

PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN KERJA, DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI KANTOR CAMAT BANJAR KABUPATEN BULELENG

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**



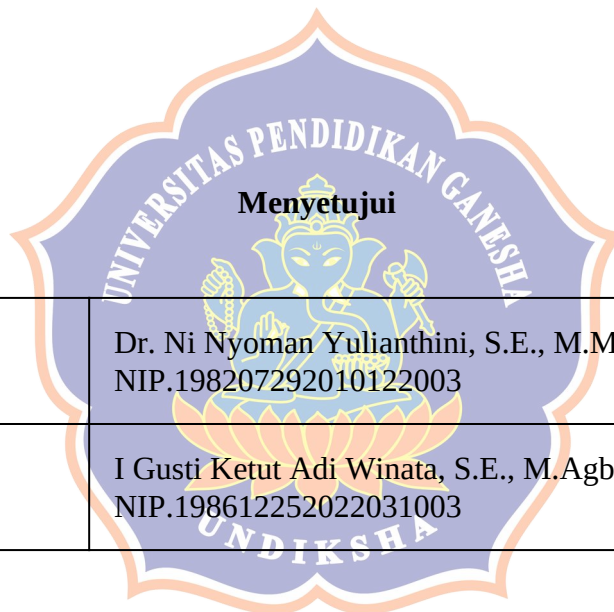
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003
Pembimbing II	I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. NIP.198612252022031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Skripsi oleh Ketut Wiwin Juli Artayani ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 15 Juli 2026

Dewan Penguji

Ketua	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003
Anggota	I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. NIP.198612252022031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan Kerja, dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai ASN di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara- cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 10 Juni 2026



Ketut Wiwin Juli Artayani

NIM. 2217041313

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan Kerja, dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- 4) Made Amanda Dewanti, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen atas informasi dan bantuan yang telah diberikan.
- 5) Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. selaku Pembimbing I dan I Gusti Ketut Adi Winata, S.E., M.Agb. selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat sehingga sampai terselesaikannya skripsi ini.
- 6) Semua dosen jurusan Manajemen yang telah memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Universitas Pendidikan Ganesha.
- 7) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
- 8) Kepada Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama menyusun skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Singaraja, 12 Maret 2026



Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	12
1.3 Pembatasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN TEORI.....	15
2.1 Kinerja Pegawai.....	15
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	15
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	16
2.2 Motivasi.....	16
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.2.2 Indikator Motivasi.....	17
2.3 Kedisiplinan Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	18
2.3.2 Indikator Kedisiplinan Kerja.....	19
2.4 Karakteristik Individu.....	20
2.4.1 Pengertian Karakteristik Individu.....	20
2.4.2 Indikator Karakteristik Individu.....	20
2.5 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	21

2.6 Hubungan Antar Variabel	23
2.6.1 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	23
2.6.2 Hubungan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	24
2.6.3 Hubungan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai	25
2.6.4 Hubungan Motivasi, Kedisiplinan Kerja, dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai	26
2.7 Kerangka Berpikir	31
2.8. Hipotesis Penelitian	32
 BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.2 Rancangan Penelitian	34
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	35
3.4 Populasi Penelitian	35
3.5 Instrumen Variabel Terikat	35
3.5.1 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	35
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	36
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	37
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	37
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	40
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	41
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.8 Uji Hipotesis	44
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	47
4.1.2 Karakteristik Responden	48
4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
4.3 Uji Asumsi Klasik	51
4.3.1 Uji Normalitas	51

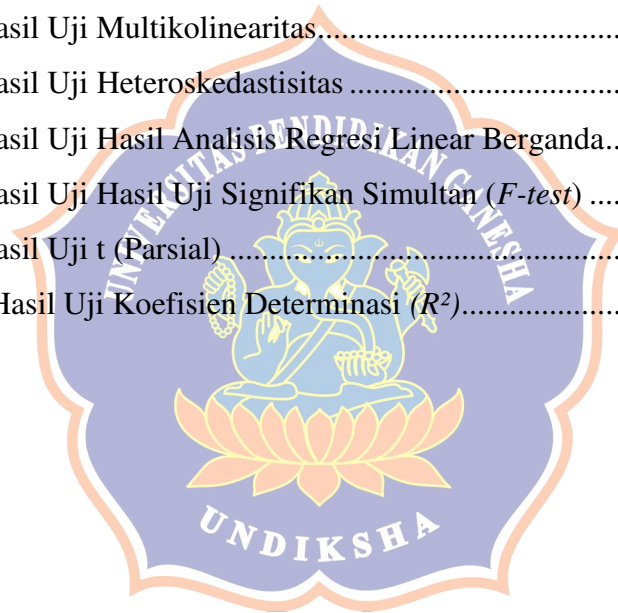
4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	53
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
4.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
4.5 Pengujian Hipotesis.....	57
4.5.1 Hasil Signifikan Simultan (<i>F-test</i>)	57
4.5.2 Hasil Uji t.....	58
4.5.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.6.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai ASN di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng	60
4.6.2 Pengaruh Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai ASN di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng	63
4.6.3 Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai ASN di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng.....	66
4.6.4 Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan Kerja, dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai ASN di Kantor Camat Kabupaten Buleleng	69
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Rangkuman.....	71
5.2 Simpulan.....	72
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	73
5.4 Saran.....	75
5.4.1 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	75
5.4.2 Bagi Instansi.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel

Halaman

Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Uji Validitas	38
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.1 Ringkasan Pendistribusian Kuesioner.....	48
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Hasil Uji Signifikan Simultan (<i>F-test</i>)	58
Tabel 4.9 Hasil Uji t (Parsial)	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Data Kinerja Pegawai Kantor Camat Banjar	6
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1 Grafik <i>P-P Plot Regression</i>	52
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Halaman

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	83
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	89
Lampiran 4. Daftar Pegawai Kantor Camat Banjar	92
Lampiran 5. Hasil Uji Statistik Deskriptif	95
Lampiran 6. Hasil Uji Instrumen Penelitian	96
Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis	100
Lampiran 9. Hasil Dokumentasi Penelitian	101
Lampiran 10. Riwayat Hidup.....	103

