

## Lampiran01. Surat Izin Penelitian



PT DELTA Satria Dewata  
(Depo Singaraja)  
Jl. Raya Seririt Singaraja 18X Desa Tukad Mungga, Singaraja

## SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : I Gede Sudiarta  
Jabatan : Kepala Depo  
Perusahaan : PT DELTA Satria Dewata

Dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : Desak Made Chita Budi Damayanti  
No. Induk : 1617041221  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Menerangkan bahwa yang bersangkutan akan mengadakan penelitian di PT DELTA Satria Dewata Depo Singaraja dimulai sejak tanggal 27 September 2019 sampai selesai.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 27 September

PT DELTA Satria Dewata



I Gede Sudiarta  
Kepala Depo

## Lampiran02. CapaianPenjualan PT SinarNiaga Sejahtera

Data Penjualan PT Sinar Niaga Sejahtera Bulan September-Desember 2019						
Bulan	September	Oktober	Nopember	Desember	Total	Rata-rata
Produk	4.000.000.000	4.000.000.000	4.000.000.000	4.000.000.000	16.000.000.000	4.000.000.000
Bulan	September	Oktober	Nopember	Desember	Total	Rata-rata
Produk	4.500.000.000	5.000.000.000	4.500.000.000	4.000.000.000	18.000.000.000	4.500.000.000



Singaraja, 27 Desember 2019  
General Manager,

**SNS**  
Integrated Customer Service Instructor  
PT. SINARNIAGA SEJAHTERA  
Nyoman Wibawa

Data Penjualan PT Arta Boga Cemerlang Bulan September-Desember						
Bulan	September	Oktober	Nopember	Desember	Total	Rata-rata
Produk	2.000.000.000	2.000.000.000	2.000.000.000	2.000.000.000	8.000.000.000	2.000.000.000
Bulan	September	Oktober	Nopember	Desember	Total	Rata-rata
Produk	3.000.000.000	2.000.000.000	3.500.000.000	2.000.000.000	10.500.000.000	2.625.000.000

Lampiran03. CapaianPenjualan PT Arta Boga Cemerlang



Singaraja, 16 Desember 2019

General Manager,

  
**PT. ARTA BOGA CEMERLANG**  
 Ketut Suka Arta

## Lampiran 04. Capaian Penjualan PT Delta Satria Dewata

Capaian Penjualan PT Delta Satria Dewata Bulan September-Desember 2019						
Bulan	September	Oktober	Nopember	Desember	Total	Rata-rata
Produk	2.000.000.000	2.000.000.000	2.000.000.000	2.000.000.000	8.000.000.000	2.000.000.000
Bulan	September	Oktober	Nopember	Desember		
produk	1.950.000.000	2.000.000.000	2.000.000.000	2.000.000.000	7.950.000.000	1.987.500.000




## Lampiran 05. Data Capaian Penjualan Sales

No	Nama Karyawan	ACH	Target
1	Yuni Lestari	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00
2	Tina Ariani	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00
3	Kt Subawa	Rp 105,000,000.00	Rp 100,000,000.00
4	Budi Darma	Rp 110,000,000.00	Rp 100,000,000.00
5	Semadi	Rp 110,000,000.00	Rp 100,000,000.00
6	Sugionto	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00
7	Made Febrianti	Rp 115,000,000.00	Rp 100,000,000.00
8	Dewi Muliani	Rp 110,000,000.00	Rp 100,000,000.00
9	Fendi Rahmat	Rp 100,000,000.00	Rp 100,000,000.00
10	Rika Padma	Rp 95,000,000.00	Rp 100,000,000.00
11	Budiarsa	Rp 96,000,000.00	Rp 100,000,000.00
12	Kt Budiarta	Rp 85,000,000.00	Rp 100,000,000.00
13	Made Sintiani	Rp 88,000,000.00	Rp 100,000,000.00
14	Dwiantari	Rp 87,000,000.00	Rp 100,000,000.00
15	Komang Andariani	Rp 90,000,000.00	Rp 100,000,000.00
16	Gede Subtandar	Rp 92,000,000.00	Rp 100,000,000.00
17	Aris Jaya	Rp 85,000,000.00	Rp 100,000,000.00
18	Gede Baga	Rp 87,000,000.00	Rp 100,000,000.00
19	Putu Ardika	Rp 87,000,000.00	Rp 100,000,000.00



## Lampiran06. Kuesioner Uji Coba

	<b>KUESIONER PENELITIAN UJI COBA</b>
---	--------------------------------------

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT Arta Boga Cemerlang. Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arta Boga Cemerlang, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penelitian seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terimakasih atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

**Pimpinan yang menilai**

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

**Karyawan yang dinilai**

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

### I. Variabel Kemampuan Kerja

1. Bagaimana kedalaman pengetahuan karyawan Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar kinerja yang ditetapkan di perusahaan?
  - a. Sangat Dalam
  - b. Dalam
  - c. Cukup Dalam
  - d. Tidak Dalam
  - e. Sangat Tidak Dalam
2. Bagaimana pengetahuan karyawan Bapak/Ibu mengenai standar kerja yang ditetapkan di perusahaan?
  - a. Sangat Tahu
  - b. Tahu
  - c. Cukup Tahu
  - d. Tidak Tahu
  - e. Sangat Tidak Tahu
3. Bagaimana variasi keterampilan kerja karyawan Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan?
  - a. Sangat Bervariasi
  - b. Bervariasi
  - c. Cukup Bervariasi
  - d. Tidak Bervariasi
  - e. Sangat Tidak Bervariasi
4. Bagaimana keterampilan karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan kerja secara team?
  - a. Sangat Terampil
  - b. Terampil



- c. Cukup Terampil
  - d. Tidak Terampil
  - e. Sangat Tidak Terampil
5. Bagaimana tingkat kreatifitas karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Cukup Tinggi
  - d. Tidak Tinggi
  - e. Sangat Tidak Tinggi
6. Bagaimana tingkat inovatif karyawan Bapak/Ibu dalam membantu rekan kerja dengan tanggungjawab yang diberikan?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Cukup Tinggi
  - d. Tidak Tinggi
  - e. Sangat Tidak Tinggi

## II. Variabel Motivasi Kerja

1. Apakah gaji yang diterima karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi dalam bekerja?
- a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
2. Apakah gaji yang diterima karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi semangat kerjanya?
- a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi

3. Apakah hubungan karyawan Bapak/Ibu dengan rekan kerjanya dapat memotivasi dia untuk bekerja?
  - a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
4. Apakah hubungan karyawan Bapak/Ibu dengan teman sekerjanya di tempat kerja memotivasi untuk mendukung kegiatan kerja?
  - a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
5. Apakah pemberian kenaikan jabatan untuk karyawan Bapak/ibu berdasarkan capaian kerja yang sudah tercapai dengan yang seharusnya memotivasi semangat karyawan untuk bekerja?
  - a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
6. Apakah penyerahan promosi jabatan yang didapatkan karyawan berdasarkan capaian kerja perusahaan dengan yang semestinya memotivasi dalam melaksanakan pekerjaannya?
  - a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
7. Apakah kenyamanan kondisi kerja perusahaan memotivasi karyawan Bapak/Ibu dalam melakukan aktivitas pekerjaan?
  - a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
8. Apakah keamanan situasi kerja memotivasi Bapak/Ibu meningkatkan kinerja di perusahaan?
  - a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi

c. Cukup Memotivasi

### III. Variabel Kinerja

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai karyawan Bapak/Ibu dengan standar kerja yang ditetapkan di perusahaan?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian jumlah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan Bapak/Ibu dengan standar kuantitas yang ditetapkan di perusahaan?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian kualitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar kinerja yang telah ditetapkan di perusahaan?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian kualitas kerja karyawan Bapak/Ibu sesuai dengan komitmen kerja dalam menyelesaikan pekerjaan?
  - a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kinerja yang telah ditetapkan di perusahaan?

- a. Sangat Tepat  
b. Tepat  
c. Cukup Tepat  
d. Tidak Tepat  
e. Sangat Tidak Tepat
6. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu menyelesaikan tugas dengan waktu yang telah ditentukan?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu  
d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu
7. Bagaimana kemampuan inisiatif karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu  
d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu
8. Bagaimana kemampuan daya usaha karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu  
d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu
9. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
- a. Sangat Mandiri  
b. Mandiri  
c. Cukup Mandiri  
d. Tidak Mandiri  
e. Sangat Tidak Mandiri
10. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan dengan tidak bergantung kepada orang lain?
- a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu  
d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu
11. Bagaimana kemampuan tanggungjawab karyawan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas yang diberikan perusahaan?
- a. Sangat Mampu  
d. Tidak Mampu
- 

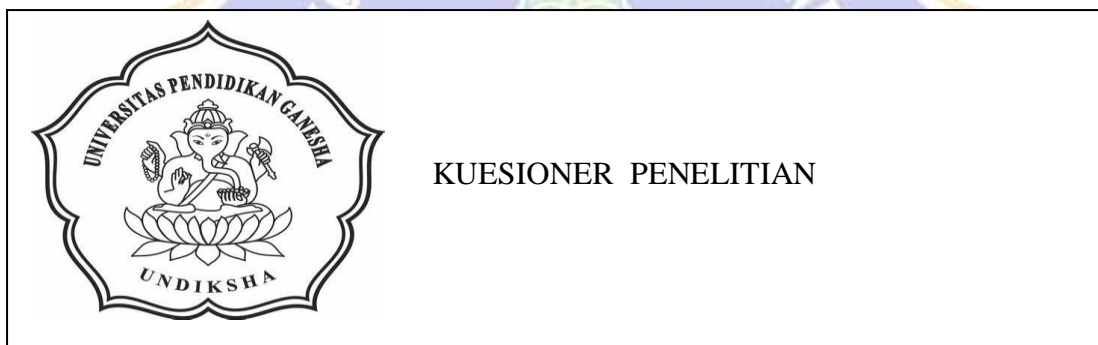
- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- e. Sangat Tidak Mampu

12. Bagaimana kemampuan konsukuen karyawan Bapak/Ibu dalam bekerja?

- a. Sangat Mampu
- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu
- e. Sangat Tidak Mampu

Lampiran07. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN



Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i pimpinan PT Delta Satria Dewata. Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delta Satria Dewata, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penelitian seobjektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terimakasih atas bantuan

Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

**Pimpinan yang menilai**

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

**Karyawan yang dinilai**

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

**I. Variabel Kemampuan Kerja**

1. Bagaimana kedalaman pengetahuan karyawan Bapak/Ibu dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar kinerja yang ditetapkan di perusahaan?

- a. Sangat Dalam
- b. Dalam
- c. Cukup Dalam
- d. Tidak Dalam
- e. Sangat Tidak Dalam

2. Bagaimana variasi keterampilan kerja karyawan Bapak/Ibu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan?

- a. Sangat Bervariasi
- b. Bervariasi
- c. Cukup Bervariasi

- d. Tidak Bervariasi
  - e. Sangat Tidak Bervariasi
3. Bagaimana tingkat kreatifitas karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Cukup Tinggi
  - d. Tidak Tinggi
  - e. Sangat Tidak Tinggi

## II. Variabel Motivasi Kerja

1. Apakah gaji yang diterima karyawan Bapak/Ibu dapat memotivasi dalam bekerja?
- a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
2. Apakah hubungan karyawan Bapak/Ibu dengan rekan kerjanya dapat memotivasi dia untuk bekerja?
- a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi
3. Apakah pemberian kenaikan jabatan untuk karyawan Bapak/ibu berdasarkan capaian kerja yang sudah tercapai dengan yang seharusnya memotivasi semangat karyawan untuk bekerja?
- a. Sangat Memotivasi
  - b. Memotivasi
  - c. Cukup Memotivasi
  - d. Tidak Memotivasi
  - e. Sangat Tidak Memotivasi

c. Cukup Memotivasi

4. Apakah kenyamanan kondisi kerja perusahaan memotivasi karyawan Bapak/Ibu dalam melakukan aktivitas pekerjaan?

a. Sangat Memotivasi

d. Tidak Memotivasi

b. Memotivasi

e. Sangat Tidak Memotivasi

c. Cukup Memotivasi

### III. Variabel Kinerja

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai karyawan Bapak/Ibu dengan standar kerja yang ditetapkan di perusahaan?

a. Sangat Sesuai

d. Tidak Sesuai

b. Sesuai

e. Sangat Tidak Sesuai

c. Cukup Sesuai

2. Bagaimana kesesuaian kualitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar kinerja yang telah ditetapkan di perusahaan?

a. Sangat Sesuai

d. Tidak Sesuai

b. Sesuai

e. Sangat Tidak Sesuai

c. Cukup Sesuai

3. Bagaimana ketepatan waktu karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kinerja yang telah ditetapkan di perusahaan?

a. Sangat Tepat

d. Tidak Tepat

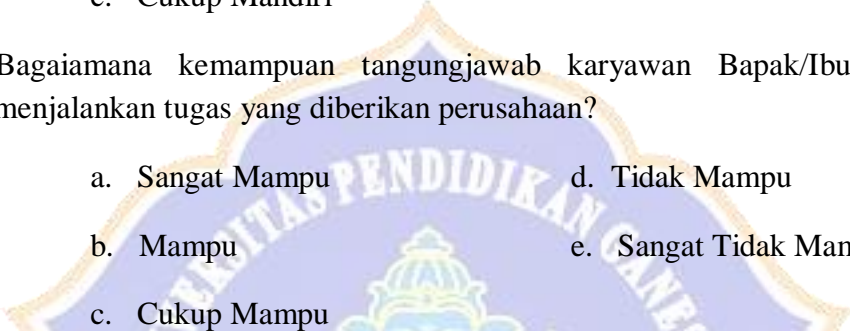
b. Tepat

e. Sangat Tidak Tepat

c. Cukup Tepat

4. Bagaimana kemampuan inisiatif karyawan Bapak/Ibu dalam melaksanakan pekerjaan?



- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
5. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan?
- a. Sangat Mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak Mandiri
  - e. Sangat Tidak Mandiri
- 6.. Bagaimana kemampuan tanggungjawab karyawan Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas yang diberikan perusahaan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
- 



## Lampiran08. Data Ordinal

No	KEMAMPUAN KERJA (X1)						Total X1	MOTIVASI KERJA (X2)								Total X2	KINERJA KARYAWAN (Y)												
	X11	X12	X13	X14	X15	X16		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Total Y
1	3	4	3	4	5	5	24	3	4	5	5	3	4	5	3	32	5	3	4	3	4	5	4	5	3	3	4	3	46
2	5	5	3	5	5	5	28	3	5	5	5	5	5	5	5	38	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	55
3	5	5	3	3	5	3	24	3	3	5	3	5	5	3	5	32	3	5	5	3	3	3	3	5	5	3	5	5	48
4	5	3	5	4	5	5	27	5	4	5	5	5	3	5	5	37	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	3	4	53
5	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	3	3	3	3	25	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39
6	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	59
7	3	3	3	2	4	4	19	3	2	4	4	3	3	4	3	26	4	3	3	3	2	4	2	4	3	3	3	4	38
8	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
9	3	5	5	5	5	5	28	5	5	5	5	3	5	5	3	36	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	54
10	5	5	3	3	4	5	25	3	3	4	5	5	5	5	5	35	5	4	5	3	3	5	3	4	5	3	5	5	50
11	5	3	5	5	5	5	28	5	5	5	5	5	3	5	5	38	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	56
12	4	4	4	3	4	3	22	4	3	4	3	4	4	3	4	29	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	44
13	5	3	4	4	3	5	24	4	4	3	5	5	3	5	5	34	5	5	3	4	4	5	4	3	5	4	3	5	50
14	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	5	5	5	3	5	5	28	5	3	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	56
16	3	3	3	3	3	3	18	3	4	3	3	3	3	3	3	25	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	38
17	5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	4	5	4	4	5	37	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	56

<b>18</b>	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>58</b>
<b>19</b>	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>60</b>
<b>20</b>	5	5	5	4	5	5	<b>29</b>	5	4	5	5	5	5	5	<b>39</b>	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	<b>58</b>	
<b>21</b>	4	4	3	4	4	4	<b>23</b>	3	4	4	4	4	4	4	<b>30</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	<b>45</b>	
<b>22</b>	5	5	4	5	5	5	<b>29</b>	4	5	5	5	5	5	5	<b>39</b>	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	<b>58</b>	
<b>23</b>	5	5	5	4	4	4	<b>27</b>	5	4	4	4	5	5	4	<b>36</b>	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	<b>55</b>	
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>	4	3	4	4	4	4	4	<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>47</b>	
<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>	4	4	4	4	4	3	4	<b>31</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>47</b>	
<b>26</b>	5	3	5	5	3	5	<b>26</b>	5	5	3	5	5	3	5	<b>36</b>	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	3	<b>54</b>	
<b>27</b>	3	4	4	3	3	4	<b>21</b>	4	3	3	4	3	4	4	<b>28</b>	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	<b>42</b>	
<b>28</b>	4	4	4	4	5	4	<b>25</b>	4	4	5	4	4	4	4	<b>33</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	<b>49</b>	
<b>29</b>	5	5	4	5	5	4	<b>28</b>	4	5	5	4	5	5	4	<b>37</b>	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	<b>56</b>	
<b>30</b>	3	5	4	4	4	5	<b>25</b>	4	4	4	5	3	5	5	<b>33</b>	5	3	5	4	4	5	4	4	3	4	5	<b>49</b>	



## Lampiran09. Data Interval

No	KEMAMPUAN KERJA (X1)						Total X1	MOTIVASI KERJA (X2)								Total X2
	X11	X12	X13	X14	X15	X16		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	
1	1.000	2.050	1.000	3.139	3.297	3.412	13.899	1.000	3.139	3.297	3.553	1.000	2.016	3.297	1.000	18.303
2	3.057	3.220	1.000	4.318	3.297	3.412	18.304	1.000	4.318	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	24.692
3	3.057	3.220	1.000	2.137	3.297	1.000	13.711	1.000	2.137	3.297	1.000	3.057	3.140	1.000	3.030	17.661
4	3.057	1.000	3.259	3.139	3.297	3.412	17.165	3.259	3.139	3.297	3.553	3.057	1.000	3.297	3.030	23.632
5	1.000	1.000	1.000	2.137	1.000	1.000	7.137	1.000	2.137	1.000	2.196	1.000	1.000	1.000	1.000	10.333
6	3.057	3.220	3.259	4.318	3.297	3.412	20.563	3.259	4.318	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	1.931	25.851
7	1.000	1.000	1.000	1.000	2.052	2.114	8.165	1.000	1.000	2.052	2.196	1.000	1.000	2.052	1.000	11.300
8	1.920	2.050	2.102	3.139	2.052	2.114	13.376	2.102	3.139	2.052	2.196	1.920	2.016	1.000	1.931	16.356
9	1.000	3.220	3.259	4.318	3.297	3.412	18.506	3.259	4.318	3.297	3.553	1.000	3.140	3.297	1.000	22.863
10	3.057	3.220	1.000	2.137	2.052	3.412	14.878	1.000	2.137	2.052	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	21.266
11	3.057	1.000	3.259	4.318	3.297	3.412	18.343	3.259	4.318	3.297	3.553	3.057	1.000	3.297	3.030	24.811
12	1.920	2.050	2.102	2.137	2.052	1.000	11.260	2.102	2.137	2.052	1.000	1.920	2.016	1.000	1.931	14.157
13	3.057	1.000	2.102	3.139	1.000	3.412	13.711	2.102	3.139	1.000	3.553	3.057	1.000	3.297	3.030	20.178
14	1.920	2.050	2.102	3.139	2.052	2.114	13.376	2.102	3.139	2.052	2.196	1.920	2.016	2.052	1.931	17.408
15	3.057	3.220	3.259	2.137	3.297	3.412	18.382	3.259	2.137	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	24.770

16	1.000	1.000	1.000	2.137	1.000	1.000	7.137	1.000	3.139	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	10.139
17	3.057	2.050	3.259	4.318	3.297	2.114	18.095	3.259	4.318	3.297	2.196	3.057	2.016	2.052	3.030	23.225
18	3.057	3.220	3.259	4.318	3.297	3.412	20.563	3.259	4.318	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	26.951
19	3.057	3.220	3.259	4.318	3.297	3.412	20.563	3.259	4.318	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	26.951
20	3.057	3.220	3.259	3.139	3.297	3.412	19.385	3.259	3.139	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	25.772
21	1.920	2.050	1.000	3.139	2.052	2.114	12.275	1.000	3.139	2.052	2.196	1.920	2.016	2.052	1.000	15.376
22	3.057	3.220	2.102	4.318	3.297	3.412	19.406	2.102	4.318	3.297	3.553	3.057	3.140	3.297	3.030	25.794
23	3.057	3.220	3.259	3.139	2.052	2.114	16.841	3.259	3.139	2.052	2.196	3.057	3.140	2.052	3.030	21.926
24	1.920	2.050	2.102	3.139	2.052	2.114	13.376	2.102	2.137	2.052	2.196	1.920	2.016	2.052	1.931	16.405
25	1.920	2.050	2.102	3.139	2.052	2.114	13.376	2.102	3.139	2.052	2.196	1.920	1.000	2.052	1.931	16.392
26	3.057	1.000	3.259	4.318	1.000	3.412	16.046	3.259	4.318	1.000	3.553	3.057	1.000	3.297	3.030	22.514
27	1.000	2.050	2.102	2.137	1.000	2.114	10.402	2.102	2.137	1.000	2.196	1.000	2.016	2.052	1.000	13.503
28	1.920	2.050	2.102	3.139	3.297	2.114	14.622	2.102	3.139	3.297	2.196	1.920	2.016	2.052	1.931	18.653
29	3.057	3.220	2.102	4.318	3.297	2.114	18.107	2.102	4.318	3.297	2.196	3.057	3.140	2.052	3.030	23.192
30	1.000	3.220	2.102	3.139	2.052	3.412	14.925	2.102	3.139	2.052	3.553	1.000	3.140	3.297	1.000	19.283



KINERJA KARYAWAN (Y)												Total Y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
3.663	1.000	2.016	1.000	3.094	3.297	3.094	3.297	1.000	1.000	2.091	1.000	25.552
2.288	3.110	3.140	1.000	4.318	3.297	4.318	3.297	1.974	2.136	3.308	3.252	35.436
1.000	3.110	3.140	1.000	2.068	1.000	2.068	3.297	3.084	1.000	3.308	3.252	27.325
3.663	3.110	1.000	3.259	3.094	3.297	3.094	3.297	3.084	3.339	1.000	2.047	33.283
2.288	1.000	1.000	1.000	2.068	1.000	3.094	1.000	1.000	1.000	2.091	1.000	17.541
3.663	3.110	3.140	3.259	4.318	3.297	4.318	3.297	1.974	3.339	3.308	3.252	40.272
2.288	1.000	1.000	1.000	1.000	2.052	1.000	2.052	1.000	1.000	1.000	2.047	16.439
2.288	1.964	2.016	2.102	3.094	1.000	3.094	2.052	1.974	2.136	2.091	2.047	25.857
3.663	1.000	3.140	3.259	4.318	3.297	4.318	3.297	1.000	3.339	3.308	1.000	34.937
3.663	1.964	3.140	1.000	2.068	3.297	2.068	2.052	3.084	1.000	3.308	3.252	29.894
3.663	3.110	1.000	3.259	4.318	3.297	4.318	3.297	3.084	3.339	1.000	3.252	36.935
1.000	1.964	2.016	2.102	2.068	1.000	2.068	2.052	1.974	2.136	2.091	2.047	22.516
3.663	3.110	1.000	2.102	3.094	3.297	3.094	1.000	3.084	2.136	1.000	3.252	29.831
2.288	1.964	2.016	2.102	3.094	2.052	3.094	2.052	1.974	2.136	2.091	2.047	26.909
3.663	3.110	3.140	3.259	2.068	3.297	2.068	3.297	3.084	3.339	3.308	3.252	36.882
1.000	1.000	1.000	1.000	3.094	1.000	3.094	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.189
2.288	3.110	2.016	3.259	4.318	2.052	4.318	3.297	3.084	3.339	2.091	3.252	36.422
2.288	3.110	3.140	3.259	4.318	3.297	4.318	3.297	3.084	3.339	3.308	2.047	38.803
3.663	3.110	3.140	3.259	4.318	3.297	4.318	3.297	3.084	3.339	3.308	3.252	41.383



3.663	3.110	3.140	3.259	3.094	3.297	3.094	3.297	3.084	3.339	3.308	3.252	38.936
2.288	1.964	2.016	1.000	3.094	2.052	3.094	2.052	1.000	1.000	2.091	2.047	23.698
3.663	3.110	3.140	2.102	4.318	3.297	4.318	3.297	3.084	2.136	3.308	3.252	39.023
2.288	3.110	3.140	3.259	3.094	2.052	3.094	2.052	3.084	3.339	3.308	3.252	35.071
2.288	1.964	2.016	2.102	3.094	2.052	2.068	2.052	1.974	2.136	2.091	2.047	25.882
2.288	1.964	1.000	2.102	3.094	2.052	3.094	2.052	1.974	2.136	2.091	2.047	25.893
3.663	3.110	1.000	3.259	4.318	3.297	4.318	1.000	3.084	3.339	1.000	3.252	34.638
2.288	1.000	2.016	2.102	2.068	2.052	2.068	1.000	1.000	2.136	2.091	1.000	20.820
2.288	1.964	2.016	2.102	3.094	2.052	3.094	3.297	1.974	2.136	2.091	2.047	28.154
2.288	3.110	3.140	2.102	4.318	2.052	4.318	3.297	3.084	2.136	3.308	3.252	36.403
3.663	1.000	3.140	2.102	3.094	3.297	3.094	2.052	1.000	2.136	3.308	1.000	28.885



## Lampiran10. Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja

## Correlations

		X11	X12	X13	X14	X15	X16	JMLX1
X11	Pearson Correlation	1	.317	.467**	.470**	.435*	.384*	.726**
	Sig. (2-tailed)		.087	.009	.009	.016	.036	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X12	Pearson Correlation	.317	1	.181	.292	.565**	.286	.616**
	Sig. (2-tailed)	.087		.338	.117	.001	.125	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson Correlation	.467**	.181	1	.550**	.340	.472**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.009	.338		.002	.066	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson Correlation	.470**	.292	.550**	1	.464**	.544**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.009	.117	.002		.010	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X15	Pearson Correlation	.435*	.565**	.340	.464**	1	.401*	.743**
	Sig. (2-tailed)	.016	.001	.066	.010		.028	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X16	Pearson Correlation	.384*	.286	.472**	.544**	.401*	1	.709**
	Sig. (2-tailed)	.036	.125	.008	.002	.028		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

JMLX1	Pearson Correlation	.726**	.616**	.706**	.782**	.743**	.709**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



#### Lampiran11. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

##### Correlations

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	JMLX2
X21 Pearson Correlation	1	.500**	.340	.433*	.467**	.180	.453*	.465**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.005	.066	.017	.009	.341	.012	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X22 Pearson Correlation	.500**	1	.410*	.457*	.422*	.235	.464**	.367*	.691**
	Sig. (2-tailed)	.005	.024	.011	.020	.211	.010	.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X23 Pearson Correlation	.340	.410*	1	.337	.435*	.564**	.400*	.406*	.692**

Sig. (2-tailed)	.066	.024		.069	.016	.001	.029	.026	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X24 Pearson Correlation	.433 <sup>*</sup>	.457 <sup>*</sup>	.337	1	.330	.245	.944 <sup>**</sup>	.310	.700 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.017	.011	.069		.075	.192	.000	.096	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X25 Pearson Correlation	.467 <sup>**</sup>	.422 <sup>*</sup>	.435 <sup>*</sup>	.330	1	.321	.381 <sup>*</sup>	.956 <sup>**</sup>	.783 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.009	.020	.016	.075		.083	.038	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X26 Pearson Correlation	.180	.235	.564 <sup>**</sup>	.245	.321	1	.291	.281	.560 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.341	.211	.001	.192	.083		.119	.133	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X27 Pearson Correlation	.453 <sup>*</sup>	.464 <sup>**</sup>	.400 <sup>*</sup>	.944 <sup>**</sup>	.381 <sup>*</sup>	.291	1	.353	.743 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.012	.010	.029	.000	.038	.119		.055	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X28 Pearson Correlation	.465 <sup>**</sup>	.367 <sup>*</sup>	.406 <sup>*</sup>	.310	.956 <sup>**</sup>	.281	.353	1	.753 <sup>**</sup>
Sig. (2-tailed)	.010	.046	.026	.096	.000	.133	.055		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JML X2 Pearson Correlation	.685 <sup>**</sup>	.691 <sup>**</sup>	.692 <sup>**</sup>	.700 <sup>**</sup>	.783 <sup>**</sup>	.560 <sup>**</sup>	.743 <sup>**</sup>	.753 <sup>**</sup>	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran12. Hasil Uji Validitas Kinerja

## Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	JMLY
Y1 Pearson Correlation	1	.210	.146	.455*	.336	.872**	.336	.252	.246	.448*	.112	.222	.554**
Sig. (2-tailed)		.265	.441	.012	.069	.000	.069	.179	.189	.013	.554	.239	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2 Pearson Correlation	.210	1	.283	.529**	.477**	.348	.426*	.458*	.905**	.587**	.223	.895**	.794**
Sig. (2-tailed)	.265		.130	.003	.008	.059	.019	.011	.000	.001	.237	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3 Pearson Correlation	.146	.283	1	.180	.233	.291	.183	.564**	.244	.231	.953**	.299	.572**
Sig. (2-tailed)	.441	.130		.341	.215	.119	.333	.001	.194	.220	.000	.109	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4 Pearson Correlation	.455*	.529**	.180	1	.508**	.453*	.457*	.340	.527**	.974**	.128	.339	.728**
Sig. (2-tailed)	.012	.003	.341		.004	.012	.011	.066	.003	.000	.502	.067	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5 Pearson Correlation	.336	.477**	.233	.508**	1	.458*	.950**	.403*	.325	.576**	.190	.290	.716**
Sig. (2-tailed)	.069	.008	.215	.004		.011	.000	.027	.080	.001	.314	.120	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6 Pearson Correlation	.872**	.348	.291	.453*	.458*	1	.403*	.400*	.322	.508**	.216	.309	.675**
Sig. (2-tailed)	.000	.059	.119	.012	.011		.027	.029	.082	.004	.253	.097	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7 Pearson Correlation	.336	.426*	.183	.457*	.950**	.403*	1	.348	.275	.523**	.190	.237	.664**
Sig. (2-tailed)	.069	.019	.333	.011	.000	.027		.059	.141	.003	.314	.207	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8 Pearson Correlation	.252	.458*	.564**	.340	.403*	.400*	.348	1	.376*	.391*	.509**	.367*	.668**

	Sig. (2-tailed)	.179	.011	.001	.066	.027	.029	.059		.041	.033	.004	.046	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.246	.905**	.244	.527**	.325	.322	.275	.376*	1	.535**	.189	.851**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.189	.000	.194	.003	.080	.082	.141	.041		.002	.316	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.448*	.587**	.231	.974**	.576**	.508**	.523**	.391*	.535**	1	.176	.392*	.785**
	Sig. (2-tailed)	.013	.001	.220	.000	.001	.004	.003	.033	.002		.352	.032	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.112	.223	.953**	.128	.190	.216	.190	.509**	.189	.176	1	.235	.512**
	Sig. (2-tailed)	.554	.237	.000	.502	.314	.253	.314	.004	.316	.352		.212	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.222	.895**	.299	.339	.290	.309	.237	.367*	.851**	.392*	.235	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.239	.000	.109	.067	.120	.097	.207	.046	.000	.032	.212		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JMLY	Pearson Correlation	.554**	.794**	.572**	.728**	.716**	.675**	.664**	.668**	.725**	.785**	.512**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran13. Hasil Uji Reliabilitas Kemampuan kerja ,Motivasi Kerja, dan Kinerja

**Kemampuan Kerja (X<sub>1</sub>)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	21.03	8.171	.572	.775
X12	21.13	8.878	.434	.805
X13	21.23	8.392	.553	.779
X14	21.30	7.803	.649	.756
X15	21.00	8.345	.614	.766
X16	20.97	8.654	.577	.775

**MotivasiKerja (X<sub>2</sub>)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	29.80	15.683	.570	.835
X22	29.87	15.430	.569	.835
X23	29.57	15.840	.587	.833
X24	29.50	16.190	.610	.832
X25	29.60	14.800	.692	.819
X26	29.73	16.478	.411	.854
X27	29.57	15.495	.651	.826
X28	29.67	14.920	.648	.825

**KinerjaKaryawan (Y)****Reliability Statistics**

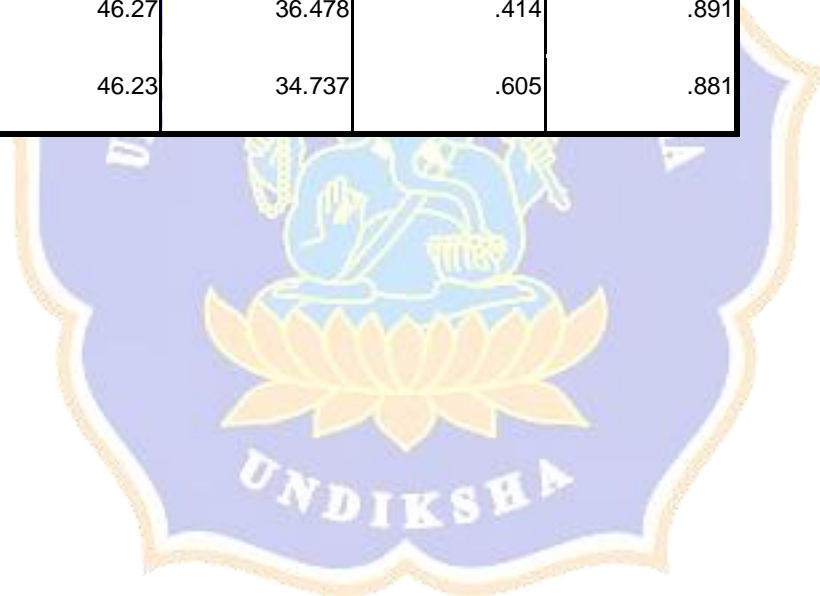
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	46.17	36.695	.477	.888



Y2	46.23	33.220	.738	.874
Y3	46.33	35.540	.474	.889
Y4	46.40	34.110	.660	.878
Y5	46.43	34.047	.644	.879
Y6	46.17	34.971	.603	.882
Y7	46.43	34.599	.582	.883
Y8	46.17	35.040	.594	.882
Y9	46.30	33.803	.653	.879
Y10	46.37	33.757	.731	.875
Y11	46.27	36.478	.414	.891
Y12	46.23	34.737	.605	.881



Lampiran14. Data Ordinal Kuesioner Item Ganjil

No	KEMAMPUAN KERJA(X1)			Total X1	MOTIVASI KERJA (X2)				Total X2	KINERJA KARYAWAN (Y)						Total Y
	X11	X13	X15		X21	X23	X25	X27		Y1	Y3	Y5	Y7	Y9	Y11	
1	3	3	3	9	3	3	4	3	13	4	3	3	4	4	4	22
2	4	4	3	11	4	4	3	4	15	5	4	3	4	4	4	24
3	5	5	3	13	4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	4	26
4	4	3	4	11	4	4	4	3	15	4	4	4	3	4	4	23
5	5	5	4	14	4	5	4	5	18	5	5	4	5	4	4	27
6	4	3	4	11	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	4	24
7	4	3	5	12	4	4	4	5	17	4	4	4	5	5	5	27
8	4	4	4	12	4	5	3	4	16	4	4	5	4	5	5	27
9	5	5	5	15	5	4	5	4	18	4	5	5	5	5	5	29
10	3	3	3	9	3	4	4	3	14	4	4	4	4	3	4	23
11	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	4	5	4	4	4	26
12	5	4	4	13	4	4	4	5	17	4	4	5	5	5	3	26
13	5	5	5	15	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	15	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	5	24
16	4	3	4	11	4	4	4	4	16	3	5	5	4	5	4	26
17	5	4	4	13	5	4	4	4	17	5	5	3	5	3	5	26
18	5	5	4	14	4	5	4	5	18	5	5	5	4	4	5	28
19	4	4	4	12	5	3	3	5	16	4	3	5	4	5	4	25
20	4	4	4	12	4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	4	23
21	5	5	3	13	3	3	4	5	15	5	4	4	4	4	4	25
22	3	4	3	10	4	3	3	4	14	4	4	4	4	3	4	23
23	4	4	5	13	5	4	4	4	17	4	5	5	5	4	5	28
24	4	3	4	11	4	4	4	3	15	5	4	4	3	3	4	23
25	5	4	5	14	5	4	5	3	17	5	5	4	4	4	4	26
26	3	5	5	13	5	4	4	4	17	5	4	4	3	5	5	26

27	4	5	3	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	4	24
28	4	3	4	11	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	4	24
29	5	4	5	14	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	5	28
30	3	3	3	9	3	3	3	4	13	4	3	3	4	4	3	21
31	4	3	3	10	4	4	3	3	14	4	3	3	4	5	3	22
32	3	3	4	10	5	3	4	4	16	4	4	5	4	4	3	24
33	4	5	3	12	4	4	4	4	16	4	5	4	5	4	4	26
34	5	3	4	12	4	4	4	4	16	5	3	5	4	4	5	26
35	3	4	3	10	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	4	25



Lampiran15. Data Interval Kuesioner Item Ganjil

No	KEMAMPUAN KERJA(X1)			JML X1	MOTIVASI KERJA (X2)				JML X2	KINERJA KARYAWAN (Y)						JML Y
	X11	X13	X15		X21	X23	X25	X27		Y1	Y3	Y5	Y7	Y9	Y11	
1	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000	1.000	2.616	1.000	5.616	2.806	1.000	1.000	2.496	2.341	2.370	12.014
2	2.208	2.147	1.000	5.355	2.457	2.482	1.000	2.400	8.339	4.359	2.304	1.000	2.496	2.341	2.370	14.870
3	3.472	3.262	1.000	7.734	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	2.806	3.652	2.214	3.956	2.341	2.370	17.339
4	2.208	1.000	2.244	5.452	2.457	2.482	2.616	1.000	8.555	2.806	2.304	2.214	1.000	2.341	2.370	13.034
5	3.472	3.262	2.244	8.977	2.457	3.979	2.616	3.800	12.852	4.359	3.652	2.214	3.956	2.341	2.370	18.891
6	2.208	1.000	2.244	5.452	2.457	2.482	2.616	1.000	8.555	2.806	2.304	2.214	2.496	2.341	2.370	14.531
7	2.208	1.000	3.453	6.661	2.457	2.482	2.616	3.800	11.355	2.806	2.304	2.214	3.956	3.709	3.763	18.751
8	2.208	2.147	2.244	6.598	2.457	3.979	1.000	2.400	9.836	2.806	2.304	3.502	2.496	3.709	3.763	18.580
9	3.472	3.262	3.453	10.187	3.903	2.482	4.311	2.400	13.097	2.806	3.652	3.502	3.956	3.709	3.763	21.387
10	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000	2.482	2.616	1.000	7.098	2.806	2.304	2.214	2.496	1.000	2.370	13.189
11	2.208	2.147	2.244	6.598	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	4.359	2.304	3.502	2.496	2.341	2.370	17.372
12	3.472	2.147	2.244	7.862	2.457	2.482	2.616	3.800	11.355	2.806	2.304	3.502	3.956	3.709	1.000	17.276
13	3.472	3.262	3.453	10.187	3.903	3.979	2.616	2.400	12.898	4.359	3.652	3.502	3.956	3.709	3.763	22.940
14	3.472	3.262	3.453	10.187	2.457	3.979	4.311	3.800	14.547	4.359	3.652	3.502	3.956	3.709	3.763	22.940
15	2.208	2.147	2.244	6.598	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	2.806	2.304	2.214	2.496	1.000	3.763	14.583
16	2.208	1.000	2.244	5.452	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	1.000	3.652	3.502	2.496	3.709	2.370	16.728
17	3.472	2.147	2.244	7.862	3.903	2.482	2.616	2.400	11.401	4.359	3.652	1.000	3.956	1.000	3.763	17.730
18	3.472	3.262	2.244	8.977	2.457	3.979	2.616	3.800	12.852	4.359	3.652	3.502	2.496	2.341	3.763	20.113
19	2.208	2.147	2.244	6.598	3.903	1.000	1.000	3.800	9.703	2.806	1.000	3.502	2.496	3.709	2.370	15.883
20	2.208	2.147	2.244	6.598	2.457	1.000	2.616	2.400	8.473	2.806	2.304	1.000	2.496	2.341	2.370	13.317

21	3.472	3.262	1.000	7.734	1.000	1.000	2.616	3.800	8.415	4.359	2.304	2.214	2.496	2.341	2.370	16.084
22	1.000	2.147	1.000	4.147	2.457	1.000	1.000	2.400	6.857	2.806	2.304	2.214	2.496	1.000	2.370	13.189
23	2.208	2.147	3.453	7.808	3.903	2.482	2.616	2.400	11.401	2.806	3.652	3.502	3.956	2.341	3.763	20.020
24	2.208	1.000	2.244	5.452	2.457	2.482	2.616	1.000	8.555	4.359	2.304	2.214	1.000	1.000	2.370	13.246
25	3.472	2.147	3.453	9.072	3.903	2.482	4.311	1.000	11.697	4.359	3.652	2.214	2.496	2.341	2.370	17.432
26	1.000	3.262	3.453	7.715	3.903	2.482	2.616	2.400	11.401	4.359	2.304	2.214	1.000	3.709	3.763	17.348
27	2.208	3.262	1.000	6.470	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	2.806	2.304	2.214	2.496	2.341	2.370	14.531
28	2.208	1.000	2.244	5.452	1.000	2.482	2.616	2.400	8.498	2.806	2.304	2.214	2.496	2.341	2.370	14.531
29	3.472	2.147	3.453	9.072	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	2.806	2.304	3.502	3.956	3.709	3.763	20.039
30	1.000	1.000	1.000	3.000	1.000	1.000	1.000	2.400	5.400	2.806	1.000	1.000	2.496	2.341	1.000	10.644
31	2.208	1.000	1.000	4.208	2.457	2.482	1.000	1.000	6.940	2.806	1.000	1.000	2.496	3.709	1.000	12.011
32	1.000	1.000	2.244	4.244	3.903	1.000	2.616	2.400	9.919	2.806	2.304	3.502	2.496	2.341	1.000	14.449
33	2.208	3.262	1.000	6.470	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	2.806	3.652	2.214	3.956	2.341	2.370	17.339
34	3.472	1.000	2.244	6.716	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	4.359	1.000	3.502	2.496	2.341	3.763	17.462
35	1.000	2.147	1.000	4.147	2.457	2.482	2.616	2.400	9.955	2.806	3.652	2.214	2.496	2.341	2.370	15.879



Lampiran16. Ketentuan, Rentanangan Skor Kuesioner dan Interval Rentang Skor Kuesioner Kemampuan Kerja

**Variabel Kemampuan Kerja**

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Kemampuan Kerja

- a. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
- b. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
- c. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
- d. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
- e. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

- (a) Skor tertinggi= nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- (b) Skor terendah= nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah responden} &= 35 \\
 \text{Jumlah Pertanyaan} &= 3 \\
 \text{Skor tertinggi} &= 5 \times 3 \times 35 = 525 \\
 \text{Skor terendah} &= 1 \times 3 \times 35 = 105 \\
 \text{Interval} &= \frac{\text{SkorTertinggi} - \text{Skorterlandah}}{\text{katagori}} \\
 &= \frac{525 - 105}{5} = \frac{420}{5} = 84
 \end{aligned}$$

RentangSkorVariabelKemampuanKerja

RentangSkor	Kategori
441 - 525	Sangat Tinggi
357 - 440	Tinggi
273 - 356	Sedang
189 - 272	Rendah
105 - 188	SangatRendah

Lampiran17. Ketentuan, Rentanangan Skor Kuesioner dan Interval Rentang Skor Kuesioner Motivasi Kerja

### Variabel Motivasi Kerja

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Motivasi Kerja

- a. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
- b. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
- c. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
- d. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
- e. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

- (a) Skor tertinggi= nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- (b) Skor terendah= nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai tertinggi} &= 5 \\
 \text{Nilai terendah} &= 1 \\
 \text{Jumlah responden} &= 35 \\
 \text{Jumlah Pertanyaan} &= 4 \\
 \text{Skor tertinggi} &= 5 \times 4 \times 35 = 700 \\
 \text{Skor terendah} &= 1 \times 4 \times 35 = 140
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{Interval} &= \frac{\text{SkorTertinggi} - \text{Skorterlandah}}{\text{katagori}} \\
 &= \frac{700 - 140}{5} = \frac{560}{5} = 112
 \end{aligned}$$

RentangSkorVariabelMotivasiKerja

RentangSkor	Kategori
588 - 700	Sangat Tinggi
476 - 587	Tinggi
364 - 475	Sedang
252 - 363	Rendah
140 - 251	SangatRendah

Lampiran18. Ketentuan, Rentanangan Skor Kuesioner dan Interval Rentang Skor Kuesioner Kinerja Karyawan

### Variabel Kinerja Karyawan

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

- a. Jawaban A Memiliki bobot nilai 5
- b. Jawaban B Memiliki bobot nilai 4
- c. Jawaban C Memiliki bobot nilai 3
- d. Jawaban D Memiliki bobot nilai 2
- e. Jawaban E Memiliki bobot nilai 1

(a) Skor tertinggi= nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

(b) Skor terendah= nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 35

Jumlah Pertanyaan = 4

Skor tertinggi =  $5 \times 6 \times 35 = 1050$

Skor terendah =  $1 \times 6 \times 35 = 210$

Interval =  $\frac{\text{SkorTertinggi} - \text{Skorterendah}}{\text{katagori}}$

$$= \frac{1050 - 210}{5} = \frac{840}{5} = 168$$

RentangSkorVariabelKinerjaKaryawan

RentangSkor	Kategori
882 - 1050	Sangat Tinggi
714 - 881	Tinggi
546 - 713	Sedang
378 - 545	Rendah
210 - 377	SangatRendah



## Lampiran19. Hasil Frekuensi Rentang Skor

KEMAMPUAN KERJA (X1)			
ITEM	SKOR	FREKUENSI	TOTAL
X11	1	0	0
	2	0	0
	3	7	21
	4	16	64
	5	12	60
X13	1	0	0
	2	0	0
	3	12	36
	4	13	52
	5	10	50
X15	1	0	0
	2	0	0
	3	11	33
	4	16	64
	5	8	40
SKOR TOTAL			420
KATEGORI			TINGGI

MOTIVASI KERJA (X2)			
ITEM	SKOR	FREKUENSI	TOTAL
X21	1	0	0
	2	0	0
	3	5	15
	4	22	88
	5	8	40
X23	1	0	0
	2	0	0
	3	7	21
	4	23	92
	5	5	25
X25	1	0	0
	2	0	0
	3	6	18
	4	26	104
	5	3	15
X27	1	0	0
	2	0	0
	3	7	21
	4	21	84
	5	7	35
SKOR TOTAL			558
KATEGORI			TINGGI

KINERJA KARYAWAN (Y)			
ITEM	SKOR	FREKUENSI	TOTAL
Y1	1	0	0
	2	0	0
	3	1	3
	4	22	88
	5	12	60
Y3	1	0	0
	2	0	0
	3	5	15
	4	18	72
	5	12	60
Y5	1	0	0
	2	0	0
	3	6	18
	4	16	64
	5	13	65
Y7	1	0	0
	2	0	0
	3	3	9
	4	21	84
	5	11	55
Y9	1	0	0
	2	0	0
	3	5	15
	4	19	76
	5	11	55
Y11	1	0	0
	2	0	0
	3	4	12
	4	19	76
	5	12	60
SKOR TOTAL			887
KATEGORI			TINGGI

Lampiran20. Hasil *Output* Analisis Jalur

## 1. Statistik Deskriptif

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan (Y)	1.64478E1	3.063049	35
Kemampuan Kerja (X1)	6.60120	2.036133	35
Motivasi Kerja (X2)	9.86314	2.107574	35

2. Korelasi  
AntarVariabel

	Kinerja Karyawan (Y)	Kemampuan Kerja (X1)	Motivasi Kerja (X2)
Pearson Correlation	1.000	.877	.900
Kemampuan Kerja (X1)	.877	1.000	.873
Motivasi Kerja (X2)	.900	.873	1.000
Sig. (1-tailed)		.000	.000
Kemampuan Kerja (X1)	.000		.000
Motivasi Kerja (X2)	.000	.000	
N	35	35	35
Kemampuan Kerja (X1)	35		35
Motivasi Kerja (X2)	35	35	

## 3. Hasil Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Uji Simultan / UjiF)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.919 <sup>a</sup>	.845	.835	1.243645	.845	87.125	2	32	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Kemampuan Kerja (X1)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.504	2	134.752	87.125	.000 <sup>a</sup>
	Residual	49.493	32	1.547		
	Total	318.997	34			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Kemampuan Kerja(X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan(Y)

#### 4. Uji Parsial (Ujit)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	4.551	1.085		4.195	.000			
	Kemampuan Kerja (X1)	.581	.215	.386	2.707	.011	.877	.432	.188
	Motivasi Kerja (X2)	.817	.208	.562	3.937	.000	.900	.571	.274

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

#### 5. Hasil Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.873 <sup>a</sup>	.762	.755	1.043215	.762	105.771	1	33	.000

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja (X1)

ANOVA<sup>b</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	115.110	1	115.110	105.771	.000 <sup>a</sup>
	Residual	35.914	33	1.088		
	Total	151.024	34			

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja(X1)

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja(X2)



**Coefficient  
s<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	3.898	.606		6.429	.000			
Kemampuan Kerja (X1)	.904	.088	.873	10.284	.000	.873	.873	.873

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja (X2)

