



LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Pencapaian Target BPR Suryajaya Kubutambahan, PT BPR Empat Lima Singaraja, dan PT BPR Nusamba Kubutambahan

No	Nama Perusahaan	Jumlah Karyawan		Standar Kinerja		Pencapaian Kinerja				Kategori Organisasi
		Kredit	Tabungan	Kredit (Rp. 000.000)	Tabungan (Rp. 000.000)	Belum Mencapai		Sudah Mencapai		
						Kredit	Tabungan	Kredit	Tabungan	
1	BPR Suryajaya Kubutambahan	5	5	180	146	1	1	4	4	Baik
2	BPR Bank Empat Lima Singaraja	5	5	170	150	1	2	4	3	Baik
3	BPR Nusamba Kubutambahan	5	5	120	130	4	2	1	3	Kurang Baik

Sumber: Data Diolah

**DATA KINERJA KARYAWAN PADA
BPR SURYAJAYA KUBUTAMBAHAN**

No	Nama Karyawan	Unit Kerja	Deskripsi Kerja	Standar Kinerja (Rp)	Pencapaian Kinerja (Rp)	Kategori Kinerja
1.	Made Marsini	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	146.000.000	150.000.000	Mencapai standar
2.	Luh Widiari	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	146.000.000	144.000.000	Belum mencapai standar
3.	Dewi Juliani	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	146.000.000	160.000.000	Mencapai standar
4.	Ketut Herianto	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	146.000.000	192.000.000	Mencapai Standar
5.	Ratih Kusuma Dewi	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	146.000.000	155.000.000	Mencapai standar
6.	Gede Arianta	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	180.000.000	138.984.000	Belum mencapai standar
7.	Made Sukayasa	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	180.000.000	192.000.000	Mencapai Standar
8.	Made	Kredit	Memberikan	180.000.000	180.955.000	Mencapai

	Sumahedi		Pinjaman Dana			standar
9.	Gede Angga	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	180.000.000	195.000.000	Mencapai standar
10	Bayu Saputra	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	180.000.000	195.000.000	Mencapai standar
Rata-rata Tabungan & Deposito				146.280.000	160.000.000	Mencapai standar
Rata-rata Kredit				180.000.000	180.387.800	Mencapai standar

Sumber: Pimpinan PT BPR Suryajaya Kubutambahan (2019)



**DATA KINERJA KARYAWAN PADA
BPR BANK BULELENG EMPAT LIMA**

No	Nama Karyawan	Unit Kerja	Deskripsi Kerja	Standar Kinerja (Rp)	Pencapaian Kinerja (Rp)	Kategori Kinerja
1.	Ketut Sukaratih	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	150.000.000	132.000.000	Belum mencapai standar
2.	Asmara Nata	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	150.000.000	160.000.000	Mencapai standar
3.	Putra Kusuma	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	150.000.000	155.000.000	Mencapai standar
4.	Agung Wijana	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	150.000.000	175.000.000	Mencapai Standar
5.	Gondo Kusumo	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	150.000.000	150.000.000	Mencapai standar
6.	Dwi Yunita Ratnasari	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	170.000.000	175.000.000	Mencapai Standar
7.	Bayu Pari Sudha	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	170.000.000	180.000.000	Mencapai Standar
8.	Agus Putra Wijaya	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	170.000.000	170.000.000	Mencapai Standar

9.	Putu Suryawan	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	170.000.000	126.000.000	Belum mencapai standar
10	Kadek Leo	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	170.000.000	156.000.000	Belum mencapai standar
Rata-rata Tabungan & Deposito				150.000.000	154.400.000	Mencapai standar
Rata-rata Kredit				170.000.000	161.400.000	Belum mencapai standar

Sumber: Pimpinan PT BPR Bank Buleleng Empat Lima (2019)



**DATA KINERJA KARYAWAN PADA
PT BPR NUSAMBA KUBUTAMBAHAN**

No	Nama Karyawan	Unit Kerja	Deskripsi Kerja	Standar Kinerja (Rp)	Pencapaian Kinerja (Rp)	Kategori Kinerja
1.	Muhamad Taufik	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	130.000.000	100.000.000	Belum mencapai standar
2.	Desak Ketut Oktarini	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	130.000.000	120.000.000	Belum mencapai standar
3.	Ketut Suarta	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	130.000.000	140.000.000	Mencapai standar
4.	Luh Sekardi	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	130.000.000	135.000.000	Mencapai Standar
5.	Putu Wiwik Diantari, SE	Tabungan & Deposito	Mengunjungi nasabah untuk menabung/deposito	130.000.000	145.000.000	Mencapai Standar
6.	Dicky Bahtiar, SE	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	120.000.000	100.000.000	Belum mencapai standar
7.	Komang Nopri Adi Astra	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	120.000.000	130.000.000	Mencapai Standar
8.	Muhammad Muchlis	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	120.000.000	90.000.000	Belum mencapai standar
9.	I Komang Agustina, A.Md	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	120.000.000	100.000.000	Belum mencapai standar
10	I Kadek Adi Mahendra, SE	Kredit	Memberikan Pinjaman Dana	120.000.000	75.000.000	Belum mencapai standar

Rata-rata Tabungan & Deposito	130.000.000	108.020.000	Belum mencapai standar
Rata-rata Kredit	120.000.000	99.000.000	Belum mencapai standar

Sumber: Pimpinan PT BPR Nusamba Kubutambahan (2019)



Lampiran 2. Data Gaji Karyawan BPR Nusamba Kubutambahan

No	Nama Pegawai	UMK	Gaji	Kategori
1.	Kadek Rakiada, SE	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.238.000,00	Di bawah UMK
2.	Ni Luh Dewi Adeliyanti, SE	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.238.000,00	Di bawah UMK
3.	Ayu Dwi Purwatiasih, SE	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.238.000,00	Di bawah UMK
4.	Gst Ayu Putri Handayani	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.000.000,00	Di bawah UMK
5.	Luh Mas Suwiyantari, SE	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.238.000,00	Di bawah UMK
6.	Putu Sudarjana	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.000.000,00	Di bawah UMK
7.	I Gede Budi Saputra,	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.000.000,00	Di bawah UMK
8.	Oki Agus Saputra	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.238.000,00	Di bawah UMK
9.	I Pt Indra Suiantara	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.000.000,00	Di bawah UMK
10.	Adi Budiartawan	Rp. 2.338.850,00	Rp. 2.238.000,00	Di bawah UMK

Sumber: Pimpinan PT BPR Nusamba Kubutambahan (2019)

Lampiran 3: Kuesioner Awal (Untuk Karyawan)

	<h2>KUESIONER PENELITIAN</h2>
---	-------------------------------

I. PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT BPR Nusamba Kubutambahan.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR Nusamba Kubutambahan, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :
 Jenis Kelamin :
 Pendidikan :
 Jabatan :

III. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER


Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang dianggap paling cocok dengan situasi kondisi saat ini di perusahaan tempat anda bekerja.

A. Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

1. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan untuk menggunakan keterampilannya dalam bekerja di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
2. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
3. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap jumlah gaji yang saudara inginkan dibandingkan dengan gaji yang diterima di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
4. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap bonus yang diterima dibandingkan dengan beban kerja yang didapatkan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
5. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap rekan kerja dalam menyelesaikan suatu masalah di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas

6. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu dalam bekerjasama antar rekan kerja dengan saling menggantikan dalam menyelesaikan tugas saat berhalangan hadir di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
7. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan promosi yang diberikan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
8. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan yang diberikan oleh PT BPR Nusamba Kubutambahan untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
9. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kondisi fisik yang ada di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
10. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kenyamanan sosial kerja pada PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas

B. Variabel Komitmen Organisasional (Untuk Atasan)

	<h3>KUESIONER PENELITIAN</h3>
---	-------------------------------

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT BPR Nusamba Kubutambahan.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR Nusamba Kubutambahan, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Pimpinan yang menilai

Nama :

Unit Kerja :

Karyawan yang dinilai

Nama :

Unit Kerja :

Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda (x) pada pilihan

jawaban A,B,C,D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat kerja.

1. Bagaimana kesejajaran nilai yang dimiliki pegawai Bapak/ibu dengan nilai yang dimiliki organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Seajar
 - b. Seajar
 - c. Kurang Seajar
 - d. Tidak Seajar
 - e. Sangat Tidak Seajar
2. Bagaimana loyalitas pegawai Bapak/Ibu dilihat dari emosi dan keberpihakan pada tujuan organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Loyal
 - b. Loyal
 - c. Kurang Loyal
 - d. Tidak Loyal
 - e. Sangat Tidak Loyal
3. Bagaimana daya tahan pegawai Bapak/Ibu untuk tetap tinggal dengan organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Kuat
 - b. Kuat
 - c. Kurang Kuat
 - d. Tidak Kuat
 - e. Sangat Tidak Kuat
4. Bagaimana rasional untung pegawai Bapak/Ibu untuk bertahan di organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Rasional
 - b. Rasional
 - c. Kurang Rasional
 - d. Tidak Rasional
 - e. Sangat Tidak Rasional
5. Bagaimana keterbukaan sikap pegawai terhadap kritik dan saran dari atasan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Terbuka
 - b. Terbuka
 - c. Kurang Terbuka
 - d. Tidak Terbuka
 - e. Sangat Tidak Terbuka
6. Bagaimana keyakinan sikap pegawai Bapak/Ibu terhadap perkembangan organisasi?
 - a. Sangat Yakin
 - b. Yakin
 - c. Kurang Yakin
 - d. Tidak Yakin
 - e. Sangat Tidak Yakin

7. Bagaimana keyakinan sikap pegawai Bapak/Ibu pada pimpinan puncak organisasi di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Yakin
 - b. Yakin
 - c. Kurang Yakin
 - d. Tidak Yakin
 - e. Sangat Tidak Yakin



**Lampiran 4. Hasil Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Karyawan PT
Nusamba Kubutambahan**

Responden	Indikator Kepuasan Kerja										Skor Total	Kategori Kepuasan Kerja
	Pekerjaan itu sendiri		Gaji		Rekan Kerja		Promosi		Kondisi Kerja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Kadek Rakiada	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	28	Cukup Puas
Dewi Adeliyanti	2	2	2	3	2	3	3	2	2	4	25	Tidak Puas
Putri Handayani	2	2	3	2	4	2	2	2	2	3	24	Tidak Puas
Mas Suwiyantari	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	20	Tidak Puas
Putu Sudarjana	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	21	Tidak Puas
Budi Saputra	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	26	Tidak Puas
Nopri Adi Astra	3	3	2	2	4	2	2	3	2	2	25	Tidak Puas
Muchlis	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	26	Cukup Puas
Luh Ariyani	2	2	2	3	3	2	2	2	4	3	25	Tidak Puas
Muhamad Taufik	3	3	2	2	2	4	3	3	2	3	27	Cukup Puas
Total	34	25	22	24	28	23	22	24	24	27	253	Tidak Puas

**Lampiran 5: Ketentuan Rentang Skor Kuesioner dan Interval Rentang
Skor Kueioner Awal Kepuasan Kerja**

**1. Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang
Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja**

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 1

Jumlah pertanyaan = 10

Skor tertinggi = $5 \times 10 \times 1 = 50$

Skor terendah = $1 \times 10 \times 1 = 10$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{50 - 10}{5} = 8,00$$

**2. Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang
Skor Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Secara Total**

1. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

2. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 10

Jumlah pertanyaan = 10

Skor tertinggi = $5 \times 10 \times 10 = 500$

Skor terendah = $1 \times 10 \times 10 = 100$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{500 - 100}{5} = 80$$

Rentang Skor Variabel Kepuasan Kerja

Rentang Skor	Kategori Kepuasan Kerja
43 – 51	Sangat Puas
35 – 42	Puas
27 – 34	Cukup Puas
19 – 26	Tidak Puas
10 – 18	Sangat Tidak Puas

Rentang Skor Variabel Kepuasan Kerja

Rentang Skor	Kategori Kepuasan Kerja
430 – 510	Sangat Puas
350 – 420	Puas
270 – 340	Cukup Puas
190 – 260	Tidak Puas
100 – 180	Sangat Tidak Puas

**Lampiran 6: Hasil Kuesioner Awal Komitmen Organisasional PT Nusamba
Kubutambahan**

Responden	Indikator Komitmen Organisasi							Skor Total	Kategori
	Komitmen Afektif		Komitmen Kontinyu		Komitmen Normatif				
	1	2	3	4	5	6	7		
Kadek Rakiada	2	2	3	2	2	3	3	17	Rendah
Dewi Adeliyanti	2	2	2	2	3	2	2	15	Rendah
Putri Handayani	3	3	3	2	2	3	3	21	Kurang
Mas Suwiyantari	2	2	2	3	2	2	3	16	Rendah
Putu Sudarjana	3	2	2	2	2	2	2	15	Rendah
Budi Saputra	3	3	3	2	2	2	2	20	Kurang
Nopri Adi Astra	2	2	2	1	2	2	3	14	Rendah
Muchlis	3	3	2	2	2	2	2	16	Rendah
Luh Ariyani	2	2	3	2	2	2	3	16	Rendah
Muhamad Taufik	3	3	2	2	2	2	2	16	Rendah
Total	25	24	24	20	21	21	25	166	Rendah



**Lampiran 7: Ketentuan Rentang Skor Kuesioner dan Interval Rentang
Skor Kueioner Awal Komitmen Organisasional**

**1. Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang
Skor Kuesioner Awal Komitmen Organisasi**

1. Apabila jawaban A diberikan skor 5
2. Apabila jawaban B diberikan skor 4
3. Apabila jawaban C diberikan skor 3
4. Apabila jawaban D diberikan skor 2
5. Apabila jawaban E diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 1

Jumlah pertanyaan = 7

Skor tertinggi = $5 \times 7 \times 1 = 35$

Skor terendah = $1 \times 7 \times 1 = 7$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{35 - 7}{5} = 5,6$$

**2. Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang
Skor Kuesioner Awal Komitmen Organisasi Secara Total**

1. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

2. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan responden x jumlah responden

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 10

Jumlah pertanyaan = 7

Skor tertinggi = $5 \times 7 \times 10 = 350$

Skor terendah = $1 \times 7 \times 10 = 70$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{350 - 70}{5} = 56$$

Rentang Skor Variabel Komitmen Organisasi

Rentang Skor	Kategori Komitmen Organisasi
29,4 – 35	Sangat Tinggi
23,8 – 29,3	Tinggi
18,2 – 23,7	Kurang
12,6 – 18,1	Rendah
7 – 12,5	Sangat Rendah

Rentang Skor Variabel Komitmen Organisasi

Rentang Skor	Kategori Komitmen Organisasi
294 – 350	Sangat Tinggi
238 – 293	Tinggi
182 – 237	Kurang
126 – 181	Rendah
70 – 125	Sangat Rendah

Lampiran 8: Kuesioner Penelitian

A. Tipe A Untuk Atasan (Kuesioner Komitmen Organisasional)

	<h2>KUESIONER PENELITIAN</h2>
---	-------------------------------

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT BPR Nusamba Kubutambahan.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR Nusamba Kubutambahan, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Pimpinan yang dinilai:

Nama :

Unit Kerja :

Karyawan yang dinilai:

Nama :

Unit Kerja :

Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban A,B,C,D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat kerja.

1. Bagaimana kesejajaran nilai yang dimiliki pegawai Bapak/ibu dengan nilai yang dimiliki organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Seajar
 - b. Seajar
 - c. Kurang Seajar
 - d. Tidak Seajar
 - e. Sangat Tidak Seajar
2. Bagaimana kesejajaran tujuan yang dimiliki pegawai Bapak/ibu dengan tujuan yang dimiliki organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Seajar
 - b. Seajar
 - c. Kurang Seajar
 - d. Tidak Seajar
 - e. Sangat Tidak Seajar
3. Bagaimana loyalitas pegawai Bapak/Ibu dilihat dari emosi dan keberpihakan pada tujuan organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Loyal
 - b. Loyal
 - c. Kurang Loyal
 - d. Tidak Loyal
 - e. Sangat Tidak Loyal
4. Bagaimana sikap pegawai Bapak/Ibu dilihat dari emosi dan keberpihakan pada tujuan organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Loyal
 - b. Loyal
 - c. Kurang Loyal
 - d. Tidak Loyal
 - e. Sangat Tidak Loyal
5. Bagaimana daya tahan pegawai Bapak/Ibu untuk tetap tinggal dengan organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Kuat
 - b. Kuat
 - c. Kurang Kuat
 - d. Tidak Kuat
 - e. Sangat Tidak Kuat
6. Bagaimana kekuatan pegawai Bapak/Ibu untuk tetap tinggal dengan organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
 - a. Sangat Kuat
 - b. Kuat
 - c. Kurang Kuat
 - d. Tidak Kuat
 - e. Sangat Tidak Kuat

7. Bagaimana rasional untung pegawai Bapak/Ibu untuk bertahan di organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Rasional
 - b. Rasional
 - c. Kurang Rasional
 - d. Tidak Rasional
 - e. Sangat Tidak Rasional
8. Bagaimana rasional rugi pegawai Bapak/Ibu untuk bertahan di organisasi PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Rasional
 - b. Rasional
 - c. Kurang Rasional
 - d. Tidak Rasional
 - e. Sangat Tidak Rasional
9. Bagaimana keterbukaan sikap pegawai terhadap kritik dan saran dari atasan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Terbuka
 - b. Terbuka
 - c. Kurang Terbuka
 - d. Tidak Terbuka
 - e. Sangat Tidak Terbuka
10. Bagaimana keterbukaan sikap pegawai terhadap penilaian dan masukan dari atasan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Terbuka
 - b. Terbuka
 - c. Kurang Terbuka
 - d. Tidak Terbuka
 - e. Sangat Tidak Terbuka
11. Bagaimana keyakinan sikap pegawai Bapak/Ibu terhadap perkembangan organisasi?
- a. Sangat Yakin
 - b. Yakin
 - c. Kurang Yakin
 - d. Tidak Yakin
 - e. Sangat Tidak Yakin
12. Bagaimana keyakinan sikap pegawai Bapak/Ibu terhadap pertumbuhan organisasi?
- a. Sangat Yakin
 - b. Yakin
 - c. Kurang Yakin
 - d. Tidak Yakin
 - e. Sangat Tidak Yakin

13. Bagaimana keyakinan sikap pegawai Bapak/Ibu pada pimpinan puncak organisasi di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- Sangat Yakin
 - Yakin
 - Kurang Yakin
 - Tidak Yakin
 - Sangat Tidak Yakin
14. Bagaimana keyakinan perilaku pegawai Bapak/Ibu pada pimpinan puncak organisasi di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- Sangat Yakin
 - Yakin
 - Kurang Yakin
 - Tidak Yakin
 - Sangat Tidak Yakin

B. Tipe B Untuk Karyawan (Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan)



PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT BPR Nusamba Kubutambahan.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR Nusamba Kubutambahan, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :
 Jenis Kelamin :
 Pendidikan :
 Jabatan :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda (x) pada pilihan jawaban a, b, c, d atau e yang dianggap paling cocok dengan situasi kondisi saat ini di perusahaan tempat anda bekerja.

1. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan untuk menggunakan keterampilannya dalam bekerja di PT BPR Nusamba Kubutambahan?

a. Sangat Puas	d. Tidak Puas
b. Puas	e. Sangat Tidak Puas
c. Cukup Puas	
2. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap peluang untuk menggunakan keterampilannya dalam bekerja di PT BPR Nusamba Kubutambahan?

a. Sangat Puas	d. Tidak Puas
b. Puas	e. Sangat Tidak Puas
c. Cukup Puas	
3. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?

a. Sangat Puas	d. Tidak Puas
b. Puas	e. Sangat Tidak Puas
c. Cukup Puas	
4. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?

a. Sangat Puas	d. Tidak Puas
b. Puas	e. Sangat Tidak Puas
c. Cukup Puas	

5. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap jumlah gaji yang saudara inginkan dibandingkan dengan gaji yang diterima di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
6. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap upah yang saudara inginkan dibandingkan dengan upah yang diterima di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
7. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap bonus yang diterima dibandingkan dengan beban kerja yang didapatkan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
8. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap insentif yang diterima dibandingkan dengan beban kerja yang didapatkan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
9. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap rekan kerja dalam menyelesaikan suatu masalah di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas

10. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap rekan kerja dalam mengatasi suatu masalah di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
11. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu dalam bekerjasama antar rekan kerja dengan saling menggantikan dalam menyelesaikan tugas saat berhalangan hadir di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
12. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu dalam bekerjasama antar teman kerja dengan saling menggantikan dalam menyelesaikan tugas saat berhalangan hadir di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
13. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan promosi yang diberikan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
14. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap peluang promosi yang diberikan di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas

15. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan yang diberikan oleh PT BPR Nusamba Kubutambahan untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
16. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kesempatan yang diberikan oleh PT BPR Nusamba Kubutambahan untuk mengemban tugas yang lebih besar?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
17. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kondisi fisik yang ada di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
18. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap lingkungan kerja yang ada di PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
19. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kenyamanan sosial kerja pada PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas
20. Bagaimana perasaan puas Bapak/Ibu terhadap kenyamanan hubungan kerja pada PT BPR Nusamba Kubutambahan?
- a. Sangat Puas
 - b. Puas
 - c. Cukup Puas
 - d. Tidak Puas
 - e. Sangat Tidak Puas

**Lampiran 9. Data Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
Komitmen Organisasional**

a. Data Ordinal Variabel Komitmen Organisasional

No	Komitmen Organisasional														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	52
2	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	46
3	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	62
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	52
5	2	2	3	3	1	2	4	1	2	4	2	3	1	3	33
6	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	58
7	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	60
8	2	3	2	2	4	2	3	4	2	3	3	2	4	2	38
9	2	3	2	2	4	2	3	4	2	3	3	2	4	2	38
10	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	52
11	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	46
12	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	62
13	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	48
14	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	62
15	3	1	1	3	1	2	1	1	3	1	1	1	2	3	24
16	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	3	5	62
17	4	2	3	4	4	1	2	3	4	4	2	3	1	4	41
18	4	2	3	4	2	4	2	3	4	2	2	3	4	1	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
21	3	4	3	4	4	3	4	3	3	1	4	3	1	4	44
22	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	47
23	3	4	3	3	2	3	3	3	3	1	4	3	4	3	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	56
26	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	53
27	2	4	1	3	1	2	4	2	1	1	4	1	3	3	32
28	1	2	2	2	3	1	2	4	2	4	2	2	1	2	30
29	2	2	3	3	1	2	4	1	2	4	2	3	1	3	33
30	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	63

b. Data Interval Komitmen Organisasional

No	Sucessive Interval														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	3.604	3.594	3.452	2.973	3.118	2.551	2.536	3.122	3.604	1.644	3.594	3.452	2.981	3.739	43.964
2	3.604	2.695	2.447	2.021	2.036	3.538	3.549	2.113	2.648	3.005	2.695	2.447	2.018	2.735	37.551
3	4.982	4.842	3.452	2.973	3.118	5.167	4.842	4.370	3.604	3.005	4.842	3.452	2.981	3.739	55.367
4	3.604	3.594	3.452	2.021	3.118	3.538	3.549	2.113	3.604	3.005	3.594	3.452	2.018	2.735	43.396
5	1.993	1.993	2.447	2.021	1.000	1.943	3.549	1.000	1.993	3.005	1.993	2.447	1.000	2.735	29.118
6	3.604	3.594	4.695	2.973	3.118	3.538	3.549	3.122	3.604	3.005	3.594	4.695	2.981	3.739	49.810
7	3.604	3.594	3.452	4.114	4.842	3.538	3.549	3.122	3.604	4.554	3.594	3.452	2.981	4.982	52.980
8	1.993	2.695	1.734	1.000	3.118	1.943	2.536	3.122	1.993	1.987	2.695	1.734	2.981	1.910	31.441
9	1.993	2.695	1.734	1.000	3.118	1.943	2.536	3.122	1.993	1.987	2.695	1.734	2.981	1.910	31.441
10	3.604	3.594	3.452	2.973	2.036	2.551	3.549	3.122	3.604	1.987	3.594	3.452	2.018	3.739	43.274
11	2.648	2.695	2.447	2.021	3.118	3.538	2.536	2.113	2.648	3.005	2.695	2.447	2.981	2.735	37.628
12	4.982	4.842	3.452	4.114	3.118	3.538	4.842	3.122	4.982	3.005	4.842	3.452	2.981	3.739	55.009
13	3.604	2.695	2.447	2.973	2.036	3.538	2.536	2.113	3.604	1.987	2.695	2.447	2.981	3.739	39.396
14	4.982	3.594	4.695	4.114	3.118	3.538	3.549	4.370	4.982	3.005	3.594	4.695	2.981	3.739	54.954
15	2.648	1.000	1.000	2.021	1.000	1.943	1.000	1.000	2.648	1.000	1.000	1.000	1.655	2.735	21.650
16	3.604	4.842	4.695	2.973	3.118	3.538	4.842	4.370	3.604	3.005	4.842	4.695	2.018	4.982	55.125
17	3.604	1.993	2.447	2.973	3.118	1.000	1.817	2.113	3.604	3.005	1.993	2.447	1.000	3.739	34.853
18	3.604	1.993	2.447	2.973	1.644	3.538	1.817	2.113	3.604	1.644	1.993	2.447	2.981	1.000	33.798
19	3.604	3.594	3.452	2.973	3.118	3.538	3.549	3.122	3.604	3.005	3.594	3.452	2.981	3.739	47.324
20	3.604	3.594	3.452	2.973	3.118	3.538	3.549	3.122	3.604	4.554	3.594	3.452	2.981	3.739	48.874
21	2.648	3.594	2.447	2.973	3.118	2.551	3.549	2.113	2.648	1.000	3.594	2.447	1.000	3.739	37.422
22	2.648	2.695	3.452	1.000	3.118	2.551	2.536	3.122	3.604	3.005	2.695	3.452	2.981	1.910	38.769
23	2.648	3.594	2.447	2.021	1.644	2.551	2.536	2.113	2.648	1.000	3.594	2.447	2.981	2.735	34.959

Item12	Pearson Correlation	.699**	.647**	1.000**	.585**	.555**	.628**	.600**	.674**	.763**	.541**	.647**	1	.361	.592**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.050	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item13	Pearson Correlation	.425*	.477**	.361	.259	.420*	.571**	.243	.545**	.501**	.158	.477**	.361	1	.061	.550**
	Sig. (2-tailed)	.019	.008	.050	.167	.021	.001	.196	.002	.005	.403	.008	.050		.748	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item14	Pearson Correlation	.547**	.592**	.592**	.767**	.502**	.406*	.556**	.403*	.485**	.371*	.592**	.592**	.061	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.000	.005	.026	.001	.027	.007	.044	.001	.001	.748		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.821**	.849**	.875**	.748**	.685**	.779**	.747**	.780**	.821**	.537**	.849**	.875**	.550**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



d. Data Ganjil Genap Variabel Komitmen Organisasional

No	Successive Interval							X
	1	3	5	7	9	11	13	
1	3.604	3.452	3.118	2.536	3.604	3.594	2.981	22.889
2	3.604	2.447	2.036	3.549	2.648	2.695	2.018	18.997
3	4.982	3.452	3.118	4.842	3.604	4.842	2.981	27.820
4	3.604	3.452	3.118	3.549	3.604	3.594	2.018	22.938
5	1.993	2.447	1.000	3.549	1.993	1.993	1.000	13.974
6	3.604	4.695	3.118	3.549	3.604	3.594	2.981	25.144
7	3.604	3.452	4.842	3.549	3.604	3.594	2.981	25.625
8	1.993	1.734	3.118	2.536	1.993	2.695	2.981	17.050
9	1.993	1.734	3.118	2.536	1.993	2.695	2.981	17.050
10	3.604	3.452	2.036	3.549	3.604	3.594	2.018	21.856
11	2.648	2.447	3.118	2.536	2.648	2.695	2.981	19.074
12	4.982	3.452	3.118	4.842	4.982	4.842	2.981	29.198
13	3.604	2.447	2.036	2.536	3.604	2.695	2.981	19.903
14	4.982	4.695	3.118	3.549	4.982	3.594	2.981	27.901
15	2.648	1.000	1.000	1.000	2.648	1.000	1.655	10.952
16	3.604	4.695	3.118	4.842	3.604	4.842	2.018	26.721
17	3.604	2.447	3.118	1.817	3.604	1.993	1.000	17.582
18	3.604	2.447	1.644	1.817	3.604	1.993	2.981	18.089
19	3.604	3.452	3.118	3.549	3.604	3.594	2.981	23.902
20	3.604	3.452	3.118	3.549	3.604	3.594	2.981	23.902
21	2.648	2.447	3.118	3.549	2.648	3.594	1.000	19.004
22	2.648	3.452	3.118	2.536	3.604	2.695	2.981	21.034
23	2.648	2.447	1.644	2.536	2.648	3.594	2.981	18.498
24	3.604	3.452	3.118	3.549	3.604	3.594	4.439	25.359
25	3.604	3.452	3.118	3.549	3.604	3.594	1.655	22.576
26	3.604	3.452	2.036	3.549	3.604	3.594	2.981	22.819
27	1.993	1.000	1.000	3.549	1.000	3.594	2.018	14.153
28	1.000	1.734	2.036	1.817	1.993	1.993	1.000	11.571
29	1.993	2.447	1.000	3.549	1.993	1.993	1.000	13.974
30	3.604	3.452	3.118	4.842	4.982	4.842	4.439	29.278

No	Successive Interval							Y
	2	4	6	8	10	12	14	
1	3.594	2.973	2.551	3.122	1.644	3.452	3.739	21.075
2	2.695	2.021	3.538	2.113	3.005	2.447	2.735	18.554
3	4.842	2.973	5.167	4.370	3.005	3.452	3.739	27.547
4	3.594	2.021	3.538	2.113	3.005	3.452	2.735	20.458
5	1.993	2.021	1.943	1.000	3.005	2.447	2.735	15.144
6	3.594	2.973	3.538	3.122	3.005	4.695	3.739	24.665
7	3.594	4.114	3.538	3.122	4.554	3.452	4.982	27.355
8	2.695	1.000	1.943	3.122	1.987	1.734	1.910	14.391

No	Successive Interval							Y
	2	4	6	8	10	12	14	
9	2.695	1.000	1.943	3.122	1.987	1.734	1.910	14.391
10	3.594	2.973	2.551	3.122	1.987	3.452	3.739	21.418
11	2.695	2.021	3.538	2.113	3.005	2.447	2.735	18.554
12	4.842	4.114	3.538	3.122	3.005	3.452	3.739	25.811
13	2.695	2.973	3.538	2.113	1.987	2.447	3.739	19.494
14	3.594	4.114	3.538	4.370	3.005	4.695	3.739	27.054
15	1.000	2.021	1.943	1.000	1.000	1.000	2.735	10.699
16	4.842	2.973	3.538	4.370	3.005	4.695	4.982	28.404
17	1.993	2.973	1.000	2.113	3.005	2.447	3.739	17.271
18	1.993	2.973	3.538	2.113	1.644	2.447	1.000	15.709
19	3.594	2.973	3.538	3.122	3.005	3.452	3.739	23.423
20	3.594	2.973	3.538	3.122	4.554	3.452	3.739	24.972
21	3.594	2.973	2.551	2.113	1.000	2.447	3.739	18.418
22	2.695	1.000	2.551	3.122	3.005	3.452	1.910	17.734
23	3.594	2.021	2.551	2.113	1.000	2.447	2.735	16.461
24	3.594	2.973	3.538	3.122	3.005	3.452	3.739	23.423
25	3.594	4.114	3.538	3.122	3.005	3.452	4.982	25.806
26	3.594	2.021	3.538	3.122	3.005	3.452	2.735	21.466
27	3.594	2.021	1.943	1.562	1.000	1.000	2.735	13.854
28	1.993	1.000	1.000	3.122	3.005	1.734	1.910	13.763
29	1.993	2.021	1.943	1.000	3.005	2.447	2.735	15.144
30	4.842	4.114	3.538	4.370	3.005	3.452	3.739	27.059

e. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasional

		Correlations	
		X	Y
X	Pearson Correlation	1	.946**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Y	Pearson Correlation	.946**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 10. Data Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
Kepuasan Kerja Karyawan**

a. Data Ordinal Variabel Kepuasan Kerja

No	Kepuasan Kerja																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	85
2	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	1	4	71
3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	93
4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	1	2	4	4	3	4	67
5	1	3	3	4	4	4	3	1	4	4	4	1	1	3	3	3	2	4	2	2	56
6	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	85
7	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	71
8	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	71
9	1	2	1	4	4	4	1	2	4	1	4	1	2	2	4	2	1	3	2	2	47
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	5	2	4	4	4	4	2	4	73
11	4	3	2	4	2	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	2	2	2	1	3	57
12	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	92
13	2	2	3	2	3	2	2	1	2	3	1	2	2	1	1	2	2	1	4	1	39
14	1	2	3	4	4	3	1	2	4	4	4	1	2	2	4	2	1	3	2	2	51
15	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	2	4	4	4	82
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	81
17	3	3	3	3	1	1	2	3	1	2	2	4	2	2	1	3	2	2	2	2	44
18	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	3	2	1	3	3	4	4	4	64
19	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	2	2	1	4	1	66
20	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	88
21	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	89
22	4	2	4	4	3	5	3	2	4	4	4	4	4	2	4	2	3	3	2	4	67
23	4	3	4	3	3	5	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	71
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	86
25	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	86
26	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	2	4	3	3	2	4	4	4	2	67
27	1	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	1	4	3	3	3	61
28	3	1	1	3	1	2	2	3	1	3	2	4	2	2	1	3	2	3	2	2	43
29	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	4	2	4	4	3	4	3	1	65
30	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	88

b. Data Interval Kepuasan Kerja

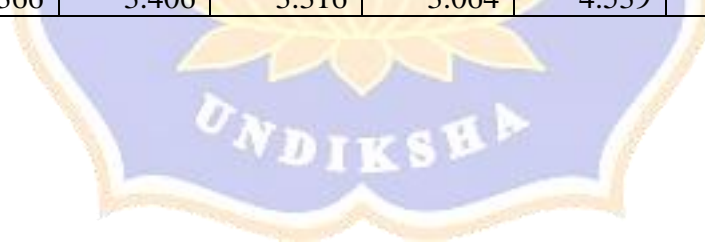
No	Successive Interval																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	2.981	3.739	3.316	4.695	3.330	3.366	3.316	3.406	3.037	3.316	3.469	4.155	3.559	3.532	2.678	4.386	3.351	3.272	4.439	4.254	71.597
2	2.981	2.735	2.186	2.004	3.330	3.366	3.316	2.401	3.037	3.316	3.469	2.412	3.559	3.016	1.817	3.441	3.351	4.695	1.000	3.114	58.544
3	4.229	4.982	3.316	3.227	4.879	3.366	4.695	4.695	3.037	4.695	3.469	4.155	4.982	4.539	3.899	4.386	3.351	4.695	3.298	4.254	82.146
4	2.981	2.735	2.186	2.004	3.330	3.366	2.307	3.406	1.969	3.316	3.469	3.064	3.559	2.320	1.000	2.201	3.351	3.272	2.597	3.114	55.547
5	1.000	2.735	2.186	3.227	3.330	3.366	2.307	1.000	3.037	3.316	3.469	1.000	1.000	3.016	1.817	2.928	2.004	3.272	2.004	1.949	47.960
6	2.981	4.982	3.316	3.227	3.330	3.366	3.316	4.695	3.037	4.695	3.469	3.064	3.559	3.532	3.899	4.386	3.351	3.272	3.298	3.114	71.887
7	2.083	3.739	3.316	3.227	3.330	2.308	3.316	2.401	3.037	2.186	2.377	2.412	3.559	3.532	2.678	2.928	2.597	2.198	3.298	3.114	57.638
8	2.981	3.739	3.316	3.227	2.133	3.366	2.307	3.406	1.650	3.316	1.817	2.412	3.559	3.532	2.678	3.441	3.351	3.272	2.597	2.457	58.558
9	1.000	1.910	1.000	3.227	3.330	3.366	1.000	1.734	3.037	1.000	3.469	1.000	2.068	2.320	2.678	2.201	1.000	2.198	2.004	1.949	41.490
10	2.981	3.739	3.316	3.227	2.133	3.366	3.316	3.406	3.037	1.000	3.469	3.064	4.982	2.320	2.678	3.441	3.351	3.272	2.004	3.114	61.216
11	2.981	2.735	1.554	3.227	1.554	2.308	3.316	2.401	3.037	3.316	3.469	1.894	2.652	2.320	1.817	2.201	2.004	1.650	1.000	2.457	47.893
12	4.229	3.739	4.695	3.227	3.330	4.726	3.316	4.695	4.554	3.316	4.982	4.155	3.559	4.539	3.899	4.386	4.554	3.272	4.439	3.114	80.725
13	1.644	1.910	2.186	1.000	2.133	1.708	1.734	1.000	1.650	2.186	1.000	1.894	2.068	1.000	1.000	2.201	2.004	1.000	3.298	1.000	33.617
14	1.000	1.910	2.186	3.227	3.330	2.308	1.000	1.734	3.037	3.316	3.469	1.000	2.068	2.320	2.678	2.201	1.000	2.198	2.004	1.949	43.935
15	2.981	4.982	4.695	3.227	3.330	4.726	3.316	3.406	3.037	3.316	2.377	3.064	3.559	4.539	3.899	3.441	2.004	3.272	3.298	3.114	69.582
16	2.981	3.739	3.316	3.227	3.330	2.308	3.316	3.406	3.037	3.316	3.469	3.064	3.559	3.532	2.678	4.386	3.351	3.272	4.439	3.114	66.840
17	2.083	2.735	2.186	2.004	1.000	1.000	1.734	2.401	1.000	1.554	1.817	3.064	2.068	2.320	1.000	2.928	2.004	1.650	2.004	1.949	38.499
18	2.083	2.735	2.186	2.004	3.330	3.366	3.316	2.401	3.037	2.186	3.469	1.894	2.652	2.320	1.000	2.928	2.597	3.272	3.298	3.114	53.187
19	1.644	2.735	3.316	3.227	2.133	3.366	3.316	3.406	3.037	2.186	3.469	3.064	3.559	4.539	2.678	2.201	2.004	1.000	3.298	1.000	55.179
20	2.981	3.739	3.316	3.227	3.330	4.726	4.695	3.406	4.554	3.316	4.982	3.064	3.559	4.539	3.899	4.386	4.554	3.272	3.298	3.114	75.958
21	4.229	3.739	3.316	4.695	3.330	3.366	4.695	3.406	4.554	3.316	3.469	4.155	3.559	3.532	3.899	4.386	4.554	3.272	3.298	4.254	77.024
22	2.981	1.910	3.316	3.227	2.133	4.726	2.307	1.734	3.037	3.316	3.469	3.064	3.559	2.320	2.678	2.201	2.597	2.198	2.004	3.114	55.892
23	2.981	2.735	3.316	2.004	2.133	4.726	3.316	2.401	3.037	2.186	2.377	2.412	2.652	3.532	2.678	3.441	3.351	3.272	3.298	1.949	57.797
24	2.981	3.739	4.695	3.227	3.330	3.366	3.316	3.406	3.037	4.695	3.469	4.155	4.982	4.539	2.678	3.441	3.351	3.272	3.298	4.254	73.229

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 16	Pearson Correlation	.738**	.652**	.535**	.444*	.491**	.243	.580**	.639**	.414*	.383*	.426*	.658*	.500*	.535*	.617*	1	.624*	.651*	.577*	.595*	.788*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.014	.006	.195	.001	.000	.023	.037	.019	.000	.005	.002	.000		.000	.000	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 17	Pearson Correlation	.755**	.535**	.543**	.249	.386*	.455*	.717**	.638**	.571**	.394*	.422*	.622*	.551*	.552*	.416*	.624*	1	.624*	.531*	.571*	.778*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.184	.035	.011	.000	.000	.001	.031	.020	.000	.002	.002	.022	.000		.000	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 18	Pearson Correlation	.611**	.571**	.366*	.151	.714**	.416*	.475**	.506**	.405*	.438*	.405*	.325	.492*	.454*	.368*	.651*	.624*	1	.265	.579*	.683*
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.046	.425	.000	.022	.008	.004	.026	.015	.027	.079	.006	.012	.046	.000	.000		.156	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 19	Pearson Correlation	.411*	.513**	.616**	.311	.487**	.262	.409*	.524**	.405*	.247	.277	.546*	.336	.556*	.405*	.577*	.531*	.265	1	.379*	.632*
	Sig. (2-tailed)	.024	.004	.000	.095	.006	.162	.025	.003	.026	.188	.139	.002	.069	.001	.026	.001	.003	.156		.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item 20	Pearson Correlation	.670**	.529**	.426*	.629**	.477**	.356	.633**	.490**	.461*	.572*	.442*	.711*	.592*	.469*	.435*	.595*	.571*	.579*	.379*	1	.768*
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.019	.000	.008	.054	.000	.006	.010	.001	.014	.000	.001	.009	.016	.001	.001	.001	.039		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.801**	.800**	.764**	.569**	.649**	.588**	.794**	.796**	.692**	.604*	.605*	.739*	.732*	.801*	.776*	.788*	.778*	.683*	.632*	.768*	1

18	2.083	2.186	3.330	3.316	3.037	3.469	2.652	1.000	2.597	3.298	26.968
19	1.644	3.316	2.133	3.316	3.037	3.469	3.559	2.678	2.004	3.298	28.455
20	2.981	3.316	3.330	4.695	4.554	4.982	3.559	3.899	4.554	3.298	39.169
21	4.229	3.316	3.330	4.695	4.554	3.469	3.559	3.899	4.554	3.298	38.903
22	2.981	3.316	2.133	2.307	3.037	3.469	3.559	2.678	2.597	2.004	28.081
23	2.981	3.316	2.133	3.316	3.037	2.377	2.652	2.678	3.351	3.298	29.140
24	2.981	4.695	3.330	3.316	3.037	3.469	4.982	2.678	3.351	3.298	35.137
25	2.981	3.316	3.330	3.316	3.037	4.982	3.559	2.678	3.351	4.439	34.989
26	2.083	3.316	3.330	2.307	3.037	3.469	3.559	1.817	3.351	3.298	29.565
27	1.000	2.186	2.133	3.316	3.037	2.377	2.068	1.817	3.351	2.597	23.882
28	2.083	1.000	1.000	1.734	1.000	1.817	2.068	1.000	2.004	2.004	15.708
29	2.083	3.316	3.330	2.307	1.969	3.469	3.559	2.678	2.597	2.597	27.905
30	4.229	3.316	4.879	3.316	4.554	3.469	3.559	2.678	4.554	4.439	38.994

No	Successive Interval										Y
	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	
1	3.739	4.695	3.366	3.406	3.316	4.155	3.532	4.386	3.272	4.254	38.121
2	2.735	2.004	3.366	2.401	3.316	2.412	3.016	3.441	4.695	3.114	30.499
3	4.982	3.227	3.366	4.695	4.695	4.155	4.539	4.386	4.695	4.254	42.992
4	2.735	2.004	3.366	3.406	3.316	3.064	2.320	2.201	3.272	3.114	28.798
5	2.735	3.227	3.366	1.000	3.316	1.000	3.016	2.928	3.272	1.949	25.808
6	4.982	3.227	3.366	4.695	4.695	3.064	3.532	4.386	3.272	3.114	38.331
7	3.739	3.227	2.308	2.401	2.186	2.412	3.532	2.928	2.198	3.114	28.046
8	3.739	3.227	3.366	3.406	3.316	2.412	3.532	3.441	3.272	2.457	32.169
9	1.910	3.227	3.366	1.734	1.000	1.000	2.320	2.201	2.198	1.949	20.905
10	3.739	3.227	3.366	3.406	1.000	3.064	2.320	3.441	3.272	3.114	29.949
11	2.735	3.227	2.308	2.401	3.316	1.894	2.320	2.201	1.650	2.457	24.511

12	3.739	3.227	4.726	4.695	3.316	4.155	4.539	4.386	3.272	3.114	39.168
13	1.910	1.000	1.708	1.000	2.186	1.894	1.000	2.201	1.000	1.000	14.899
14	1.910	3.227	2.308	1.734	3.316	1.000	2.320	2.201	2.198	1.949	22.164
15	4.982	3.227	4.726	3.406	3.316	3.064	4.539	3.441	3.272	3.114	37.086
16	3.739	3.227	2.308	3.406	3.316	3.064	3.532	4.386	3.272	3.114	33.365
17	2.735	2.004	1.000	2.401	1.554	3.064	2.320	2.928	1.650	1.949	21.605
18	2.735	2.004	3.366	2.401	2.186	1.894	2.320	2.928	3.272	3.114	26.219
19	2.735	3.227	3.366	3.406	2.186	3.064	4.539	2.201	1.000	1.000	26.724
20	3.739	3.227	4.726	3.406	3.316	3.064	4.539	4.386	3.272	3.114	36.789
21	3.739	4.695	3.366	3.406	3.316	4.155	3.532	4.386	3.272	4.254	38.121
22	1.910	3.227	4.726	1.734	3.316	3.064	2.320	2.201	2.198	3.114	27.811
23	2.735	2.004	4.726	2.401	2.186	2.412	3.532	3.441	3.272	1.949	28.657
24	3.739	3.227	3.366	3.406	4.695	4.155	4.539	3.441	3.272	4.254	38.093
25	3.739	4.695	3.366	3.406	3.316	4.155	3.532	4.386	3.272	4.254	38.121
26	3.739	1.000	3.366	3.406	2.186	1.894	3.016	2.201	3.272	1.949	26.030
27	2.735	3.227	3.366	2.401	3.316	1.894	3.532	1.000	2.198	2.457	26.126
28	1.000	2.004	1.708	2.401	2.186	3.064	2.320	2.928	2.198	1.949	21.758
29	3.739	2.004	2.308	3.406	2.186	1.894	2.320	3.441	3.272	1.000	25.570
30	3.739	3.227	3.366	3.406	3.316	3.064	4.539	4.386	4.695	3.114	36.852



e. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

		X	Y
X	Pearson Correlation	1	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Y	Pearson Correlation	.910**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 11. Deskripsi Data Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT BPR Nusamba Kubutambahan

No	Variabel	Total Jawaban Responden	Kategori
1.	Komitmen Organisasional	1374	Cukup Tinggi
2.	Kepuasan Kerja Karyawan	2080	Tinggi

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentang Skor Kuesioner Penelitian Komitmen Organisasional.

1) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Komitmen Organisasional

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 60

Jumlah pertanyaan = 7

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 7 \times 60 = 2.100$

Skor terendah = $1 \times 7 \times 60 = 420$

Kategori Total

$$Interval = \frac{2.100 - 420}{5} = \frac{1.680}{5} = 336$$

Kategori (Total):

Sangat Tinggi	: 2.100 – 1.764
Tinggi	: 1.763 – 1.428
Cukup Tinggi	: 1.427 – 1.092
Rendah	: 1.091 – 756
Sangat Rendah	: 755 – 420

2) Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dari Keseluruhan Alternatif**Jawaban Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan**

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Skor tertinggi = 5

Skor terendah = 1

Jumlah responden = 60

Jumlah pertanyaan = 10

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = 5 x 10 x 60 = 3.000

Skor terendah = 1 x 10 x 60 = 600

Kategori Total

$$Interval = \frac{3.000 - 600}{5} = \frac{2.400}{5} = 480$$

Kategori (Total):

Sangat Tinggi	: 3.000 – 2.520
Tinggi	: 2.519 – 2.040
Cukup Tinggi	: 2.039 – 1.560
Rendah	: 1.559 – 1.080
Sangat Rendah	: 1.079 – 600

Lampiran 12. Hasil Kuesioner Penelitian Komitmen Organisasional

a. Data Ordinal Variabel Komitmen Organisasional

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	3	4	4	4	4	3	4	26
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	3	4	4	2	3	2	22
4	1	2	2	3	4	1	3	16
5	1	2	2	3	4	1	3	16
6	2	3	3	2	2	5	4	21
7	4	4	4	5	2	4	4	27
8	2	2	1	1	4	2	4	16
9	4	2	4	3	4	4	1	22
10	3	4	1	4	3	2	4	21
11	4	3	4	4	4	5	3	27
12	2	4	2	2	1	4	4	19
13	4	4	4	5	2	4	4	27
14	2	1	1	3	4	2	3	16
15	4	4	4	3	4	1	4	24
16	2	1	1	3	4	2	3	16
17	1	2	2	3	4	1	3	16
18	4	4	5	4	5	4	2	28
19	3	2	2	3	3	3	3	19
20	3	1	4	3	1	2	3	17
21	4	4	3	4	3	4	4	26
22	3	1	4	3	1	2	3	17
23	4	4	4	5	4	5	4	30
24	4	4	4	5	4	5	4	30
25	4	4	4	4	5	4	4	29
26	4	4	4	5	4	5	4	30
27	4	4	4	5	2	4	4	27
28	4	4	4	4	5	4	4	29
29	4	4	5	4	5	4	2	28
30	4	3	3	2	4	4	5	25
31	4	4	5	4	5	4	2	28
32	4	3	3	2	4	4	5	25
33	2	1	1	3	4	2	3	16
34	5	4	4	4	4	4	3	28
35	4	5	4	4	4	5	2	28
36	3	4	4	4	4	3	4	26
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	3	4	4	2	3	2	22
39	1	2	2	3	4	1	3	16
40	1	2	2	3	4	1	3	16
41	2	3	3	2	2	5	4	21

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
42	4	4	4	5	2	4	4	27
43	2	2	1	1	4	2	4	16
44	4	2	4	3	4	4	1	22
45	3	4	1	4	3	2	4	21
46	4	3	4	4	4	5	3	27
47	2	4	2	2	1	4	4	19
48	4	4	4	5	2	4	4	27
49	2	1	1	3	4	2	3	16
50	4	4	4	3	4	1	4	24
51	2	1	1	3	4	2	3	16
52	1	2	2	3	4	1	3	16
53	3	4	4	4	4	4	3	26
54	3	2	2	3	3	3	3	19
55	3	1	4	3	1	2	3	17
56	4	4	3	4	3	4	4	26
57	3	1	4	3	1	2	3	17
58	4	4	4	5	4	5	4	30
59	4	4	4	5	4	5	4	30
60	4	4	4	4	5	4	4	29

b. Data Interval Komitmen Organisasional

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	2.433	3.269	3.093	3.652	3.109	2.360	3.898	21.814
2	3.444	3.269	3.093	3.652	3.109	2.995	3.898	23.460
3	3.444	2.343	3.093	3.652	1.806	2.360	1.817	18.515
4	1.000	1.868	1.817	2.703	3.109	1.000	2.703	14.201
5	1.000	1.868	1.817	2.703	3.109	1.000	2.703	14.201
6	1.866	2.343	2.213	1.817	1.806	4.114	3.898	18.056
7	3.444	3.269	3.093	4.726	1.806	2.995	3.898	23.231
8	1.866	1.868	1.000	1.000	3.109	1.899	3.898	14.640
9	3.444	1.868	3.093	2.703	3.109	2.995	1.000	18.213
10	2.433	3.269	1.000	3.652	2.229	1.899	3.898	18.379
11	3.444	2.343	3.093	3.652	3.109	4.114	2.703	22.458
12	1.866	3.269	1.817	1.817	1.000	2.995	3.898	16.661
13	3.444	3.269	3.093	4.726	1.806	2.995	3.898	23.231
14	1.866	1.000	1.000	2.703	3.109	1.899	2.703	14.280
15	3.444	3.269	3.093	2.703	3.109	1.000	3.898	20.516
16	1.866	1.000	1.000	2.703	3.109	1.899	2.703	14.280
17	1.000	1.868	1.817	2.703	3.109	1.000	2.703	14.201
18	3.444	3.269	4.617	3.652	4.510	2.995	1.817	24.304
19	2.433	1.868	1.817	2.703	2.229	2.360	2.703	16.114
20	2.433	1.000	3.093	2.703	1.000	1.899	2.703	14.831
21	3.444	3.269	2.213	3.652	2.229	2.995	3.898	21.700
22	2.433	1.000	3.093	2.703	1.000	1.899	2.703	14.831

No.	1	2	3	4	5	6	7	Total
23	3.444	3.269	3.093	4.726	3.109	4.114	3.898	25.653
24	3.444	3.269	3.093	4.726	3.109	4.114	3.898	25.653
25	3.444	3.269	3.093	3.652	4.510	2.995	3.898	24.861
26	3.444	3.269	3.093	4.726	3.109	4.114	3.898	25.653
27	3.444	3.269	3.093	4.726	1.806	2.995	3.898	23.231
28	3.444	3.269	3.093	3.652	4.510	2.995	3.898	24.861
29	3.444	3.269	4.617	3.652	4.510	2.995	1.817	24.304
30	3.444	2.343	2.213	1.817	3.109	2.995	5.454	21.375
31	3.444	3.269	4.617	3.652	4.510	2.995	1.817	24.304
32	3.444	2.343	2.213	1.817	3.109	2.995	5.454	21.375
33	1.866	1.000	1.000	2.703	3.109	1.899	2.703	14.280
34	5.242	3.269	3.093	3.652	3.109	2.995	2.703	24.063
35	3.444	5.041	3.093	3.652	3.109	4.114	1.817	24.270
36	2.433	3.269	3.093	3.652	3.109	2.360	3.898	21.814
37	3.444	3.269	3.093	3.652	3.109	2.995	3.898	23.460
38	3.444	2.343	3.093	3.652	1.806	2.360	1.817	18.515
39	1.000	1.868	1.817	2.703	3.109	1.000	2.703	14.201
40	1.000	1.868	1.817	2.703	3.109	1.000	2.703	14.201
41	1.866	2.343	2.213	1.817	1.806	4.114	3.898	18.056
42	3.444	3.269	3.093	4.726	1.806	2.995	3.898	23.231
43	1.866	1.868	1.000	1.000	3.109	1.899	3.898	14.640
44	3.444	1.868	3.093	2.703	3.109	2.995	1.000	18.213
45	2.433	3.269	1.000	3.652	2.229	1.899	3.898	18.379
46	3.444	2.343	3.093	3.652	3.109	4.114	2.703	22.458
47	1.866	3.269	1.817	1.817	1.000	2.995	3.898	16.661
48	3.444	3.269	3.093	4.726	1.806	2.995	3.898	23.231
49	1.866	1.000	1.000	2.703	3.109	1.899	2.703	14.280
50	3.444	3.269	3.093	2.703	3.109	1.000	3.898	20.516
51	1.866	1.000	1.000	2.703	3.109	1.899	2.703	14.280
52	1.000	1.868	1.817	2.703	3.109	1.000	2.703	14.201
53	2.433	3.269	3.093	3.652	3.109	2.995	2.703	21.254
54	2.433	1.868	1.817	2.703	2.229	2.360	2.703	16.114
55	2.433	1.000	3.093	2.703	1.000	1.899	2.703	14.831
56	3.444	3.269	2.213	3.652	2.229	2.995	3.898	21.700
57	2.433	1.000	3.093	2.703	1.000	1.899	2.703	14.831
58	3.444	3.269	3.093	4.726	3.109	4.114	3.898	25.653
59	3.444	3.269	3.093	4.726	3.109	4.114	3.898	25.653
60	3.444	3.269	3.093	3.652	4.510	2.995	3.898	24.861

Lampiran 13. Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja

a. Data Ordinal Variabel Kepuasan Kerja

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	32
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
5	4	2	2	3	4	4	2	2	3	4	30
6	4	2	2	3	4	4	2	2	3	4	30
7	5	4	2	4	4	5	4	2	4	4	38
8	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
9	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
10	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
11	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
12	2	3	3	4	2	2	3	3	4	2	28
13	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
14	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
15	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
16	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	30
17	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	32
18	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	34
19	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	34
20	2	3	3	4	2	2	3	3	4	2	28
21	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
22	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	26
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
25	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
26	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
27	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	30
31	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
32	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
33	2	3	4	4	2	2	3	4	4	2	30
34	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
35	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
36	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	32
39	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
40	4	2	2	3	4	4	2	2	3	4	30
41	4	2	2	3	4	4	2	2	3	4	30

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
42	5	4	2	4	4	5	4	2	4	4	38
43	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
44	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
45	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
46	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
47	2	3	3	4	2	2	3	3	4	2	28
48	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
49	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
50	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
51	4	2	3	3	3	4	2	3	3	3	30
52	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	32
53	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	34
54	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	34
55	2	3	3	4	2	2	3	3	4	2	28
56	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
57	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	26
58	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
59	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
60	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38

b. Data Interval Kepuasan Kerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	3.193	2.149	3.096	1.000	2.778	3.193	2.149	3.096	1.000	2.778	24.432
2	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	30.390
3	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	22.644
4	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
5	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	17.942
6	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	17.942
7	4.436	3.500	1.000	2.628	2.778	4.436	3.500	1.000	2.628	2.778	28.684
8	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
9	2.105	2.149	3.096	2.628	2.778	2.105	2.149	3.096	2.628	2.778	25.512
10	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
11	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	28.205
12	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	17.561
13	2.105	3.500	3.096	2.628	2.778	2.105	3.500	3.096	2.628	2.778	28.214
14	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
15	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
16	3.193	1.000	2.003	1.000	1.707	3.193	1.000	2.003	1.000	1.707	17.807
17	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	22.644
18	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	24.659
19	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	24.659
20	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	17.561
21	2.105	3.500	3.096	2.628	1.707	2.105	3.500	3.096	2.628	1.707	26.073
22	1.000	2.149	2.003	1.000	1.000	1.000	2.149	2.003	1.000	1.000	14.305

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
23	3.193	3.500	4.627	2.628	2.778	3.193	3.500	4.627	2.628	2.778	33.452
24	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	28.205
25	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	28.205
26	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	30.690
27	3.193	3.500	1.000	2.628	2.778	3.193	3.500	1.000	2.628	2.778	26.199
28	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	30.390
29	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	30.390
30	2.105	2.149	3.096	1.000	1.000	2.105	2.149	3.096	1.000	1.000	18.701
31	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	30.690
32	3.193	3.500	1.000	2.628	2.778	3.193	3.500	1.000	2.628	2.778	26.199
33	1.000	2.149	3.096	2.628	1.000	1.000	2.149	3.096	2.628	1.000	19.746
34	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	30.690
35	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	4.436	3.500	2.003	2.628	2.778	30.690
36	3.193	2.149	3.096	1.000	2.778	3.193	2.149	3.096	1.000	2.778	24.432
37	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	3.193	3.500	3.096	2.628	2.778	30.390
38	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	22.644
39	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
40	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	17.942
41	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	3.193	1.000	1.000	1.000	2.778	17.942
42	4.436	3.500	1.000	2.628	2.778	4.436	3.500	1.000	2.628	2.778	28.684
43	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
44	2.105	2.149	3.096	2.628	2.778	2.105	2.149	3.096	2.628	2.778	25.512
45	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
46	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	28.205
47	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	17.561
48	2.105	3.500	3.096	2.628	2.778	2.105	3.500	3.096	2.628	2.778	28.214
49	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
50	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	2.105	2.149	3.096	1.000	2.778	22.256
51	3.193	1.000	2.003	1.000	1.707	3.193	1.000	2.003	1.000	1.707	17.807
52	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	3.193	3.500	1.000	2.628	1.000	22.644
53	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	24.659
54	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	2.105	3.500	3.096	2.628	1.000	24.659
55	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	1.000	2.149	2.003	2.628	1.000	17.561
56	2.105	3.500	3.096	2.628	1.707	2.105	3.500	3.096	2.628	1.707	26.073
57	1.000	2.149	2.003	1.000	1.000	1.000	2.149	2.003	1.000	1.000	14.305
58	3.193	3.500	4.627	2.628	2.778	3.193	3.500	4.627	2.628	2.778	33.452
59	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	28.205
60	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	3.193	3.500	2.003	2.628	2.778	28.205

Lampiran 14. Hasil Jumlah Kuesioner Variabel Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja karyawan

No.	Komitmen Organisasional	Kepuasan Kerja
1	21.814	24.432
2	23.460	30.390
3	18.515	22.644
4	14.201	22.256
5	14.201	17.942
6	18.056	17.942
7	23.231	28.684
8	14.640	22.256
9	18.213	25.512
10	18.379	22.256
11	22.458	28.205
12	16.661	17.561
13	23.231	28.214
14	14.280	22.256
15	20.516	22.256
16	14.280	17.807
17	14.201	22.644
18	24.304	24.659
19	16.114	24.659
20	14.831	17.561
21	21.700	26.073
22	14.831	14.305
23	25.653	33.452
24	25.653	28.205
25	24.861	28.205
26	25.653	30.690
27	23.231	26.199
28	24.861	30.390
29	24.304	30.390
30	21.375	18.701
31	24.304	30.690
32	21.375	26.199
33	14.280	19.746
34	24.063	30.690
35	24.270	30.690
36	21.814	24.432
37	23.460	30.390
38	18.515	22.644
39	14.201	22.256
40	14.201	17.942
41	18.056	17.942

No.	Komitmen Organisasional	Kepuasan Kerja
42	23.231	28.684
43	14.640	22.256
44	18.213	25.512
45	18.379	22.256
46	22.458	28.205
47	16.661	17.561
48	23.231	28.214
49	14.280	22.256
50	20.516	22.256
51	14.280	17.807
52	14.201	22.644
53	21.254	24.659
54	16.114	24.659
55	14.831	17.561
56	21.700	26.073
57	14.831	14.305
58	25.653	33.452
59	25.653	28.205
60	24.861	28.205



Lampiran 15. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.828 ^a	.686	.680	2.743333	.686	126.554	1	58	.000

a. Predictors: (Constant), X

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	952.429	1	952.429	126.554	.000 ^b
	Residual	436.501	58	7.526		
	Total	1388.930	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Correlations			
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	5.297	1.722		3.076	.003			
	X	.963	.086	.828	11.250	.000	.828	.828	.828

a. Dependent Variable: Y

