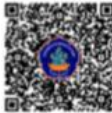


LAMPIRAN



Lampiran 1 Surat Observasi Awal

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN Jalan Udayana Nomor 11, Singaraja 81116 Laman : https://fip.undiksha.ac.id Surel : fip@undiksha.ac.id								
Nomor : 13126/UN48.10.1/PK.01.03/2025 Lampiran : - Hal : Observasi Awal	Singaraja, 15 Oktober 2025								
Yth. Kepala SMKS TI Bali Global Singaraja di tempat									
Dengan hormat, dalam rangka melengkapi syarat-syarat perkuliahan Mata Kuliah Seminar Proposal Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha, mohon agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan keterangan guna pengumpulan data di instansi Bapak/Ibu pimpin. Adapun nama mahasiswa tersebut :									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"><thead><tr><th style="width: 5%;">No</th><th style="width: 45%;">Nama</th><th style="width: 20%;">NIM</th><th style="width: 30%;">Program Studi</th></tr></thead><tbody><tr><td style="text-align: center;">1</td><td>Ni Kadek Murtiasih</td><td style="text-align: center;">2211011015</td><td>Bimbingan Konseling</td></tr></tbody></table>		No	Nama	NIM	Program Studi	1	Ni Kadek Murtiasih	2211011015	Bimbingan Konseling
No	Nama	NIM	Program Studi						
1	Ni Kadek Murtiasih	2211011015	Bimbingan Konseling						
Demikian surat ini disampaikan atas kesediaan dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.									
Ketua Jurusan									
									
Dr. I Gde Wawan Sudatha, S.Pd., S.T., M.Pd. NIP. 198202142008121004									

 <http://fip.undiksha.ac.id>

 Fakultas Ilmu Pendidikan

 fipundiksha

 FIP Undiksha

 0877 8811 6905

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja – Bali, Kode Pos 81116
Telepon. (0362) 22570 Email: fip@undiksha.ac.id
Laman: www.fip.undiksha.ac.id

Nomor : 13129/UN48.10.1/PK.01.03/2025 Singaraja, 15 Oktober 2025
Lampiran : -
Hal : Ijin Penelitian (Skripsi)

Yth.
Kepala SMKS TI Bali Global Singaraja
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka melengkapi syarat-syarat perkuliahan Mata Kuliah Seminar Hasil, Program Studi Bimbingan dan Konseling, Jurusan Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha, mohon agar mahasiswa kami dapat diterima untuk melaksanakan pengumpulan data Seminar Hasil di instansi Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut.

Nama : Ni Kadek Murtiasih
NIM : 2211011015
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Jurusan : Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan/ IPPB
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Demikian surat ini disampaikan atas kesediaan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan I,



Kadek Suranata
NIP. 198208162008121002



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 3 Surat Uji Instrumen



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja – Bali, Kode Pos 81116
Telepon. (0362) 22570 Email: fip@undiksha.ac.id
Laman: www.fip.undiksha.ac.id

Nomor : 1346/UN48.10.5/PK.01.03/2026
Lampiran : -
Hal : Uji Instrumen

Singaraja, 27 Januari 2026

Yth.
Kepala SMKS TI Bali Global Singaraja
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka melengkapi syarat-syarat perkuliahan Mata Kuliah Seminar Hasil, Program Studi Bimbingan dan Konseling, Jurusan Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan, Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha, mohon agar mahasiswa kami dapat diterima untuk melaksanakan uji instrumen penelitian di instansi Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut.

Nama : Ni Kadek Murtiasih
NIM : 2211011015
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Jurusan : Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan/ IPPB
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Demikian surat ini disampaikan atas kesediaan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan,



I Gde Wawan Sudatha
NIP. 198202142008121004



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 4 Surat Uji Judges 1



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja – Bali, Kode Pos 81116
Telepon. (0362) 22570 Email: fip@undiksha.ac.id
Laman: www.fip.undiksha.ac.id

Nomor : 16495/UN48.10.5/PK.01.03/2025 Singaraja, 31 Desember 2025
Lampiran : -
Hal : Uji Judges

Yth.
Wayan Eka Paramartha, S.Pd., M.Pd
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka melengkapi syarat-syarat perkuliahan Mata Kuliah Seminar Hasil Penelitian, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrumen (sebagai judges) penelitian. Adapun mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut.

Nama : Ni Kadek Murtiasih
NIM : 2211011015
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Jurusan : Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan /IPPB
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Demikian surat ini disampaikan atas kesediaan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan,



I Gde Wawan Sudatha
NIP. 198202142008121004



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 5 Surat Uji Judges 2



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja – Bali, Kode Pos 81116
Telepon. (0362) 22570 Email: fip@undiksha.ac.id
Laman: www.fip.undiksha.ac.id

Nomor : 16495/UN48.10.5/PK.01.03/2025 Singaraja, 31 Desember 2025
Lampiran : -
Hal : Uji Judges

Yth.
Dr Luh Putu Sri Lestari, S.Pd., M.Pd
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka melengkapi syarat-syarat perkuliahan Mata Kuliah Seminar Hasil Penelitian, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrumen (sebagai judges) penelitian. Adapun mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut.

Nama : Ni Kadek Murtiasih
NIM : 2211011015
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Jurusan : Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan /IPPB
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Demikian surat ini disampaikan atas kesediaan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan,



I Gde Wawan Sudatha
NIP. 198202142008121004



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 6 Surat Uji Judges 3



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja – Bali, Kode Pos 81116
Telepon. (0362) 22570 Email: fip@undiksha.ac.id
Laman: www.fip.undiksha.ac.id

Nomor : 5944/UN48.10.5/PK.01.03/2026 Singaraja, 20 April 2026
Lampiran : -
Hal : Uji Judges

Yth.
Kadek Ari Dwiawati, S.Pd., M.Pd
di tempat

Dengan hormat, dalam rangka melengkapi syarat-syarat perkuliahan Mata Kuliah Seminar Hasil Penelitian, mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrumen (sebagai judges) penelitian. Adapun mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut.

Nama : Ni Kadek Murtiasih
NIM : 2211011015
Program Studi : Bimbingan dan Konseling
Jurusan : Ilmu Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan /IPPB
Fakultas : Ilmu Pendidikan

Demikian surat ini disampaikan atas kesediaan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ketua Jurusan,



Luh Putu Sri Lestari
NIP. 198605192008122003



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 7 Kuesioner

LEMBAR KUESIONER PASSION KERJA

Identitas Siswa

Nama :

Kelas :

No. Absen :

Petunjuk

Jawablah seluruh butir soal secara spontan dan jujur, sesuai dengan pengalaman yang anda miliki saat proses pembelajaran berlangsung.

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan kondisi anda.

Keterangan pilihan jawaban siswa antara lain: STS = Sangat Tidak Sesuai, TS = Tidak Sesuai, KS = Kurang Sesuai, S = Sesuai, SS = Sangat Sesuai.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya dapat menyeimbangkan pekerjaan dengan kehidupan keluarga.					
2	Saya sering merasa pekerjaan ini bukan pilihan saya sendiri.					
3	Saya merasa bahagia dan puas saat melaksanakan pekerjaan ini.					
4	Saya secara sadar memilih pekerjaan ini tanpa tekanan orang lain.					
5	Pekerjaan sering mengganggu hubungan sosial dan keluarga saya.					
6	Saya sering merasa terbebani oleh pekerjaan ini.					
7	Saya merasa bebas menentukan cara menjalankan pekerjaan saya.					
8	Pekerjaan tidak mengganggu hubungan dengan orang terdekat.					
9	Saya sering dibatasi aturan ketat dalam mengekspresikan kreativitas pada bidang keahlian ini.					
10	Pekerjaan ini membuat hidup saya terasa lebih bermakna.					

11	Saya kesulitan menjaga keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi.					
12	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai minat pribadi saya.					
13	Saya sering kehilangan semangat saat menghadapi rutinitas dalam bidang keahlian ini.					
14	Saya mampu menjalankan pekerjaan tanpa mengorbankan nilai hidup.					
15	Saya merasa bidang keahlian ini tidak sesuai dengan bakat dan minat alami saya.					
16	Saya senang menjalankan pekerjaan tanpa merasa terbebani.					
17	Pekerjaan membuat saya mengorbankan waktu bersama keluarga.					
18	Saya tidak merasa dipaksa saat melakukan pekerjaan saya.					
19	Saya merasa pekerjaan selaras dengan kehidupan saya secara umum.					
20	Saya memilih bidang keahlian ini lebih karena ekspektasi orang tua/orang lain daripada keinginan sendiri.					
21	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang saya capai.					
22	Saya tidak bisa menikmati hidup karena tuntutan pekerjaan.					
23	Saya merasa pekerjaan ini pilihan terbaik saya.					
24	Bidang keahlian ini tidak membuat saya merasa bangga dengan pencapaian diri sendiri.					
25	Bidang keahlian ini memungkinkan saya menjaga waktu untuk hobi dan minat pribadi.					
26	Saya ragu apakah bidang keahlian ini benar-benar prospek karir terbaik bagi saya.					
27	Saya merasa hidup kurang bermakna karena pekerjaan ini.					
28	Saya merasa pekerjaan terlalu menekan aspek lain dalam hidup.					
29	Saya menikmati aktivitas kerja tanpa tekanan berlebihan.					
30	Bidang keahlian ini membuat saya sering menunda-nunda tugas karena merasa kewalahan.					
31	Saya senang menghabiskan waktu lebih untuk pekerjaan secara sukarela.					

32	Pekerjaan ini merupakan bagian penting dari jati diri saya.					
33	Saya lebih memilih istirahat daripada melanjutkan latihan tambahan di bidang keahlian ini.					
34	Saya menganggap pekerjaan sebagai tujuan hidup saya.					
35	Saya selalu bersemangat meluangkan tenaga ekstra untuk pekerjaan.					
36	Saya tidak bersedia mengorbankan waktu luang pribadi demi mengembangkan bidang keahlian ini.					
37	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
38	Saya tidak keberatan menginvestasikan energi demi hasil baik.					
39	Saya tidak menganggap pekerjaan sebagai hal penting dalam hidup.					
40	Saya sering menunda pekerjaan karena kurang motivasi energi.					
41	Pekerjaan memberikan saya rasa bangga dan harga diri.					
42	Saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan dengan penuh semangat.					
43	Bidang keahlian ini tidak mencerminkan siapa saya sebenarnya sebagai pribadi.					
44	Saya tidak bersemangat mengerjakan tugas tambahan tanpa imbalan.					
45	Bidang keahlian ini bukan prioritas utama dalam rencana masa depan saya.					
46	Saya merasa makna hidup erat terkait dengan pekerjaan ini.					
47	Saya rela berkorban waktu demi hasil kerja yang baik.					
48	Saya tidak melihat bidang keahlian ini sebagai bagian penting dari identitas masa depan saya.					
49	Saya merasa pekerjaan mengurus tenaga tanpa manfaat.					
50	Bidang keahlian ini tidak memberikan kontribusi signifikan terhadap tujuan hidup saya secara keseluruhan.					

Kuesioner Motivasi Berprestasi

LEMBAR KUESIONER MOTIVASI BERPRESTASI

Identitas Siswa

Nama :

Kelas :

No. Absen :

Petunjuk

Jawablah seluruh butir soal secara spontan dan jujur, sesuai dengan pengalaman yang anda miliki saat proses pembelajaran berlangsung.

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan kondisi anda.

Keterangan pilihan jawaban siswa antara lain: STS = Sangat Tidak Sesuai, TS = Tidak Sesuai, KS = Kurang Sesuai, S = Sesuai, SS = Sangat Sesuai.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu berusaha melampaui prestasi yang pernah saya capai sebelumnya.					
2	Saya cenderung stagnan dalam upaya mencapai prestasi.					
3	Saya merasa prestasi saya saat ini sudah cukup baik.					
4	Saya bertekad mencapai target yang lebih tinggi dari sebelumnya.					
5	Saya tidak mudah puas dengan hasil belajar saya saat ini.					
6	Saya termotivasi untuk terus meningkatkan nilai dan prestasi akademik.					
7	Saya cepat puas dengan hasil belajar saat ini tanpa ingin memperbaiki lebih lanjut.					
8	Saya tidak terlalu peduli untuk melampaui pencapaian masa lalu.					
9	Saya tidak termotivasi untuk menetapkan target prestasi yang lebih tinggi dari sebelumnya.					
10	Saya senang melihat kemajuan pribadi dalam setiap pencapaian saya.					

11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.					
12	Saya suka memilih tugas yang cukup menantang sesuai kemampuan saya.					
13	Saya menyukai pekerjaan yang membuat saya berkembang.					
14	Saya selalu mencari tugas yang bisa mengasah kemampuan saya.					
15	Saya merasa senang menghadapi tantangan belajar yang wajar.					
16	Saya sering salah memilih tugas yang terlalu ringan.					
17	Saya menghindari tugas keahlian yang memerlukan keterampilan baru karena merasa tidak percaya diri.					
18	Saya takut memilih tugas di luar zona nyaman saya.					
19	Saya tidak tertarik dengan tugas yang membutuhkan usaha ekstra.					
20	Saya selalu memilih tugas keahlian yang paling aman dan minim risiko kegagalan.					
21	Saya selalu bertanggung jawab penuh atas hasil tugas saya.					
22	Saya serius menyelesaikan setiap pekerjaan yang menjadi kewajiban saya.					
23	Saya peduli dengan kualitas kerja yang saya hasilkan.					
24	Saya bangga dengan tanggung jawab yang saya emban.					
25	Saya tidak menyalahkan orang lain atas kegagalan saya.					
26	Saya cenderung membiarkan orang lain memperbaiki kesalahan dalam tugas kelompok saya.					
27	Saya jarang merefleksikan kesalahan pribadi setelah tugas gagal diselesaikan.					
28	Saya merasa bukan kewajiban saya memperbaiki kesalahan.					
29	Saya cuek terhadap tanggung jawab tugas kelompok.					
30	Saya sering mengabaikan detail teknis demi menyelesaikan tugas keahlian dengan cepat.					
31	Saya berusaha keras mencapai tujuan yang ambisius.					
32	Saya aktif meminta saran guru untuk memperbaiki pekerjaan saya.					

33	Saya menetapkan target prestasi yang tinggi untuk diri sendiri.					
34	Saya senang mendapat masukan untuk kemajuan belajar.					
35	Saya selalu mencari feedback untuk meningkatkan diri.					
36	Saya tidak suka mendapat kritik atas pekerjaan saya.					
37	Saya enggan mengejar tujuan yang terlalu menantang.					
38	Saya menghindari menetapkan target prestasi yang memerlukan perubahan besar dalam kebiasaan belajar saya.					
39	Saya merasa tidak perlu masukan dari orang lain untuk meningkatkan keterampilan keahlian saya.					
40	Saya tidak peduli dengan masukan orang lain.					
41	Saya selalu menetapkan tujuan yang tinggi dalam setiap tugas yang saya lakukan.					
42	Saya berusaha keras untuk mencapai tujuan yang saya tetapkan.					
43	Saya tidak mudah menyerah dalam mengejar tujuan yang sulit.					
44	Saya merasa puas jika berhasil mencapai tujuan yang menantang.					
45	Saya yakin bahwa menetapkan target tinggi dapat memotivasi saya bekerja lebih baik.					
46	Saya cenderung menargetkan pencapaian minimal agar terhindar dari rasa gagal total.					
47	Saya cenderung menghindari tujuan yang terlalu sulit untuk dicapai.					
48	Saya mudah merasa putus asa ketika menghadapi tujuan yang menantang.					
49	Saya tidak terlalu peduli dengan pencapaian tujuan yang tinggi.					
50	Saya merasa lelah jika harus mengejar tujuan yang sulit terus-menerus.					

Kuesioner Perencanaan Karir

LEMBAR KUESIONER PERENCANAAN KARIR

Identitas Siswa

Nama :

Kelas :

No. Absen :

Petunjuk

Jawablah seluruh butir soal secara spontan dan jujur, sesuai dengan pengalaman yang anda miliki saat proses pembelajaran berlangsung.

Berilah tanda centang (✓) pada jawaban yang telah tersedia sesuai dengan kondisi anda.

Keterangan pilihan jawaban siswa antara lain: STS = Sangat Tidak Sesuai, TS = Tidak Sesuai, KS = Kurang Sesuai, S = Sesuai, SS = Sangat Sesuai.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya berusaha mengenali kelebihan dan kelemahan diri saya untuk menunjang karir saya.					
2	Saya aktif mengikuti kegiatan yang dapat mengembangkan kemampuan diri.					
3	Saya jarang memikirkan bagaimana mengembangkan diri untuk masa depan.					
4	Saya cenderung tidak mengikuti program pengembangan diri karena merasa tidak sesuai kebutuhan saya.					
5	Saya percaya bahwa pengembangan diri penting untuk meraih karir yang sukses.					

6	Saya sering mengabaikan peluang untuk belajar hal baru yang bermanfaat.					
7	Saya merasa sulit menerima kritik terkait kelemahan dalam karir saya.					
8	Saya tidak memandang perbaikan diri sebagai hal yang penting untuk masa depan pekerjaan.					
9	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan kemampuan diri.					
10	Saya berusaha mengikuti pelatihan atau kegiatan yang membantu pengembangan karir.					
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.					
12	Saya malas mencoba hal baru demi meningkatkan kualitas diri.					
13	Saya dapat membuat keputusan karir yang sesuai dengan minat dan bakat saya					
14	Saya mempertimbangkan berbagai informasi sebelum membuat keputusan karir.					
15	Saya sering bingung dan tidak yakin dalam memilih jalur karir.					
16	Saya membuat keputusan karir tanpa mempertimbangkan konsekuensi jangka panjang.					
17	Saya berdiskusi dengan orang lain ketika harus menentukan pilihan karir.					
18	Saya berani mengambil keputusan karir setelah mempertimbangkan semua faktor yang ada					
19	Saya sering menunda membuat keputusan penting terkait karir saya.					

20	Saya merasa cemas dan takut salah pilih karir sehingga menghindari mengambil keputusan.					
21	Saya tahu apa yang saya inginkan dalam karir saya dan bertindak sesuai itu.					
22	Saya mengikuti pilihan karir yang diinginkan orang lain tanpa mempertimbangkan sendiri.					
23	Saya mampu mengevaluasi pilihan karir berdasarkan kelebihan dan kekurangan masing-masing.					
24	Saya kurang memikirkan dampak jangka panjang dari keputusan karir yang saya ambil.					
25	Saya mampu mengatur waktu belajar dan persiapan untuk mencapai tujuan karir.					
26	Saya membuat rencana yang jelas untuk mencapai karir yang saya inginkan.					
27	Saya mudah terdistraksi dan sulit fokus pada tujuan karir saya.					
28	Saya sering menunda kegiatan penting yang berkaitan dengan perencanaan karir saya.					
29	Saya berusaha konsisten menjalankan rencana dan target yang telah dibuat.					
30	Saya mampu mengelola stres dan tekanan saat menghadapi masalah karir.					
31	Saya kesulitan mengontrol emosi saat menghadapi kegagalan dalam perencanaan karir					
32	Saya menyerah atau merasa putus asa ketika menghadapi hambatan dalam merencanakan karir.					

33	Saya mampu beradaptasi dan membuat penyesuaian dalam perencanaan karir saya.					
34	Saya jarang mengevaluasi kembali kemajuan rencana karir saya.					
35	Saya sulit menentukan prioritas antara berbagai aspek dalam perencanaan karir.					
36	Saya aktif mencari solusi saat menghadapi masalah dalam mencapai tujuan karir.					
37	Saya berusaha mencari informasi tentang dunia kerja sesuai bidang yang saya minati. dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.					
38	Saya aktif mengikuti kegiatan yang berhubungan dengan persiapan masuk dunia kerja.					
39	Saya tidak tertarik mengetahui tentang dunia kerja karena merasa belum siap.					
40	Saya ragu untuk mencoba pengalaman kerja sejak dini.					
41	Saya percaya keterlibatan aktif dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.					
42	Saya berpartisipasi dalam program magang atau pelatihan kerja yang ditawarkan sekolah.					
43	Saya tidak memikirkan pengalaman kerja sebelum benar-benar lulus.					
44	Saya menghindari kegiatan yang berhubungan dengan dunia kerja karena merasa takut gagal.					
45	Saya mencari mentor atau guru yang dapat membimbing saya memahami dunia kerja.					

46	Saya berusaha mengembangkan jejaring agar dapat mengenal berbagai peluang kerja.					
47	Saya merasa tidak memiliki cukup kemampuan untuk terlibat aktif di dunia kerja.					
48	Saya malas mengikuti kegiatan persiapan karir yang diselenggarakan sekolah.					



Lampiran 8 Hasil Uji Judges

Hasil Uji Judges I Kuesioner Passion Kerja

PENILAIAN PAKAR I

LEMBAR PENILAIAN PASSION KERJA

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya dapat menyeimbangkan pekerjaan dengan kehidupan keluarga.	√			
2	Saya sering merasa pekerjaan ini bukan pilihan saya sendiri.	√			
3	Saya merasa bahagia dan puas saat melaksanakan pekerjaan ini.	√			
4	Saya secara sadar memilih pekerjaan ini tanpa tekanan orang lain.	√			
5	Pekerjaan sering mengganggu hubungan sosial dan keluarga saya.	√			
6	Saya sering merasa terbebani oleh pekerjaan ini.	√			
7	Saya merasa bebas menentukan cara menjalankan pekerjaan saya.	√			
8	Pekerjaan tidak mengganggu hubungan dengan orang terdekat.	√			
9	Saya sering dibatasi aturan ketat dalam mengekspresikan kreativitas pada bidang keahlian ini.	√			
10	Pekerjaan ini membuat hidup saya terasa lebih bermakna.	√			
11	Saya kesulitan menjaga keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi.	√			
12	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai minat pribadi saya.	√			
13	Saya sering kehilangan semangat saat menghadapi rutinitas dalam bidang keahlian ini.	√			
14	Saya mampu menjalankan pekerjaan tanpa mengorbankan nilai hidup.	√			
15	Saya merasa bidang keahlian ini tidak sesuai dengan bakat dan minat alami saya.	√			

16	Saya senang menjalankan pekerjaan tanpa merasa terbebani.	√			
17	Pekerjaan membuat saya mengorbankan waktu bersama keluarga.	√			
18	Saya tidak merasa dipaksa saat melakukan pekerjaan saya.	√			
19	Saya merasa pekerjaan selaras dengan kehidupan saya secara umum.	√			
20	Saya memilih bidang keahlian ini lebih karena ekspektasi orang tua/orang lain daripada keinginan sendiri.	√			
21	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang saya capai.	√			
22	Saya tidak bisa menikmati hidup karena tuntutan pekerjaan.	√			
23	Saya merasa pekerjaan ini pilihan terbaik saya.	√			
24	Bidang keahlian ini tidak membuat saya merasa bangga dengan pencapaian diri sendiri.	√			
25	Bidang keahlian ini memungkinkan saya menjaga waktu untuk hobi dan minat pribadi.	√			
26	Saya ragu apakah bidang keahlian ini benar-benar prospek karir terbaik bagi saya.	√			
27	Saya merasa hidup kurang bermakna karena pekerjaan ini.	√			
28	Saya merasa pekerjaan terlalu menekan aspek lain dalam hidup.	√			
29	Saya menikmati aktivitas kerja tanpa tekanan berlebihan.	√			
30	Bidang keahlian ini membuat saya sering menunda-nunda tugas karena merasa kewalahan.	√			
31	Saya senang menghabiskan waktu lebih untuk pekerjaan secara sukarela.	√			
32	Pekerjaan ini merupakan bagian penting dari jati diri saya.	√			
33	Saya lebih memilih istirahat daripada melanjutkan latihan tambahan di bidang keahlian ini.	√			
34	Saya menganggap pekerjaan sebagai tujuan hidup saya.	√			
35	Saya selalu bersemangat meluangkan tenaga ekstra untuk pekerjaan.	√			

36	Saya tidak bersedia mengorbankan waktu luang pribadi demi mengembangkan bidang keahlian ini.	√			
37	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.	√			
38	Saya tidak keberatan menginvestasikan energi demi hasil baik.	√			
39	Saya tidak menganggap pekerjaan sebagai hal penting dalam hidup.	√			
40	Saya sering menunda pekerjaan karena kurang motivasi energi.	√			
41	Pekerjaan memberikan saya rasa bangga dan harga diri.	√			
42	Saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan dengan penuh semangat.	√			
43	Bidang keahlian ini tidak mencerminkan siapa saya sebenarnya sebagai pribadi.	√			
44	Saya tidak bersemangat mengerjakan tugas tambahan tanpa imbalan.	√			
45	Bidang keahlian ini bukan prioritas utama dalam rencana masa depan saya.	√			
46	Saya merasa makna hidup erat terkait dengan pekerjaan ini.	√			
47	Saya rela berkorban waktu demi hasil kerja yang baik.	√			
48	Saya tidak melihat bidang keahlian ini sebagai bagian penting dari identitas masa depan saya.	√			
49	Saya merasa pekerjaan mengurus tenaga tanpa manfaat.	√			
50	Bidang keahlian ini tidak memberikan kontribusi signifikan terhadap tujuan hidup saya secara keseluruhan.	√			

Singaraja, 30 Desember

2025

Judges I,



Wayan Eka Paramartha, S.Pd., M.Pd

NIP. 199307012018050135

Hasil Uji Judges II Kuesioner Passion Kerja

PENILAIAN PAKAR II

LEMBAR PENILAIAN PASSION KERJA

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya dapat menyeimbangkan pekerjaan dengan kehidupan keluarga.	✓			
2	Saya sering merasa pekerjaan ini bukan pilihan saya sendiri.	✓			
3	Saya merasa bahagia dan puas saat melaksanakan pekerjaan ini.	✓			
4	Saya secara sadar memilih pekerjaan ini tanpa tekanan orang lain.	✓			
5	Pekerjaan sering mengganggu hubungan sosial dan keluarga saya.	✓			
6	Saya sering merasa terbebani oleh pekerjaan ini.	✓			
7	Saya merasa bebas menentukan cara menjalankan pekerjaan saya.	✓			
8	Pekerjaan tidak mengganggu hubungan dengan orang terdekat.	✓			
9	Saya sering dibatasi aturan ketat dalam mengekspresikan kreativitas pada bidang keahlian ini.	✓			
10	Pekerjaan ini membuat hidup saya terasa lebih bermakna.	✓			
11	Saya kesulitan menjaga keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi.	✓			
12	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai minat pribadi saya.	✓			
13	Saya sering kehilangan semangat saat menghadapi rutinitas dalam bidang keahlian ini.	✓			
14	Saya mampu menjalankan pekerjaan tanpa mengorbankan nilai hidup.	✓			
15	Saya merasa bidang keahlian ini tidak sesuai dengan bakat dan minat alami saya.	✓			
16	Saya senang menjalankan pekerjaan tanpa merasa terbebani.	✓			

17	Pekerjaan membuat saya mengorbankan waktu bersama keluarga.	✓			
18	Saya tidak merasa dipaksa saat melakukan pekerjaan saya.	✓			
19	Saya merasa pekerjaan selaras dengan kehidupan saya secara umum.	✓			
20	Saya memilih bidang keahlian ini lebih karena ekspektasi orang tua/orang lain daripada keinginan sendiri.	✓			
21	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang saya capai.	✓			
22	Saya tidak bisa menikmati hidup karena tuntutan pekerjaan.	✓			
23	Saya merasa pekerjaan ini pilihan terbaik saya.	✓			
24	Bidang keahlian ini tidak membuat saya merasa bangga dengan pencapaian diri sendiri.	✓			
25	Bidang keahlian ini memungkinkan saya menjaga waktu untuk hobi dan minat pribadi.	✓			
26	Saya ragu apakah bidang keahlian ini benar-benar prospek karir terbaik bagi saya.	✓			
27	Saya merasa hidup kurang bermakna karena pekerjaan ini.	✓			
28	Saya merasa pekerjaan terlalu menekan aspek lain dalam hidup.	✓			
29	Saya menikmati aktivitas kerja tanpa tekanan berlebihan.	✓			
30	Bidang keahlian ini membuat saya sering menunda-nunda tugas karena merasa kewalahan.	✓			
31	Saya senang menghabiskan waktu lebih untuk pekerjaan secara sukarela.	✓			
32	Pekerjaan ini merupakan bagian penting dari jati diri saya.	✓			
33	Saya lebih memilih istirahat daripada melanjutkan latihan tambahan di bidang keahlian ini.	✓			
34	Saya menganggap pekerjaan sebagai tujuan hidup saya.	✓			
35	Saya selalu bersemangat meluangkan tenaga ekstra untuk pekerjaan.	✓			

36	Saya tidak bersedia mengorbankan waktu luang pribadi demi mengembangkan bidang keahlian ini.	✓			
37	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.	✓			
38	Saya tidak keberatan menginvestasikan energi demi hasil baik.	✓			
39	Saya tidak menganggap pekerjaan sebagai hal penting dalam hidup.	✓			
40	Saya sering menunda pekerjaan karena kurang motivasi energi.	✓			
41	Pekerjaan memberikan saya rasa bangga dan harga diri.	✓			
42	Saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan dengan penuh semangat.	✓			
43	Bidang keahlian ini tidak mencerminkan siapa saya sebenarnya sebagai pribadi.	✓			
44	Saya tidak bersemangat mengerjakan tugas tambahan tanpa imbalan.	✓			
45	Bidang keahlian ini bukan prioritas utama dalam rencana masa depan saya.	✓			
46	Saya merasa makna hidup erat terkait dengan pekerjaan ini.	✓			
47	Saya rela berkorban waktu demi hasil kerja yang baik.	✓			
48	Saya tidak melihat bidang keahlian ini sebagai bagian penting dari identitas masa depan saya.	✓			
49	Saya merasa pekerjaan mengurus tenaga tanpa manfaat.	✓			
50	Bidang keahlian ini tidak memberikan kontribusi signifikan terhadap tujuan hidup saya secara keseluruhan.	✓			

Singaraja, 30 Desember 2025

Judges II,



Dr. Luh Putu Sri Lestari, S.Pd., M.Pd.

NIP. 198605192008122003

Hasil Uji Judges III Kuesioner Passion Kerja

PENILAIAN PAKAR III

LEMBAR PENILAIAN PASSION KERJA

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya dapat menyeimbangkan pekerjaan dengan kehidupan keluarga.	√			
2	Saya sering merasa pekerjaan ini bukan pilihan saya sendiri.	√			
3	Saya merasa bahagia dan puas saat melaksanakan pekerjaan ini.	√			
4	Saya secara sadar memilih pekerjaan ini tanpa tekanan orang lain.	√			
5	Pekerjaan sering mengganggu hubungan sosial dan keluarga saya.	√			
6	Saya sering merasa terbebani oleh pekerjaan ini.	√			
7	Saya merasa bebas menentukan cara menjalankan pekerjaan saya.	√			
8	Pekerjaan tidak mengganggu hubungan dengan orang terdekat.	√			
9	Saya sering dibatasi aturan ketat dalam mengekspresikan kreativitas pada bidang keahlian ini.	√			
10	Pekerjaan ini membuat hidup saya terasa lebih bermakna.	√			
11	Saya kesulitan menjaga keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi.	√			
12	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai minat pribadi saya.	√			
13	Saya sering kehilangan semangat saat menghadapi rutinitas dalam bidang keahlian ini.	√			
14	Saya mampu menjalankan pekerjaan tanpa mengorbankan nilai hidup.	√			
15	Saya merasa bidang keahlian ini tidak sesuai dengan bakat dan minat alami saya.	√			

16	Saya senang menjalankan pekerjaan tanpa merasa terbebani.	√			
17	Pekerjaan membuat saya mengorbankan waktu bersama keluarga.	√			
18	Saya tidak merasa dipaksa saat melakukan pekerjaan saya.	√			
19	Saya merasa pekerjaan selaras dengan kehidupan saya secara umum.	√			
20	Saya memilih bidang keahlian ini lebih karena ekspektasi orang tua/orang lain daripada keinginan sendiri.	√			
21	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang saya capai.	√			
22	Saya tidak bisa menikmati hidup karena tuntutan pekerjaan.	√			
23	Saya merasa pekerjaan ini pilihan terbaik saya.	√			
24	Bidang keahlian ini tidak membuat saya merasa bangga dengan pencapaian diri sendiri.	√			
25	Bidang keahlian ini memungkinkan saya menjaga waktu untuk hobi dan minat pribadi.	√			
26	Saya ragu apakah bidang keahlian ini benar-benar prospek karir terbaik bagi saya.	√			
27	Saya merasa hidup kurang bermakna karena pekerjaan ini.	√			
28	Saya merasa pekerjaan terlalu menekan aspek lain dalam hidup.	√			
29	Saya menikmati aktivitas kerja tanpa tekanan berlebihan.	√			
30	Bidang keahlian ini membuat saya sering menunda-nunda tugas karena merasa kewalahan.	√			
31	Saya senang menghabiskan waktu lebih untuk pekerjaan secara sukarela.	√			
32	Pekerjaan ini merupakan bagian penting dari jati diri saya.	√			
33	Saya lebih memilih istirahat daripada melanjutkan latihan tambahan di bidang keahlian ini.	√			
34	Saya menganggap pekerjaan sebagai tujuan hidup saya.	√			
35	Saya selalu bersemangat meluangkan tenaga ekstra untuk pekerjaan.	√			

36	Saya tidak bersedia mengorbankan waktu luang pribadi demi mengembangkan bidang keahlian ini.	√			
37	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.	√			
38	Saya tidak keberatan menginvestasikan energi demi hasil baik.	√			
39	Saya tidak menganggap pekerjaan sebagai hal penting dalam hidup.	√			
40	Saya sering menunda pekerjaan karena kurang motivasi energi.	√			
41	Pekerjaan memberikan saya rasa bangga dan harga diri.	√			
42	Saya merasa termotivasi melakukan pekerjaan dengan penuh semangat.	√			
43	Bidang keahlian ini tidak mencerminkan siapa saya sebenarnya sebagai pribadi.	√			
44	Saya tidak bersemangat mengerjakan tugas tambahan tanpa imbalan.	√			
45	Bidang keahlian ini bukan prioritas utama dalam rencana masa depan saya.	√			
46	Saya merasa makna hidup erat terkait dengan pekerjaan ini.	√			
47	Saya rela berkorban waktu demi hasil kerja yang baik.	√			
48	Saya tidak melihat bidang keahlian ini sebagai bagian penting dari identitas masa depan saya.	√			
49	Saya merasa pekerjaan mengurus tenaga tanpa manfaat.	√			
50	Bidang keahlian ini tidak memberikan kontribusi signifikan terhadap tujuan hidup saya secara keseluruhan.	√			

Singaraja, 30 Desember 2025

Judges III,



Kadek Ari Dwiarwati, S.Pd., M.Pd

NIP. 199202162019032021

Hasil Uji Judges I Kuesioner Motivasi Berprestasi

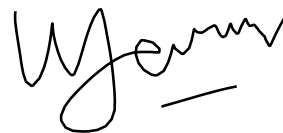
LEMBAR PENILAIAN MOTIVASI BERPRESTASI

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya selalu berusaha melampaui prestasi yang pernah saya capai sebelumnya.	√			
2	Saya cenderung stagnan dalam upaya mencapai prestasi.	√			
3	Saya merasa prestasi saya saat ini sudah cukup baik.	√			
4	Saya bertekad mencapai target yang lebih tinggi dari sebelumnya.	√			
5	Saya tidak mudah puas dengan hasil belajar saya saat ini.	√			
6	Saya termotivasi untuk terus meningkatkan nilai dan prestasi akademik.	√			
7	Saya cepat puas dengan hasil belajar saat ini tanpa ingin memperbaiki lebih lanjut.	√			
8	Saya tidak terlalu peduli untuk melampaui pencapaian masa lalu.	√			
9	Saya tidak termotivasi untuk menetapkan target prestasi yang lebih tinggi dari sebelumnya.	√			
10	Saya senang melihat kemajuan pribadi dalam setiap pencapaian saya.	√			
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.	√			
12	Saya suka memilih tugas yang cukup menantang sesuai kemampuan saya.	√			
13	Saya menyukai pekerjaan yang membuat saya berkembang.	√			
14	Saya selalu mencari tugas yang bisa mengasah kemampuan saya.	√			
15	Saya merasa senang menghadapi tantangan belajar yang wajar.	√			
16	Saya sering salah memilih tugas yang terlalu ringan.	√			
17	Saya menghindari tugas keahlian yang memerlukan keterampilan baru karena merasa tidak percaya diri.	√			

18	Saya takut memilih tugas di luar zona nyaman saya.	√			
19	Saya tidak tertarik dengan tugas yang membutuhkan usaha ekstra.	√			
20	Saya selalu memilih tugas keahlian yang paling aman dan minim risiko kegagalan.	√			
21	Saya selalu bertanggung jawab penuh atas hasil tugas saya.	√			
22	Saya serius menyelesaikan setiap pekerjaan yang menjadi kewajiban saya.	√			
23	Saya peduli dengan kualitas kerja yang saya hasilkan.	√			
24	Saya bangga dengan tanggung jawab yang saya emban.	√			
25	Saya tidak menyalahkan orang lain atas kegagalan saya.	√			
26	Saya cenderung membiarkan orang lain memperbaiki kesalahan dalam tugas kelompok saya.	√			
27	Saya jarang merefleksikan kesalahan pribadi setelah tugas gagal diselesaikan.	√			
28	Saya merasa bukan kewajiban saya memperbaiki kesalahan.	√			
29	Saya cuek terhadap tanggung jawab tugas kelompok.	√			
30	Saya sering mengabaikan detail teknis demi menyelesaikan tugas keahlian dengan cepat.	√			
31	Saya berusaha keras mencapai tujuan yang ambisius.	√			
32	Saya aktif meminta saran guru untuk memperbaiki pekerjaan saya.	√			
33	Saya menetapkan target prestasi yang tinggi untuk diri sendiri.	√			
34	Saya senang mendapat masukan untuk kemajuan belajar.	√			
35	Saya selalu mencari feedback untuk meningkatkan diri.	√			
36	Saya tidak suka mendapat kritik atas pekerjaan saya.	√			
37	Saya enggan mengejar tujuan yang terlalu menantang.	√			

38	Saya menghindari menetapkan target prestasi yang memerlukan perubahan besar dalam kebiasaan belajar saya.	√			
39	Saya merasa tidak perlu masukan dari orang lain untuk meningkatkan keterampilan keahlian saya.	√			
40	Saya tidak peduli dengan masukan orang lain.	√			
41	Saya selalu menetapkan tujuan yang tinggi dalam setiap tugas yang saya lakukan.	√			
42	Saya berusaha keras untuk mencapai tujuan yang saya tetapkan.	√			
43	Saya tidak mudah menyerah dalam mengejar tujuan yang sulit.	√			
44	Saya merasa puas jika berhasil mencapai tujuan yang menantang.	√			
45	Saya yakin bahwa menetapkan target tinggi dapat memotivasi saya bekerja lebih baik.	√			
46	Saya cenderung menargetkan pencapaian minimal agar terhindar dari rasa gagal total.	√			
47	Saya cenderung menghindari tujuan yang terlalu sulit untuk dicapai.	√			
48	Saya mudah merasa putus asa ketika menghadapi tujuan yang menantang.	√			
49	Saya tidak terlalu peduli dengan pencapaian tujuan yang tinggi.	√			
50	Saya merasa lelah jika harus mengejar tujuan yang sulit terus-menerus.	√			

Singaraja, 30 Desember 2025
Judges I,



Wayan Eka Paramartha, S.Pd., M.Pd
NIP. 199307012018050135

Hasil Uji Judges II Kuesioner Motivasi Berprestasi

LEMBAR PENILAIAN MOTIVASI BERPRESTASI

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya selalu berusaha melampaui prestasi yang pernah saya capai sebelumnya.	✓			
2	Saya cenderung stagnan dalam upaya mencapai prestasi.	✓			
3	Saya merasa prestasi saya saat ini sudah cukup baik.	✓			
4	Saya bertekad mencapai target yang lebih tinggi dari sebelumnya.	✓			
5	Saya tidak mudah puas dengan hasil belajar saya saat ini.	✓			
6	Saya termotivasi untuk terus meningkatkan nilai dan prestasi akademik.	✓			
7	Saya cepat puas dengan hasil belajar saat ini tanpa ingin memperbaiki lebih lanjut.	✓			
8	Saya tidak terlalu peduli untuk melampaui pencapaian masa lalu.	✓			
9	Saya tidak termotivasi untuk menetapkan target prestasi yang lebih tinggi dari sebelumnya.	✓			
10	Saya senang melihat kemajuan pribadi dalam setiap pencapaian saya.	✓			
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.	✓			
12	Saya suka memilih tugas yang cukup menantang sesuai kemampuan saya.	✓			
13	Saya menyukai pekerjaan yang membuat saya berkembang.	✓			
14	Saya selalu mencari tugas yang bisa mengasah kemampuan saya.	✓			
15	Saya merasa senang menghadapi tantangan belajar yang wajar.	✓			
16	Saya sering salah memilih tugas yang terlalu ringan.	✓			

17	Saya menghindari tugas keahlian yang memerlukan keterampilan baru karena merasa tidak percaya diri.	✓			
18	Saya takut memilih tugas di luar zona nyaman saya.	✓			
19	Saya tidak tertarik dengan tugas yang membutuhkan usaha ekstra.	✓			
20	Saya selalu memilih tugas keahlian yang paling aman dan minim risiko kegagalan.	✓			
21	Saya selalu bertanggung jawab penuh atas hasil tugas saya.	✓			
22	Saya serius menyelesaikan setiap pekerjaan yang menjadi kewajiban saya.	✓			
23	Saya peduli dengan kualitas kerja yang saya hasilkan.	✓			
24	Saya bangga dengan tanggung jawab yang saya emban.	✓			
25	Saya tidak menyalahkan orang lain atas kegagalan saya.	✓			
26	Saya cenderung membiarkan orang lain memperbaiki kesalahan dalam tugas kelompok saya.	✓			
27	Saya jarang merefleksikan kesalahan pribadi setelah tugas gagal diselesaikan.	✓			
28	Saya merasa bukan kewajiban saya memperbaiki kesalahan.	✓			
29	Saya cuek terhadap tanggung jawab tugas kelompok.	✓			
30	Saya sering mengabaikan detail teknis demi menyelesaikan tugas keahlian dengan cepat.	✓			
31	Saya berusaha keras mencapai tujuan yang ambisius.	✓			
32	Saya aktif meminta saran guru untuk memperbaiki pekerjaan saya.	✓			
33	Saya menetapkan target prestasi yang tinggi untuk diri sendiri.	✓			
34	Saya senang mendapat masukan untuk kemajuan belajar.	✓			
35	Saya selalu mencari feedback untuk meningkatkan diri.	✓			
36	Saya tidak suka mendapat kritik atas pekerjaan saya.	✓			

37	Saya enggan mengejar tujuan yang terlalu menantang.	✓			
38	Saya menghindari menetapkan target prestasi yang memerlukan perubahan besar dalam kebiasaan belajar saya.	✓			
39	Saya merasa tidak perlu masukan dari orang lain untuk meningkatkan keterampilan keahlian saya.	✓			
40	Saya tidak peduli dengan masukan orang lain.	✓			
41	Saya selalu menetapkan tujuan yang tinggi dalam setiap tugas yang saya lakukan.	✓			
42	Saya berusaha keras untuk mencapai tujuan yang saya tetapkan.	✓			
43	Saya tidak mudah menyerah dalam mengejar tujuan yang sulit.	✓			
44	Saya merasa puas jika berhasil mencapai tujuan yang menantang.	✓			
45	Saya yakin bahwa menetapkan target tinggi dapat memotivasi saya bekerja lebih baik.	✓			
46	Saya cenderung menargetkan pencapaian minimal agar terhindar dari rasa gagal total.	✓			
47	Saya cenderung menghindari tujuan yang terlalu sulit untuk dicapai.	✓			
48	Saya mudah merasa putus asa ketika menghadapi tujuan yang menantang.	✓			
49	Saya tidak terlalu peduli dengan pencapaian tujuan yang tinggi.	✓			
50	Saya merasa lelah jika harus mengejar tujuan yang sulit terus-menerus.	✓			

Singaraja, 30 Desember 2025

Judges II,



Dr. Luh Putu Sri Lestari, S.Pd., M.Pd.

NIP. 198605192008122003

Hasil Uji Judges III Kuesioner Motivasi Berprestasi

LEMBAR PENILAIAN MOTIVASI BERPRESTASI

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya selalu berusaha melampaui prestasi yang pernah saya capai sebelumnya.	√			
2	Saya cenderung stagnan dalam upaya mencapai prestasi.	√			
3	Saya merasa prestasi saya saat ini sudah cukup baik.	√			
4	Saya bertekad mencapai target yang lebih tinggi dari sebelumnya.	√			
5	Saya tidak mudah puas dengan hasil belajar saya saat ini.	√			
6	Saya termotivasi untuk terus meningkatkan nilai dan prestasi akademik.	√			
7	Saya cepat puas dengan hasil belajar saat ini tanpa ingin memperbaiki lebih lanjut.	√			
8	Saya tidak terlalu peduli untuk melampaui pencapaian masa lalu.	√			
9	Saya tidak termotivasi untuk menetapkan target prestasi yang lebih tinggi dari sebelumnya.	√			
10	Saya senang melihat kemajuan pribadi dalam setiap pencapaian saya.	√			
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.	√			
12	Saya suka memilih tugas yang cukup menantang sesuai kemampuan saya.	√			
13	Saya menyukai pekerjaan yang membuat saya berkembang.	√			
14	Saya selalu mencari tugas yang bisa mengasah kemampuan saya.	√			
15	Saya merasa senang menghadapi tantangan belajar yang wajar.	√			
16	Saya sering salah memilih tugas yang terlalu ringan.	√			
17	Saya menghindari tugas keahlian yang memerlukan keterampilan baru karena merasa tidak percaya diri.	√			

18	Saya takut memilih tugas di luar zona nyaman saya.	√			
19	Saya tidak tertarik dengan tugas yang membutuhkan usaha ekstra.	√			
20	Saya selalu memilih tugas keahlian yang paling aman dan minim risiko kegagalan.	√			
21	Saya selalu bertanggung jawab penuh atas hasil tugas saya.	√			
22	Saya serius menyelesaikan setiap pekerjaan yang menjadi kewajiban saya.	√			
23	Saya peduli dengan kualitas kerja yang saya hasilkan.	√			
24	Saya bangga dengan tanggung jawab yang saya emban.	√			
25	Saya tidak menyalahkan orang lain atas kegagalan saya.	√			
26	Saya cenderung membiarkan orang lain memperbaiki kesalahan dalam tugas kelompok saya.	√			
27	Saya jarang merefleksikan kesalahan pribadi setelah tugas gagal diselesaikan.	√			
28	Saya merasa bukan kewajiban saya memperbaiki kesalahan.	√			
29	Saya cuek terhadap tanggung jawab tugas kelompok.	√			
30	Saya sering mengabaikan detail teknis demi menyelesaikan tugas keahlian dengan cepat.	√			
31	Saya berusaha keras mencapai tujuan yang ambisius.	√			
32	Saya aktif meminta saran guru untuk memperbaiki pekerjaan saya.	√			
33	Saya menetapkan target prestasi yang tinggi untuk diri sendiri.	√			
34	Saya senang mendapat masukan untuk kemajuan belajar.	√			
35	Saya selalu mencari feedback untuk meningkatkan diri.	√			
36	Saya tidak suka mendapat kritik atas pekerjaan saya.	√			
37	Saya enggan mengejar tujuan yang terlalu menantang.	√			

38	Saya menghindari menetapkan target prestasi yang memerlukan perubahan besar dalam kebiasaan belajar saya.	√			
39	Saya merasa tidak perlu masukan dari orang lain untuk meningkatkan keterampilan keahlian saya.	√			
40	Saya tidak peduli dengan masukan orang lain.	√			
41	Saya selalu menetapkan tujuan yang tinggi dalam setiap tugas yang saya lakukan.	√			
42	Saya berusaha keras untuk mencapai tujuan yang saya tetapkan.	√			
43	Saya tidak mudah menyerah dalam mengejar tujuan yang sulit.	√			
44	Saya merasa puas jika berhasil mencapai tujuan yang menantang.	√			
45	Saya yakin bahwa menetapkan target tinggi dapat memotivasi saya bekerja lebih baik.	√			
46	Saya cenderung menargetkan pencapaian minimal agar terhindar dari rasa gagal total.	√			
47	Saya cenderung menghindari tujuan yang terlalu sulit untuk dicapai.	√			
48	Saya mudah merasa putus asa ketika menghadapi tujuan yang menantang.	√			
49	Saya tidak terlalu peduli dengan pencapaian tujuan yang tinggi.	√			
50	Saya merasa lelah jika harus mengejar tujuan yang sulit terus-menerus.	√			

Singaraja, 30 Desember 2025

Judges III,



Kadek Ari Dwiawati, S.Pd., M.Pd

NIP. 199202162019032021

Hasil Uji Judges I Kuesioner Perencanaan Karir

LEMBAR PENILAIAN PERENCANAAN KARIR

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya berusaha mengenali kelebihan dan kelemahan diri saya untuk menunjang karir saya.	√			
2	Saya aktif mengikuti kegiatan yang dapat mengembangkan kemampuan diri.	√			
3	Saya jarang memikirkan bagaimana mengembangkan diri untuk masa depan.	√			
4	Saya cenderung tidak mengikuti program pengembangan diri karena merasa tidak sesuai kebutuhan saya.	√			
5	Saya percaya bahwa pengembangan diri penting untuk meraih karir yang sukses.	√			
6	Saya sering mengabaikan peluang untuk belajar hal baru yang bermanfaat.	√			
7	Saya merasa sulit menerima kritik terkait kelemahan dalam karir saya.	√			
8	Saya tidak memandang perbaikan diri sebagai hal yang penting untuk masa depan pekerjaan.	√			
9	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan kemampuan diri.	√			

10	Saya berusaha mengikuti pelatihan atau kegiatan yang membantu pengembangan karir.	√			
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.	√			
12	Saya malas mencoba hal baru demi meningkatkan kualitas diri.	√			
13	Saya dapat membuat keputusan karir yang sesuai dengan minat dan bakat saya	√			
14	Saya mempertimbangkan berbagai informasi sebelum membuat keputusan karir.	√			
15	Saya sering bingung dan tidak yakin dalam memilih jalur karir.	√			
16	Saya membuat keputusan karir tanpa mempertimbangkan konsekuensi jangka panjang.	√			
17	Saya berdiskusi dengan orang lain ketika harus menentukan pilihan karir.	√			
18	Saya berani mengambil keputusan karir setelah mempertimbangkan semua faktor yang ada	√			
19	Saya sering menunda membuat keputusan penting terkait karir saya.	√			
20	Saya merasa cemas dan takut salah pilih karir sehingga menghindari mengambil keputusan.	√			
21	Saya tahu apa yang saya inginkan dalam karir saya dan bertindak sesuai itu.	√			

22	Saya mengikuti pilihan karir yang diinginkan orang lain tanpa mempertimbangkan sendiri.	√			
23	Saya mampu mengevaluasi pilihan karir berdasarkan kelebihan dan kekurangan masing-masing.	√			
24	Saya kurang memikirkan dampak jangka panjang dari keputusan karir yang saya ambil.	√			
25	Saya mampu mengatur waktu belajar dan persiapan untuk mencapai tujuan karir.	√			
26	Saya membuat rencana yang jelas untuk mencapai karir yang saya inginkan.	√			
27	Saya mudah terdistraksi dan sulit fokus pada tujuan karir saya.	√			
28	Saya sering menunda kegiatan penting yang berkaitan dengan perencanaan karir saya.	√			
29	Saya berusaha konsisten menjalankan rencana dan target yang telah dibuat.	√			
30	Saya mampu mengelola stres dan tekanan saat menghadapi masalah karir.	√			
31	Saya kesulitan mengontrol emosi saat menghadapi kegagalan dalam perencanaan karir	√			
32	Saya menyerah atau merasa putus asa ketika menghadapi hambatan dalam merencanakan karir.	√			

33	Saya mampu beradaptasi dan membuat penyesuaian dalam perencanaan karir saya.	√			
34	Saya jarang mengevaluasi kembali kemajuan rencana karir saya.	√			
35	Saya sulit menentukan prioritas antara berbagai aspek dalam perencanaan karir.	√			
36	Saya aktif mencari solusi saat menghadapi masalah dalam mencapai tujuan karir.	√			
37	Saya berusaha mencari informasi tentang dunia kerja sesuai bidang yang saya minati. dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.	√			
38	Saya aktif mengikuti kegiatan yang berhubungan dengan persiapan masuk dunia kerja.	√			
39	Saya tidak tertarik mengetahui tentang dunia kerja karena merasa belum siap.	√			
40	Saya ragu untuk mencoba pengalaman kerja sejak dini.	√			
41	Saya percaya keterlibatan aktif dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.	√			
42	Saya berpartisipasi dalam program magang atau pelatihan kerja yang ditawarkan sekolah.	√			
43	Saya tidak memikirkan pengalaman kerja sebelum benar-benar lulus.	√			

44	Saya menghindari kegiatan yang berhubungan dengan dunia kerja karena merasa takut gagal.	√			
45	Saya mencari mentor atau guru yang dapat membimbing saya memahami dunia kerja.	√			
46	Saya berusaha mengembangkan jejaring agar dapat mengenal berbagai peluang kerja.	√			
47	Saya merasa tidak memiliki cukup kemampuan untuk terlibat aktif di dunia kerja.	√			
48	Saya malas mengikuti kegiatan persiapan karir yang diselenggarakan sekolah.	√			



Singaraja, 30 Desember
2025 Judges I,

Wayan Eka Paramartha, S.Pd., M.Pd
NIP. 199307012018050135

Hasil Uji Judges II Kuesioner Perencanaan Karir

LEMBAR PENILAIAN PERENCANAAN KARIR

No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya berusaha mengenali kelebihan dan kelemahan diri saya untuk menunjang karir saya.	✓			
2	Saya aktif mengikuti kegiatan yang dapat mengembangkan kemampuan diri.	✓			
3	Saya jarang memikirkan bagaimana mengembangkan diri untuk masa depan.	✓			
4	Saya cenderung tidak mengikuti program pengembangan diri karena merasa tidak sesuai kebutuhan saya.	✓			
5	Saya percaya bahwa pengembangan diri penting untuk meraih karir yang sukses.	✓			
6	Saya sering mengabaikan peluang untuk belajar hal baru yang bermanfaat.	✓			
7	Saya merasa sulit menerima kritik terkait kelemahan dalam karir saya.	✓			
8	Saya tidak memandang perbaikan diri sebagai hal yang penting untuk masa depan pekerjaan.	✓			
9	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan kemampuan diri.	✓			

10	Saya berusaha mengikuti pelatihan atau kegiatan yang membantu pengembangan karir.	✓			
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.	✓			
12	Saya malas mencoba hal baru demi meningkatkan kualitas diri.	✓			
13	Saya dapat membuat keputusan karir yang sesuai dengan minat dan bakat saya	✓			
14	Saya mempertimbangkan berbagai informasi sebelum membuat keputusan karir.	✓			
15	Saya sering bingung dan tidak yakin dalam memilih jalur karir.	✓			
16	Saya membuat keputusan karir tanpa mempertimbangkan konsekuensi jangka panjang.	✓			
17	Saya berdiskusi dengan orang lain ketika harus menentukan pilihan karir.	✓			
18	Saya berani mengambil keputusan karir setelah mempertimbangkan semua faktor yang ada	✓			
19	Saya sering menunda membuat keputusan penting terkait karir saya.	✓			
20	Saya merasa cemas dan takut salah pilih karir sehingga menghindari mengambil keputusan.	✓			
21	Saya tahu apa yang saya inginkan dalam karir saya dan bertindak sesuai itu.	✓			

22	Saya mengikuti pilihan karir yang diinginkan orang lain tanpa mempertimbangkan sendiri.	✓			
23	Saya mampu mengevaluasi pilihan karir berdasarkan kelebihan dan kekurangan masing-masing.	✓			
24	Saya kurang memikirkan dampak jangka panjang dari keputusan karir yang saya ambil.	✓			
25	Saya mampu mengatur waktu belajar dan persiapan untuk mencapai tujuan karir.	✓			
26	Saya membuat rencana yang jelas untuk mencapai karir yang saya inginkan.	✓			
27	Saya mudah terdistraksi dan sulit fokus pada tujuan karir saya.	✓			
28	Saya sering menunda kegiatan penting yang berkaitan dengan perencanaan karir saya.	✓			
29	Saya berusaha konsisten menjalankan rencana dan target yang telah dibuat.	✓			
30	Saya mampu mengelola stres dan tekanan saat menghadapi masalah karir.	✓			
31	Saya kesulitan mengontrol emosi saat menghadapi kegagalan dalam perencanaan karir	✓			
32	Saya menyerah atau merasa putus asa ketika menghadapi hambatan dalam merencanakan karir.	✓			

33	Saya mampu beradaptasi dan membuat penyesuaian dalam perencanaan karir saya.	✓			
34	Saya jarang mengevaluasi kembali kemajuan rencana karir saya.	✓			
35	Saya sulit menentukan prioritas antara berbagai aspek dalam perencanaan karir.	✓			
36	Saya aktif mencari solusi saat menghadapi masalah dalam mencapai tujuan karir.	✓			
37	Saya berusaha mencari informasi tentang dunia kerja sesuai bidang yang saya minati. dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.	✓			
38	Saya aktif mengikuti kegiatan yang berhubungan dengan persiapan masuk dunia kerja.	✓			
39	Saya tidak tertarik mengetahui tentang dunia kerja karena merasa belum siap.	✓			
40	Saya ragu untuk mencoba pengalaman kerja sejak dini.	✓			
41	Saya percaya keterlibatan aktif dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.	✓			
42	Saya berpartisipasi dalam program magang atau pelatihan kerja yang ditawarkan sekolah.	✓			
43	Saya tidak memikirkan pengalaman kerja sebelum benar-benar lulus.	✓			

44	Saya menghindari kegiatan yang berhubungan dengan dunia kerja karena merasa takut gagal.	✓			
45	Saya mencari mentor atau guru yang dapat membimbing saya memahami dunia kerja.	✓			
46	Saya berusaha mengembangkan jejaring agar dapat mengenal berbagai peluang kerja.	✓			
47	Saya merasa tidak memiliki cukup kemampuan untuk terlibat aktif di dunia kerja.	✓			
48	Saya malas mengikuti kegiatan persiapan karir yang diselenggarakan sekolah.	✓			



Singaraja, 30 Desember 2025

Judges II,

Dr. Luh Putu Sri Lestari, S.Pd., M.Pd.

NIP. 198605192008122003

Hasil Uji Judges III Kuesioner Perencanaan Karir

LEMBAR PENILAIAN PERENCANAAN KARIR

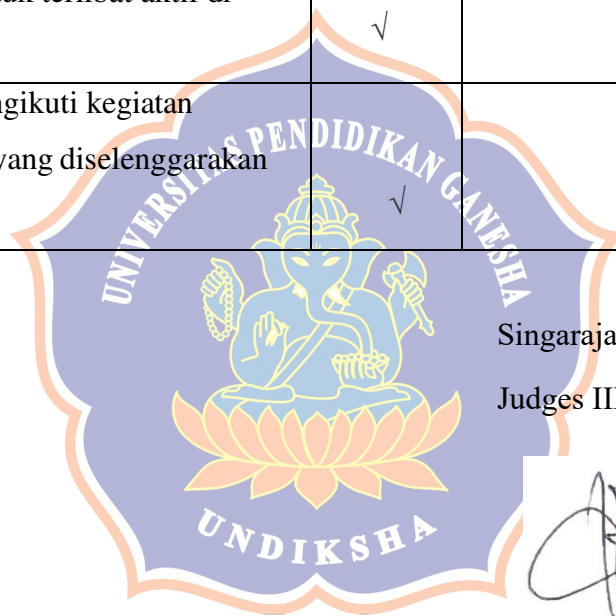
No	Pernyataan	Penilaian Pakar			Keterangan
		Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	
1	Saya berusaha mengenali kelebihan dan kelemahan diri saya untuk menunjang karir saya.	√			
2	Saya aktif mengikuti kegiatan yang dapat mengembangkan kemampuan diri.	√			
3	Saya jarang memikirkan bagaimana mengembangkan diri untuk masa depan.	√			
4	Saya cenderung tidak mengikuti program pengembangan diri karena merasa tidak sesuai kebutuhan saya.	√			
5	Saya percaya bahwa pengembangan diri penting untuk meraih karir yang sukses.	√			
6	Saya sering mengabaikan peluang untuk belajar hal baru yang bermanfaat.	√			
7	Saya merasa sulit menerima kritik terkait kelemahan dalam karir saya.	√			
8	Saya tidak memandang perbaikan diri sebagai hal yang penting untuk masa depan pekerjaan.	√			
9	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan kemampuan diri.	√			

10	Saya berusaha mengikuti pelatihan atau kegiatan yang membantu pengembangan karir.	√			
11	Saya merasa tidak penting untuk mengasah keterampilan diri secara berkelanjutan.	√			
12	Saya malas mencoba hal baru demi meningkatkan kualitas diri.	√			
13	Saya dapat membuat keputusan karir yang sesuai dengan minat dan bakat saya	√			
14	Saya mempertimbangkan berbagai informasi sebelum membuat keputusan karir.	√			
15	Saya sering bingung dan tidak yakin dalam memilih jalur karir.	√			
16	Saya membuat keputusan karir tanpa mempertimbangkan konsekuensi jangka panjang.	√			
17	Saya berdiskusi dengan orang lain ketika harus menentukan pilihan karir.	√			
18	Saya berani mengambil keputusan karir setelah mempertimbangkan semua faktor yang ada	√			
19	Saya sering menunda membuat keputusan penting terkait karir saya.	√			
20	Saya merasa cemas dan takut salah pilih karir sehingga menghindari mengambil keputusan.	√			
21	Saya tahu apa yang saya inginkan dalam karir saya dan bertindak sesuai itu.	√			

22	Saya mengikuti pilihan karir yang diinginkan orang lain tanpa mempertimbangkan sendiri.	√			
23	Saya mampu mengevaluasi pilihan karir berdasarkan kelebihan dan kekurangan masing-masing.	√			
24	Saya kurang memikirkan dampak jangka panjang dari keputusan karir yang saya ambil.	√			
25	Saya mampu mengatur waktu belajar dan persiapan untuk mencapai tujuan karir.	√			
26	Saya membuat rencana yang jelas untuk mencapai karir yang saya inginkan.	√			
27	Saya mudah terdistraksi dan sulit fokus pada tujuan karir saya.	√			
28	Saya sering menunda kegiatan penting yang berkaitan dengan perencanaan karir saya.	√			
29	Saya berusaha konsisten menjalankan rencana dan target yang telah dibuat.	√			
30	Saya mampu mengelola stres dan tekanan saat menghadapi masalah karir.	√			
31	Saya kesulitan mengontrol emosi saat menghadapi kegagalan dalam perencanaan karir	√			
32	Saya menyerah atau merasa putus asa ketika menghadapi hambatan dalam merencanakan karir.	√			

33	Saya mampu beradaptasi dan membuat penyesuaian dalam perencanaan karir saya.	√			
34	Saya jarang mengevaluasi kembali kemajuan rencana karir saya.	√			
35	Saya sulit menentukan prioritas antara berbagai aspek dalam perencanaan karir.	√			
36	Saya aktif mencari solusi saat menghadapi masalah dalam mencapai tujuan karir.	√			
37	Saya berusaha mencari informasi tentang dunia kerja sesuai bidang yang saya minati. dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.	√			
38	Saya aktif mengikuti kegiatan yang berhubungan dengan persiapan masuk dunia kerja.	√			
39	Saya tidak tertarik mengetahui tentang dunia kerja karena merasa belum siap.	√			
40	Saya ragu untuk mencoba pengalaman kerja sejak dini.	√			
41	Saya percaya keterlibatan aktif dalam dunia kerja dapat menunjang kesuksesan karir saya.	√			
42	Saya berpartisipasi dalam program magang atau pelatihan kerja yang ditawarkan sekolah.	√			
43	Saya tidak memikirkan pengalaman kerja sebelum benar-benar lulus.	√			

44	Saya menghindari kegiatan yang berhubungan dengan dunia kerja karena merasa takut gagal.	√			
45	Saya mencari mentor atau guru yang dapat membimbing saya memahami dunia kerja.	√			
46	Saya berusaha mengembangkan jejaring agar dapat mengenal berbagai peluang kerja.	√			
47	Saya merasa tidak memiliki cukup kemampuan untuk terlibat aktif di dunia kerja.	√			
48	Saya malas mengikuti kegiatan persiapan karir yang diselenggarakan sekolah.	√			



Singaraja, 30 Desember 2025

Judges III,

Kadek Ari Dwiawati, S.Pd., M.Pd.

NIP. 199202162019032021

Lampiran 9 Hasil Uji Judges

A. Variabel Passion Kerja (X1)

Hasil Penilaian Judges Variabel Passion Kerja

No. Butir	Judges I	Judges II	Judges III
1	Relevan	Relevan	Relevan
2	Relevan	Relevan	Relevan
3	Relevan	Relevan	Relevan
4	Relevan	Relevan	Relevan
5	Relevan	Relevan	Relevan
6	Relevan	Relevan	Relevan
7	Relevan	Relevan	Relevan
8	Relevan	Relevan	Relevan
9	Relevan	Relevan	Relevan
10	Relevan	Relevan	Relevan
11	Relevan	Relevan	Relevan
12	Relevan	Relevan	Relevan
13	Relevan	Relevan	Relevan
14	Relevan	Relevan	Relevan
15	Relevan	Relevan	Relevan
16	Relevan	Relevan	Relevan
17	Relevan	Relevan	Relevan
18	Relevan	Relevan	Relevan
19	Relevan	Relevan	Relevan
20	Relevan	Relevan	Relevan
21	Relevan	Relevan	Relevan
22	Relevan	Relevan	Relevan
23	Relevan	Relevan	Relevan
24	Relevan	Relevan	Relevan
25	Relevan	Relevan	Relevan
26	Relevan	Relevan	Relevan

27	Relevan	Relevan	Relevan
28	Relevan	Relevan	Relevan
29	Relevan	Relevan	Relevan
30	Relevan	Relevan	Relevan
31	Relevan	Relevan	Relevan
32	Relevan	Relevan	Relevan
33	Relevan	Relevan	Relevan
34	Relevan	Relevan	Relevan
35	Relevan	Relevan	Relevan
36	Relevan	Relevan	Relevan
37	Relevan	Relevan	Relevan
38	Relevan	Relevan	Relevan
39	Relevan	Relevan	Relevan
40	Relevan	Relevan	Relevan
41	Relevan	Relevan	Relevan
42	Relevan	Relevan	Relevan
43	Relevan	Relevan	Relevan
44	Relevan	Relevan	Relevan
45	Relevan	Relevan	Relevan
46	Relevan	Relevan	Relevan
47	Relevan	Relevan	Relevan
48	Relevan	Relevan	Relevan
49	Relevan	Relevan	Relevan
50	Relevan	Relevan	Relevan

Hasil Hitung Menggunakan Rumus Lawshe

$$1. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$2. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$3. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$4. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$5. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$6. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$7. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$8. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$9. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$10. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$11. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$12. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$13. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$14. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$15. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$16. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$17. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$18. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$19. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$20. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$21. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$22. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$23. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$24. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$25. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$26. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$27. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$28. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$29. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$30. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$31. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$32. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$33. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$34. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$35. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$36. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$37. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$38. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$39. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$40. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$41. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$42. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$43. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$44. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$45. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$46. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$47. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$48. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$49. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

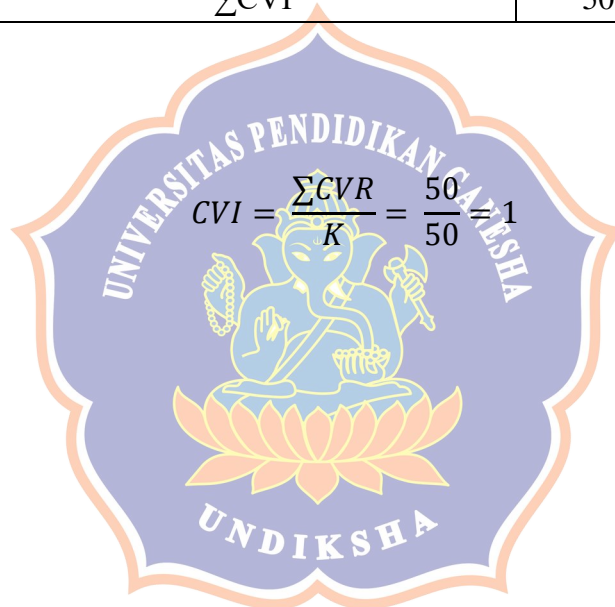
$$50. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$



Hasil Uji Butir

No. Butir	Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	Hasil CVR	Keterangan
1	3	0	0	1	Terpakai
2	3	0	0	1	Terpakai
3	3	0	0	1	Terpakai
4	3	0	0	1	Terpakai
5	3	0	0	1	Terpakai
6	3	0	0	1	Terpakai
7	3	0	0	1	Terpakai
8	3	0	0	1	Terpakai
9	3	0	0	1	Terpakai
10	3	0	0	1	Terpakai
11	3	0	0	1	Terpakai
12	3	0	0	1	Terpakai
13	3	0	0	1	Terpakai
14	3	0	0	1	Terpakai
15	3	0	0	1	Terpakai
16	3	0	0	1	Terpakai
17	3	0	0	1	Terpakai
18	3	0	0	1	Terpakai
19	3	0	0	1	Terpakai
20	3	0	0	1	Terpakai
21	3	0	0	1	Terpakai
22	3	0	0	1	Terpakai
23	3	0	0	1	Terpakai
24	3	0	0	1	Terpakai
25	3	0	0	1	Terpakai
26	3	0	0	1	Terpakai
27	3	0	0	1	Terpakai
28	3	0	0	1	Terpakai
29	3	0	0	1	Terpakai
30	3	0	0	1	Terpakai
31	3	0	0	1	Terpakai
32	3	0	0	1	Terpakai
33	3	0	0	1	Terpakai
34	3	0	0	1	Terpakai
35	3	0	0	1	Terpakai
36	3	0	0	1	Terpakai
37	3	0	0	1	Terpakai

38	3	0	0	1	Terpakai
39	3	0	0	1	Terpakai
40	3	0	0	1	Terpakai
41	3	0	0	1	Terpakai
42	3	0	0	1	Terpakai
43	3	0	0	1	Terpakai
44	3	0	0	1	Terpakai
45	3	0	0	1	Terpakai
46	3	0	0	1	Terpakai
47	3	0	0	1	Terpakai
48	3	0	0	1	Terpakai
49	3	0	0	1	Terpakai
50	3	0	0	1	Terpakai
	ΣCVI			50	



B. Variabel Motivasi Berprestasi (X2)

Hasil Penilaian Judges Variabel Motivasi Berprestasi

No. Butir	Judges I	Judges II	Judges III
1	Relevan	Relevan	Relevan
2	Relevan	Relevan	Relevan
3	Relevan	Relevan	Relevan
4	Relevan	Relevan	Relevan
5	Relevan	Relevan	Relevan
6	Relevan	Relevan	Relevan
7	Relevan	Relevan	Relevan
8	Relevan	Relevan	Relevan
9	Relevan	Relevan	Relevan
10	Relevan	Relevan	Relevan
11	Relevan	Relevan	Relevan
12	Relevan	Relevan	Relevan
13	Relevan	Relevan	Relevan
14	Relevan	Relevan	Relevan
15	Relevan	Relevan	Relevan
16	Relevan	Relevan	Relevan
17	Relevan	Relevan	Relevan
18	Relevan	Relevan	Relevan
19	Relevan	Relevan	Relevan
20	Relevan	Relevan	Relevan
21	Relevan	Relevan	Relevan
22	Relevan	Relevan	Relevan
23	Relevan	Relevan	Relevan
24	Relevan	Relevan	Relevan
25	Relevan	Relevan	Relevan
26	Relevan	Relevan	Relevan
27	Relevan	Relevan	Relevan
28	Relevan	Relevan	Relevan

29	Relevan	Relevan	Relevan
30	Relevan	Relevan	Relevan
31	Relevan	Relevan	Relevan
32	Relevan	Relevan	Relevan
33	Relevan	Relevan	Relevan
34	Relevan	Relevan	Relevan
35	Relevan	Relevan	Relevan
36	Relevan	Relevan	Relevan
37	Relevan	Relevan	Relevan
38	Relevan	Relevan	Relevan
39	Relevan	Relevan	Relevan
40	Relevan	Relevan	Relevan
41	Relevan	Relevan	Relevan
42	Relevan	Relevan	Relevan
43	Relevan	Relevan	Relevan
44	Relevan	Relevan	Relevan
45	Relevan	Relevan	Relevan
46	Relevan	Relevan	Relevan
47	Relevan	Relevan	Relevan
48	Relevan	Relevan	Relevan
49	Relevan	Relevan	Relevan
50	Relevan	Relevan	Relevan

Hasil Hitung Menggunakan Rumus Lawshe

$$1. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$2. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$3. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$4. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$5. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$6. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$7. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$8. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$9. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$10. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$11. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$12. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$13. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$14. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$15. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$16. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$17. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$18. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$19. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$20. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$21. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$22. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$23. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$24. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$25. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$26. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$27. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$28. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$29. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$30. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$31. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$32. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$33. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$34. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$35. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$36. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$37. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$38. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$39. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$40. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$41. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$42. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$43. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$44. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$45. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

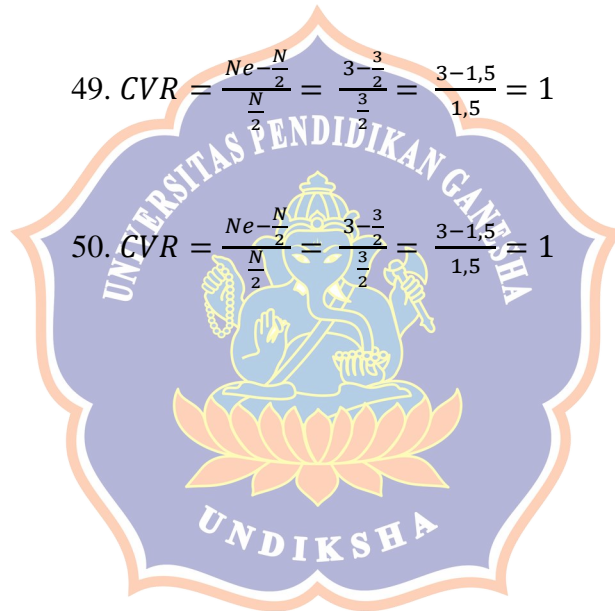
$$46. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$47. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$48. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$49. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$50. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

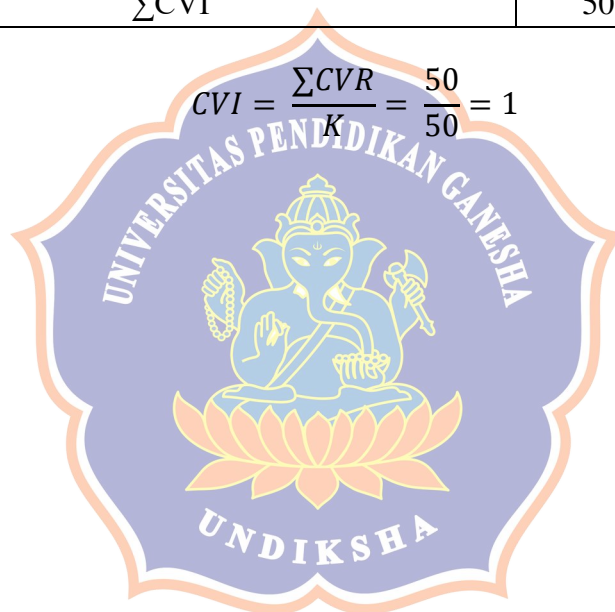


Hasil Uji Butir

No. Butir	Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	Hasil CVR	Keterangan
1	3	0	0	1	Terpakai
2	3	0	0	1	Terpakai
3	3	0	0	1	Terpakai
4	3	0	0	1	Terpakai
5	3	0	0	1	Terpakai
6	3	0	0	1	Terpakai
7	3	0	0	1	Terpakai
8	3	0	0	1	Terpakai
9	3	0	0	1	Terpakai
10	3	0	0	1	Terpakai
11	3	0	0	1	Terpakai
12	3	0	0	1	Terpakai
13	3	0	0	1	Terpakai
14	3	0	0	1	Terpakai
15	3	0	0	1	Terpakai
16	3	0	0	1	Terpakai
17	3	0	0	1	Terpakai
18	3	0	0	1	Terpakai
19	3	0	0	1	Terpakai
20	3	0	0	1	Terpakai
21	3	0	0	1	Terpakai
22	3	0	0	1	Terpakai
23	3	0	0	1	Terpakai
24	3	0	0	1	Terpakai
25	3	0	0	1	Terpakai
26	3	0	0	1	Terpakai
27	3	0	0	1	Terpakai
28	3	0	0	1	Terpakai
29	3	0	0	1	Terpakai
30	3	0	0	1	Terpakai
31	3	0	0	1	Terpakai
32	3	0	0	1	Terpakai
33	3	0	0	1	Terpakai
34	3	0	0	1	Terpakai
35	3	0	0	1	Terpakai
36	3	0	0	1	Terpakai
37	3	0	0	1	Terpakai

38	3	0	0	1	Terpakai
39	3	0	0	1	Terpakai
40	3	0	0	1	Terpakai
41	3	0	0	1	Terpakai
42	3	0	0	1	Terpakai
43	3	0	0	1	Terpakai
44	3	0	0	1	Terpakai
45	3	0	0	1	Terpakai
46	3	0	0	1	Terpakai
47	3	0	0	1	Terpakai
48	3	0	0	1	Terpakai
49	3	0	0	1	Terpakai
50	3	0	0	1	Terpakai
ΣCVI				50	

$$CVI = \frac{\Sigma CVR}{K} = \frac{50}{50} = 1$$



C. Variabel Perencanaan Kerja (Y)

Hasil Penilaian Judges Variabel Perencanaan Kerja

No. Butir	Judges I	Judges II	Judges III
1	Relevan	Relevan	Relevan
2	Relevan	Relevan	Relevan
3	Relevan	Relevan	Relevan
4	Relevan	Relevan	Relevan
5	Relevan	Relevan	Relevan
6	Relevan	Relevan	Relevan
7	Relevan	Relevan	Relevan
8	Relevan	Relevan	Relevan
9	Relevan	Relevan	Relevan
10	Relevan	Relevan	Relevan
11	Relevan	Relevan	Relevan
12	Relevan	Relevan	Relevan
13	Relevan	Relevan	Relevan
14	Relevan	Relevan	Relevan
15	Relevan	Relevan	Relevan
16	Relevan	Relevan	Relevan
17	Relevan	Relevan	Relevan
18	Relevan	Relevan	Relevan
19	Relevan	Relevan	Relevan
20	Relevan	Relevan	Relevan
21	Relevan	Relevan	Relevan
22	Relevan	Relevan	Relevan
23	Relevan	Relevan	Relevan
24	Relevan	Relevan	Relevan
25	Relevan	Relevan	Relevan
26	Relevan	Relevan	Relevan
27	Relevan	Relevan	Relevan
28	Relevan	Relevan	Relevan

29	Relevan	Relevan	Relevan
30	Relevan	Relevan	Relevan
31	Relevan	Relevan	Relevan
32	Relevan	Relevan	Relevan
33	Relevan	Relevan	Relevan
34	Relevan	Relevan	Relevan
35	Relevan	Relevan	Relevan
36	Relevan	Relevan	Relevan
37	Relevan	Relevan	Relevan
38	Relevan	Relevan	Relevan
39	Relevan	Relevan	Relevan
40	Relevan	Relevan	Relevan
41	Relevan	Relevan	Relevan
42	Relevan	Relevan	Relevan
43	Relevan	Relevan	Relevan
44	Relevan	Relevan	Relevan
45	Relevan	Relevan	Relevan
46	Relevan	Relevan	Relevan
47	Relevan	Relevan	Relevan
48	Relevan	Relevan	Relevan

Hasil Hitung Menggunakan Rumus Lawshe

$$1. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$2. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$3. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$4. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$5. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$6. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$7. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$8. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$9. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$10. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$11. \text{CVR} = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$12. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$13. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$14. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$15. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$16. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$17. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$18. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$19. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$20. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$21. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$22. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$23. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$24. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$25. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$26. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$27. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$28. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$29. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$30. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$31. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$32. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$33. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$34. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$35. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$36. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$37. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$38. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$39. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$40. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$41. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$42. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$43. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$44. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$45. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$46. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$47. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$

$$48. CVR = \frac{Ne^{-\frac{N}{2}}}{\frac{N}{2}} = \frac{3-\frac{3}{2}}{\frac{3}{2}} = \frac{3-1,5}{1,5} = 1$$



Hasil Uji Butir

No. Butir	Relevan	Kurang Relevan	Tidak Relevan	Hasil CVR	Keterangan
1	3	0	0	1	Terpakai
2	3	0	0	1	Terpakai
3	3	0	0	1	Terpakai
4	3	0	0	1	Terpakai
5	3	0	0	1	Terpakai
6	3	0	0	1	Terpakai
7	3	0	0	1	Terpakai
8	3	0	0	1	Terpakai
9	3	0	0	1	Terpakai
10	3	0	0	1	Terpakai
11	3	0	0	1	Terpakai
12	3	0	0	1	Terpakai
13	3	0	0	1	Terpakai
14	3	0	0	1	Terpakai
15	3	0	0	1	Terpakai
16	3	0	0	1	Terpakai
17	3	0	0	1	Terpakai
18	3	0	0	1	Terpakai
19	3	0	0	1	Terpakai
20	3	0	0	1	Terpakai
21	3	0	0	1	Terpakai
22	3	0	0	1	Terpakai
23	3	0	0	1	Terpakai
24	3	0	0	1	Terpakai
25	3	0	0	1	Terpakai
26	3	0	0	1	Terpakai
27	3	0	0	1	Terpakai
28	3	0	0	1	Terpakai
29	3	0	0	1	Terpakai
30	3	0	0	1	Terpakai
31	3	0	0	1	Terpakai
32	3	0	0	1	Terpakai
33	3	0	0	1	Terpakai
34	3	0	0	1	Terpakai
35	3	0	0	1	Terpakai
36	3	0	0	1	Terpakai
37	3	0	0	1	Terpakai

38	3	0	0	1	Terpakai
39	3	0	0	1	Terpakai
40	3	0	0	1	Terpakai
41	3	0	0	1	Terpakai
42	3	0	0	1	Terpakai
43	3	0	0	1	Terpakai
44	3	0	0	1	Terpakai
45	3	0	0	1	Terpakai
46	3	0	0	1	Terpakai
47	3	0	0	1	Terpakai
48	3	0	0	1	Terpakai
ΣCVI				50	

$$CVI = \frac{\Sigma CVR}{K} = \frac{48}{48} = 1$$



Hasil Uji Validitas Passion Kerja

[illegible]

Hasil Uji Reabilitas Passion Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	50

Hasil Uji Validitas Motivasi Berprestasi

Uji Reabilitas Motivasi Berprestasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	49

[illegible]

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	48

Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Passion Kerja	113	51	238	150.00	53.112
Motivasi Berprestasi	113	50	250	150.00	51.494
Perencanaan Karir	113	50	237	144.00	51.769
Valid N (listwise)	113				

Kategorisasi Variabel Passion Kerja



		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	10	8.8	8.8	8.8
	Rendah	29	25.7	25.7	34.5
	Sedang	34	30.1	30.1	64.6
	Tinggi	31	27.4	27.4	92.0
	Sangat Tinggi	9	8.0	8.0	100.0
	Total	113	100.0	100.0	

Kategorisasi Variabel Motivasi Berprestasi

Motivasi Berprestasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	9	8.0	8.0	8.0
	Rendah	27	23.9	23.9	31.9

Sedang	38	33.6	33.6	65.5
Tinggi	33	29.2	29.2	94.7
Sangat Tinggi	6	5.3	5.3	100.0
Total	113	100.0	100.0	

Kategorisasi Variabel Perencanaan Karir

Perencanaan Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	9	8.0	8.0	8.0
	Rendah	35	31.0	31.0	38.9
	Sedang	34	30.1	30.1	69.0
	Tinggi	31	27.4	27.4	96.5
	Sangat Tinggi	4	3.5	3.5	100.0
	Total	113	100.0	100.0	



Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		113
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	34.72658197
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062

Negative	-.061
Test Statistic	.062
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c	.200 ^d

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Passion Kerja	.940	1.064
	Motivasi Berprestasi	.940	1.064

a. Dependent Variable: Perencanaan Karir

Hasil Uji Heterokedastisitas

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	583.506	2	291.753	.761	.469 ^b
	Residual	42144.892	110	383.135		
	Total	42728.398	112			

a. Dependent Variable: ABS_RES

b. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Passion Kerja

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.380	12.486		.351	.726
	Passion Kerja	.434	.064	.446	6.757	.000
	Motivasi Berprestasi	.496	.066	.494	7.485	.000

a. Dependent Variable: Perencanaan Karir

Hasil Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.380	12.486		.351	.726
	Passion Kerja	.434	.064	.446	6.757	.000
	Motivasi Berprestasi	.496	.066	.494	7.485	.000

a. Dependent Variable: Perencanaan Karir

Hasil Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	165103.225	2	82551.612	67.232	.000 ^b
	Residual	135064.775	110	1227.862		

Total	300168.000	112			
-------	------------	-----	--	--	--

a. Dependent Variable: Perencanaan Karir

b. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Passion Kerja

Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.117 ^a	.014	-.004	19.57384

a. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Passion Kerja



Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian



