

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, A. & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>
- Aizyah, H., & Aminudin. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astari Niagara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 11(1), 66–75. <https://doi.org/10.32546/lq.v11i1.1336>
- Andardinata, A., Alimuddin, M. I., & Reski, K. R. (2024). Pengaruh Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adi Satwa Unit Maros. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 13242–13254. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i3.12066>
- Armstrong, M. (2021). *Manajemen Kinerja* (10th ed.). Nusamedia.
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII). (2024). Internet Indonesia. *Survei Penetrasi Internet Indonesia Tahun 2024*, 1–90. <https://survei.apjii.or.id/survei/group/9>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(3), 1067–1084. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2007.03.008>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Grup.
- Dharma, I. M. S., & Mayasari, N. M. D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirtha Hita Buleleng pada Bagian Divisi Umum. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 284–293.
- Duha, T. (2020). *Motivasi untuk Kinerja*. Penerbit Deepublish.
- Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng . (2024). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Tahun 2024*.
- Farid, Nasrulhak, A, Mande, H. (2024). Cyberloafing Behavior on Employee Performance. *Penelitian Pendidikan Indonesia*, 10(1), 2.

<https://jurnal.iicet.org/index.php/jppi/article/view/3789>

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (Edisi ke-8). Cengage Learning.

Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119–128. <https://doi.org/10.47492/jip.v2i1.611>

Khaeruman, Marnisasah, L.dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. Rizky.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. *Kategori Usia - Dewasa*. Ayo Sehat. Tersedia pada <https://ayosehat.kemkes.go.id/kategori-usia/dewasa> (diakses tanggal 10 Maret 2025).

KBBI (Kamus Besar Bahasa Indonesia). *Kinerja*. Tersedia pada <https://kbbi.co.id/arti-kata/kinerja> (diakses pada 19 Februari 2025).

Lim, V. K. G. (2002). The IT Way of Loafing on the Job: Cyberloafing, Neutralizing And Organizational Justice. *Journal of Organizational Behavior*, 23(5), 675–694. <https://doi.org/10.1002/job.161>

Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2009). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343–353. <https://doi.org/10.1080/01449290903353054>

Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 5(1), 115–125. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v5i1.453>

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga.

Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT National Finance. *Jurnal ARASTIRMA*, 1(2), 336–346. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>

Murniati, M. P., Purnamasari, V., R, S. D. A., C, A. A., Sihombing, R., & Warastuti, Y. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Penerbitan Unika Soegijapranata.

- Manuaba, I. B. N. S., Rahmawati, P. I., & Suarmanayasa, I. N. (2025). The Influence of Talent Management and Work Motivation on The Performance Of Non-PNS Government Employees at Ganesha University of Education. *Journal of Tourism Economics and Policy*, 411–426. <https://doi.org/10.38142/jtep.v5i3.1382>
- Naway, F. A. (2018). *Organizational Citizenship Behavior dalam Kinerja Organisasi*. Zahir Publishing.
- Ozler, N. D. E., & Polat, G. (2019). Fenomena Cyberloafing dalam Organisasi : Penentu dan Dampak. *Jurnal Internasional Studi EBusiness Dan EGoverment*, 4.
- Pemerintah Kabupaten Buleleng. (2022). *Peraturan Daerah Kabupaten Buleleng Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah*.
- Pandriadi, & Dkk. (2023). *Statistika Dasar*. Penerbit Widina Media Utama.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Gama Press.
- Prahendratno, A., Samsuddin, H., Paringsih, Wartono, T., Octadyla, M. M., Nurmala, R., & Mulia, F. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Pramarta, N. A., Heryanda, K. K., & Irwansyah, M. R. (2025). Peran komitmen, beban kerja, dan modal psikologis pada kinerja penyelenggara pemilihan umum kepala daerah. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 14(08), 1206–1217. <https://doi.org/10.24843/EEB.2025.v14.i08.p10>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Prananta, I. M. A. , & Mayasari, N. M. D. A. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan JNE Express Cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 744–751.
- Rifa'i, A. A. (2023). The Effect of Organizational Commitment on Employee Performance. *Journal of Economic Management and Accounting (JEMA)*, 1(2), 41–48. <https://ip2i.org/jip/index.php/>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management - A Classic Approach* (11th ed.). Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Skeja, A., & Lorc, F. (2022). Relation of Three Phenomena: Cyberloafing, Creativity, and Stress. *IFAC-PapersOnLine*, 55(39), 247–252. <https://doi.org/10.1016/j.ifacol.2022.12.029>
- Sucipto, I., Heri Kusumah, D., dkk (2023). Towards Optimal Performance: Overcoming Cyberloafing Challenges With Strong Organizational Commitment and Work Discipline. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9947–9954. <http://journal.yripku.com/index.php/msej>
- Sudjana. (1996). *Metode Statistika* (6th ed.). Penerbit Tarsito.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Penerbit Alfabeta.
- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai*. Widya Gama Press
- Sutrisno, Tannady, H., dkk (2023). Analysis of the Role of Work Environment and Cyberloafing on Employee Performance in Manufacturing Machinery Control and Protection Companies. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(2), 1–10.
- Setiawan, K. D. I. , & Atidira, R. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Agung Toyota Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(3), 818–824.
- Suastini, D. P., Heryanda, K. K., & Telagawathi, N. L. W. S. (2025). The Influence of Leadership , Organizational Commitment and Evaluation Monitoring on the Performance of Regional Apparatus Employees in Buleleng Regency. *Buletin Poltanesa*, 26(1), 183–200. <https://doi.org/10.51967/tanesa.v26i1.3259>
- Utari, N. L. M. , & Heryanda, K. K. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edie Arta Motor*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 3(1), 1–9.

- Venkatraman, S., Cheung, C. M. K., dkk. (2018). The “Darth” Side of Technology Use: An Inductively Derived Typology of Cyberdeviance. *Journal of Management Information Systems*, 35(4), 1060–1091. <https://doi.org/10.1080/07421222.2018.1523531>
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, 13(02), 240–245. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.85>
- Wirawan. (2008). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba Empat.
- Wiswasta, I. G. N. A., Sukamerta, I. M., Wedagama, D. M., & Agung, I. G. A. A. (2017). *Metode Penelitian Dan Analisis Statistik Kuantitatif Deskriptif (Dilengkapi Contoh Model Penelitian)*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Wu, J., Mei, W., Liu, L., & Ugrin, J. C. (2020). The bright and dark sides of social cyberloafing: Effects on employee mental health in China. *Journal of Business Research*, 112(March 2019), 56–64. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.02.043>
- Yudiatmaja, F. (2013). *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Gramedia Pustaka Utama.
- Yudiatmaja, F. (2014). *Aplikasi Komputer Statistik*. Graha Ilmu.
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Mandala Press.