

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

Singaraja, 13 April 2026

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Pegawai ASN

di Lingkungan Rektorat UNDIKSHA

Salam Harmoni,

Perkenalkan saya M Teguh Kurniawan, mahasiswa Program Studi S2 Ilmu Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha, yang saat ini sedang melakukan penelitian tesis sebagai syarat kelulusan yang berjudul “Peran Moderasi Pengawasan pada Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Rektorat Universitas Pendidikan Ganesha”.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini, dan saya sangat menghargai kesediaan dan waktu yang telah diluangkan untuk mengisi formulir survei ini. Seluruh data yang dikumpulkan akan tetap dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Hormat saya,

M Teguh Kurniawan

I. Identitas Responden

Nama (boleh tidak diisi) :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

Usia : ☐ 21 – 30 tahun
☐ 31 – 40 tahun
☐ 41 – 50 tahun
☐ 51 – 60 tahun
☐

Jabatan : ☐ Jabatan Struktural
☐ Jabatan Fungsional
☐ Jabatan Pelaksana

II. Petunjuk Pengisian

Mohon mengisi kuesioner ini dengan cara memberikan tanda *check list* atau centang pada kolom lembar berikut, yaitu dengan memilih alternatif jawaban yang tersedia. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Tidak Setuju (TS) = 2

Netral (N) = 3

Setuju (S) = 4

Sangat Setuju (SS) = 5

III. Kuesioner Penelitian

A. Disiplin Pegawai

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Kepatuhan terhadap peraturan kerja						
1	Sebagai ASN saya terikat dengan Peraturan Perundangan dan mematuhi kewajiban terkait jam kerja 37 jam 30 menit dalam seminggu diluar jam istirahat sesuai Peraturan Presiden No. 21 Tahun 2023.					
2	Saya hadir di tempat kerja tepat waktu sesuai aturan jam kerja yang telah ditentukan.					
Tanggung jawab terhadap tugas						
3	Saya memprioritaskan penyelesaian tugas di atas kepentingan pribadi selama jam kerja.					
4	Saya berusaha menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu sesuai deadline.					
Tingkat kehadiran						
5	Saya tetap berada di area kerja hingga jam operasional kantor benar-benar berakhir.					
6	Saya sering lupa melakukan absen pulang atau mendahului absen pulang karena terburu-buru ingin sampai rumah atau ada kegiatan lainnya					

B. Motivasi

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Upah / Gaji yang layak						
7	Besaran Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya pikul.					

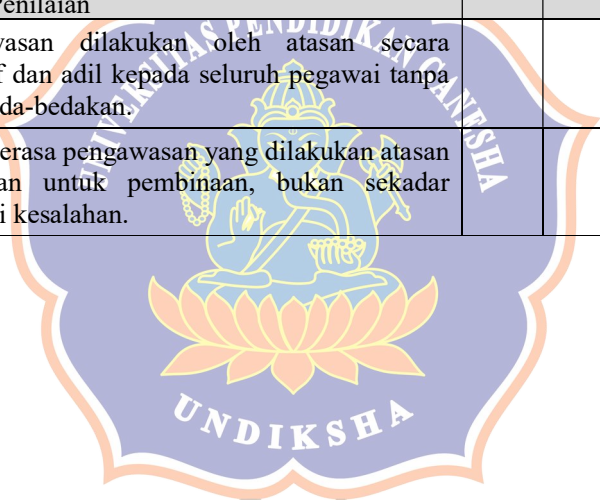
8	Gaji yang saya terima saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari secara layak.					
Penghargaan						
9	Ucapan terima kasih atau pujian dari atasan atas keberhasilan tugas membuat saya merasa lebih dihargai.					
10	Tempat saya bekerja memberikan reward/ penghargaan bagi seluruh pegawai atas capaian <i>Key Performance Index</i> (KPI) Lembaga.					
Pengembangan Diri						
11	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dan potensi diri.					
12	Undiksha memberikan dukungan pelatihan untuk pengembangan diri bagi pegawai.					

C. Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1 STS	2 TS	3 N	4 S	5 SS
Lingkungan Kerja Fisik						
13	Setiap ruangan memiliki pencahayaan yang baik sehingga mempermudah saya dalam bekerja.					
14	Lingkungan kerja saya cukup bersih dan bebas dari bau-bauan yang mengganggu.					
15	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini mendukung aktivitas kerja yang saya lakukan					
Lingkungan Kerja Non Fisik						
16	Saya menjalin hubungan yang baik dan sehat dengan sesama rekan kerja.					
17	Saya menjaga hubungan yang baik dan sehat dengan atasan saya.					
18	Saya merasa dapat bekerja sama dan bersosialisasi dengan rekan kerja maupun atasan					

D. Pengawasan

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		1	2	3	4	5
		STS	TS	N	S	SS
Intensitas pengawasan						
19	Atasan secara rutin melakukan pengecekan terhadap kehadiran saya di tempat kerja.					
20	Atasan secara berkala memantau <i>progress</i> pekerjaan saya					
Ketegasan atasan						
21	Atasan segera memberikan peringatan kepada pegawai yang melanggar aturan.					
22	Atasan memberikan sanksi berdasarkan tingkat pelanggaran (ringan, sedang, berat) sesuai peraturan perundangan yang berlaku.					
Objektivitas Penilaian						
23	Pengawasan dilakukan oleh atasan secara objektif dan adil kepada seluruh pegawai tanpa membedakan.					
24	Saya merasa pengawasan yang dilakukan atasan bertujuan untuk pembinaan, bukan sekadar mencari kesalahan.					



Lampiran 2. Tabulasi Data Responden

No	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Jabatan
1	Perempuan	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
2	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Fungsional
3	Perempuan	Diploma	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
4	Perempuan	Diploma	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
5	Perempuan	Diploma	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
6	Laki - laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
7	Laki - laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
8	Laki - laki	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
9	Laki - laki	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
10	Laki - laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
11	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
12	Perempuan	Magister	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
13	Perempuan	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
14	Laki - laki	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
15	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
16	Laki - laki	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
17	Laki - laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
18	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
19	Laki - laki	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
20	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
21	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
22	Perempuan	Diploma	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
23	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
24	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
25	Laki - laki	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
26	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
27	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Fungsional
28	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
29	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
30	Laki - laki	SMA/SMK	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
31	Laki - laki	SMA/SMK	51 – 60 tahun	Jabatan Pelaksana
32	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
33	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
34	Laki - laki	SMA/SMK	51 – 60 tahun	Jabatan Pelaksana
35	Perempuan	Magister	51 – 60 tahun	Jabatan Fungsional
36	Perempuan	Magister	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
37	Laki - laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
38	Perempuan	Sarjana	51 – 60 tahun	Jabatan Fungsional
39	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
40	Laki - laki	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana

No	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Jabatan
41	Perempuan	Doktor	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
42	Perempuan	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
43	Perempuan	Diploma	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
44	Perempuan	Diploma	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
45	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
46	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
47	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
48	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
49	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
50	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
51	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
52	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Struktural
53	Laki-laki	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Struktural
54	Laki-laki	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
55	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
56	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
57	Perempuan	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
58	Laki-laki	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
59	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
60	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
61	Laki-laki	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
62	Laki-laki	Diploma	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
63	Perempuan	Diploma	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
64	Laki-laki	Magister	41 – 50 tahun	Jabatan Fungsional
65	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
66	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
67	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
68	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
69	Laki-laki	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Pelaksana
70	Laki-laki	Diploma	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
71	Laki-laki	Diploma	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
72	Laki-laki	Diploma	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
73	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
74	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
75	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Fungsional
76	Perempuan	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
77	Laki-laki	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
78	Laki-laki	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
79	Perempuan	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
80	Laki-laki	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
81	Perempuan	Magister	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
82	Laki-laki	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana

No	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Jabatan
83	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
84	Perempuan	Sarjana	21 – 30 tahun	Jabatan Fungsional
85	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
86	Perempuan	Sarjana	41 – 50 tahun	Jabatan Pelaksana
87	Perempuan	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana
88	Laki-laki	Sarjana	31 – 40 tahun	Jabatan Pelaksana



Lampiran 3. Tabulasi Variabel Penelitian

Disiplin Kerja Pegawai (Y)

No Resp	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y
1	4	4	4	4	4	4	4,00
2	5	5	5	5	5	5	5,00
3	4	4	5	5	5	4	4,50
4	4	4	5	4	4	4	4,17
5	5	5	5	5	4	4	4,67
6	4	3	4	4	4	4	3,83
7	4	4	3	3	4	4	3,67
8	5	5	5	5	5	5	5,00
9	4	4	4	5	4	5	4,33
10	4	4	5	4	5	4	4,33
11	5	5	5	4	4	5	4,67
12	4	4	4	4	4	4	4,00
13	4	4	4	5	5	5	4,50
14	5	5	5	5	5	5	5,00
15	4	5	5	5	4	4	4,50
16	5	5	4	5	4	5	4,67
17	4	4	5	5	5	4	4,50
18	5	4	5	5	4	5	4,67
19	4	4	4	4	4	4	4,00
20	4	4	4	4	4	4	4,00
21	4	4	4	4	4	4	4,00
22	5	5	5	4	5	4	4,67
23	4	3	3	4	4	4	3,67
24	4	4	4	4	4	4	4,00
25	4	4	4	4	4	4	4,00
26	4	4	4	4	4	4	4,00
27	4	4	4	4	4	4	4,00
28	4	4	4	4	4	4	4,00
29	4	4	4	4	4	4	4,00
30	4	4	5	4	5	4	4,33
31	2	2	2	3	3	3	2,50
32	5	4	4	4	5	4	4,33
33	4	4	5	5	5	4	4,50
34	4	4	4	4	4	4	4,00
35	5	4	5	4	4	5	4,50
36	4	4	4	4	5	4	4,17
37	5	4	5	4	5	4	4,50
38	4	4	4	4	4	4	4,00
39	4	4	4	4	4	4	4,00

No Resp	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y
40	4	5	5	5	4	5	4,67
41	5	5	4	4	5	4	4,50
42	4	4	4	4	5	5	4,33
43	5	4	4	4	5	4	4,33
44	4	4	4	4	4	4	4,00
45	4	4	5	5	4	5	4,50
46	5	4	4	5	4	4	4,33
47	5	5	5	5	5	5	5,00
48	4	4	5	5	5	4	4,50
49	5	4	4	5	5	5	4,67
50	4	4	5	4	5	4	4,33
51	5	5	5	5	5	5	5,00
52	4	4	4	4	4	4	4,00
53	5	5	5	5	5	5	5,00
54	4	3	4	4	4	4	3,83
55	5	4	4	4	5	4	4,33
56	4	4	4	5	5	5	4,50
57	4	4	4	4	4	4	4,00
58	5	4	5	4	4	5	4,50
59	4	5	5	4	5	5	4,67
60	5	5	4	5	5	4	4,67
61	5	4	5	5	5	5	4,83
62	5	5	5	5	5	5	5,00
63	5	5	5	5	5	5	5,00
64	5	5	4	5	5	5	4,83
65	4	4	4	4	4	4	4,00
66	5	5	5	5	5	5	5,00
67	4	3	3	4	4	4	3,67
68	4	3	3	4	3	4	3,50
69	5	5	5	5	5	5	5,00
70	5	4	5	5	4	4	4,50
71	4	4	4	4	4	4	4,00
72	5	4	4	5	5	4	4,50
73	5	4	5	5	4	5	4,67
74	4	4	4	4	4	4	4,00
75	5	5	5	5	5	5	5,00
76	4	4	4	4	4	4	4,00
77	4	4	4	4	4	4	4,00
78	4	4	4	4	4	4	4,00
79	4	3	4	4	4	4	3,83
80	4	4	5	4	4	4	4,17
81	3	4	4	4	3	4	3,67

No Resp	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y
82	3	4	4	4	3	4	3,67
83	5	4	4	4	5	5	4,50
84	5	4	3	4	4	4	4,00
85	4	4	4	4	4	4	4,00
86	4	4	4	4	4	4	4,00
87	5	5	4	5	5	5	4,83
88	4	4	5	4	5	5	4,50

Motivasi (X1)

No Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
1	3	4	4	4	4	4	3,83
2	5	5	5	5	5	5	5,00
3	5	5	5	4	4	4	4,50
4	4	4	5	4	5	4	4,33
5	5	4	5	4	5	5	4,67
6	4	4	4	4	3	4	3,83
7	3	4	3	5	4	4	3,83
8	5	5	5	5	5	5	5,00
9	4	5	4	5	4	5	4,50
10	4	5	4	5	4	4	4,33
11	4	4	5	5	4	5	4,50
12	4	5	4	5	5	5	4,67
13	4	4	5	5	5	5	4,67
14	5	5	5	5	5	5	5,00
15	5	5	4	5	5	4	4,67
16	4	5	5	5	5	5	4,83
17	4	5	5	4	5	4	4,50
18	4	4	4	4	4	4	4,00
19	4	5	5	5	5	5	4,83
20	5	4	4	4	4	4	4,17
21	4	4	4	4	4	4	4,00
22	4	3	4	4	4	4	3,83
23	4	4	4	4	4	4	4,00
24	4	4	4	4	4	4	4,00
25	4	4	4	4	4	4	4,00
26	4	4	4	4	4	4	4,00
27	4	4	5	5	4	5	4,50
28	4	4	4	4	4	4	4,00
29	4	4	5	4	5	4	4,33
30	4	4	5	5	4	4	4,33
31	2	3	3	2	3	3	2,67

No Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
32	4	4	4	4	4	4	4,00
33	4	4	4	4	4	4	4,00
34	4	4	5	5	5	4	4,50
35	5	5	4	5	4	4	4,50
36	4	4	4	4	4	4	4,00
37	4	4	4	4	4	4	4,00
38	4	4	4	4	4	4	4,00
39	4	4	4	4	4	4	4,00
40	5	5	5	4	4	5	4,67
41	5	5	5	5	5	5	5,00
42	4	4	4	4	4	4	4,00
43	5	4	5	4	4	4	4,33
44	4	4	4	4	4	4	4,00
45	4	5	5	5	5	4	4,67
46	4	5	4	5	5	4	4,50
47	5	5	5	5	5	5	5,00
48	4	3	4	5	4	4	4,00
49	4	4	5	5	5	5	4,67
50	4	4	4	4	4	4	4,00
51	5	5	5	5	5	5	5,00
52	4	4	4	4	4	4	4,00
53	5	5	5	5	5	5	5,00
54	3	3	2	3	4	3	3,00
55	4	4	4	4	4	4	4,00
56	4	4	4	3	3	3	3,50
57	4	4	4	3	4	4	3,83
58	5	5	5	4	4	4	4,50
59	4	4	4	4	4	4	4,00
60	4	4	4	5	4	4	4,17
61	5	5	5	5	5	5	5,00
62	5	5	5	5	5	5	5,00
63	5	5	5	5	5	5	5,00
64	4	5	4	5	4	5	4,50
65	3	4	5	4	5	4	4,17
66	5	5	5	4	4	5	4,67
67	3	3	4	3	3	4	3,33
68	3	3	4	4	4	3	3,50
69	4	5	4	5	5	4	4,50
70	4	4	5	5	4	5	4,50
71	4	3	3	3	4	4	3,50
72	4	4	4	5	4	5	4,33
73	4	4	4	5	4	4	4,17

No Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
74	3	3	3	4	4	5	3,67
75	5	5	5	5	5	5	5,00
76	4	4	4	4	4	4	4,00
77	4	5	4	5	4	5	4,50
78	4	4	4	4	4	4	4,00
79	3	3	4	4	4	4	3,67
80	3	3	4	5	4	3	3,67
81	3	3	4	4	4	5	3,83
82	5	4	4	4	4	5	4,33
83	4	4	3	4	4	5	4,00
84	4	4	4	5	4	5	4,33
85	4	4	5	4	4	4	4,17
86	5	5	4	4	5	5	4,67
87	4	4	4	4	4	4	4,00
88	4	4	3	3	4	4	3,67

Lingkungan Kerja (X2)

No Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
1	4	4	4	4	4	4	4,00
2	5	5	5	5	5	5	5,00
3	4	4	5	5	4	5	4,50
4	4	4	4	5	4	4	4,17
5	5	4	4	4	5	5	4,50
6	4	4	3	3	4	4	3,67
7	3	3	4	4	5	4	3,83
8	5	5	5	5	5	5	5,00
9	4	4	5	4	5	5	4,50
10	5	4	5	4	4	4	4,33
11	5	5	4	5	5	4	4,67
12	4	4	4	4	4	4	4,00
13	5	4	4	4	5	4	4,33
14	5	5	5	5	5	5	5,00
15	4	4	5	4	5	5	4,50
16	5	5	5	5	5	5	5,00
17	5	5	5	4	4	4	4,50
18	3	2	3	3	2	3	2,67
19	5	5	5	5	5	5	5,00
20	2	3	3	2	3	2	2,50
21	5	5	5	5	5	5	5,00
22	2	3	4	3	3	4	3,17
23	5	5	5	5	5	5	5,00

No Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
24	4	4	4	4	4	4	4,00
25	5	5	5	5	5	5	5,00
26	4	4	4	4	4	4	4,00
27	5	4	4	4	5	4	4,33
28	4	4	4	4	4	4	4,00
29	3	3	2	2	3	3	2,67
30	5	5	4	4	5	5	4,67
31	4	4	5	5	4	4	4,33
32	4	4	4	4	4	4	4,00
33	5	5	5	5	5	5	5,00
34	4	4	4	4	4	4	4,00
35	4	5	5	4	4	5	4,50
36	4	4	4	4	4	4	4,00
37	4	4	4	4	4	4	4,00
38	3	3	3	2	3	2	2,67
39	4	4	5	5	4	5	4,50
40	4	5	5	5	4	4	4,50
41	5	5	4	4	5	5	4,67
42	4	4	4	5	4	4	4,17
43	4	4	4	4	4	4	4,00
44	4	4	4	4	4	4	4,00
45	4	5	4	5	4	4	4,33
46	4	5	4	4	5	4	4,33
47	5	5	5	5	5	5	5,00
48	5	5	5	4	4	4	4,50
49	5	5	4	5	4	5	4,67
50	4	5	4	4	5	4	4,33
51	4	4	4	4	4	4	4,00
52	4	4	4	4	4	4	4,00
53	5	5	5	5	5	5	5,00
54	4	4	4	4	4	4	4,00
55	5	5	5	5	5	4	4,83
56	5	5	5	5	4	4	4,67
57	4	4	5	5	5	5	4,67
58	5	5	5	5	5	5	5,00
59	4	5	5	5	4	4	4,50
60	5	5	5	5	5	5	5,00
61	5	5	4	4	5	4	4,50
62	5	5	5	5	5	5	5,00
63	5	5	5	5	5	5	5,00
64	5	5	5	5	5	5	5,00
65	4	4	4	4	4	4	4,00

No Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
66	5	5	5	5	5	5	5,00
67	4	4	4	4	4	4	4,00
68	3	3	4	4	4	3	3,50
69	5	4	5	5	4	5	4,67
70	5	5	5	5	5	5	5,00
71	4	4	4	4	4	4	4,00
72	5	5	5	5	4	4	4,67
73	4	4	4	4	4	4	4,00
74	4	5	5	5	4	4	4,50
75	5	5	5	5	5	5	5,00
76	4	5	4	4	5	5	4,50
77	4	4	4	4	4	4	4,00
78	4	4	4	4	4	4	4,00
79	4	4	4	4	4	4	4,00
80	4	4	4	4	5	5	4,33
81	5	4	4	5	5	4	4,50
82	4	4	4	3	4	3	3,67
83	5	4	5	5	4	4	4,50
84	5	5	5	5	5	5	5,00
85	5	4	4	5	4	5	4,50
86	5	5	5	5	5	5	5,00
87	4	4	4	4	4	4	4,00
88	4	4	5	5	5	4	4,50

Pengawasan (M)

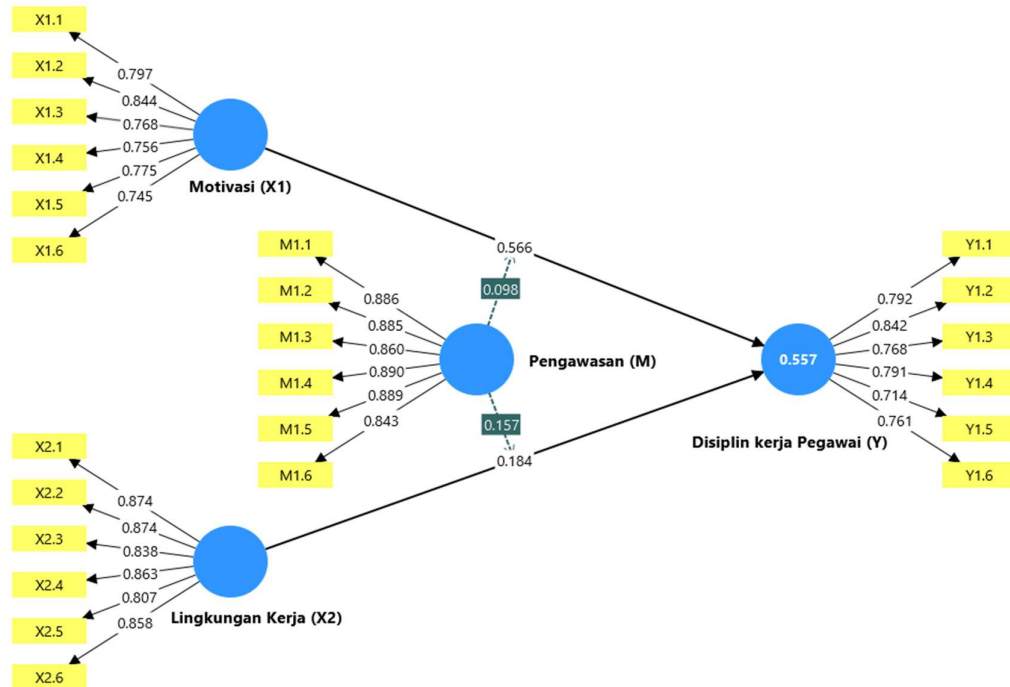
No Resp	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M
1	4	4	5	4	4	4	4,17
2	5	5	5	5	5	5	5,00
3	5	4	5	4	5	5	4,67
4	5	5	4	5	4	4	4,50
5	4	5	4	5	5	5	4,67
6	4	3	4	3	4	3	3,50
7	4	3	4	3	4	4	3,67
8	5	5	5	5	5	5	5,00
9	5	5	4	4	5	5	4,67
10	4	5	4	5	5	4	4,50
11	4	5	5	4	5	4	4,50
12	3	3	4	4	3	3	3,33
13	5	5	4	5	4	4	4,50
14	3	3	3	3	3	3	3,00
15	5	5	5	5	5	5	5,00

No Resp	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M
16	5	5	5	5	5	5	5,00
17	5	5	5	4	4	4	4,50
18	3	3	3	3	3	3	3,00
19	4	3	4	4	3	3	3,50
20	3	3	3	3	3	3	3,00
21	4	4	4	4	4	4	4,00
22	3	3	4	3	4	3	3,33
23	4	4	3	3	4	4	3,67
24	5	5	4	4	5	5	4,67
25	4	4	5	5	5	5	4,67
26	4	5	5	5	4	4	4,50
27	4	4	4	4	4	4	4,00
28	4	5	5	5	4	4	4,50
29	4	4	4	4	4	4	4,00
30	4	4	4	4	4	4	4,00
31	4	4	4	3	3	3	3,50
32	4	4	3	3	4	3	3,50
33	4	3	3	4	4	3	3,50
34	4	4	4	4	4	4	4,00
35	4	4	3	3	4	5	3,83
36	3	4	3	3	4	4	3,50
37	4	5	5	5	5	4	4,67
38	4	4	4	4	4	4	4,00
39	3	3	3	3	3	3	3,00
40	5	5	5	5	5	5	5,00
41	4	4	4	4	4	4	4,00
42	5	5	5	5	4	4	4,67
43	3	4	3	3	4	4	3,50
44	4	4	4	4	4	4	4,00
45	5	4	4	5	5	5	4,67
46	4	4	4	4	4	4	4,00
47	5	5	5	5	5	5	5,00
48	4	4	4	4	4	4	4,00
49	5	5	5	5	5	5	5,00
50	2	2	3	3	3	5	3,00
51	5	4	5	5	4	5	4,67
52	4	3	3	4	4	4	3,67
53	5	5	5	5	5	5	5,00
54	4	4	4	4	4	4	4,00
55	5	5	5	5	5	5	5,00
56	3	3	3	3	3	3	3,00
57	3	2	3	3	2	3	2,67

No Resp	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M
58	4	4	4	3	3	3	3,50
59	5	5	5	5	5	5	5,00
60	5	5	5	5	5	5	5,00
61	4	4	5	5	5	5	4,67
62	4	4	4	4	4	4	4,00
63	5	5	5	5	5	5	5,00
64	3	3	3	4	4	4	3,50
65	3	3	4	4	4	4	3,67
66	5	5	5	5	5	5	5,00
67	3	4	3	4	4	4	3,67
68	5	5	5	5	5	5	5,00
69	4	4	4	4	4	4	4,00
70	3	3	4	4	4	3	3,50
71	3	3	3	2	3	2	2,67
72	2	2	3	3	2	3	2,50
73	5	5	5	4	5	4	4,67
74	4	4	5	5	5	5	4,67
75	5	5	4	5	4	4	4,50
76	3	4	4	3	4	4	3,67
77	3	3	4	4	5	5	4,00
78	4	4	4	4	4	4	4,00
79	2	2	2	3	3	3	2,50
80	4	3	3	4	4	4	3,67
81	3	3	4	4	4	4	3,67
82	4	4	4	4	4	4	4,00
83	5	4	5	5	4	5	4,67
84	3	3	4	4	2	2	3,00
85	4	4	4	4	4	4	4,00
86	4	3	4	3	3	4	3,50
87	2	3	3	3	2	2	2,50
88	5	4	4	5	5	4	4,50

Lampiran 4. Outer Model

Outer loading



Validitas Konvergen (*Convergent Validity*)

Outer loadings - Matrix						
	Disiplin Kerja Pegawai (Y)	Lingkungan Kerja (X2)	Moderasi (M)	Motivasi (X1)	Moderasi (M) x Motivasi (X1)	Moderasi (M) x Lingkungan Kerja (X2)
M1.1			0.881			
M1.2			0.881			
M1.3			0.853			
M1.4			0.885			
M1.5			0.885			
M1.6			0.833			
X1.1				0.794		
X1.2				0.842		
X1.3				0.763		
X1.4				0.750		
X1.5				0.769		
X1.6				0.739		
X2.1		0.873				
X2.2		0.873				
X2.3		0.836				
X2.4		0.863				
X2.5		0.804				
X2.6		0.858				
Y1.1	0.790					
Y1.2	0.841					
Y1.3	0.764					
Y1.4	0.803					
Y1.5	0.709					
Y1.6	0.785					
Moderasi (M) x Lingkungan Kerja (X2)						1.000
Moderasi (M) x Motivasi (X1)					1.000	

Average Variance Extracted (AVE)

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Disiplin Kerja Pegawai (Y)	0.874	0.887	0.905	0.613
Lingkungan Kerja (X2)	0.924	0.938	0.940	0.725
Moderasi (M)	0.936	0.941	0.949	0.757
Motivasi (X1)	0.869	0.876	0.901	0.604

Cross Loading

Discriminant validity - Cross loadings							
	Disiplin Kerja Pegawai (Y)	Lingkungan Kerja (X2)	Moderasi (M)	Motivasi (X1)	Moderasi (M) x Motivasi (X1)	Moderasi (M) x Lingkungan Kerja (X2)	
M1.1	0.288	0.230	0.881	0.322	0.006	0.031	
M1.2	0.299	0.168	0.881	0.288	-0.001	0.079	
M1.3	0.267	0.204	0.853	0.306	-0.068	0.034	
M1.4	0.358	0.253	0.885	0.357	-0.070	0.006	
M1.5	0.292	0.141	0.885	0.250	-0.004	0.147	
M1.6	0.284	0.211	0.833	0.336	-0.007	0.077	
X1.1	0.667	0.267	0.239	0.794	0.086	0.168	
X1.2	0.593	0.404	0.315	0.842	0.025	0.009	
X1.3	0.502	0.275	0.278	0.763	0.115	0.028	
X1.4	0.548	0.304	0.280	0.750	-0.126	-0.008	
X1.5	0.503	0.232	0.339	0.769	0.033	0.058	
X1.6	0.482	0.395	0.225	0.739	0.028	0.055	
X2.1	0.366	0.873	0.226	0.424	0.055	-0.291	
X2.2	0.382	0.873	0.212	0.416	0.046	-0.258	
X2.3	0.310	0.836	0.196	0.223	0.045	-0.241	
X2.4	0.270	0.863	0.225	0.188	0.045	-0.310	
X2.5	0.227	0.804	0.208	0.364	0.045	-0.294	
X2.6	0.361	0.858	0.135	0.388	0.138	-0.225	
Y1.1	0.790	0.283	0.162	0.561	-0.005	0.166	
Y1.2	0.841	0.328	0.329	0.699	0.096	0.226	
Y1.3	0.764	0.216	0.306	0.534	0.083	0.165	
Y1.4	0.803	0.366	0.289	0.595	0.243	0.127	
Y1.5	0.709	0.329	0.168	0.384	0.099	0.139	
Y1.6	0.785	0.290	0.338	0.520	0.165	0.159	
Moderasi (M) x Lingkungan Kerja (X2)	0.212	-0.312	0.070	0.071	0.440	1.000	
Moderasi (M) x Motivasi (X1)	0.146	0.075	-0.029	0.036	1.000	0.440	

HTMT

Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix						
	Disiplin Kerja Pegawai (Y)	Lingkungan Kerja (X2)	Motivasi (X1)	Pengawasan (M)	Pengawasan (M) x Moti...	Pengawasan (M) x Lng...
Disiplin Kerja Pegawai (Y)						
Lingkungan Kerja (X2)	0.417					
Motivasi (X1)	0.794	0.439				
Pengawasan (M)	0.371	0.251	0.397			
Pengawasan (M) x Motivasi (X1)	0.157	0.076	0.095	0.031		
Pengawasan (M) x Lingkungan Kerja (X2)	0.223	0.329	0.075	0.074	0.440	

Reliabilitas

Construct reliability and validity - Overview		
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)
Disiplin Kerja Pegawai (Y)	0.874	0.887
Lingkungan Kerja (X2)	0.924	0.938
Moderasi (M)	0.936	0.941
Motivasi (X1)	0.869	0.876

Lampiran 5. Inner Model

R-Square

R-square - Overview			
	R-square	R-square adjusted	
Disiplin Kerja Pegawai (Y)	0.574	0.548	

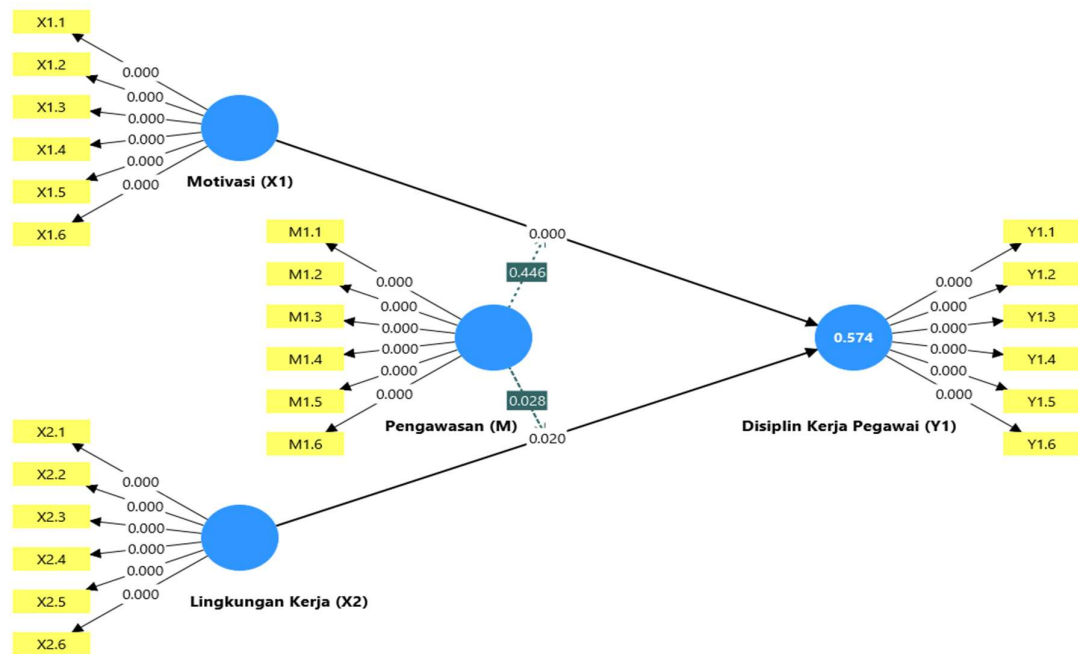
Predictive Relevance (Q²)

PLSpredict LV summary - PLS-SEM			
	Q ² predict	RMSE	MAE
Disiplin Kerja Pegawai (Y)	0.456	0.773	0.565

PLS-Predict

PLSpredict MV summary - Overview							
	Q ² predict	PLS-SEM_RMSE	PLS-SEM_MAE	LM_RMSE	LM_MAE	IA_RMSE	IA_MAE
Y1.1	0.242	0.514	0.399	0.561	0.456	0.590	0.517
Y1.2	0.447	0.440	0.319	0.485	0.388	0.592	0.428
Y1.3	0.219	0.566	0.445	0.592	0.457	0.640	0.549
Y1.4	0.326	0.434	0.352	0.506	0.410	0.529	0.491
Y1.5	0.125	0.540	0.449	0.644	0.521	0.577	0.532
Y1.6	0.244	0.435	0.355	0.477	0.402	0.500	0.463

Uji Hipotesis



Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Lingkungan Kerja (X2) -> Disiplin Kerja Pegawai (Y1)	0.197	0.208	0.096	2.065	0.020
Motivasi (X1) -> Disiplin Kerja Pegawai (Y1)	0.593	0.579	0.099	5.991	0.000
Pengawasan (M) -> Disiplin Kerja Pegawai (Y1)	0.073	0.087	0.095	0.768	0.221
Pengawasan (M) x Lingkungan Kerja (X2) -> Disiplin Kerja Pegawai (Y1)	0.211	0.212	0.110	1.916	0.028
Pengawasan (M) x Motivasi (X1) -> Disiplin Kerja Pegawai (Y1)	0.016	0.017	0.121	0.136	0.446