

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA DAN EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERNAL
TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN DALAM PENGELOLAAN
DANA DESA DI KECAMATAN BANJAR, KABUPATEN BULELENG**

**Oleh
Made Resmiani
Program Studi S1 Akuntansi**

ABSTRAK

Pemerintah dalam hal ini pemerintah desa menjadi sorotan berbagai pihak mengenai fungsi dan tugasnya untuk mengelola dana masyarakat dimana rentan terjadinya kecurangan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana desa, (2) pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana desa, (3) pengaruh efektifitas pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana desa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua perangkat desa yang berjumlah 153 orang. Sedangkan sampel yang ditentukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan sampel sebanyak 82 perangkat desa/responden. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan langsung ke lapangan dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan.

Hasil dari penelitian ini yaitu: (1) budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana desa, (2) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana desa, (3) efektifitas pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan kecurangan dalam pengelolaan dana desa. Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan budaya organisasi, kompetensi sumber daya manusia, dan efektifitas pengendalian internal sehingga dapat terhindar dari berbagai bentuk kecurangan dalam pengelolaan dana desa.

Kata kunci: pencegahan kecurangan, budaya organisasi, kompetensi sumber daya manusia, efektifitas pengendalian internal

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, HUMAN RESOURCES COMPETENCY, AND EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL THE PREVENTION OF FRAUD IN MANAGING VILLAGE FUNDS IN BANJAR SUB-DISTRICT, BULELENG DISTRICT

By
Made Resmiani
SI Accounting Study Program

ABSTRACT

The government, in this case the village government is under the spotlight of various parties regarding their functions and duties to manage public funds where fraud is vulnerable. This study aims to determine: (1) the influence of organizational culture on fraud prevention in village fund management, (2) the effect of human resource competence on fraud prevention in village fund management, (3) the effect of internal control effectiveness on fraud prevention in village fund management . This type of research is quantitative research. The population in this study were all village officials, amounting to 153 people. While the sample is determined using purposive sampling technique with a sample of 82 village / respondent. Data collection using a questionnaire distributed directly to the field with due regard to the health protocol.

The results of this study are: (1) organizational culture has a significant positive effect on fraud prevention in village fund management, (2) human resource competency has a significant positive effect on fraud prevention in village fund management, (3) the effectiveness of internal control has a significant positive effect on fraud prevention in village fund management. This research is expected to improve organizational culture, human resource competence, and effectiveness of internal control so as to avoid various forms of fraud in the management of village funds.

Keywords: *fraud prevention, organizational culture, human resource competencies, effectiveness of internal control*