



LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Keterangan Penelitian

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ni Nyoman Suki
Jabatan : Pemilik Toko Nyoman
Alamat : Jln. Mohammad Haji Thamrin, No. 52, Kecamatan Kediri,
Kabupaten Tabanan, Provinsi Bali

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : I Made Dodi Pramana
NIM : 1617041154
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Memang benar adanya bahwa mahasiswa tersebut diatas sudah pernah melakukan penelitian di Toko Nyoman pada tanggal 19 Desember 2019 dalam rangka penulisan proposal sekaligus skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman”**.

Demikian surat keterangan ini kami buat, agar bisa kiranya digunakan sebagai mana mestinya.

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN PADA UD. NYOMAN

PENGANTAR

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di UNDIKSHA pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman”. Maka dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang berkenan turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian

Dalam mengisi kuesioner ini, diharapkan Bapak/Ibu, Saudara/i mengisi secara lengkap dan benar daftar isian pada identitas responden dan daftar pernyataan yang tersusun secara sistematis. Untuk menjawab kuesioner tersebut Bapak/Ibu, Saudara/i mencantumkan tanda rumput (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Identitas Responden

1. Nama : _____
2. Usia : _____ Tahun
3. Jenis kelamin : (Laki-laki/ Perempuan)

Jawablah pernyataan di bawah ini sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu, Saudara/i dengan keterangan sebagai berikut :

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Karyawan					
1	Karyawan teliti dan jarang melakukan kesalahan dalam bekerja					
2	Karyawan mampu melaksanakan lebih dari satu tugas					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Karyawan memiliki tingkat kehadiran sesuai standar					
5	Karyawan mampu bekerjasama dengan karyawan lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Motivasi Kerja					
1	Saya merasa gaji yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan tuntutan kerja					
2	Saya merasa tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan tugas yang dibebankan					
3	Saya merasa penghargaan atas prestasi kerja memberikan motivasi dalam bekerja					
4	Tantangan dalam menyelesaikan tugas membuat saya lebih termotivasi dalam bekerja					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Disiplin Kerja					
1	Saya datang dan pulang kantor tepat waktu					
2	Saya mampu memanfaatkan peralatan kantor dengan baik					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas dan bertanggung jawab terhadap tugas					
4	Saya sudah memakai seragam kantor saat bekerja					
5	Saya selalu meminta ijin bila tidak masuk kantor					

Lampiran 03. Absensi Karyawan Bulan Desember 2019

Desember 2019						
No	Nama Karyawan	Jumlah Hari Kerja	Tambahan Cuti	Jumlah Absen Karyawan	Jumlah Hari Kerja Dicapai	Kategori
1	Karniti	27	1	2	25	Belum mencapai standar
2	Puspadiani	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
3	Suryani	27	1	3	24	Belum mencapai standar
4	Indradewi	27	1	2	25	Belum mencapai standar
5	Sumerdani	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
6	Dewi Astuti	27	1	0	27	Sudah mencapai standar
7	Arinawati	27	1	3	24	Belum mencapai standar
8	Agus Suryani	27	1	3	24	Belum mencapai standar
9	Ida Bagus Wisnawa	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
10	Supiati	27	1	4	23	Belum mencapai standar
11	Dwipayana Putra	27	1	2	25	Belum mencapai standar
12	Suratmini	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
13	Anik Ristadiyanti	27	1	0	27	Sudah mencapai

						standar
14	Wiratni	27	1	0	27	Sudah mencapai standar
15	Padmawati	27	1	0	27	Sudah mencapai standar
16	Suryati	27	1	0	27	Sudah mencapai standar
17	Dewi Yanti	27	1	3	24	Belum mencapai standar
18	Hana	27	1	2	25	Belum mencapai standar
19	Lampung	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
20	Budiarnaya	27	1	0	27	Sudah mencapai standar
21	Udayani	27	1	2	25	Belum mencapai standar
22	Rus Ekayanti	27	1	0	27	Sudah mencapai standar
23	Semarajaya	27	1	4	23	Belum mencapai standar
24	Suparti	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
25	Indra	27	1	2	25	Belum mencapai standar
26	Gusti Ayu Ketut Alit	27	1	2	25	Belum mencapai standar
27	Suarminiatur	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
28	Komang Ariasih	27	1	2	25	Belum mencapai standar
29	Mudariani	27	1	3	24	Belum mencapai

						standar
30	Suardani	27	1	2	25	Belum mencapai standar
31	Artini	27	1	1	26	Sudah mencapai standar
32	Swardani	27	1	4	23	Belum mencapai standar
33	Ariana	27	1	1	26	Sudah mencapai standar



Lampiran 04. Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Motivasi Kerja (X₁)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTX
1	4	5	4	5	17
2	3	4	4	4	15
3	3	4	4	4	15
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	5	5	5	4	19
7	5	4	4	4	17
8	4	4	3	4	15
9	5	4	4	4	17
10	5	4	4	5	18
11	4	4	4	4	16
12	4	4	5	5	18
13	5	5	4	5	19
14	4	4	4	5	17
15	3	4	4	4	15
16	4	4	5	4	17
17	4	4	4	4	16
18	5	4	4	5	18
19	5	4	4	4	17
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	5	19
22	5	5	5	5	20
23	4	4	5	5	18
24	4	4	4	5	17
25	5	5	4	4	18

26	5	5	5	5	20
27	4	5	5	4	18
28	5	5	4	5	19
29	4	5	4	5	18
30	5	5	4	5	19



Lampiran 05. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Kecil Variabel

Motivasi Kerja (X₁)

a. Hasil uji validitas sampel kecil variabel Motivasi Kerja (X₁)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.419*	.134	.308	.730**
	Sig. (2-tailed)		.021	.482	.098	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.419*	1	.372*	.408*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.021		.043	.025	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.134	.372*	1	.260	.619**
	Sig. (2-tailed)	.482	.043		.165	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.308	.408*	.260	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.098	.025	.165		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTX1	Pearson Correlation	.730**	.744**	.619**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

b. Hasil uji reliabilitas sampel kecil variabel motivasi kerja (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.637	4



Lampiran 06. Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTX2
1	4	5	5	5	4	23
2	5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	4	23
5	4	4	3	3	3	17
6	4	3	4	3	3	17
7	5	5	5	5	4	24
8	3	3	4	4	3	17
9	4	4	3	3	4	18
10	4	4	4	4	4	20
11	5	4	4	4	4	21
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	4	4	21
14	4	5	4	3	3	19
15	4	4	4	4	3	19
16	4	4	4	3	3	18
17	3	4	3	5	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	3	4	3	18
20	4	4	3	4	4	19
21	4	3	3	5	4	19
22	4	4	5	5	4	22
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19
25	5	4	3	4	4	20

26	4	5	5	5	4	23
27	5	5	4	4	4	22
28	4	4	4	4	4	20
29	5	4	4	4	4	21
30	5	5	5	5	4	24



Lampiran 07. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Kecil Variabel

Disiplin Kerja (X₂)

a. Hasil uji validitas sampel kecil variabel disiplin kerja (X₂)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.518**	.331	.059	.349	.633**
	Sig. (2-tailed)		.003	.074	.758	.059	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.518**	1	.524**	.234	.246	.752**
	Sig. (2-tailed)	.003		.003	.213	.189	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.331	.524**	1	.370*	.249	.765**
	Sig. (2-tailed)	.074	.003		.044	.184	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.059	.234	.370*	1	.560**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.758	.213	.044		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.349	.246	.249	.560**	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	.059	.189	.184	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTX2	Pearson Correlation	.633**	.752**	.765**	.644**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
--

b. Hasil uji reliabilitas sampel kecil variabel disiplin kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.716	5



Lampiran 08. Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTY
1	3	3	4	3	4	17
2	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	3	18
4	3	5	5	5	4	22
5	3	3	4	4	3	17
6	4	3	3	3	3	16
7	4	4	5	5	4	22
8	4	3	3	3	3	16
9	3	4	3	3	4	17
10	4	3	4	4	4	19
11	3	3	3	3	4	16
12	3	3	3	3	3	15
13	5	5	4	4	4	22
14	3	4	4	4	3	18
15	4	4	4	3	4	19
16	3	3	3	4	4	17
17	3	3	4	3	3	16
18	3	3	3	3	4	16
19	3	4	4	4	3	18
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	5	4	21
22	3	4	4	4	3	18
23	4	4	3	4	4	19
24	3	4	3	3	4	17
25	4	4	3	4	3	18

26	4	4	4	4	5	21
27	5	4	4	4	5	22
28	4	4	3	4	4	19
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	5	21



**Lampiran 09. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Kecil Variabel
Kinerja Karyawan (Y)**

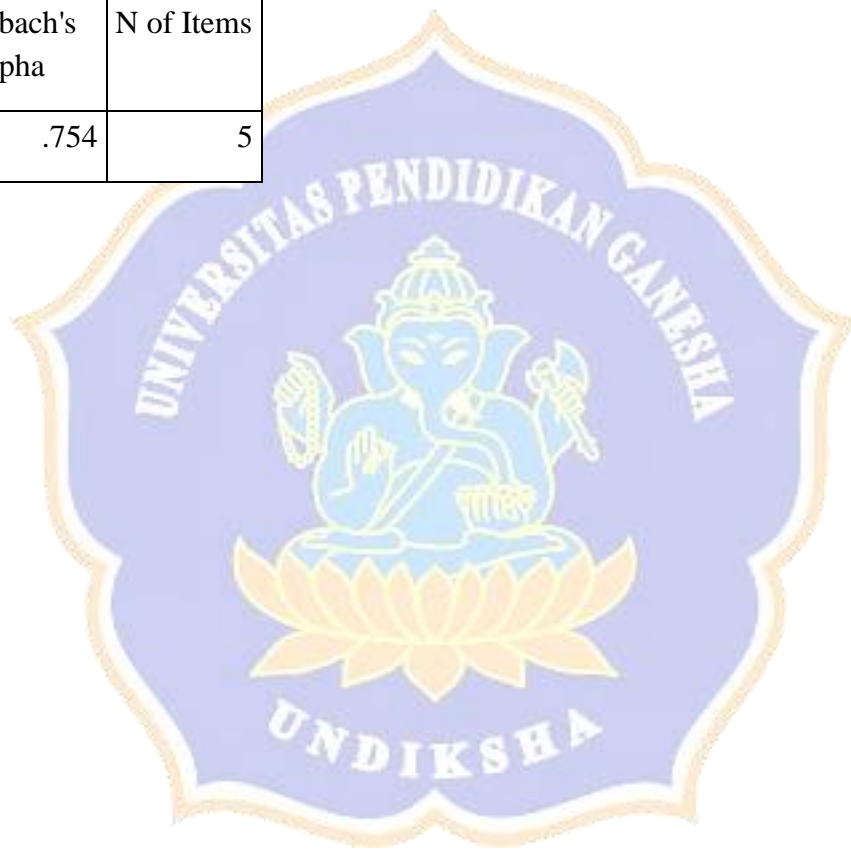
a. Hasil uji validitas sampel kecil variabel kinerja karyawan (Y)

Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTY
Y1	Pearson Correlation	1	.379*	.151	.304	.476**	.654**
	Sig. (2-tailed)		.039	.425	.102	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.379*	1	.477**	.597**	.326	.776**
	Sig. (2-tailed)	.039		.008	.000	.079	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.151	.477**	1	.652**	.207	.696**
	Sig. (2-tailed)	.425	.008		.000	.271	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.304	.597**	.652**	1	.242	.787**
	Sig. (2-tailed)	.102	.000	.000		.198	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.476**	.326	.207	.242	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.008	.079	.271	.198		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTY	Pearson Correlation	.654**	.776**	.696**	.787**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

b. Hasil uji reliabilitas sampel kecil variabel kinerja karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.754	5



Lampiran 10. Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Motivasi Kerja (X_1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTX
1	5	4	4	5	18
2	4	5	5	5	19
3	4	4	5	4	17
4	5	5	4	5	19
5	3	4	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	4	19
8	4	4	4	3	15
9	5	4	4	4	17
10	5	4	5	4	18
11	4	4	4	4	16
12	4	4	5	5	18
13	5	5	5	5	20
14	4	4	4	5	17
15	3	4	4	4	15
16	4	4	5	4	17
17	4	4	4	4	16
18	5	4	4	5	18
19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	4	5	4	4	17
22	5	5	5	5	20
23	4	4	5	5	18
24	4	4	5	4	17
25	5	5	4	4	18

26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	5	5	3	5	18
30	5	5	5	4	19
31	5	5	5	5	20
32	4	5	5	5	19
33	5	5	5	5	20



Lampiran 11. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar Variabel Motivasi Kerja (X₁)

a. Hasil uji validitas sampel besar variabel motivasi kerja (X₁)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.519**	.155	.375*	.735**
	Sig. (2-tailed)		.002	.390	.031	.000
	N	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	.519**	1	.298	.458**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.002		.092	.007	.000
	N	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	.155	.298	1	.267	.600**
	Sig. (2-tailed)	.390	.092		.133	.000
	N	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.375*	.458**	.267	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.031	.007	.133		.000
	N	33	33	33	33	33
TOTX1	Pearson Correlation	.735**	.782**	.600**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

b. Hasil uji reliabilitas sampel besar variabel motivasi kerja (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.672	4



Lampiran 12. Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Disiplin Kerja (X₂)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTX2
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	4	4	5	22
3	4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	4	4	23
5	4	4	3	3	3	17
6	4	4	4	3	3	18
7	4	5	5	5	4	23
8	4	3	4	4	3	18
9	4	4	3	4	4	19
10	4	4	4	4	4	20
11	5	4	4	4	4	21
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	5	4	22
14	4	5	4	4	4	21
15	4	4	4	4	3	19
16	4	4	4	3	3	18
17	4	3	3	4	3	17
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	3	4	4	19
20	4	3	3	3	4	17
21	4	3	3	5	4	19
22	5	5	5	5	4	24
23	4	4	4	4	4	20
24	4	3	4	4	4	19
25	5	4	4	4	4	21

26	5	5	5	5	4	24
27	5	5	5	4	4	23
28	4	5	4	4	4	21
29	5	4	4	4	4	21
30	5	5	4	5	5	24
31	4	5	4	4	4	21
32	5	4	5	4	4	22
33	4	4	4	4	4	20



Lampiran 13. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar Variabel

Disiplin Kerja (X₂)

a. Uji validitas sampel besar variabel disiplin kerja (X₂)

Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.390*	.506**	.289	.444**	.700**
	Sig. (2-tailed)		.025	.003	.103	.010	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.390*	1	.582**	.325	.346*	.766**
	Sig. (2-tailed)	.025		.000	.065	.049	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	.506**	.582**	1	.425*	.195	.786**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.014	.277	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.289	.325	.425*	1	.492**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.103	.065	.014		.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.444**	.346*	.195	.492**	1	.645**
	Sig. (2-tailed)	.010	.049	.277	.004		.000
	N	33	33	33	33	33	33
TOTX2	Pearson Correlation	.700**	.766**	.786**	.696**	.645**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

	N	33	33	33	33	33	33
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

b. Uji reliabilitas sampel besar variabel disiplin kerja (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	5



Lampiran 14. Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTY
1	4	4	4	3	4	19
2	5	4	4	5	4	21
3	3	4	3	4	4	18
4	3	5	5	5	4	22
5	3	3	4	4	3	17
6	4	3	3	4	3	17
7	4	4	5	5	5	23
8	4	3	3	3	3	16
9	3	4	4	3	4	18
10	4	4	4	4	3	19
11	3	3	3	3	4	16
12	4	3	4	3	4	19
13	5	4	4	4	4	21
14	3	4	4	4	3	18
15	4	4	4	3	4	19
16	3	3	3	4	4	17
17	3	3	4	3	3	16
18	3	4	3	3	4	17
19	3	4	4	4	3	18
20	3	4	3	3	3	16
21	3	3	4	3	4	17
22	5	5	4	4	4	22
23	3	4	4	4	4	19
24	4	4	3	3	4	18
25	4	4	4	4	3	19

26	5	4	4	5	5	23
27	5	5	4	5	4	23
28	4	4	4	4	5	21
29	4	4	5	4	4	21
30	4	4	4	4	5	21
31	4	5	4	5	4	22
32	4	4	4	4	4	20
33	5	4	4	4	4	21



Lampiran 15. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar Variabel

Kinerja Karyawan (Y)

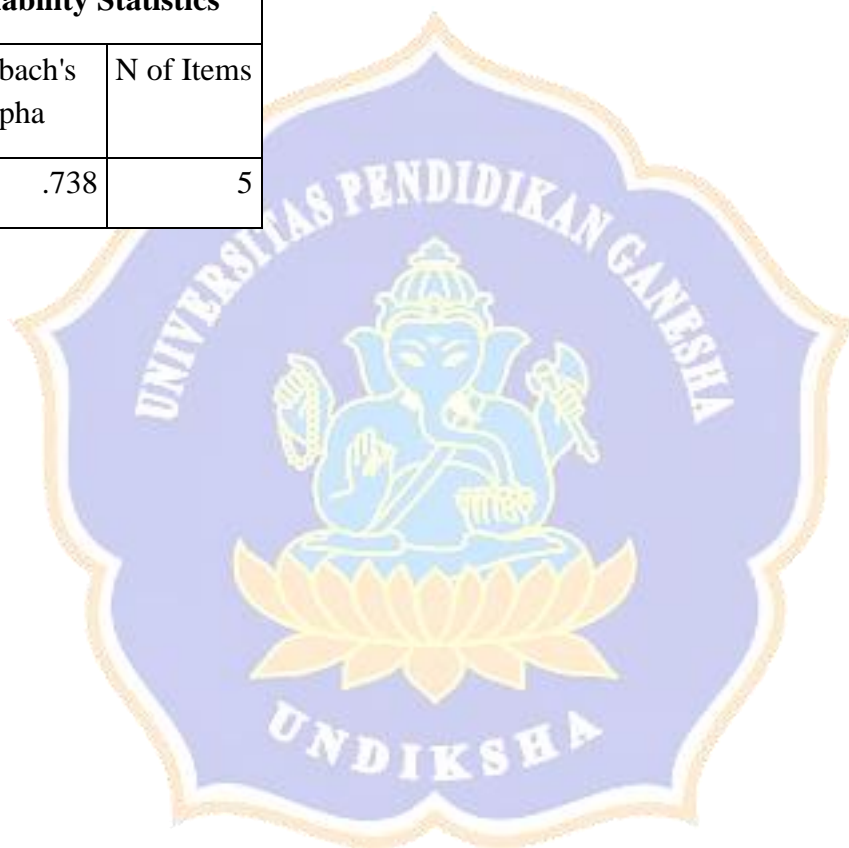
a. Hasil uji validitas sampel besar variabel kinerja karyawan (Y)

Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTY
Y1	Pearson Correlation	1	.363*	.219	.411*	.337	.690**
	Sig. (2-tailed)		.038	.220	.017	.055	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.363*	1	.405*	.541**	.286	.720**
	Sig. (2-tailed)	.038		.020	.001	.107	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.219	.405*	1	.484**	.290	.669**
	Sig. (2-tailed)	.220	.020		.004	.102	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.411*	.541**	.484**	1	.301	.767**
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	.004		.089	.000
	N	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	.337	.286	.290	.301	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.055	.107	.102	.089		.000
	N	33	33	33	33	33	33
TOTY	Pearson Correlation	.690**	.720**	.669**	.767**	.635**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

b. Hasil uji reliabilitas sampel besar variabel kinerja karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.738	5



Lampiran 16. Deskripsi Data Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	7	21.2	21.2	21.2
	Perempuan	26	78.8	78.8	78.8
	Total	33	100.0	100.0	100.0

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-32	13	39.4	39.4	39.4
	33-48	15	45.5	45.5	45.5
	49-64	5	15.2	15.2	15.2
	Total	33	100.0	100.0	100.0

Lampiran 17. Hasil Output SPSS 21.0

**Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2)
Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Motivasi Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.814	.801	.99500
a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	129.815	2	64.907	65.562	.000 ^b
	Residual	29.700	30	.990		
	Total	159.515	32			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.300	1.990		-1.658	.108
	Motivasi Kerja	.729	.183	.523	3.991	.000
	Disiplin Kerja	.467	.143	.427	3.256	.003
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						



Lampiran 18. Hasil Output SPSS 21.0

Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) terhadap Disiplin Kerja (X_2)

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.800 ^a	.639	.628	1.24709
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.424	1	85.424	54.927	.000 ^b
	Residual	48.212	31	1.555		
	Total	133.636	32			
a. Dependent Variable: Disiplin Kerja						
b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.173	2.464		.882	.385
	Motivasi Kerja	1.019	.138	.800	7.411	.000

a. Dependent Variable: Disiplin Kerja



**Lampiran 19. Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak
Langsung dari Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2)
Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Keterangan	Besar Sumbangan
Pengaruh langsung X_1 terhadap Y	$P^2_{yx_1}$
Pengaruh tidak langsung X_1 terhadap Y melalui X_2	$P_{x_2x_1} \cdot P_{yx_2}$
Pengaruh total X_1 terhadap Y	$P^2_{yx_1} + (P_{x_2x_1} \cdot P_{yx_2})$
Pengaruh langsung X_2 terhadap Y	$P^2_{yx_2}$
Pengaruh total X_1 dan X_2 terhadap Y	$R^2_{yx_1x_2}$
Pengaruh lain terhadap Y	$1 - R^2_{yx_1x_2}$

1. $P^2_{yx_1} = 0,274 = 27,4\%$
2. $P_{x_2x_1} \cdot P_{yx_2} = 0,800 \cdot 0,427 = 0,342 = 34,2\%$
3. $P_{yx_1} + (P_{x_2x_1} \cdot P_{yx_2}) = 0,523 + (0,800 \cdot 0,427)$
 $= 0,523 + 0,342 = 0,865 = 86,5\%$
4. $P^2_{yx_2} = 0,182 = 18,2\%$
5. $R^2_{yx_1x_2} = 0,814 = 81,4\%$
6. $1 - R^2_{yx_1x_2} = 1 - 0,814 = 0,186 = 18,6\%$
7. $1 - R^2_{x_2x_1} = 1 - 0,639 = 0,361 = 36,1\%$