

DAFTAR PUSTAKA

- Abimayu, I. G. N. B. D. S., Netra, I. G. S. K., & Suwandana, I. G. M. (2023). The influence of leadership style and motivation on employee performance in drinking water distributor company. *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 33–36. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.3.1921>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Akhmad. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Pengadilan Tinggi Agama Sultra. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 22–30.
- Arief, T. N. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada CV Anugerah. *Jurnal Penelitian Widyagama*, 31(2).
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Bagaskara, K. K. S. B., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Pinus Merah Abadi Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 139–147.
- Darmawan, D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 34–42.
- Duli, N. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Andi.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Enny, W. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit UNDIP.
- Haasyabillah, I. F., & Slamet, T. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 2(3).
- Handani, N. M. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan

dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Kayumanis Ubud. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(9), 4620–4645.

Handoko, T. H. (2012). *Manajemen*. BPFE.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Hundie, Z. A., & Habtewold, E. M. (2024). The effect of leadership styles on employees' performance. *Journal of Healthcare Leadership*, 16, 67–82. <https://doi.org/10.2147/JHL.S450077>

International Journal of Research Publication and Reviews (IJRPR). (2024). The relationship between leadership styles and employee motivation. *IJRPR*, 5(6), 210–218.

Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Rajawali Pers.

Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 97–102.

Lestari, K. L. A., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan divisi corporate pada PT Telkom Akses Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 148–155.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Refika Aditama.

Mulyadi, D. (2012). *Perilaku organisasi dan kepemimpinan pelayanan*. Alfabeta.

Parella, E. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 45–54.

Purnawati, E. B., Heryanda, K. K., & Rahmawati, P. I. (2019). Pengaruh kompensasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Bali Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 112–120.

Pusparani, N. M. D. (2021). Sumber daya manusia dan peranannya dalam organisasi. *Jurnal Ilmu Sosial Humaniora*, 10(1), 45–56.

Ristiyani, L., et al. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 9(1), 22–34.

Rivai, V. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.

- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sasongko, D., & Abidin, Z. (2022). Motivasi kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen*, 11(2), 55–66.
- Setyorini, D., et al. (2021). Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 8(3), 112–125.
- Siagian, S. P. (2017). *Teori dan praktik kepemimpinan*. Rineka Cipta.
- Simin, A., Asrial, & Yuli, A. (2021). The influence of leadership on employee performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(10), 56–65.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, kuesioner, dan analisis data*. CAPS.
- Susanto. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 134–146.
- Susanto, B., & Zuhdi, A. I. A. (2020). *Perilaku organisasi*. Deepublish.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Syahyuti. (2010). Motivasi kerja dan indikatornya. *Jurnal Penyuluhan Pertanian*, 6(1), 12–18.
- Susilawati, N. M. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT FIF Pos Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 108–117.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Rajawali Pers.
- WJARR. (2024). The influence of motivation and leadership style on employee performance. *World Journal of Advanced Research and Reviews*, 21(3), 112–120.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in organizations* (8th ed.). Pearson.

- Yusnadi. (2022). The effect of leadership style on employee performance. *Proceedings of IEOM*.
- Yanthi, P. B. O. N., Parma, I. P. G., & Heryanda, K. K. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. XL Axiata cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 93–100.

