

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, P. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2025). PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN INDONESIA POWER UBP BALI UNIT PLTGU PEMARON. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 108–119.
- Ayuni, I. G. A. R., & Supartha, W. G. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN TURNOVER INTENTION KARYAWAN PROGRAM MITRA. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(3), 429–449.
- Bali, B. P. S. (2024). *Statistik Ketenagakerjaan Provinsi Bali 2024*.
- Belzara, G. S., & Waluyo, D. E. (2024). Pengaruh Workload, Work Stress, Dan Work Environment Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Toko Ritel). *Edunomika*, 08(04), 1–12.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4).
- Deivi, M. C., & Heryanda, K. K. (2025). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RENAISSANCE BALI NUSA DUA RESORT. *JURNAL MANAJEMEN PERHOTELAN DAN PARIWISATA*, 8(2), 232–241.
- Dhea Wulandari, Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertai Ilmu Manajemen* (Edisi 5). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 77–85. <https://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Hafizah, Y., & Arifin, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Maessafna Tanjung Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 7(2), 1762–1772.
- Hair, Joseph F., J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Hak, M. R. J., Fitriani, L. K., & Arraniri, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Fajar Toserba Talaga. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7(1), 28–36. <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>

- Imam, G. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Islamia, N., Aprianti, K., & Amar, K. (2025). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, dan Workload terhadap Turnover Intention pada Karyawan Gen Z di Kota Bima. *Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan & EKonomi*, 8(2).
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. raih Asa Sukses.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>
- Latif, N. A. A., & Hasbullah, M. (2024). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Niat Berhenti Kerja dalam Kalangan Pekerja Sektor Pembuatan di Selangor. *Jurnal Psikologi Malaysia*, 38, 13–23.
- Lestari, L. D. A., Heryanda, K. K., Ketut, I. G., & Winata, A. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI TENAGA KONTRAK KANTOR CAMAT KUBUTAMBAHAN. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 126–132.
- Lubis, N., & Onsardi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Bukit angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 196–208.
- Marhamah, N. N., Seno, A. H. D., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 551–557. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35449>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Terjemahan). Salemba Empat.
- Misbakhudin, A., Listyawati, I., & Sukristanta. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja dan Burnout terhadap Tingkat Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 4(1), 53–63.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI : Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435.
- Oktafiani, M., & Pantawis, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Leasing PT.X Cabang Pemasang Pos Comal). *Jurnal Magisma*, XII(2), 189–203. <https://jurnal.stiebankbpdjateng.ac.id/jurnal/index.php/magisma/article/view/416/329>

- Patandung, A. R. (2024). *Turnover Intention Dalam Dunia Kerja Kajian Workplace Incivility, Job Burnout, work Engagement, dan Espirit De Corps* (1st ed.). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Prakoso, S. T., Khasanah, A. U., Danuri, A., Insani, K. A., & Yuniarti, U. (2022). Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kinerja Ritel Pada Sampoerna Retail Comunity di Soloraya. *Jurnal Ilmu Manajemen Retail (JIMAT)*, 3(1), 12–24.
- Pramarta, N. A., Heryanda, K. K., & Irwansyah, M. R. (2025). PERAN KOMITMEN, BEBAN KERJA, DAN MODAL PSIKOLOGIS PADA KINERJA PENYELENGGARA PEMILIHAN UMUM KEPALA DAERAH. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 14(08), 1206–1217.
- Pramudiah, N. M. C. P., & Suci, N. M. (2025). PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALI ZOO DI KABUPATEN GIANYAR. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 8(2), 1–12.
- Purba, M. Y., & Ruslan, S. (2020). INFLUENCE COMPENSATION, CAREER DEVELOPMENT AND JOB SATISFACTION TO TURNOVER INTENTION. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(4), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Puspitawati, N. M. D., Purnawati, N. L. G. P., & Suwartini, N. K. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intentionkaryawan Di JNE Denpasar Utara. *E-Journal UNMAS*, 4(3), 241–248. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/6209>
- Putri, F., Setianingsih, R., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Salmah Arowana Lestari. *Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi*, 3, 528–536. <https://doi.org/10.54543/etnik.v2i2.139>
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada ALFA MIDI di Kota Ambon. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.
- Romadonni, A. P., Heryani, E., Awaludin, A., & Sitinjak, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Indonesia Epon Industry. *Jurnal Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 2(1), 754–761. <https://jurnal.pelitabangsa.ac.id/index.php/semanis/article/view/3754/1813>
- Sari, P. L., & Dewanti, M. A. (2025). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PENGERAJIN ANYAMAN BAMBU DI BAMBOO CORNER HANDYCRAF DESA SIDETAPA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 681–690.

- Sari, R. K., Fajar, H. F., Rizqi, R. B., & Putra, R. A. (2019). ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEINGINAN KARYAWAN MENGUNDURKAN DIRI PADA PERUSAHAAN RITEL. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 45–54.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-5). Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weith Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *ARIKA*, 05(2).
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, 451–473.
- Trijaya, P. S. A. (2024). *Annual Report and Sustainability Report 2024*.
- W. H., M., P. W., H., R. W., G., & C., S. (1984). The Validity of Mobley's Model of Employee Turnover. *Organizational Behavior and Human Performance*, 34, 141–174.
- Warestu, K. P. (2025). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU PEREMPUAN DI SMP NEGERI 1 SINGARAJA MELALUI WORK LIFE BALANCE. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 938–948.
- Yolanda, E., & Kasmita. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2(3), 337–344. <https://doi.org/10.24036/jkpbb.v2i3.41872>