

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*, Zanafa Publishing: Riau.
- Ardani, I. A. K. I. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Aulia, A. B., Hidayati, A., & Armi, M. N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Mercure Kota Bengkulu. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, Volume 9(1), (hlm. 1-10).
- Azzahra, S., & Dwiarti, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Di Omah Oblong T-Shirt Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Revolutioner*, Volume 7(7), (hlm. 89-110).
- Cs, A. J. A. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng* (Doctoral Dissertation). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Dewi, N. P. A., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Volume 11(3), (hlm. 1068-1078).
- Dharmawangsa, M.P.A. (2025). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Kesatuan Pengelolaan Hutan Bali Utara* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, K. T. W. D. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Shanti Graha* (Doctoral dissertation). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *Multivariate Data Analysis. Fifth Edition*. New Jersey: PrenticeHall, Inc.
- Handoko, (2016). *Manajemen*. Cetakan Dua Puluh. Yogyakarta: BPPE.

- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imam, H., & Rismawati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, Volume 11(8).
- Indrawan, I. K. A. O. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ASN Disdagperinkopukm Kabupaten Buleleng* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, Volume 5(1), (hlm. 149-158).
- Lestari, D. K., & Siregar, H. (2021). Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Rotella Persada Mandiri Lubuk Pakam. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, Volume 1(3), (hlm. 125-129).
- Lestari, S., Priatna, D. K., & Avianti, W. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Situasi, Kepribadian, dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja pada Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Greenation Ilmu Akuntansi*, Volume 2(1), (hlm. 20-26).
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Megawati, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BTN (Persero) Cabang Karangasem. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, Volume 17(2), (hlm. 263-280).
- Meilandani, N. T., & Heryanda, K. K. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Volume 11(1), (hlm. 19-30).
- Nenden, N., & Hasanudin, H. (2024). Pengaruh Employee Empowerment Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, Volume 9(2), (hlm. 101-112).
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nurjanah, N.I., & Hasanudin, H. (2024). The Effect of Organizational Culture, Employee Empowerment, and Emotional Intelligence on Job Satisfaction Through Organizational Commitment at PT. Madusari Nusaperdana. *International Journal of Economics Development Research*, Volume 5(5).

- Odinga, B., Matata, K., & Monari, D. (2023). Influence of Employee Empowerment on Job Satisfaction of Commercial State Corporation in Kenya. *Journal of Human Resource & Leadership*, Volume 7(1), (hlm. 79-98).
- Ong, S., Hendry, H., Winata, V., & Monika, M. (2021). The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, Volume 5(2), (hlm. 174-179).
- Pradnyana, P. P. K. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Artasedana Ngurah Rai* (Doctoral Dissertation). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Priansa. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Resnadita, N. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 8(3), (hlm. 813-817).
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2022). Analysis of Employee Empowerment, Organizational Commitment and Organizational Justice to Employee Job Satisfaction at Kardinah General Hospital of Tegal City. In *Tegal International Conference on Applied Social Science & Humanities (TICASSH 2022)* (pp. 482-491). Atlantis Press.
- Rismayani, M. W. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Buleleng I* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Boston, MA: Pearson Education.
- Rukh, L., Sanobar, I., & Farooq, N. (2023). The effect of Employee Empowerment on Job Satisfaction in the Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Social Science Archives (IJSSA)*, Volume 6(3).
- Saputro, A. (2024). Boosting Employee Performance Through Empowerment and Job Satisfaction in Indonesia. *Academia Open*, Volume 9(2), (hlm. 10-21).
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kedua. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo ; 1st 24 ed.). Alfabeta.

- Sumerdana, G. A. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Samabayu Mandala* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winata, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja : Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan* (M. Suhardji & R. P. Murtikusuma, Eds.; 1st ed., Vol. 1). Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.

