

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andhika, & Himam, F. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 5(2), 123–135.
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Kacmar, K. M. (2010). *The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work–family interface*. *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), 330–355.
- Cintani, J. L., Akhmad, I., & Setianingsih, R. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial, Fleksibilitas Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver Gojek Bike di Kota Pekanbaru.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Jakarta: Indeks.
- Fadila, R., & Rezeki, F. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi dan Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja *Driver Gojek Gojekbike* Cikarang Utara Kabupaten Bekasi.
- Fazriansyah, L. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, K. W. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja, Jumlah Orderan, dan Pendapatan terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab Bike di Kota Singaraja. Universitas Pendidikan Ganesha.

- Hill, E. J., Hawkins, A. J., Ferris, M., & Weitzman, M. (2008). *Finding an Extra Day a Week: The Positive Influence of Perceived Job Flexibility on Work and Family Life Balance*. *Family Relations*, 50(1), 49–58.
- Kurniawan, I., & Heryanda, K. K. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 34–44.
- Kusuma, A., & Prasetyo, T. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Lestari, N. P. D., & Putri, I. G. A. M. (2023). Pengaruh kompensasi dan fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(3).
- Lidya, N. L., Ikhbal, M., & Rahayu, S. (2025). Pengaruh kompensasi finansial, fleksibilitas kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja mitra driver Gojek Bike di Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Panggabean, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Puangyoykeaw, K., & Nishide, Y. (2015). *Job Satisfaction and Organizational Commitment among Thai Employees in Non-Governmental Organizations*. *International Journal of Business and Management*, 10(3), 117–129.
- Putra, A. A., & Himam, F. (2022). Studi Fenomenologi Kepuasan Kerja Pengemudi Gojek. *Mediapsi*.
- Putra, I. W. G. A., & Dewi, A. A. S. K. (2021). Pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja pada pekerja *gig economy*. *Jurnal Manajemen*.

- Rahman, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.
- Rosidah, & Siti, N. (2024). Pengaruh kompensasi dan fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Modern*.
- Setyawan, N. F. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja *Driver Gojek* di Komunitas The Bascom.
- Septiyanto, D. (2025). Pengaruh kompensasi, stres kerja, dan fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja pengemudi Gojek Maxim di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Transportasi*.
- Silalahi, U. (2009). *Metode penelitian sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suwanto, H., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wallsten, S. (2015). *The Competitive Effects of the Sharing Economy: How is Uber Changing Taxis?* Technology Policy Institute.
- Westover, J. H. (2012). *Comparative International Differences in Work Satisfaction in the United States, Europe, and Asia*. *International Journal of Business and Social Science*, 3(15), 1–15.