

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP NIAT
BERHENTI KERJA PADA KARYAWAN PT. SUMBER ALFARIA
TRIJAYA (ALFAMART) DI KECAMATAN BULELENG**

Oleh:

Komang Mas Try Handayani, NIM 2217041333

Program Studi S1 Manajemen

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan beban kerja terhadap niat berhenti pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) di Kecamatan Buleleng. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Alfamart di Kecamatan Buleleng sebanyak 225 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Untuk menentukan jumlah sampel, peneliti menggunakan pedoman Hair et al., sehingga banyaknya sampel yang digunakan sebanyak 100 sampel. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS 26 dengan uji hipotesis secara parsial (uji t) dan simultan (uji F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niat berhenti kerja pada karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) di Kecamatan Buleleng, (2) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat berhenti kerja pada karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) di Kecamatan Buleleng, (3) Kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap niat berhenti kerja pada karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) di Kecamatan Buleleng.

Kata Kunci: niat berhenti kerja, kompensasi, beban kerja.

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON TURNOVER
INTENTION AMONG EMPLOYEES OF PT. SUMBER ALFARIA TRIJAYA
(ALFAMART) IN BULELENG DISTRICT***

By:

Komang Mas Try Handayani, NIM 2217041333

S1 Management Study Program

Management Major

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and workload on turnover intention among employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) in Buleleng District. This research uses a quantitative approach. The population in this study consisted of all employees working at Alfamart in Buleleng District, totaling 225 employees. The sampling technique used was purposive sampling. To determine the sample size, the researcher followed the guidelines of Hair Jr. et al., resulting in a total sample of 100 respondents. The instrument used for data collection was a questionnaire. The data analysis technique applied was multiple linear regression analysis using SPSS 26, with hypothesis testing conducted partially (t-test) and simultaneously (F-test). The results of this study indicate that: (1) Compensation has a negative and significant effect on turnover intention among employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) in Buleleng District. (2) Workload has a positive and significant effect on turnover intention among employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya (Indonesian retail company) (Alfamart) in Buleleng District. (3) Compensation and workload simultaneously have a significant effect on turnover intention among employees of PT. Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) in Buleleng District.

Keywords: *turnover intention, compensation, workload.*