

**PERAN MODERASI PENGAWASAN PADA
PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN REKTORAT UNIVERSITAS
PENDIDIKAN GANESHA**



Oleh

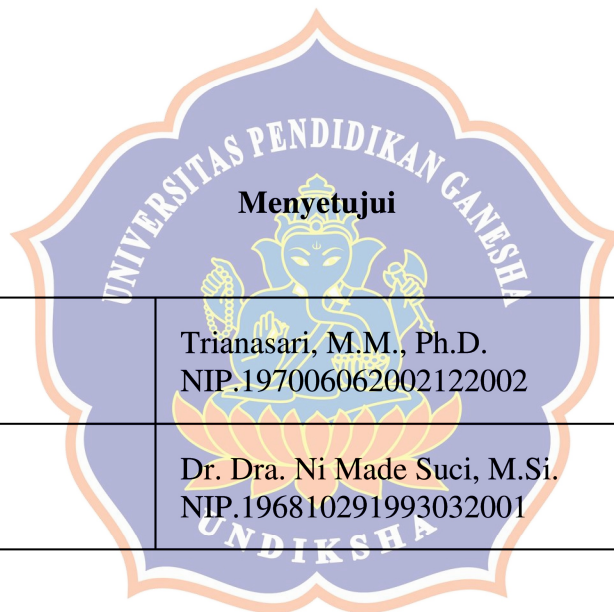
M. TEGUH KURNIAWAN

NIM 2429131020

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2026**

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Pembimbing I	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Pembimbing II	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh M. Teguh Kurniawan telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha
Pada tanggal 20 Juli 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. NIP.197611102014042001
Anggota	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Anggota	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Anggota	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana
Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya M Teguh Kurniawan menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.



Singaraja, 20 Juli 2026

Yang memberikan pernyataan



(M Teguh Kurniawan)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt / Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-NYA, sehingga tesis yang berjudul *“Peran moderasi pengawasan pada pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di lingkungan rektorat Universitas Pendidikan Ganesha”* dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini disusun sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Ilmu Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat berbagai keterbatasan, baik dari segi kemampuan maupun pengalaman. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini di masa yang akan datang.

Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis telah memperoleh banyak bantuan, doa, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Pascasarjana Undiksha.
2. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan dukungan selama proses studi.
3. Trianasari, M.M., Ph.D., CHE. selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta masukan yang sangat berarti dalam penyusunan tesis ini.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan motivasi, perhatian, dan bimbingan dengan penuh kesabaran hingga tesis ini dapat terselesaikan.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Penguji I yang telah

memberikan arahan, kritik, dan saran yang konstruktif dalam penyempurnaan tesis ini.

6. Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.Si. selaku penguji yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berarti bagi penyempurnaan tesis ini.
7. Para dosen Program Studi S2 Ilmu Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi S2 Ilmu Manajemen angkatan 2024 yang telah memberikan dukungan, kebersamaan, dan semangat selama proses studi hingga penyelesaian tesis ini.
9. Kepala Biro Perencanaan dan Kerjasama Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan izin, dukungan dan motivasi kepada penulis selama penyusunan tesis ini.
10. Rekan-rekan tenaga kependidikan Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penelitian ini.
11. Kedua orang tua, yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan serta semangat.
12. Istri dan anak-anakku tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.
13. Adik serta seluruh keluarga yang senantiasa mendoakan dan mendukung dalam menyelesaikan tesis ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Singaraja,

Penulis

M Teguh Kurniawan

DAFTAR ISI

PRAKATA	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Teori.....	14
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	30
2.3 Kerangka Berpikir	36
2.4 Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	44
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	51
3.6 Instrumen Pengumpulan Data	52
3.7 Teknik Analisis Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.2 Pembahasan	84

BAB V SIMPULAN DAN PENUTUP.....	100
5.1 Simpulan.....	100
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	110



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Presensi Pegawai Di lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Unit Kerja di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.....	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional Indikator Disiplin Kerja Pegawai	46
Tabel 3.3 Definisi Operasional Indikator Pengawasan	48
Tabel 3.4 Definisi Operasional Indikator motivasi	49
Tabel 3.5 Definisi Operasional Indikator Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 4.1 Persepsi responden terhadap variabel disiplin kerja pegawai.....	66
Tabel 4.2 Persepsi responden terhadap variabel motivasi	67
Tabel 4.3 Persepsi responden terhadap variabel lingkungan kerja	69
Tabel 4.4 Persepsi responden terhadap variabel pengawasan	70
Tabel 4.5 Skor <i>Outer Loading</i>	73
Tabel 4.6 Nilai AVE	74
Tabel 4.7 Nilai <i>Cross Loading</i>	75
Tabel 4.8 Nilai HTMT	77
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.11 Q^2 <i>Predict</i>	80
Tabel 4.12 <i>PLS-Predict</i>	81
Tabel 4.13 Hasil <i>Bootstrapping</i>	83
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Kurang Jam Kerja Pegawai Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 2.2 Rancangan Model Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Karakteristik Pegawai berdasarkan jenis kelamin di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.....	62
Gambar 4.2 Karakteristik Pegawai berdasarkan kualifikasi pendidikan di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha	63
Gambar 4.3 Karakteristik Pegawai berdasarkan usia di lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha	64
Gambar 4.4 Karakteristik Pegawai berdasarkan jabatan di lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha.....	65
Gambar 4.5 <i>Outer Loading</i>	72
Gambar 4.6 <i>Output bootstrapping</i>	82

