

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M., & Rukmana, N (2022). The Influence Of Work Discipline And Motivation On Employee Performance At PTExpert Jaya Mandiri, Tangerang Selatan City. *International Journal Od Social and Management Studies*, Vol. 3, No. 6, 104-113.
- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Asmah Syam Sinaga. (2019). Peranan Motivasi Kerja dalam Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanjung Balai Utara Kota Tanjung Balai.
- Cahya, D. D., & Saraan, M. I. K. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Baru. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(5), 3209-3217.
- Diansyah, A. N. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL CANDISARI (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Dio Bagus Andriawan, Karnadi, Minullah. (2023). Peningkatan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Kelurahan Ardirejo dan Kelurahan Mimbaan Kecamatan Panji Kabupaten Situbondo.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2022). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PD. BPR Bank Buleleng 45. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 5(2), 133–142. DOI : <https://doi.org/10.23887/bjm.v5i2.22020>
- Indrayani, G. A. D., Rai Suwena, K. R., & Suwendra, I. W. (2023). Kompetensi individu dan dukungan organisasi terhadap kinerja aparat pengawas intern pemerintah (APIP) di Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), 177–185. DOI : <https://doi.org/10.23887/ijssb.v2i3.16239>
- Kusuma, A. G., & Negara, I. G. A. O. (2021). Korelasi disiplin kerja dan motivasi kerja dengan kinerja guru di sekolah dasar. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan*, 5(3), 347–354. DOI : <https://doi.org/10.23887/jppp.v5i3.39564>
- Kurniati, K. J., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel moderasi (Studi pada PT

- Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan). *BISMA: Jurnal Manajemen*, 9(1), 155–164. DOI : <https://doi.org/10.23887/bjm.v9i1.63906>
- Krisnawan, P. A., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh interpersonal competence, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(2), 55–65. DOI : <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/9658>
- Geza Mahesa Putra, Marsofiyati, Suherdi. (2023). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk pada Instansi X. *Jurnal Media Administrasi* 8(2), 91-102.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS” Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Guo, B., Qiang, B., Zhou, J., Yang, X., Qiu, X., Qiao, Z., Yang, Y., & Cao, D. (2021). The relationship between achievement motivation and job performance among Chinese physicians: A conditional process analysis. *BioMed Research International*. DOI : <https://doi.org/10.1155/2021/6646980>.
- Harini, S., & Kartini, T. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Agri Wangi Indonesia. 2(2), 543-561.
- Hasibuan, Melayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta .
- Herianus Peoni. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado) Herianus Peoni.
- Hurriyati, Ratih. 2018. *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*. Alfabeta. Bandung.
- Indah Lestari, Muhamad Fadil, Ahmad Miftah Sobari. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Outsourcing. *E-Journal Equilibrium Manajemen* 5(2).
- Kadek Aria Mandala. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Gunung Anyar Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 11(5).
- Kushariyadi, K., Abdul Wahid, D., Albashori, M. F., Rustiawan, I., et al. (2025). Performance Management Based on Key Performance Indicators (KPI) to Improve Organizational Effectiveness. *Maneggio*, 2(1), 90–102.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mardiyah Tusholihah, Ardi Nufi Hasyim, Astry Novitasari, Puja Pauziah Oktavia, Fanny
- Maurizio Zanardi, Jrge O.Brusa (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan Medis di PT Sari Tani Sumatra. *Jurnal Ilmiah Penelitian Kuantitatif Ekonomi dan Manajemen*, 4(1).
- Meiske Kristin Lumanau. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6 (1). DOI : <https://doi.org/10.35130/jrimk>.
- Mukhlis Catio, Denok Sunarsi. (2020). Aanalisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 17(2).
- Nata, K. C., Firdausi, I., & Dermawan, B. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 22(2).
- Nevanka E. A. Rarung, William A. Areros, Ventje Tatimu. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sulawesi Utara. *Productivity*, 2(3).
- Nur Azizah, Ahmad Nazir (2025). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di toko pakaian online Kienka di kota Tangerang Selatan. *Jurnal Konsisten* 2(1), 60-70. <https://jafjournal.com/index.php/JKS/article/view/416>
- Nuruzzaman, A., Baroroh, L. C., & Audina, R. M. (2021). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1700-1704.
- Oktaviani, N. K. W., & Putra, M. (2021). Motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di sekolah dasar. *Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Pembelajaran*, 5(2), 187–195. DOI : <https://doi.org/10.23887/jipp.v5i2.35146>
- Priansa, Donny Juni. 2017. Manajemen Kinerja Kepegawaian, CV. Pusata Setia, Bandung.
- Putra, F. S., Azhad, M. N., & Reskiputri, T. D. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Las Desta Jember. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(2), 283-298.
- Putri Octavianasari. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.

- Rahman, A. A. (2013). Psikologi Sosial: Integrasi Pengetahuan Wahyu dan Pengetahuan Empirik. Rajawali Pers. Jakarta.
- Santoso, I., & Madiistriyatno, H. (2021). Metodologi penelitian kuantitatif. Indigo Media.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.
- Sigit Priyo Sembodo. (2020). Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1(1), 65-74.
- Trisnadewi, N. K. A., & Dewanti, M. A. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inti Buana Raya Karangasem. Bisma: *Jurnal Manajemen*, 10(2), 411–420. DOI : <https://doi.org/10.23887/bjm.v10i2.80642>
- Yunita Maria Ulfa, Bambang Agus Sumantri, Dhiyan Septa Wihara. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Karya Utama Kecamatan Tarokan.
- Yunita, Ni Kadek Eva. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung. Universitas Mahasaraswati Denpasar.

