

ABSTRAK

M Teguh Kurniawan (2026), *Peran Moderasi Pengawasan Pada Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha*. Tesis, Magister Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Trianasari, M.M., Ph.D., CHE. dan Pembimbing II: Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.

Kata-kata kunci: Pengawasan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran moderasi pengawasan pada pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan rektorat Universitas Pendidikan Ganesha yang berjumlah 88 orang dan seluruh populasi digunakan sebagai responden penelitian. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling Partial Least Squares (SEM-PLS)* menggunakan aplikasi *SmartPLS* versi 4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai, lingkungan kerja juga terbukti memberikan kontribusi nyata terhadap disiplin kerja pegawai. Pengawasan terbukti mampu memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai. Namun demikian, pengawasan tidak terbukti secara signifikan memoderasi pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja pegawai. Temuan ini diharapkan dapat memberikan kontribusi praktis bagi pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha dalam rangka meningkatkan disiplin kerja pegawai secara berkelanjutan.

ABSTRACT

M Teguh Kurniawan (2026), The Moderating Role of Supervision on the Effect of Motivation and Work Environment on Employee Work Discipline at the Rectorate of Universitas Pendidikan Ganesha. Thesis, Master of Management Science, Postgraduate Program, Universitas Pendidikan Ganesha.

This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Trianasari, M.M., Ph.D., CHE. and Advisor II: Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.

Keywords: Supervision, Motivation, Work Environment, Employee Work Discipline.

This study aims to examine the moderating role of supervision on the effect of motivation and work environment on work discipline at Universitas Pendidikan Ganesha. This research uses a quantitative approach with a survey method. Data collection was carried out by distributing questionnaires to all civil servant (ASN) employees within the rectorate of Universitas Pendidikan Ganesha, totaling 88 respondents. The data obtained were analyzed using Structural Equation Modeling Partial Least Squares (SEM-PLS) with the SmartPLS version 4 application. The results of the study show that work motivation has a positive and significant effect on employee work discipline, the work environment is proven to make a real contribution to employee work discipline. Supervision is proven to be able to moderate the effect of the work environment on employee work discipline. However, supervision is not proven to moderate the effect of motivation on work discipline. These findings are expected to provide practical contributions to human resource management within the rectorate environment of Universitas Pendidikan Ganesha in order to improve employee work discipline sustainably.