

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara(i)/Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Nama : Made Resmiani
NIM : 1617051077
Prodi : Akuntansi Program S1
Jurusan/Fakultas : Ekonomi dan Akuntansi/ Ekonomi
Perguruan Tinggi : Univesitas Pendidikan Ganesha

Bermaksud untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Desa di Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng”**, maka dengan ini saya memohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner penelitian ini dengan sejujur-jujurnya atau dengan keadaan yang sebenarnya. Data dari Bapak/Ibu/Saudara/I akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata.

Atas kesediaan dan partisipasi Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Made Resmiani

I. IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda (√) pada identitas Bapak/Ibu/Saudara(i) :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 21-30 31-40
 41-50 51-60
4. Jabatan : Kepala Desa Bendahara
 Sekretaris Lainnya.....
5. Masa Jabatan : 2-5 6-9
 10-14 > 14
6. Pendidikan : SMA/SMK D3/S1
 S2 Lain-lain.....

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah jawaban pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda *check list* (√) pada kolom yang tersedia di lembar jawab yang telah disediakan.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

III. DAFTAR PERTANYAAN

Budaya Organisasi

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Semua pegawai yang bekerja di instansi saya selalu melakukan yang terbaik dan mencurahkan seluruh kemampuan yang dimiliki dalam mengerjakan tugasnya masing-masing					
2.	Saya selalu berusaha bekerja dengan semaksimal mungkin untuk mengerjakan tugas yang telah diberikan					
3.	Saya selalu berusaha menjalin kerjasama yang baik dengan pegawai lain agar tugas yang diberikan dapat dikerjakan dengan mudah dan cepat					
4.	Saya selalu berusaha menjaga kekompakan dengan pegawai lain dalam melakukan suatu kegiatan agar bisa berjalan dengan lancar					
5.	Instansi tempat saya bekerja, setiap rapat yang diadakan selalu berjalan dengan tepat waktu					
6.	Saya selalu berusaha untuk mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					

Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
7.	Pengalaman, tingkat pendidikan, dan latar belakang yang saya miliki sangat mempengaruhi pekerjaan maupun tugas dimana saya ditempatkan					
8.	Pengimplementasian maupun pemahaman saya mengenai transparansi, akuntabilitas dan integritas sangat diperlukan dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
9.	Saya memahami dan telah melaksanakan kode etik seperti kinerja yang diukur dengan penyelesaian tugas yang diberikan atasan maupun disiplin yang diukur dari absensi					
10.	Saya mementingkan tugas dinas/kantor daripada kepentingan pribadi/ keluarga jika dihadapkan pada waktu yang sama					
11.	Saya memahami acuan untuk mengetahui apakah pelaksanaan tugas sudah sesuai dengan pekerjaan					
12.	Saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu					

Efektifitas Pengendalian Internal

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
13.	Struktur organisasi tempat saya bekerja berjalan sesuai dengan apa yang sudah ditetapkan					
14.	Instansi tempat saya bekerja, pelatihan mengenai pengelolaan keuangan diberikan untuk meningkatkan kompetensi agar terhindar dari segala bentuk resiko yang mungkin terjadi					
15.	Instansi tempat saya bekerja, informasi mengenai keuangan yang ada dipublikasikan dan diidentifikasi dengan baik					
16.	Instansi tempat saya bekerja, informasi yang disajikan dibuat dalam bentuk laporan keuangan agar dapat dikomunikasikan dengan pihak yang membutuhkan, termasuk masyarakat					
17.	Instansi tempat saya bekerja, pemeriksaan dilakukan dengan independen atas kegiatan yang dilaksanakan dalam pengelolaan dana desa					
18.	Instansi tempat saya bekerja, pemantuan maupun pengawasan dilakukan secara periodik agar dapat meminimalisir tindakan atau hal-hal yang tidak diinginkan terjadi					

Pencegahan Kecurangan

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
19.	Instansi tempat saya bekerja, akan memberikan sanksi yang tegas kepada pegawai yang terbukti melakukan kecurangan					
20.	Masyarakat selalu dilibatkan dalam menyusun perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program desa					
21.	Instansi tempat saya bekerja, selalu terbuka dan menerima masukan atau saran dan kritikan dari masyarakat mengenai pengawasan program dana desa baik yang akan dilaksanakan maupun yang sudah dilaksanakan					
22.	Instansi tempat saya bekerja, setiap dana desa yang diterima dipertanggungjawabkan pengelolaannya kepada pemerintah dengan membuat laporan pertanggungjawaban setiap akhir tahun					
23.	Instansi tempat saya bekerja, semua pegawai selalu diberi kesempatan dalam mengajukan sebuah kritikan maupun saran saat pemecahan masalah terkait pengelolaan dana desa					
24.	Instansi tempat saya bekerja, selalu membuat laporan pelaksanaan program keseluruhan					

	pada akhir periode saat menerima dana desa					
25.	Saya selalu percaya kepada pemerintah selaku pihak yang memberikan dana desa telah melakukan tugasnya dengan benar tanpa melakukan tindakan kecurangan.					



Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner

BUDAYA ORGANISASI (X1)							
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	SKOR X1
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	5	5	5	2	2	23
3	4	4	4	4	2	2	20
4	5	5	4	4	5	4	27
5	5	5	5	4	4	4	27
6	3	4	4	4	3	4	22
7	4	4	4	4	3	4	23
8	5	5	5	5	4	5	29
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	4	5	4	5	28
11	4	5	5	5	4	5	28
12	4	5	5	5	4	5	28
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	5	4	4	4	27
16	5	5	5	5	3	4	27
17	4	4	4	5	2	4	23
18	5	5	5	4	4	5	28
19	4	4	5	4	4	4	25
20	5	5	5	5	5	4	29
21	3	4	4	4	3	4	22
22	4	4	4	4	3	4	23
23	5	5	5	5	4	5	29
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	4	5	4	5	28
26	5	5	5	5	5	4	29
27	4	4	5	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	4	5	29
30	4	4	5	4	4	4	25
31	5	5	5	5	4	4	28
32	5	5	5	5	4	4	28
33	5	5	5	5	4	4	28
34	5	5	5	5	4	4	28
35	5	5	5	5	4	4	28
36	3	5	4	5	3	4	24
37	5	5	4	4	4	5	27
38	5	5	4	4	3	3	24
39	4	5	4	4	4	4	25

40	4	5	4	4	5	4	26
41	5	5	5	5	4	5	29
42	5	5	5	5	4	5	29
43	5	5	5	5	4	5	29
44	5	5	5	5	4	5	29
45	5	5	5	5	4	5	29
46	5	5	5	5	4	4	28
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	5	5	5	5	5	29
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	4	4	5	4	4	26
51	5	4	4	4	4	5	26
52	5	4	4	4	3	4	24
53	5	5	5	5	4	4	28
54	5	4	4	4	4	4	25
55	5	5	5	5	4	4	28
56	5	5	5	5	5	5	30
57	5	5	5	4	4	5	28
58	5	4	4	4	4	4	25
59	5	5	5	5	4	4	28
60	4	4	4	4	3	4	23
61	4	5	4	4	5	5	27
62	4	4	4	3	3	5	23
63	5	5	5	5	4	5	29
64	5	5	4	1	4	4	23
65	5	5	5	5	4	4	28
66	5	4	5	4	4	4	26
67	5	5	5	5	4	4	28
68	4	4	5	4	4	4	25
69	5	5	5	5	5	5	30
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	5	5	5	4	5	29
72	5	5	5	4	4	5	28
73	5	5	5	5	4	5	29
74	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	5	4	5	29
76	4	5	4	5	5	4	27
77	5	4	4	5	4	5	27
78	5	4	4	5	4	5	27
79	4	5	5	5	5	4	28
80	4	4	3	5	4	4	24
81	4	5	4	4	5	4	26
82	5	5	5	4	4	4	27

KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (X2)							
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	SKOR X2
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	5	4	4	4	2	23
3	5	5	4	4	2	2	22
4	4	4	5	3	4	4	24
5	4	5	5	4	4	4	26
6	5	5	5	3	4	4	26
7	3	4	4	4	4	4	23
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	5	5	5	4	4	27
11	4	5	5	5	5	5	29
12	4	5	5	5	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	5	5	4	4	4	26
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	5	5	3	4	4	24
17	5	5	4	4	4	4	26
18	5	4	4	5	4	5	27
19	5	5	4	4	4	4	26
20	4	5	4	4	4	4	25
21	5	5	5	3	4	4	26
22	3	4	4	4	4	4	23
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	5	5	5	4	4	27
26	2	4	4	4	4	4	22
27	4	5	4	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	4	4	4	4	26
30	4	5	4	4	4	4	25
31	4	4	4	5	5	4	26
32	4	4	4	5	5	4	26
33	4	4	4	5	5	4	26
34	4	4	4	5	5	4	26
35	4	4	4	5	5	4	26
36	2	4	4	4	4	5	23
37	3	4	4	4	4	4	23
38	4	4	3	3	3	3	20
39	3	4	4	4	5	4	24

40	5	5	5	4	4	5	28
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	4	4	4	4	26
47	4	5	5	5	5	5	29
48	4	5	5	5	5	5	29
49	5	5	5	5	5	5	30
50	3	4	4	5	4	4	24
51	4	4	4	4	4	4	24
52	4	4	4	5	4	4	25
53	4	5	4	4	4	4	25
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	5	5	4	4	4	26
56	4	4	5	5	4	4	26
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	5	5	4	4	4	26
60	3	4	4	4	4	4	23
61	4	5	5	4	4	4	26
62	4	4	4	3	4	4	23
63	4	5	5	5	5	5	29
64	4	3	4	4	4	3	22
65	4	5	4	4	4	4	25
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	5	4	4	4	4	25
68	4	4	4	4	4	4	24
69	5	5	5	5	5	5	30
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	5	4	5	4	4	27
72	5	4	4	5	4	5	27
73	5	5	5	4	5	4	28
74	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	5	5	5	30
76	5	4	4	4	5	5	27
77	4	4	4	5	5	5	27
78	4	4	5	5	4	3	25
79	5	4	5	5	4	5	28
80	5	5	5	4	5	5	29
81	4	4	5	5	5	4	27
82	5	5	4	5	5	5	29

EFEKTIFITAS PENGENDALIAN INTERNAL (X3)							
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	SKOR X3
1	4	5	4	4	4	5	26
2	2	5	5	4	4	4	24
3	4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	4	4	26
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	3	5	4	4	5	4	25
11	4	5	4	5	4	5	27
12	2	4	5	4	4	2	21
13	4	5	4	5	5	3	26
14	4	4	4	5	4	4	25
15	4	4	5	5	4	4	26
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	5	4	4	4	26
20	4	2	4	4	4	3	21
21	3	5	4	4	5	4	25
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	5	5	4	3	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	5	5	4	4	4	26
30	4	2	4	4	4	3	21
31	5	5	5	4	5	5	29
32	5	5	5	4	5	5	29
33	5	5	5	4	5	5	29
34	5	5	5	4	5	5	29
35	5	5	5	4	5	5	29
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	5	4	4	4	4	25
38	3	5	4	4	4	5	25
39	5	5	4	4	4	5	27

40	5	4	5	5	4	5	28
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	4	5	4	5	5	5	28
47	5	5	5	5	5	5	30
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	4	5	5	4	5	28
51	4	4	5	4	4	4	25
52	4	4	5	4	4	4	25
53	5	4	4	4	4	4	25
54	4	4	4	4	4	4	24
55	5	5	5	5	4	5	29
56	5	4	3	4	4	4	24
57	4	5	4	5	5	4	27
58	4	5	4	5	5	4	27
59	4	5	5	5	5	5	29
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	5	5	5	5	5	29
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	5	5	4	5	5	28
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	5	5	5	5	28
66	4	4	4	4	4	4	24
67	5	5	5	5	5	5	30
68	4	5	4	4	4	4	25
69	5	5	5	5	5	5	30
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	5	5	5	4	4	28
72	5	4	5	4	5	4	27
73	5	5	5	5	4	5	29
74	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	5	4	4	28
76	4	5	5	4	5	5	28
77	5	5	4	4	4	5	27
78	5	4	4	3	4	5	25
79	4	5	4	4	4	5	26
80	4	5	5	4	5	4	27
81	5	5	5	4	4	5	28
82	5	4	4	5	5	4	27

PENCEGAHAN KECURANGAN (Y)								
NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	SKOR Y
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	5	5	5	4	4	4	31
3	4	4	5	5	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	5	4	4	4	30
6	3	4	5	4	4	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	5	5	4	5	5	5	33
12	4	5	5	4	5	5	5	33
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	4	4	5	4	4	4	30
15	5	2	5	5	4	4	4	29
16	4	4	4	4	5	4	3	28
17	4	5	4	5	5	4	5	32
18	5	4	5	5	5	5	1	30
19	4	5	5	5	5	4	5	33
20	4	4	5	5	5	4	4	31
21	3	4	5	4	4	4	4	28
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	5	5	4	4	3	29
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	5	5	5	5	4	5	33
30	4	4	5	5	5	4	4	31
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	5	5	5	5	5	5	5	35
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	5	5	5	5	5	5	5	35
36	4	3	4	5	4	4	4	28
37	5	5	4	5	4	4	4	31
38	4	5	4	4	3	4	4	28
39	4	4	5	5	4	4	5	31

40	4	4	5	5	5	4	4	31
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	5	5	5	5	5	5	35
43	5	5	5	5	5	5	5	35
44	5	5	5	5	5	5	5	35
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	4	5	4	5	4	4	5	31
47	5	5	5	5	5	5	5	35
48	5	5	5	5	5	5	5	35
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	5	4	5	5	5	4	4	32
51	5	4	4	4	4	4	5	30
52	5	4	4	4	4	4	5	30
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	4	5	29
55	5	4	4	5	4	5	5	32
56	5	4	5	5	4	4	5	32
57	5	5	4	5	4	4	4	31
58	5	5	4	5	5	4	4	32
59	5	5	5	5	4	5	5	34
60	4	4	4	4	5	4	4	29
61	5	5	5	5	5	5	4	34
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	5	5	5	5	5	4	34
64	5	5	4	4	4	4	4	30
65	4	5	4	5	4	5	3	30
66	4	4	4	5	5	4	4	30
67	5	4	4	5	4	4	5	31
68	4	4	4	4	4	4	4	28
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	4	4	4	5	4	5	4	30
72	5	4	5	5	5	4	5	33
73	5	5	5	5	5	5	5	35
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	4	5	5	5	5	5	4	33
76	4	5	5	4	4	5	3	30
77	5	5	4	4	5	4	4	31
78	5	4	4	5	4	5	4	31
79	5	4	4	4	5	5	5	32
80	4	5	5	5	5	4	5	33
81	5	5	4	4	4	5	3	30
82	4	4	4	4	5	4	5	30

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas

Budaya Organisasi

		Correlations						
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	Skor_x1
x1.1	Pearson Correlation	1	,463**	,454**	,262*	,321**	,345**	,680**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,017	,003	,001	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
x1.2	Pearson Correlation	,463**	1	,569**	,390**	,423**	,287**	,733**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,009	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
x1.3	Pearson Correlation	,454**	,569**	1	,431**	,277*	,248*	,699**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,012	,025	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
x1.4	Pearson Correlation	,262*	,390**	,431**	1	,193	,249*	,627**
	Sig. (2-tailed)	,017	,000	,000		,082	,024	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
x1.5	Pearson Correlation	,321**	,423**	,277*	,193	1	,484**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,012	,082		,000	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
x1.6	Pearson Correlation	,345**	,287**	,248*	,249*	,484**	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,001	,009	,025	,024	,000		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82
Skor_x1	Pearson Correlation	,680**	,733**	,699**	,627**	,687**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Kompetensi Sumber Daya Manusia

Correlations

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Skor_x2
x2.1 Pearson Correlation	1	,467**	,329**	,248*	,227*	,297**	,646**
x2.1 Sig. (2-tailed)		,000	,003	,025	,041	,007	,000
x2.1 N	82	82	82	82	82	82	82
x2.2 Pearson Correlation	,467**	1	,547**	,102	,176	,253*	,596**
x2.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,364	,115	,022	,000
x2.2 N	82	82	82	82	82	82	82
x2.3 Pearson Correlation	,329**	,547**	1	,301**	,423**	,446**	,712**
x2.3 Sig. (2-tailed)	,003	,000		,006	,000	,000	,000
x2.3 N	82	82	82	82	82	82	82
x2.4 Pearson Correlation	,248*	,102	,301**	1	,592**	,476**	,666**
x2.4 Sig. (2-tailed)	,025	,364	,006		,000	,000	,000
x2.4 N	82	82	82	82	82	82	82
x2.5 Pearson Correlation	,227*	,176	,423**	,592**	1	,684**	,747**
x2.5 Sig. (2-tailed)	,041	,115	,000	,000		,000	,000
x2.5 N	82	82	82	82	82	82	82
x2.6 Pearson Correlation	,297**	,253*	,446**	,476**	,684**	1	,768**
x2.6 Sig. (2-tailed)	,007	,022	,000	,000	,000		,000
x2.6 N	82	82	82	82	82	82	82
Skor_x2 Pearson Correlation	,646**	,596**	,712**	,666**	,747**	,768**	1
Skor_x2 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
Skor_x2 N	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Efektifitas Pengendalian Internal

Correlations

	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	Skor_x3
Pearson Correlation	1	,228*	,317**	,360**	,326**	,583**	,682**
x3.1 Sig. (2-tailed)		,040	,004	,001	,003	,000	,000
N	82	82	82	82	82	82	82
Pearson Correlation	,228*	1	,373**	,299**	,519**	,638**	,726**
x3.2 Sig. (2-tailed)	,040		,001	,006	,000	,000	,000
N	82	82	82	82	82	82	82
Pearson Correlation	,317**	,373**	1	,460**	,456**	,392**	,676**
x3.3 Sig. (2-tailed)	,004	,001		,000	,000	,000	,000
N	82	82	82	82	82	82	82
Pearson Correlation	,360**	,299**	,460**	1	,460**	,314**	,649**
x3.4 Sig. (2-tailed)	,001	,006	,000		,000	,004	,000
N	82	82	82	82	82	82	82
Pearson Correlation	,326**	,519**	,456**	,460**	1	,464**	,730**
x3.5 Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000		,000	,000
N	82	82	82	82	82	82	82
Pearson Correlation	,583**	,638**	,392**	,314**	,464**	1	,817**
x3.6 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,004	,000		,000
N	82	82	82	82	82	82	82
Pearson Correlation	,682**	,726**	,676**	,649**	,730**	,817**	1
Skor_x3 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	82	82	82	82	82	82	82

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Pencegahan Kecurangan

Correlations

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	Skor_y	
y1	Pearson Correlation	1	,321**	,203	,474**	,341**	,517**	,295**	,654**
	Sig. (2-tailed)		,003	,067	,000	,002	,000	,007	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
y2	Pearson Correlation	,321**	1	,358**	,279*	,435**	,557**	,325**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,003		,001	,011	,000	,000	,003	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
y3	Pearson Correlation	,203	,358**	1	,540**	,560**	,484**	,273*	,692**
	Sig. (2-tailed)	,067	,001		,000	,000	,000	,013	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
y4	Pearson Correlation	,474**	,279*	,540**	1	,414**	,364**	,238*	,665**
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,000		,000	,001	,031	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
y5	Pearson Correlation	,341**	,435**	,560**	,414**	1	,473**	,329**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000	,003	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
y6	Pearson Correlation	,517**	,557**	,484**	,364**	,473**	1	,230*	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000		,038	,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
y7	Pearson Correlation	,295**	,325**	,273*	,238*	,329**	,230*	1	,612**
	Sig. (2-tailed)	,007	,003	,013	,031	,003	,038		,000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
Skor_y	Pearson Correlation	,654**	,693**	,692**	,665**	,732**	,739**	,612**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,758	6

Kompetensi Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,774	6

Efektifitas Pengendalian Internal

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,804	6

Pencegahan Kecurangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,800	7



Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,59550362
	Absolute	,070
Most Extreme Differences	Positive	,050
	Negative	-,070
Kolmogorov-Smirnov Z		,635
Asymp. Sig. (2-tailed)		,816

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	4,705	2,402				1,959	,054
1	Budaya Organisasi	,265	,097	,241	2,727	,008	,606	1,650
	Kompetensi SDM	,469	,106	,436	4,425	,000	,488	2,051
	Efektifitas Pengendalian Internal	,278	,087	,267	3,206	,002	,686	1,459

a. Dependent Variable: Pencegahan Kecurangan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	9,334	4,012		2,327	,023	
1	Budaya Organisasi	,028	,056	,070	,493	,623
	Kompetensi SDM	-3,260	1,589	-,323	-2,052	,064
	Efektifitas Pengendalian Internal	,067	,050	,179	1,353	,180

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis

Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,705	2,402		1,959	,054
1 Budaya Organisasi	,265	,097	,241	2,727	,008
Kompetensi SDM	,469	,106	,436	4,425	,000
Efektifitas Pengendalian Internal	,278	,087	,267	3,206	,002

a. Dependent Variable: Pencegahan Kecurangan

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,794 ^a	,630	,616	1,626

a. Predictors: (Constant), Efektifitas Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Kompetensi SDM

Lampiran 7 Surat Ekspedisi Masing-Masing Kantor Desa

NO	NAMA DESA	ALAMAT	CAP DAN TANDA TANGAN
1	Makelaman	Ds. Tulus	
2	DENCARIK	D. S Dencarik	
3	Banjor	Ds. Banjar	
4	Munduk	Desa Munduk	
5	Kayuputih	Desa Kayuputih	
6	BANJUHATI	Ds. Banjuhatis	
7	GESING	Desa Gesing	
8	TIGAWASA	DD Dant para TIGAWASA	

	Nama Desa	Alamat	
9	PEDAWA	Br. Dinas Desa	
10	BR. TEGEHA	BD. KAMPUS TENGAH	
11	BANTUSERI	BR. DIWAS DESA	
12	Tampakan	BD. Tampakan	
13	Cempaga	BD. Coot	
14	Sidebng	BD. Dagu puru	
15	Kaliatam.	BD. Leteah.	
16	GODLEG.	BR. DIWAS TENGAH DS. GODLEG.	
17	Tirta Sari	Br-Dinas Desa	

RIWAYAT HIDUP



Made Resmiani lahir di Pakisan pada tanggal 04 Desember 1997. Penulis lahir dari pasangan I Nyoman Widiartha, S.E dan Ni Made Sumiadi, S.E. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Dinas Sangburni, Desa Pakisan, Kecamatan Kubutambahan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan dasar di SD Negeri 1 Pakisan dan lulus tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan di SMP 4 Kubutambahan dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016, penulis lulus dari SMA Lab Undiksha Singaraja jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS) dan melanjutkan pendidikan pada Jurusan Ekonomi dan Akuntansi Program Studi S1 Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Selanjutnya, mulai tahun 2016 sampai dengan tahap penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program Studi S1 Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2020 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Desa Di Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng”**.