

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT BPR NUSAMBA KUBUTAMBAHAN

Oleh

Ida Ayu Kade Asri Dwiyanti, NIM 1617041081

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja di PT BPR Nusamba Kubutambahan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT BPR Nusamba Kubutambahan dan obyeknya adalah variabel komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yang berjumlah 60 orang. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner, kemudian dianalisis dengan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, komitmen organisasional berpengaruh secara positif terhadap Kepuasan Kerja di PT BPR Nusamba Kubutambahan sebesar 82,8% dengan besar sumbangan pengaruh sebesar 68,6%.

Kata-kata kunci: komitmen organisasional, kepuasan kerja

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT BPR NUSAMBA KUBUTAMBAHAN

By

Ida Ayu Kade Asri Dwiyanti, NIM 1617041081

Department of Mangjemen

Abstract

This study aims to obtain explanative finding about the effect of organizational commitment on employee job satisfaction at PT BPR Nusamba Kubutambahan. This study uses a quantitative causal research design. This study focuses on using all employees at PT BPR Nusamba Kubutambahan as research subjects, while the objects is Organizational Commitmen and Job Satisfaction. This study uses 60 employees as the study population. Data collection was performed by questionnaire method, and analyzed using simple linear regression analysis. The results obtained indicate that organizational commitment affects job satisfaction at PT BPR Nusamba Kubutambahanpositively by 82,8%, with a contribution of 68,6%.

Keywords : organizational commitmen, job satisfaction

