

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEKERJA
MIGRAN INDONESIA DI KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetak dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Pembimbing II	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Skripsi oleh Kadek bagus Wijaya pager wesi ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 22 Juli 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Buleleng”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 22 juli 2026

Yang membuat pernyataan,



Kadek Bagus Wijaya Pager Wesi
NIM 2217041275

MOTTO

**“MENJADI SEMPURNA DI MATA ORANG LAIN TIDAK AKAN ADA
HABISNYA, JADILAH DIRIMU SENDIRI!”**



PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Manajemen.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha atas motivasi yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Dr. Ni Nyoman Yuliantini, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan, saran, masukan serta motivasi penulis dalam menyempurnakan penulisan skripsi ini.
8. Staf Dosen di lingkungan Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama proses pembelajaran di program studi manajemen.
9. Kepala dan staf Perpustakaan Pusat Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu serta membantu dalam proses pengumpulan data selama penelitian berlangsung.
11. Orang tua yang senantiasa memberikan doa, dukungan serta bantuan baik secara moral maupun materi hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
12. Teman-teman S1 Manajemen Angkatan 2022 yang turut memberikan semangat dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 22 juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Pembatasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 13
2.1 Kepuasan Kerja	13
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	14
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja	15
2.2 Kompensasi	16
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	16
2.2.2 Indikator Kompensasi	16
2.3 Kompetensi.....	18
2.3.1 Pengertian Kompetensi	18
2.3.2 Indikator Kompetensi	18

2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	20
2.5 Hubungan antar Variabel	23
2.5.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	23
2.5.2 Hubungan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.5.3 Hubungan Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja .	25
2.6 Kerangka Berpikir	26
2.7 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Rancangan Penelitian	28
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	31
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	32
3.5.3 Pengujian Instrumen Penelitian	33
3.6 Metode dan Teknis Analisis Data	36
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.7 Pengujian Hipotesis.....	38
3.7.1 Uji Secara Parsial (Uji t)	38
3.7.2 Uji Secara Simultan (Uji F)	38
3.7.3 Koefisien Determinasi	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Deskripsi Data	40
4.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian	40
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif	49
4.2 Pengujian Asumsi.....	51
4.2.1 Hasil Uji Normalitas	51
4.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas	52

4.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
4.3 Hasil Uji Hipotesis	54
4.3.1 Pengujian Hipotesis I	56
4.3.2 Pengujian Hipotesis II	56
4.3.3 Pengujian Hipotesis III	57
4.4 Koefisien Determinasi	57
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Buleleng	58
4.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Buleleng	62
4.5.3 Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Migran Indonesia di Kabupaten Buleleng	65
4.6 Implikasi Penelitian	67
BAB V PENUTUP	69
5.1 Rangkuman	69
5.2 Simpulan	72
5.3 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah PMI Kabupaten Buleleng	1
Tabel 1.2 UMK Provinsi Bali.....	4
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.5 Hasil Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.6 Hasil Uji F	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	27
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Kunjungan.....	45
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Sektor Pekerjaan	46
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Gambar 4.6 Grafik <i>Scatterplot</i> Uji Heteroskedastisitas	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 02. Surat Penelitian.....	84
Lampiran 03. Data Responden Uji Validitas dan Reliabilitas	85
Lampiran 04. Data Responden Penelitian Utama	86
Lampiran 05. Tabulasi Data Responden Uji Validitas dan Reliabilitas.....	88
Lampiran 06. Hasil Uji Validitas	91
Lampiran 07. Hasil Uji Reliabilitas	94
Lampiran 08. Tabulasi Data Responden Penelitian Utama	96
Lampiran 09. Hasil Uji Statistik Deskriptif	105
Lampiran 10. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 11. Hasil Regresi Linier Berganda	108
Lampiran 12. Dokumentasi Penelitian.....	109

