

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan pengembangan karir secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja pegawai Rumah Sakit Mata Bali Mandara. Populasi dalam penelitian ini Adalah 279 orang, dengan jumlah sampel sebanyak 164 orang. Sumber data bersifat primer dengan metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan teknik analisis menggunakan Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (3) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai (4) Lingkungan kerja, motivasi, dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai di Rumah Sakit Mata Bali Mandara.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi, Pengembangan Karir.



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of the work environment, motivation, and career development, partially and simultaneously, on employee job satisfaction at Bali Mandara Eye Hospital. The population in this study was 279 people, with a sample size of 164 people. The data source was primary, with the data collection method used in this study being a questionnaire with an analysis technique using Multiple Linear Regression. The results of this study indicate that (1) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction (2) Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction (3) Career development has a positive and significant effect on employee job satisfaction (4) The work environment, motivation, and career development simultaneously have a positive effect on employee job satisfaction at Bali Mandara Eye Hospital.

Keywords: Employee Job Satisfaction, Work Environment, Motivation, Career Development.

