

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aggarwal, S. (2024). *Impact of dimensions of organisational culture on employee satisfaction and performance level in select organisations*. *IIMB Management Review*, 36(3), 230–238.
- Astuti, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 45–56.
- Bigliardi, B., Dormio, A. I., Galati, F., & Schiuma, G. (2012). *The impact of organizational culture on the job satisfaction of knowledge workers*. *VINE: The Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 42(1), 36–51.
- Boyatzis, R. (2021). *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Chayanti, K. W. D., & Susila, G. P. A. J. (2025). Pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Arta Sedana Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 129–137.
- Daniel, C. O. (2019). *Impact of organizational culture on job satisfaction in organisations*. *International Journal of Commerce and Management Research*, 5(1), 97–102.
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–159.
- Dewi, N. (2023). Faktor Eksternal terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 77–89.
- Dewi, N. P. A., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(3), 1068–1075.
- Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. (2024). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng Tahun 2024* (Dokumen No. 028/2024). Pemerintah Kabupaten Buleleng.

- Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng. (2025, November 14). *Beranda – Berita*. Pemerintah Kabupaten Buleleng.
- Dipayana, G. D., & Heryanda, K. K. (2020). Pengaruh komunikasi internal dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 112–121.
- Fahrizal, V., Bagia, I. W., & Susila, G. A. J. (2020). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *e-Journal Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen*, 8, 121–126.
- Fitriadi, A. R. A., Herlambang, T., Sanosra, A., Nursaid, N., Qomariah, N., & Ridwan, W. (2025). *The impact of work culture, service, and employee competence on satisfaction with e-government systems as intervening variables. Ilomata International Journal of Management*, 6(3), 975–991.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2023). *Behavior in Organizations* (11th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A. (2021). Kompetensi dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 6(2), 33–44.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2023). *Organizational Behavior and Management* (11th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Jaya, I. P. J. L., & Susila, G. P. A. J. (2024). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Angelo Store Ubud. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 618–623.

- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2021). *Core Values ASN “BerAKHLAK” dan Employer Branding ASN “Bangga Melayani Bangsa”*. Jakarta: KemenPAN-RB.
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng Tahun 2023. (2023). Buleleng: Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng.
- Lestari, D. (2023). Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 12(3), 101–115.
- Luthans, F. (2020). *Organizational Behavior* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nia Rahmania, Sahromi, & Ginanjar Wira Saputra. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Setda Kota Cimahi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 69–74.
- Nugroho, B. (2020). *Kompetensi dan Kepuasan Kerja Pegawai Sektor Publik*. Yogyakarta: Pustaka Ilmiah.
- Pratama, A. (2023). Analisis Kompetensi Pegawai dalam Peningkatan Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 22–35.
- Rahmawati, Suharni A. Fachrin, & Wardiah Hamzah. (2025). Pengaruh Organisational Culture dan Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Tenaga Keperawatan di RSUD Kota Kendari. *Journal of Aafiyah Health Research*, 6(1), 46–54.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, M. (2021). Budaya Organisasi dan Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 88–97.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Schein, E. H. (2021). *Organizational Culture and Leadership* (6th ed.). San Francisco: Jossey-Bass.
- Schein, E. H., & Schein, P. A. (2021). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). John Wiley & Sons.
- Shokib, Y. B., & Widiastuti, H. (2025). Peran Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 17(3), 290–303
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2020). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tsai, Y. (2011). Relationship between organizational culture, leadership behavior and job satisfaction. *BMC Health Services Research*, 11, 98.
- Wibowo, M. A., & Putra, Y. S. (2016). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Salatiga. *Among Makarti*, 9(17), 1–11
- Wibowo, T. (2022). Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 7(4), 56–66.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wigatiningsih, Hary Sulaksono, & Muhaimin Dimiyati. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada Pejabat Struktural Pemerintah Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 1–12.

Yukl, G. (2023). *Leadership in Organizations* (9th ed.). New York: Pearson Education.

