

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Ananda, D. V., & Gofur, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Trac Astra Rent A Carcabang Condet Jakarta Timur. *JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), 160-171.
- Aprinawati, Agustini, F., & Harmen, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat Pada Beberapa Rumah Sakit Swasta di Kota Medan. *Liabilities: Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 4(1), 10–23. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.6844>
- Arifin, M., & Putra, R. S. (2025). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Accounting and Management Journal*, 9(2), 115–124. <https://doi.org/10.33086/amj.v9i2.8431>
- Arikunto, S., 2021. Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2021). A Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page.
- Asih, P. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pamaran. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 108–119. <https://doi.org/10.23887/bjm.v11i1.94191>
- Atidira & Pratama. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Putr Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen*.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2021). Susenas 2021. <https://www.bps.go.id>
- BP2MI. 2023. “Laporan Publikasi Bulan September 2023.”
- BP2MI. 2024. Data Penempatan Dan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia Januari s.d. Oktober 2024.
- BPS. 2020. Luas Wilayah Kabupaten Buleleng per Kecamatan Dan Persentasenya Terhadap Bali.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th ed.). New York: Pearson Education.
- Dessler, G. (2020). Human Resources Management. New York: Pearson
- Dwi Setiawan, S.Kom., M.Kom. (2022). Pengertian Kuesioner dan Manfaat. D3 Teknologi Komputer (A.Md.Kom), SIAKAD.

- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence of competence, compensation and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable in the environment of Indonesian professional certification authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 2441-2451.
- Eksan, Z. M., Asi, L. L., & Podungge, R. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Tirta Boalemo Zoel. *As-Syirkah: Islamic Economics & Financial Journal Volume*, 4(1), 110–126. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v4i1.383>.
- Fitriani, D., & Rahmawati, N. (2023). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Sektor Jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan Indonesia*, 5(2), 112–120.
- Fitriani, D., & Rahmawati, N. (2023). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Sektor Jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan Indonesia*, 5(2), 112–120.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S. P. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kelima, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2002
- Hernawo, T., & Martono, B. A. (2024). Pengaruh Pengembangan Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan Diri Pegawai PPSPDM Kementerian ATR/BPN. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 760–775. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i3.898>
- Husainah, N., Haryoto, C., & Satriani, D. (2023). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
- Iriani, N. I., Suyitno, S., Sasongko, T., Rifa'i, M., Indrihastuti, P., & Yanti, D. A. W. (2023). Leadership style, compensation and competence influence on employee performance through job satisfaction. *Journal of Business and Management Studies*, 5(1), 38.
- Izura Ramadani Fauziyah, Izura R. (2025). Memahami Kompetensi: Pilar Utama Pendidikan Modern, Dunia Kerja, dan Transformasi Sosial. *Diklatkerja.com*.

- Jufrizen & Pratiwi. (2021). Sumber dikutip melalui Namaha (2022)
- Julianto, M. K., H, W. N. S., & M, B. B. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Berkarakter*, 3(4), 24–30. <https://doi.org/10.51903/pendekar.v3i4.1168>
- Katadata. 2025. “Berapa Gaji Pekerja Migran Indonesia Di Luar Negeri?” Databoks.
- Lukman Hakim, L. (2024). Pengertian Kompensasi: Imbalan dan Motivasi Kerja. Deepublish Store.
- Machfoedz, I. (2009). Metodologi Penelitian (5th ed.). Yogyakarta: Fitramaya.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Maryani, M., Nurhadi, N., & Ayob, N. (2022). Implementation of compensation policy and strengthening employee competency towards optimization of employee job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(1), 109-116.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). Human Resource Management. Boston: Cengage Learning.
- Miswanto, & Rachmawati, M. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan melalui Loyalitas sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 7(3), 1003–1012. <https://doi.org/10.36985/9q4an295>
- Ningsih, & Mayasari. (2024). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor . *Jurnal Manajemen*, 592-597.
- Novarini, N. N. A., Widyawati, S. R., & Andika, I. W. A. (2025). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HD Motor 99 Denpasar. *Jurnal Emas*, 6(1), 188–201. <https://doi.org/10.36733/emas.v6i1.11277>
- Nurhaliza, K. Heryanda. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor Uptd Blk) . *Jurnal Manajemen*.
- NusaBali.com. 2024. “1.690 Warga Buleleng Menjadi Pekerja Migran, Turki Menjadi Negara Paling Diminati.” NusaBali.com.
- Pratama, R., & Haryono, S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 45–56.
- Raharso, H. (2004). Strategi Pengembangan Kompetensi SDM. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Rahman, F., & Lestari, D. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Indonesia*, 10(1), 77–88.

- Rahmatriadi. (2024). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai kantor kopkar tirta sejahtera pdam kota makassar. *Journal of economic, accounting and management* , 432-445.
- Rezal, M., Yasin, M., Azis, A., & Afni, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten SIGI. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(1), 42-51. <https://doi.org/10.31970/Trend.V10i1.225>
- Ridianto. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Predictor Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kaur. *Jurnal Stia Bengkulu : Committe to Administration for Education Quality*, 2(1), 1–8. <https://doi.org/10.56135/jsb.v9i1.73>
- Rizal, M., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 8–10. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.150>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen, (2007), *Perilaku Organisasi*. Terj: Benyamin Molan. New Jersey: Prentice
- Rohmah, Rudat Iaina. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Profesionalisme Guru Di Sma Bakti Ponorogo. Iain Ponorogo.
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The effect of compensation and motivation on job satisfaction and employee performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448-454.
- Seno, S., Magito, M., & Perkasa, D. H. (2023). The Influence of Career Development, Competence and Work Conflict on Job Satisfaction. *Talent: Journal of Economics and Business*, 1(01), 14-22.
- Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekombis Review – Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 17–24.
- Sinambela, L. (2021). Insentif sebagai indikator kompensasi. *Journal of Business and Economics Research*, Vol. 6 No. 1 (Februari 2025), hlm. 310.
- Sofiyanti, N., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU). *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 2(3), 543–548. <https://doi.org/10.61722/jrme.v2i3.4610>
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2021). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons.

- Sudiantini, D., Suhatman, R. C., Meilizar, R. K., Ismawan, R. J., & Aristawidya, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 199–211. <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i2.1456>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sürücü, L. (2020). Validity and Reliability in Quantitative Research. *Businnes & Management Studies: An International Journal*, 8(October), 2694–2726. <https://doi.org/10.15295/bmij.v8i3.1540>.
- Sutrisno, dan Saifuddin Zuhri. (2019). “PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas.” *Journal of Dedicators Community* 3(1):53–61.
- Sutrisno, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Waleleng, J. J., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Sulutgo Kantor Cabang Calaca Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(03), 379-388.
- Wibowo. (2020). Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, A., & Supiyadi, D. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan di Kota Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), 1903-1912.
- Yulianthini & Putra (2020). Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pb Suwela . *Jurnal Manajemen*.