

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN
PADA UD. NYOMAN**

Oleh

I Made Dodi Pramana, NIM 1617041154

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan (1) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan bagian pemasaran pada UD. Nyoman. (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan bagian pemasaran pada UD. Nyoman. (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran pada UD. Nyoman. (4) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran pada UD. Nyoman. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini yaitu motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. (3) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN
PADA UD. NYOMAN**

Oleh

I Made Dodi Pramana, NIM 1617041154

Program Studi Manajemen

Jurusan Manajemen

Abstract

This study aims (1) to determine the effect of work motivation on employee performance through employee discipline in the marketing department at UD. Nyoman (2) To determine the effect of work motivation on employee work discipline in marketing at UD. Nyoman (3) To determine the effect of work motivation on the performance of marketing department employees at UD. Nyoman (4) To determine the effect of work discipline on employee performance in marketing at UD. Nyoman The research design used is causal quantitative research. The subjects in this study were work motivation, work discipline and employee performance. The population in this study amounted to 33 employees. Data collected by questionnaire technique then analyzed using path analysis. The results of this study indicate that (1) work motivation and work discipline have a significant effect on employee performance. (2) Work motivation has a significant effect on work discipline. (3) Work motivation has a significant effect on employee performance. (4) Work discipline has a significant effect on employee performance.

Key words: *performance, work discipline, work motivation*