

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PEMBERDAYAAN PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KABUPATEN BULELENG

Oleh
Kadek Dwi Rismayuni, NIM 2217041017
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan pemberdayaan pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Buleleng, baik secara simultan maupun secara parsial. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif kausal. Sebanyak 92 pegawai sebagai populasi penelitian. Variabel penelitian ini terdiri dari dua variabel bebas yaitu lingkungan kerja dan pemberdayaan pegawai, dan satu variabel terikat yaitu kepuasan kerja. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda melalui SPSS 32 *for Windows*. Hasil dari penelitian ini adalah (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) pemberdayaan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) lingkungan kerja dan pemberdayaan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai *R Square* menunjukkan variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja dan variabel pemberdayaan pegawai sebesar 73,6%, sedangkan sisanya sebesar 26,4% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diperhitungkan dalam model penelitian ini. Temuan ini mengungkapkan bahwa organisasi harus mampu dalam memberikan lingkungan kerja dan pemberdayaan pegawai yang baik agar dapat menciptakan kepuasan kerja yang optimal.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pemberdayaan Pegawai, Kepuasan Kerja

**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND EMPLOYEE
EMPOWERMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE
REGIONAL DEVELOPMENT PLANNING AGENCY (BAPPEDA)
BULELENG REGENCY**

By
Kadek Dwi Rismayuni, NIM 2217041017
Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of the work environment and employee empowerment on employee job satisfaction at the Buleleng Regency Regional Development Planning Agency (Bappeda), both simultaneously and partially. The research method used in this study is a quantitative method with a causal associative research design. All 92 employees were involved as respondents using a saturated sampling technique as the research population. The variables of this study consist of two independent variables, namely the work environment and employee empowerment, and one dependent variable namely job satisfaction. The instrument used in data collection was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis through SPSS 32 for Windows. The results of this study are (1) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) employee empowerment has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) the work environment and employee empowerment have a positive and significant effect on job satisfaction. The R Square value shows that the work satisfaction variable can be explained by the work environment variable and the employee empowerment variable of 73.6%, while the remaining 26.4% is influenced by other factors or variables that are not taken into account in this research model. These findings reveal that organizations must be able to provide a good work environment and employee empowerment in order to create optimal job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Employee Empowerment, Job Satisfaction