

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing
- Agustini, D. (2019). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Pegawai*. Jakarta: Prenada Media.
- Agustin, L., Hajar, S. (2024). *Pengaruh Pengawasan dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Timur*, Jurnal Kolaboratif Sains, 7(6), 2109-2118. <https://doi.org/10.56338/jks.v4i2.1778>
- Agusyani., Murti, S, R., Ramadhani N, P. (2024). *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bontang Utara*, Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 9(2) 949-948. <https://doi.org/10.30651/jms.v9i2.22351>
- Ahmed, R., Khan, S. (2021). *Work Motivation, Work Environment and Employee Discipline: The Moderating Role of Supervisor Monitoring*. International Journal of Management Studies, 14(2), 55–70.
- Ahmad, A., & Yusuf, M. (2021). *Moderating Role of Supervisor's Monitoring on the Relationship Between Work Environment and Employee Discipline*. Journal of Human Resource Management Research, 12(3), 120–135.
- Andiani, N. M. N. A., Trianasari, & Irwansyah, M. R. (2025). *Optimizing humancapital performance through compensation and work-life balance: The mediating effect of motivation at PT Alam Batu Beach Bungalow*. International Journal of Economics Development Research, 6(4), 2093–2104.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, Z. (2020). *Pengaruh Pengawasan Atasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 11(2), 88–97.
- Astutie, A., Putra, A., & Lestari, D. (2019). *Disiplin Kerja sebagai Alat Pengendalian Perilaku Pegawai*. Jurnal Administrasi Bisnis, 8(1), 14–25.
- Bittel, L. R., & Newstrom, J. W. (1994). *What Every Supervisor Should Know*. New York: McGraw-Hill.
- Dewi, S., Hartono, R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja dengan Pengawasan Atasan sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 9(1), 22–31.

- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (1985). *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. New York: Plenum Press. DOI: <https://doi.org/10.1007/978-1-4899-2271-7>
- Yudiningsih, N, M, D.,Yudiatmaja, F., Yuliantini, N,N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen Indonesia, 4(1).
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)* Edisi ke-4. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2006). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior (4th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. European Business Review, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Springer. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>.
- Hapsari, A. R., Murtini, W., Ninghardjanti, P. (2023). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan*. Jurnal Informasi dan Komunikasi Administrasi Perkantoran, 7(1), 73.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indayani, K., Heryanda, K. K., & Telagawathi, N. L. W. S. (2025). *Job Satisfaction as a Mediator of Organizational Culture, Motivation, and Teacher Performance in Vocational High Schools*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 10(1), 73-85. <https://doi.org/10.38043/jimb.v10i1.6424>
- Jackson, P., & Lee, J. (2022). *The Influence of Work Motivation and Environment on Employee Discipline: Moderation by Supervisor Monitoring*. Journal of Business Research, 45(2), 100–115.
- Kim, H., & Park, S. (2021). *The Moderating Effect of Supervisor Supervision on the Relationship Between Motivation and Employee Discipline*. Asian Journal of Human Resources, 7(3), 200–215.

- Khomariyah, N., Saddewisasi, W., Sugiarti, R. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja pada Pegawai DISPORABUDPAR Grobogan*. Jurnal Of Management Small and Medium Enterprises (SME's), 17(3), 1245-1256.
- Kurniawan, S, A, W., & Handayani, A. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo*. Jurnal EBBANK 15(1), 17-28.
- Lee, J., & Kim, S. (2022). *The Impact of Work Motivation and Environment on Employee Discipline: The Role of Supervisor Supervision*. International Journal of Business and Management, 17(1), 33–47.
- Lestari, L. D. A., Heryanda, K. K., Winata, I. G. K. A. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan*, Jurnal Manajemen dan Bisnis, 6(1), 126-132.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2001). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mastiasih, M., Suarmanayasa, I. N., & Rahmawati, P. I. (2025). *The Effect Of Motivation, Workload And Compensation On The Performance Of Non-Civil Servant Employees Of Ganesha Education University*. Journal Of Tourism Economics And Policy, 5(3), 427-440.
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja)*. Ekuitas : Jurnal Pendidikan Ekonomi, 5(1), 33-44.
- Mujib, A. (2016). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja Pegawai*. Jurnal Administrasi Publik, 4(2), 65–73.
- Mokedo, A., Mahmud, M., Sudirman, S. (2023). *Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo*, Journal of Economic and Business Education, 1(2), 185-192.
- Narpati, B., Wijayanti, M., & Meutia, K. I. (2024). *Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur*. ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 8(1), 121–131. DOI: <https://doi.org/10.24269/iso.v8i1.2624>

- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ningrat, B., & Suarmanayasa, I.N. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Objek Wisata Batur Natural Hot Spring Kabupaten Bangli*. Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata, 6(2), 370-375.
- Nurlaela,. Damayanti, F., Farchan, F. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu*. Jurnal Investasi, 10(3), 114-121.
- Nurbudiwati, F. (2018). *Pengawasan Pimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 6(1), 55–63.
- Putra, I. W. W., & Idayanti, I. D. A. A. (2024). *Pengaruh Pengawasan dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bangli*, Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 10(1), 47-63.
- Prasetya, K. K., Suwena, K. R., & Trianasari, T. (2024). *The Influence of Leadership, Social Competence, and Work Motivation on Employee Performance at Perumda Pasar Argha Nayottama, Buleleng Regency*. Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE), 7(3), 8903-8925.
- Pradyana, K. Y., Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Bappeda Kabupaten Buleleng*. Prospek : Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 735-744.
- Pratiwi, N. P. R. C., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana*. Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(2), 570-579.
- Putra, I., & Lestari, D. (2020). *Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Disiplin Karyawan dengan Peran Pengawasan Atasan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, 6(2), 88–100.
- Putri, A., & Nugroho, B. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja dengan Pengawasan Atasan sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia, 7(2), 55–69.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 117–128. DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education. ISBN: 978-0-13-410398-3.
- Rusni, R. (2020). *Disiplin Kerja Pegawai dalam Perspektif Manajemen SDM*. Jurnal Administrasi Publik, 9(1), 22–29.
- Saleh, A., & Utomo, P. (2018). *Disiplin Kerja sebagai Determinan Kinerja Pegawai*. Jurnal Manajemen dan Organisasi, 9(2), 77–86.
- Salsarani, K, G, P., Rahmawati, P, I., Telagawathi, N, L, W, S. (2025). *The Role of Motivation, Leadership, and Communication in Enhancing Employee Performance at the Buleleng Regency Tourism Office as a driver of the local economy*. International Journal of Economics Development Research (IJEDR), 6(2), 1065-1082.
- Saltoni, M., Rismawati. (2022). *Pengaruh Kompensasi, motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur*. Jurnal Ilmu Riset Manajemen, 11(8).
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2010). *Teori dan Praktik Administrasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sujana, I. N., Suwendra, I. W., & Irwansyah, M. R. (2021, November). *What Determine the Employee Performance? Examining the Role of Leadership Style and Work Discipline*. In 6th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management, and Social Science (TEAMS 2021) (pp. 555-561). Atlantis Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suningsih, N. K. S & Suci, N. M. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Karangasem*. Jurnal Manajemen dan Bisnis 7(2), 779-788.
- Sutrisno, E. (2017). *Pengaruh Pengawasan Atasan terhadap Disiplin Kerja*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(1), 45–56.

- Rahayu, K. S., Suci, N. M., & Trianasari. (2022). *Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Kerja Pemasaran di PT Surya Madistrindo Aro 2 Singaraja*. Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora 6(2), 173-181
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2005). *Fundamentals of Management*. Boston: McGraw-Hill.
- Tirtayasa, S. (2010). *Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Bisnis, 2(1), 33–40.
- Timbuleng, M. (2026). *Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. Indonesia Economic Journal. DOI: <https://doi.org/10.63822/3wrfmh96>
- Wiryatama, K. A., & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PPPK pada Dinas Komunikasi Informatika Persandian dan Statistik Kabupaten Buleleng*. Bisma: Jurnal Manajemen, 11(2), 796-804.
- Wahyuni, E. (2019). *Pengaruh Pengawasan Atasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri*. Jurnal Ilmu Administrasi Publik, 7(1), 65–77.

