salah satu jawaban yang paling menggambarkan pendapat atau pengalaman Anda selama bekerja di instansi ini.

Gunakan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

Ruangan kerja saya memiliki pencahayaan yang cukup untuk melakukan tugas dengan baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Ventilasi atau sirkulasi udara di tempat kerja memadai. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Kebersihan fasilitas kerja terjaga sesuai standar (area kerja, toilet, ruang istirahat). *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju



Meja, kursi, dan peralatan kerja yang saya gunakan sudah sesuai dan nyaman untuk menunjang aktivitas kerja sehari-hari. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Fasilitas istirahat (ruang makan/ruang istirahat) memadai untuk kebutuhan pegawai. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Masker, alat pelindung diri (APD), dan peralatan keselamatan kerja selalu tersedia *
saat dibutuhkan.

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa aman secara emosional ketika bekerja di Rumah Sakit Mata Bali Mandara. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa pihak Rumah Sakit Mata Bali Mandara memberikan dukungan ketika *
saya mengalami tekanan dalam pekerjaan.

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Tingkat stres kerja yang saya alami dapat diatasi dengan bantuan dari *
manajemen atau rekan kerja.

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Kebijakan di Rumah Sakit Mata Bali Mandara memperhatikan kesejahteraan *
mental karyawan.

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Sistem manajemen dan kebijakan di Rumah Sakit Mata Bali Mandara berjalan transparan dan adil. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Semua pegawai di Rumah Sakit Mata Bali Mandara diberi kesempatan untuk terlibat dan menyampaikan pendapat dalam kegiatan atau kebijakan kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Hubungan saya dengan rekan kerja bersifat saling mendukung. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Hubungan antara atasan dan bawahan di Rumah Sakit Mata Bali Mandara terjalin dengan baik, saling menghormati, dan terbuka dalam berkomunikasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Konflik antar pegawai ditangani secara adil dan cepat. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan pimpinan jika melakukan pekerjaan dengan baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Sistem dan teknologi yang digunakan di rumah sakit memudahkan saya dalam melaksanakan pekerjaan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Pegawai mendapatkan pelatihan sebelum penggunaan sistem atau alat baru di rumah sakit. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Sarana komunikasi di rumah sakit (seperti rapat, pengumuman, atau grup pesan) berfungsi dengan baik dan menyampaikan informasi secara jelas. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Informasi kebijakan dan perubahan kerja disampaikan secara tepat waktu. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Variabel: Motivasi Kerja

Petunjuk Pengisian:

Bacalah setiap pernyataan berikut dengan cermat, kemudian pilih salah satu jawaban yang paling menggambarkan pendapat atau pengalaman Anda selama bekerja di instansi ini.

Gunakan skala berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Saya merasa pekerjaan saya bermakna bagi saya dan orang lain dan itu membuat saya termotivasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Dapat menyelesaikan tugas dengan tepat memberi saya rasa bangga terhadap pencapaian pribadi.” *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Pekerjaan saya memberikan kesempatan bagi saya untuk mempelajari hal baru. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Sistem penghargaan atau insentif (bonus, tunjangan) adil dan memotivasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya puas dengan kebijakan remunerasi (gaji dan tunjangan) di Rumah Sakit Mata Bali Mandara. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Pengakuan formal seperti sertifikat atau penghargaan diberikan kepada pegawai yang berprestasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya mendapatkan dukungan moral dari rekan kerja dalam menyelesaikan tugas sulit. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Penghargaan dari atasan (pujian atau ucapan terima kasih) sering saya terima ketika berprestasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Penetapan target kerja di tempat saya jelas dan menantang namun dapat dicapai. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Adanya tujuan atau target membuat saya berusaha meningkatkan kualitas kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Nilai etika dan tanggung jawab profesional mendorong saya melakukan pekerjaan dengan baik. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa memiliki kewajiban moral untuk memberikan pelayanan terbaik kepada pasien. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Variabel: Pengembangan Karir

Petunjuk Pengisian:

Bacalah setiap pernyataan berikut dengan cermat, kemudian pilih salah satu jawaban yang paling menggambarkan pendapat atau pengalaman Anda selama bekerja di instansi ini.

Gunakan skala berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Rumah sakit menyediakan program pelatihan yang relevan dengan tugas saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Frekuensi pelatihan yang tersedia cukup untuk meningkatkan kompetensi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan sehari-hari. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Proses promosi di rumah sakit berjalan adil dan transparan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya memahami kriteria yang harus dipenuhi untuk mendapatkan promosi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Peluang promosi tersedia untuk semua pegawai tanpa diskriminasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya memiliki akses ke mentor atau pembimbing yang membantu perkembangan karir. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Program coaching atau mentoring membantu saya dalam mengembangkan *soft skill* dan *hard skill* saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Pegawai didorong untuk ikut serta aktif dalam program pengembangan karir. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa cukup siap jika mendapatkan tanggung jawab atau promosi baru. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Program pengembangan karir dibuat inklusif untuk semua latar belakang pegawai. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Pengembangan karir direncanakan secara berkelanjutan (bukan sekali-kali). *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Variabel: Kepuasan Kerja

Petunjuk Pengisian:

Bacalah setiap pernyataan berikut dengan cermat, kemudian pilih salah satu jawaban yang paling menggambarkan pendapat atau pengalaman Anda selama bekerja di instansi ini.

Gunakan skala berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Saya merasa puas dengan jenis tugas yang saya kerjakan sehari-hari. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Tingkat tanggung jawab saya sesuai dengan kemampuan dan harapan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya mendapatkan masukan yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja saya. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya merasa nyaman dengan kondisi fisik tempat kerja (kebersihan, fasilitas, dan lain-lain). *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Hubungan antar pegawai membuat saya merasa betah bekerja di tempat ini. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Komunikasi internal membuat saya merasa terlibat dan nyaman. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya puas dengan penghargaan formal yang diberikan atas prestasi kerja. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Sistem tunjangan dan benefit membuat saya merasa dihargai secara profesional. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya puas dengan kesempatan peningkatan kompetensi (pelatihan, kursus). *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya melihat jalur karir yang jelas di Rumah Sakit Mata Bali Mandara ini sehingga merasa termotivasi. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Saya berkeinginan untuk tetap bekerja di RS Mata Bali Mandara dalam 2-3 tahun ke depan. *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	☐	☐	☐	☐	☐	Sangat Setuju

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Anda untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam penelitian saya mengenai mengenai pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai di Rumah Sakit Mata Bali Mandara.

Setiap tanggapan Anda sangat berharga dan akan dijaga keraha

Setiap tanggapan Anda sangat berharga dan akan dijaga kerahasiaannya.

Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi peningkatan kinerja organisasi kita bersama.

Sekali lagi, terima kasih atas partisipasi dan dukungannya!

Salam hangat,

I NYOMAN SUKADANA

Lampiran 2 Analisis Deskriptif

JenisKelamin	Usia	Jabatan	LamaBekerja	X1	X2	X3
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	91	28	21
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	71	38	43
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	71	33	41
Perempuan	31 - 35 Tahun	Administrasi	<1 Tahun	80	48	33
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Administrasi	<1 Tahun	44	32	27
Perempuan	31 - 35 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	68	47	41
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	54	50	29
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	40	33	41
Perempuan	31 - 35 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	40	35	40
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	64	41	40
Perempuan	31 - 35 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	77	42	42
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	66	38	16
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	60	29	30
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	55	45	32
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	97	43	55
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	83	39	35
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	82	37	49
Perempuan	>40 Tahun	Dokter	>6 Tahun	69	31	60
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	45	31	45
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	93	36	27
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	67	42	24
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	40	21	40
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	69	50	46
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	49	41	38
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Perawat	4 - 6 Tahun	77	24	46
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Teknisi	4 - 6 Tahun	54	48	44
Perempuan	26 - 30 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	90	46	44
Perempuan	26 - 30 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	60	54	59
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	89	32	39
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	76	34	31
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	31	37	42
Laki-Laki	>40 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	79	28	42
Laki-Laki	>40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	69	46	35
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	71	46	37
Laki-Laki	>40 Tahun	Kebersihan	4 - 6 Tahun	77	30	36
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	66	50	46
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	66	38	47
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	54	45	19
Perempuan	26 - 30 Tahun	Kebersihan	4 - 6 Tahun	72	44	29
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	54	34	18
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Kebersihan	4 - 6 Tahun	101	40	37
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	38	59	36

Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	73	39	33
Perempuan	31 - 35 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	62	54	14
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	65	31	36
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	60	31	43
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	>6 Tahun	70	33	39
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	57	32	21
Perempuan	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	35	34	39
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	79	32	41
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	86	32	48
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	82	35	47
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	54	38	39
Perempuan	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	35	27	48
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	52	41	38
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	66	37	45
Laki-Laki	>40 Tahun	Administrasi	<1 Tahun	47	42	30
Perempuan	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	52	56	35
Perempuan	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	60	38	45
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Pegawai Lainnya	<1 Tahun	72	35	46
Laki-Laki	>40 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	91	32	34
Perempuan	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	60	33	39
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	55	33	35
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	49	43	21
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	67	52	29
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	>6 Tahun	90	43	37
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	4 - 6 Tahun	78	42	45
Perempuan	36 - 40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	50	44	55
Laki-Laki	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	49	55	26
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	62	46	37
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	75	43	35
Laki-Laki	>40 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	93	44	12
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	82	41	25
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	63	48	25
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	43	39	46
Perempuan	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	88	36	49
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	68	42	34
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	4 - 6 Tahun	46	27	29
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	58	38	41
Perempuan	>40 Tahun	Dokter	>6 Tahun	80	52	24
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	73	40	52
Perempuan	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	68	34	58
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	>6 Tahun	88	38	23
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	73	36	26
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	46	55	53

Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	64	38	28
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	44	44	38
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	109	24	33
Laki-Laki	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	64	47	38
Perempuan	26 - 30 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	53	39	20
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	56	34	35
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	83	34	19
Laki-Laki	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	73	27	56
Perempuan	36 - 40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	87	31	34
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	61	40	47
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Teknisi	4 - 6 Tahun	25	47	32
Laki-Laki	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	46	28	15
Perempuan	26 - 30 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	32	43	39
Perempuan	31 - 35 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	76	33	52
Perempuan	31 - 35 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	64	37	40
Perempuan	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	69	38	37
Laki-Laki	>40 Tahun	Administrasi	<1 Tahun	60	32	25
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	53	42	12
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	57	42	17
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Administrasi	<1 Tahun	57	28	31
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	75	32	16
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	63	37	26
Perempuan	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	50	37	24
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	71	52	36
Laki-Laki	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	63	46	49
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	33	42	30
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	76	44	47
Perempuan	>40 Tahun	Dokter	>6 Tahun	99	51	43
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	74	24	38
Perempuan	36 - 40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	91	34	18
Laki-Laki	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	109	39	29
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	75	34	23
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	35	24	14
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	60	42	38
Laki-Laki	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	56	40	40
Laki-Laki	>40 Tahun	Keamanan	4 - 6 Tahun	79	39	31
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	63	29	31
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Keamanan	4 - 6 Tahun	70	36	36
Perempuan	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	32	34	27
Perempuan	>40 Tahun	Dokter	>6 Tahun	42	15	21
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	40	38	37
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	64	52	34
Perempuan	>40 Tahun	Administrasi	>6 Tahun	80	26	23

Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	40	15	37
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Kebersihan	1 - 3 Tahun	50	36	37
Perempuan	>40 Tahun	Kebersihan	4 - 6 Tahun	42	32	27
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	38	29	27
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Perawat	4 - 6 Tahun	42	45	41
Perempuan	36 - 40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	84	39	35
Laki-Laki	<25 Tahun	Keamanan	<1 Tahun	62	54	46
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	96	29	36
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Keamanan	4 - 6 Tahun	83	43	41
Laki-Laki	>40 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	49	37	36
Perempuan	31 - 35 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	62	30	35
Laki-Laki	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	61	54	34
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	1 - 3 Tahun	84	25	12
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	52	40	38
Perempuan	>40 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	50	36	37
Perempuan	>40 Tahun	Perawat	>6 Tahun	64	39	50
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Dokter	>6 Tahun	89	35	41
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	49	37	31
Laki-Laki	>40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	69	35	37
Perempuan	36 - 40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	46	25	37
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Dokter	>6 Tahun	46	28	46
Laki-Laki	>40 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	58	37	21
Laki-Laki	31 - 35 Tahun	Teknisi	>6 Tahun	55	27	20
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Teknisi	4 - 6 Tahun	62	47	44
Laki-Laki	>40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	94	32	42
Laki-Laki	>40 Tahun	Keamanan	>6 Tahun	78	46	32
Perempuan	26 - 30 Tahun	Administrasi	4 - 6 Tahun	67	46	31
Perempuan	31 - 35 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	102	41	40
Laki-Laki	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	33	32	36
Perempuan	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	4 - 6 Tahun	44	44	41
Perempuan	26 - 30 Tahun	Perawat	1 - 3 Tahun	94	54	33
Laki-Laki	26 - 30 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	31	40	40
Perempuan	36 - 40 Tahun	Pegawai Lainnya	>6 Tahun	92	16	21
Perempuan	36 - 40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	88	32	41
Perempuan	36 - 40 Tahun	Kebersihan	>6 Tahun	65	53	17
Perempuan	31 - 35 Tahun	Perawat	>6 Tahun	72	28	53

Lampiran 3 Uji Validitas

		Correlations																							
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	x1.13	x1.14	x1.15	x1.16	x1.17	x1.18	x1.19	x1.20	x1.21	x1.22	x1	
x1.1	Pearson Correlation	1	.751 ^{***}	.756 ^{***}	.764 ^{***}	.757 ^{***}	.750 ^{***}	.730 ^{***}	.728 ^{***}	.744 ^{***}	.761 ^{***}	.736 ^{***}	.761 ^{***}	.723 ^{***}	.760 ^{***}	.680 ^{***}	.752 ^{***}	.779 ^{***}	.712 ^{***}	.709 ^{***}	.762 ^{***}	.742 ^{***}	.796 ^{***}	.874 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.2	Pearson Correlation	.751 ^{***}	1	.722 ^{***}	.745 ^{***}	.761 ^{***}	.720 ^{***}	.707 ^{***}	.754 ^{***}	.723 ^{***}	.739 ^{***}	.697 ^{***}	.772 ^{***}	.749 ^{***}	.760 ^{***}	.696 ^{***}	.693 ^{***}	.698 ^{***}	.734 ^{***}	.747 ^{***}	.724 ^{***}	.757 ^{***}	.727 ^{***}	.859 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)			.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)			.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.3	Pearson Correlation	.755 ^{***}	.722 ^{***}	1	.757 ^{***}	.777 ^{***}	.673 ^{***}	.776 ^{***}	.746 ^{***}	.761 ^{***}	.752 ^{***}	.755 ^{***}	.695 ^{***}	.781 ^{***}	.767 ^{***}	.720 ^{***}	.744 ^{***}	.758 ^{***}	.722 ^{***}	.727 ^{***}	.777 ^{***}	.724 ^{***}	.729 ^{***}	.874 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)				.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)				.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.4	Pearson Correlation	.764 ^{***}	.746 ^{***}	.757 ^{***}	1	.766 ^{***}	.712 ^{***}	.753 ^{***}	.757 ^{***}	.770 ^{***}	.753 ^{***}	.710 ^{***}	.733 ^{***}	.739 ^{***}	.755 ^{***}	.691 ^{***}	.695 ^{***}	.755 ^{***}	.703 ^{***}	.710 ^{***}	.716 ^{***}	.711 ^{***}	.737 ^{***}	.864 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)					.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)					.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.5	Pearson Correlation	.757 ^{***}	.751 ^{***}	.777 ^{***}	.768 ^{***}	1	.711 ^{***}	.782 ^{***}	.771 ^{***}	.762 ^{***}	.780 ^{***}	.760 ^{***}	.734 ^{***}	.786 ^{***}	.762 ^{***}	.734 ^{***}	.739 ^{***}	.750 ^{***}	.759 ^{***}	.753 ^{***}	.765 ^{***}	.756 ^{***}	.740 ^{***}	.889 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)						.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)						.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.6	Pearson Correlation	.750 ^{***}	.720 ^{***}	.673 ^{***}	.712 ^{***}	.711 ^{***}	1	.715 ^{***}	.756 ^{***}	.691 ^{***}	.740 ^{***}	.712 ^{***}	.755 ^{***}	.737 ^{***}	.764 ^{***}	.664 ^{***}	.727 ^{***}	.710 ^{***}	.736 ^{***}	.705 ^{***}	.689 ^{***}	.695 ^{***}	.721 ^{***}	.847 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)							.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)							.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.7	Pearson Correlation	.730 ^{***}	.703 ^{***}	.716 ^{***}	.753 ^{***}	.762 ^{***}	.716 ^{***}	1	.769 ^{***}	.770 ^{***}	.786 ^{***}	.749 ^{***}	.716 ^{***}	.757 ^{***}	.760 ^{***}	.734 ^{***}	.734 ^{***}	.760 ^{***}	.720 ^{***}	.699 ^{***}	.754 ^{***}	.722 ^{***}	.723 ^{***}	.874 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)								.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)								.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.8	Pearson Correlation	.728 ^{***}	.754 ^{***}	.746 ^{***}	.757 ^{***}	.771 ^{***}	.756 ^{***}	.768 ^{***}	1	.766 ^{***}	.769 ^{***}	.766 ^{***}	.755 ^{***}	.775 ^{***}	.723 ^{***}	.731 ^{***}	.731 ^{***}	.771 ^{***}	.725 ^{***}	.739 ^{***}	.737 ^{***}	.741 ^{***}	.760 ^{***}	.882 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)									.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)									.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.9	Pearson Correlation	.744 ^{***}	.723 ^{***}	.761 ^{***}	.770 ^{***}	.762 ^{***}	.691 ^{***}	.770 ^{***}	.786 ^{***}	1	.747 ^{***}	.742 ^{***}	.703 ^{***}	.761 ^{***}	.755 ^{***}	.742 ^{***}	.739 ^{***}	.725 ^{***}	.739 ^{***}	.699 ^{***}	.779 ^{***}	.701 ^{***}	.692 ^{***}	.869 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)										.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)										.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.10	Pearson Correlation	.751 ^{***}	.733 ^{***}	.752 ^{***}	.753 ^{***}	.767 ^{***}	.760 ^{***}	.747 ^{***}	1	.775 ^{***}	.773 ^{***}	.773 ^{***}	.773 ^{***}	.725 ^{***}	.747 ^{***}	.729 ^{***}	.729 ^{***}	.747 ^{***}	.727 ^{***}	.737 ^{***}	.767 ^{***}	.727 ^{***}	.767 ^{***}	.869 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)									.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)										.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.11	Pearson Correlation	.736 ^{***}	.697 ^{***}	.755 ^{***}	.770 ^{***}	.760 ^{***}	.712 ^{***}	.748 ^{***}	.766 ^{***}	.742 ^{***}	.778 ^{***}	1	.710 ^{***}	.755 ^{***}	.719 ^{***}	.739 ^{***}	.711 ^{***}	.744 ^{***}	.698 ^{***}	.711 ^{***}	.731 ^{***}	.756 ^{***}	.726 ^{***}	.862 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)												.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)												.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.12	Pearson Correlation	.761 ^{***}	.772 ^{***}	.695 ^{***}	.733 ^{***}	.734 ^{***}	.756 ^{***}	.716 ^{***}	.755 ^{***}	.703 ^{***}	.771 ^{***}	.710 ^{***}	1	.731 ^{***}	.733 ^{***}	.730 ^{***}	.722 ^{***}	.726 ^{***}	.722 ^{***}	.757 ^{***}	.700 ^{***}	.773 ^{***}	.738 ^{***}	.864 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)													.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)													.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.13	Pearson Correlation	.729 ^{***}	.749 ^{***}	.768 ^{***}	.739 ^{***}	.736 ^{***}	.737 ^{***}	.757 ^{***}	.773 ^{***}	.771 ^{***}	.755 ^{***}	.731 ^{***}	1	.752 ^{***}	.752 ^{***}	.732 ^{***}	.737 ^{***}	.757 ^{***}	.762 ^{***}	.739 ^{***}	.735 ^{***}	.749 ^{***}	.747 ^{***}	.882 ^{***}	
	Sig. (2-tailed)													.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	
	Sig. (2-tailed)													.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
x1.14	Pearson Correlation	.769 ^{***}	.760 ^{***}	.767 ^{***}	.755 ^{***}	.762 ^{***}	.744 ^{***}	.764 ^{***}	.760 ^{***}	.723 ^{***}	.755 ^{***}	.725 ^{***}	.719 ^{***}	.733 ^{***}	.752 ^{***}	1	.696 ^{***}	.770 ^{***}	.735 ^{***}	.770 ^{***}	.731 ^{***}	.721 ^{***}	.710 ^{***}	.736 ^{***}	.873 ^{***}
	Sig. (2-tailed)																.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
	Sig. (2-tailed)																								

Correlations														
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.645**	.634**	.709**	.689**	.577**	.643**	.639**	.680**	.709**	.688**	.664**	.832**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.2	Pearson Correlation	.645**	1	.676**	.608**	.648**	.613**	.623**	.594**	.681**	.610**	.650**	.711**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.3	Pearson Correlation	.634**	.676**	1	.670**	.677**	.709**	.680**	.593**	.713**	.661**	.685**	.674**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.4	Pearson Correlation	.709**	.608**	.670**	1	.656**	.673**	.648**	.697**	.664**	.641**	.661**	.660**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.5	Pearson Correlation	.689**	.648**	.677**	.656**	1	.618**	.648**	.608**	.664**	.633**	.685**	.668**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.6	Pearson Correlation	.577**	.613**	.709**	.673**	.618**	1	.597**	.608**	.688**	.624**	.631**	.667**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.7	Pearson Correlation	.643**	.623**	.680**	.648**	.648**	.597**	1	.593**	.637**	.655**	.668**	.631**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.8	Pearson Correlation	.639**	.594**	.593**	.697**	.608**	.608**	.593**	1	.645**	.672**	.635**	.612**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.9	Pearson Correlation	.680**	.681**	.713**	.664**	.664**	.688**	.637**	.645**	1	.656**	.740**	.732**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.10	Pearson Correlation	.709**	.610**	.661**	.641**	.633**	.624**	.655**	.672**	.656**	1	.677**	.661**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.11	Pearson Correlation	.688**	.650**	.685**	.661**	.685**	.631**	.668**	.635**	.740**	.677**	1	.727**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2.12	Pearson Correlation	.664**	.711**	.674**	.660**	.668**	.667**	.631**	.612**	.732**	.661**	.727**	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X2	Pearson Correlation	.832**	.811**	.844**	.834**	.823**	.805**	.810**	.794**	.856**	.827**	.850**	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations														
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.755**	.705**	.734**	.711**	.762**	.740**	.707**	.755**	.704**	.719**	.714**	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.2	Pearson Correlation	.755**	1	.755**	.717**	.749**	.769**	.770**	.770**	.795**	.769**	.782**	.759**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.3	Pearson Correlation	.705**	.755**	1	.767**	.708**	.762**	.735**	.754**	.756**	.776**	.731**	.731**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.4	Pearson Correlation	.734**	.717**	.767**	1	.712**	.763**	.726**	.707**	.762**	.775**	.721**	.701**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.5	Pearson Correlation	.711**	.749**	.708**	.712**	1	.774**	.759**	.724**	.758**	.771**	.718**	.751**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.6	Pearson Correlation	.762**	.769**	.762**	.763**	.774**	1	.760**	.746**	.801**	.751**	.733**	.748**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.7	Pearson Correlation	.740**	.770**	.735**	.726**	.759**	.760**	1	.741**	.771**	.752**	.738**	.728**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.8	Pearson Correlation	.707**	.770**	.754**	.707**	.724**	.746**	.741**	1	.769**	.747**	.777**	.720**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.9	Pearson Correlation	.755**	.795**	.756**	.762**	.758**	.801**	.771**	.769**	1	.759**	.773**	.747**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.10	Pearson Correlation	.704**	.769**	.776**	.775**	.771**	.751**	.752**	.747**	.759**	1	.761**	.715**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.11	Pearson Correlation	.719**	.782**	.731**	.721**	.718**	.733**	.738**	.777**	.773**	.761**	1	.732**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3.12	Pearson Correlation	.714**	.759**	.731**	.701**	.751**	.748**	.728**	.720**	.747**	.715**	.732**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X3	Pearson Correlation	.858**	.894**	.873**	.864**	.870**	.892**	.877**	.871**	.899**	.882**	.873**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



		Correlations											
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.586**	.509**	.523**	.543**	.482**	.500**	.465**	.518**	.557**	.508**	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y2	Pearson Correlation	.586**	1	.545**	.617**	.589**	.588**	.591**	.554**	.537**	.561**	.647**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y3	Pearson Correlation	.509**	.545**	1	.456**	.573**	.561**	.538**	.564**	.557**	.551**	.573**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y4	Pearson Correlation	.523**	.617**	.456**	1	.526**	.535**	.512**	.560**	.532**	.522**	.584**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y5	Pearson Correlation	.543**	.589**	.573**	.526**	1	.578**	.581**	.567**	.540**	.560**	.571**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y6	Pearson Correlation	.482**	.588**	.561**	.535**	.578**	1	.512**	.596**	.485**	.522**	.558**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y7	Pearson Correlation	.500**	.591**	.538**	.512**	.581**	.512**	1	.535**	.549**	.543**	.556**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y8	Pearson Correlation	.465**	.554**	.564**	.560**	.567**	.596**	.535**	1	.522**	.548**	.515**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y9	Pearson Correlation	.518**	.537**	.557**	.532**	.540**	.485**	.549**	.522**	1	.520**	.553**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y10	Pearson Correlation	.557**	.561**	.551**	.522**	.560**	.522**	.543**	.548**	.520**	1	.548**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y11	Pearson Correlation	.508**	.647**	.573**	.584**	.571**	.558**	.556**	.515**	.553**	.548**	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164
Y	Pearson Correlation	.733**	.809**	.759**	.756**	.787**	.758**	.766**	.762**	.751**	.764**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164	164

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



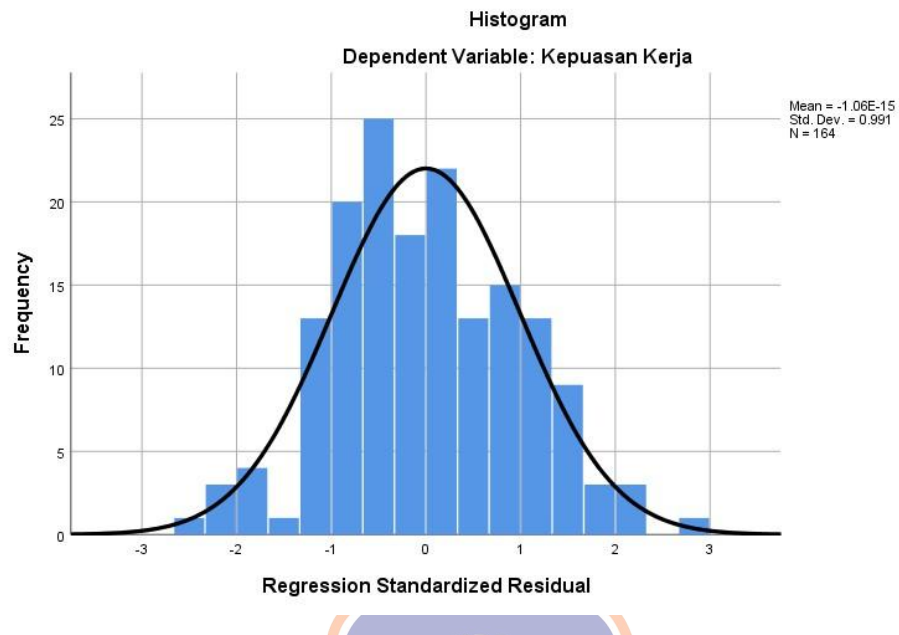
Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Reliability Statistics		Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items
.984	22	.958	12

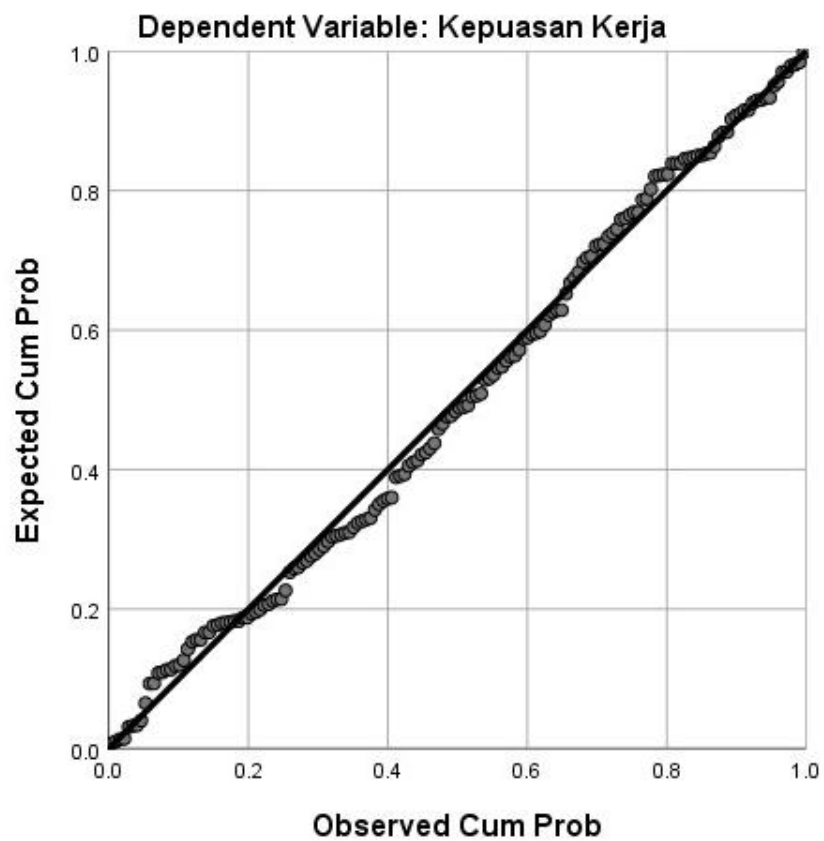
Reliability Statistics		Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items	Cronbach's Alpha	N of Items
.972	12	.929	11



Lampiran 5 Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		164
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.86865997
Most Extreme Differences	Absolute	.050
	Positive	.050
	Negative	-.042
Test Statistic		.050
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c, d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



Lampiran 6 Uji Multikolinearitas

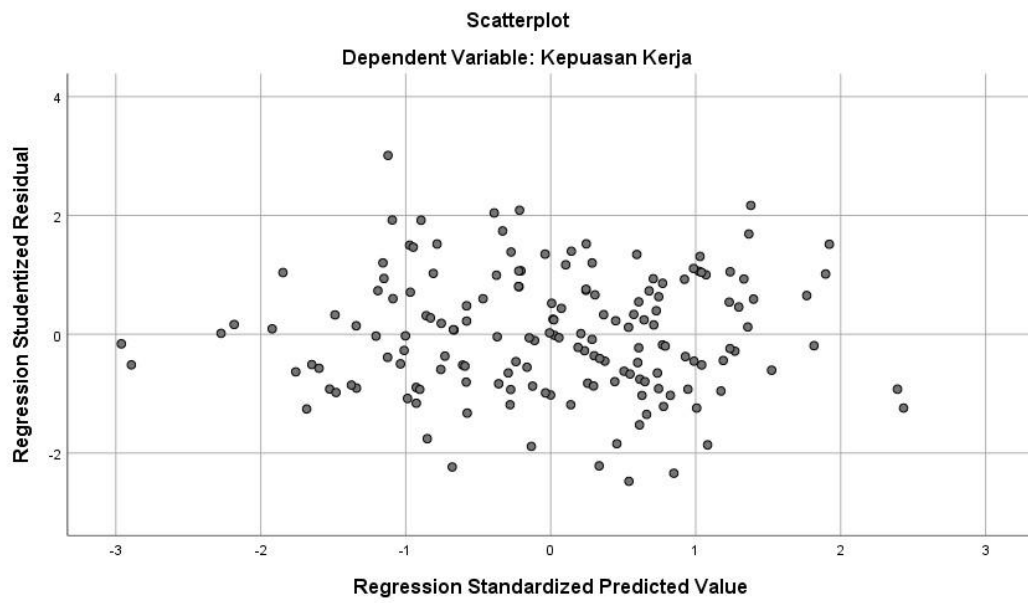
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.246	2.004		1.121	.264		
	Lingkungan Kerja	.177	.017	.514	10.411	.000	.999	1.001
	Motivasi	.285	.036	.390	7.877	.000	.993	1.007
	Pengembangan Karir	.237	.030	.397	8.009	.000	.992	1.008

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.246	2.004		1.121	.264
	Lingkungan Kerja	.177	.017	.514	10.411	.000
	Motivasi	.285	.036	.390	7.877	.000
	Pengembangan Karir	.237	.030	.397	8.009	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3820.065	3	1273.355	83.514	.000 ^b
	Residual	2439.544	160	15.247		
	Total	6259.610	163			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Motivasi

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 ^a	.610	.603	3.90476

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Motivasi

X1	X2	X3	Y	RES_1
91	28	21	38	6.656113877931712
71	38	43	34	-1.8560205297551529
71	33	41	34	0.0430924141736411
80	48	33	43	5.063882597801413
44	32	27	22	-3.567746265164679
68	47	41	41	3.583578453601191
54	50	29	29	-3.9472777033370416
40	33	41	25	-3.4579271367145634
40	35	40	30	1.2085914698976077
64	41	40	33	-1.759400870314492
77	42	42	33	-4.824059771012921
66	38	16	25	-3.5766314364979204
60	29	30	31	2.7391558804912357
55	45	32	32	-0.4093395149077633
97	43	55	40	-4.7347581710921105
83	39	35	40	3.624283614445069
82	37	49	43	4.057301921495528
69	31	60	34	-3.5302911020746555
45	31	45	30	0.27834895253188197
93	36	27	33	-2.4001612066186353
67	42	24	30	-1.7885572681722293
40	21	40	20	-4.799735171228801
69	50	46	48	8.367045121200192
49	41	38	37	5.374911436950869
77	24	46	39	5.3610610588766745
54	48	44	33	-2.928403520266791
90	46	44	41	-0.7440772486128332
60	54	59	48	5.745195661130553
89	32	39	37	0.6087708657602741
76	34	31	38	5.238617136836181
31	37	42	34	5.761315297773722
79	28	42	31	-3.18715934434009
69	46	35	35	-0.8881425395863994
71	46	37	32	-4.716430787546814
77	30	36	35	2.0179204838719773
66	50	46	38	-1.100795480498667
66	38	47	30	-5.916118830772558
54	45	19	35	5.845896503630368
72	44	29	37	2.570483060659077
54	34	18	22	-3.7810310565176968
101	40	37	38	-2.3273076167552618
38	59	36	34	-0.33247358159419454

73	39	33	37	2.8716635912085287
62	54	14	36	4.044517333522008
65	31	36	35	3.861438551442715
60	31	43	40	8.091067276785829
70	33	39	35	1.6939941960336757
57	32	21	27	0.5467756228093367
35	34	39	31	3.617400983913165
79	32	41	32	-3.090879788995575
86	32	48	36	-1.9898886568570275
82	35	47	42	4.101056288522837
54	38	39	35	3.106580025470624
35	27	48	39	11.482418742431518
52	41	38	30	-2.157247961350272
66	37	45	28	-7.1574839893790765
47	42	30	21	-8.661373893443582
52	56	35	37	1.2762321277817894
60	38	45	31	-3.3782847184106215
72	35	46	38	2.1116786074064695
91	32	34	26	-9.562213777041352
60	33	39	29	-2.5321411429625194
55	33	35	30	0.3018218190586913
49	43	21	24	-4.170447430359727
67	52	29	41	5.176459186090356
90	43	37	41	1.76858493344744
78	42	45	37	-1.7117192107527823
50	44	55	36	-0.6827137900080544
49	55	26	29	-3.775670027364798
62	46	37	36	0.88004740735661
75	43	35	33	-3.0971027592871985
93	44	12	37	2.870247456508146
82	41	25	33	-1.4009923919239358
63	48	25	34	0.973513784546498
43	39	46	36	4.1154080217821924
88	36	49	42	2.2781026505270723
68	42	34	39	4.66647968692912
46	27	29	23	-1.9704368849559541
58	38	41	33	-0.07648115469055225
80	52	24	33	-3.9457765838154555
73	40	52	41	2.088148565857987
68	34	58	36	-1.7347478971161048
88	38	23	40	5.863562704134919
73	36	26	28	-3.6156742267311985
46	55	53	35	-3.635967391818986

64	38	28	39	7.937049601144916
44	44	38	27	-4.593514809448712
109	24	33	39	2.76254369610225
64	47	38	32	-3.996602708357806
53	39	20	26	-1.5027575343461101
56	34	35	25	-5.160684172675517
83	34	19	31	-0.1619962313085583
73	27	56	31	-5.152328232421557
87	31	34	26	-8.567548387006001
61	40	47	33	-2.599425551538312
25	47	32	35	7.342015416835996
46	28	15	22	0.05905079972779623
32	43	39	28	-1.416515348490145
76	33	52	36	-1.4481741530063588
64	37	40	29	-4.61892276777918
69	38	37	33	-1.0807016502754296
60	32	25	26	-1.932414407011113
53	42	12	23	-3.4640548482089777
57	42	17	34	5.642610997990365
57	28	31	30	2.319677146546378
75	32	16	24	-4.462392477598377
63	37	26	27	-3.1269290913612213
50	37	24	32	4.652610283703379
71	52	36	31	-7.190390283469955
63	46	49	42	3.861569046698305
33	42	30	30	2.822036631961746
76	44	47	43	3.5992993544206686
99	51	43	41	-3.5293954138055708
74	24	38	28	-3.2127182797835676
91	34	18	29	-3.3443303022317754
109	39	29	46	6.432781443114139
75	34	23	33	2.3100648659751775
35	24	14	18	-0.6124623127528793
60	42	38	33	-0.8614592157871441
56	40	40	34	0.9448103841223798
79	39	31	36	1.2808601103658994
63	29	31	33	3.9702388243102673
70	36	36	38	4.548908592771673
32	34	27	28	3.990652276772231
42	15	21	17	-1.9453954499098802
40	38	37	30	1.063505866635605
64	52	34	38	1.5248302949923622
80	26	23	30	0.7040887405438989

40	15	37	23	0.6212549562136483
50	36	37	31	0.8598802568994558
42	32	27	23	-2.212973332963918
38	29	27	24	0.3519311083390879
42	45	41	32	-0.23413437652126004
84	39	35	33	-3.553102851655311
62	54	46	40	0.468272281367543
96	29	36	37	0.9326971535985755
83	43	41	38	-0.9367404353692047
49	37	36	28	-2.0110951447541647
62	30	35	28	-2.0845248667424885
61	54	34	34	-2.513249357974152
84	25	12	27	-0.11600336154569785
52	40	38	35	3.1278715642835557
50	36	37	32	1.859880256899456
64	39	50	39	2.4432616021548936
89	35	41	42	4.279896973099136
49	37	31	22	-6.82730685535503
69	35	37	33	-0.22534307337394574
46	25	37	23	-3.2942590967269143
46	28	46	27	-2.2804365945468414
58	37	21	27	-1.0562084714601838
55	27	20	22	-2.4360961589409356
62	47	44	28	-9.062375723436007
94	32	42	42	4.01156556161889
78	46	32	36	-0.7743477608503428
67	46	31	33	-1.5863389758663302
102	41	40	44	2.4999134178710487
33	32	36	27	1.2526859410210633
44	44	41	25	-7.303787783088193
94	54	33	46	3.8697549185931184
31	40	40	36	7.379472036631892
92	16	21	28	-0.09983828056273333
88	32	41	40	3.3126420161010004
65	53	17	33	0.08720448721521326
72	28	53	36	0.4502116816844761

Lampiran 9 Surat Izin Penelitian



Bali, 23 September 2025

Nomor : B.43.000.9/12032/DIKSAR/RSM.BM
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Studi Pendahuluan

Yth. Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha
di -
Singaraja

Menjawab surat Saudara Nomor 4716/UN48.14.1/PT.02.05/2025 tanggal 9 September 2025 hal Permohonan izin pengambilan data, bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui permohonan pengambilan data awal dalam rangka Penelitian Tesis Mahasiswa di instansi kami oleh mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : I Nyoman Sukadana
No. Induk Mahasiswa : 2429131113
Program Studi : Ilmu Manajemen (S2)

Kegiatan dapat dilaksanakan selama 30 hari dimulai sejak tanggal terbitnya izin. Adapun pengambilan data yang disetujui adalah Profil Rumah Sakit Mata Bali Mandara dan Kuisioner tentang kepuasan kerja pegawai Rumah Sakit Mata Bali Mandara.

Berdasarkan Peraturan Gubernur Bali Nomor 7 Tahun 2025 tentang Tarif Layanan Kesehatan, untuk kegiatan pengambilan data awal untuk proposal dikenakan biaya kontribusi sebesar Rp.200.000,- (dua ratus ribu rupiah). Sehubungan dengan hal tersebut pembayaran dapat dilakukan melalui transaksi langsung pada kasir Rumah Sakit Mata Bali Mandara atau dapat dibayar ke :

Nama Rekening : Direktur BLUD Rumah Sakit Mata Bali Mandara
No. Rekening : 010.01.05.02691-1
Bank : PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik (TTE).
Scan QR Code untuk informasi TTE.
Upload file pada <https://tbs.kominfo.go.id/verifyPDF> untuk cek keaslian file.



Untuk menegakkan Integritas, Rumah Sakit Mata Bali Mandara dalam menyelenggarakan pelayanan tidak menerima pemberian dalam bentuk apapun kepada perorangan maupun lembaga. Apabila ada penyimpangan yang dilakukan oleh pegawai kami saat menerima layanan, agar melaporkan dengan dilengkapi bukti autentik melalui <http://www.lapor.go.id/>

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ditandatangani secara elektronik oleh :
DIREKTUR
dr. Ni Made Suryanadi Sp.M
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19711005 200003 2 007

QrCode



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik (TTE).
Scan/Klik QR Code untuk informasi TTE.
Upload file pada <https://ttn.komdigi.go.id/verify/PDF> untuk cek keaslian file.

