

**PENGARUH PERILAKU *CYBERLOAFING* DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA
LINGKUNGAN KANTOR DINAS PERUMAHAN, KAWASAN
PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Komang Riska Dewi Ardiswari, NIM 2117041005

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh parsial dan simultan dari perilaku *cyberloafing* dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kontrak pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman, dan Pertanahan Kabupaten Buleleng. Pada penelitian ini digunakan metode kuantitatif dengan desain penelitian kausal dan analisis regresi linier berganda sebagai alat analisis data. Digunakan bantuan perangkat lunak berupa IBM SPSS Statistics 27 dalam proses analisis data. Dalam penentuan sampel diaplikasikan teknik *nonprobability sampling* dengan metode sampling jenuh, di mana sampel penelitian mencakup 69 pegawai kontrak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku *cyberloafing* dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara parsial, baik perilaku *cyberloafing* dan komitmen organisasi menunjukkan pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap kinerja. Temuan ini menggambarkan bahwa kinerja dipengaruhi oleh perilaku yang terbentuk selama proses kerja dan keterikatan yang terjalin dengan organisasi. Penelitian ini membantu memberikan implikasi bagi organisasi dalam pengelolaan kinerja pegawai kontrak, terutama dalam aspek penguatan sistem dan pengelolaan perilaku kerja.

Kata kunci: kinerja, komitmen organisasi, perilaku *cyberloafing*

ABSTRACT

This study aimed to examine the partial and simultaneous effects of cyberloafing behavior and organizational commitment on the performance of contract employees at Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman, dan Pertanahan Kabupaten Buleleng. A quantitative method with a causal research design was employed, using multiple linear regression analysis. Data were analyzed using IBM SPSS Statistics 27. The sample was determined using a nonprobability sampling technique with a saturated sampling method, involving 69 contract employees. The

results show that cyberloafing behavior and organizational commitment simultaneously have a significant effect on performance. Partially, both cyberloafing behavior and organizational commitment have a negative and significant impact on performance. These findings indicate that employee performance is influenced by behavior formed during the work process and the level of attachment developed with the organization. This study provides implications for organizations in managing the performance of contract employees, particularly in strengthening work systems and managing work behavior.

Keywords : *cyberloafing behavior, organizational commitment, performance*

