

PENGARUH SISTEM *REWARD* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI BUDAYA KERJA PADA UD BUDI JAYA LESTARI

Oleh,

Putu Ira Sriwahyuni, NIM 2217041079

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem *reward* terhadap produktivitas kerja karyawan melalui budaya kerja sebagai variabel mediasi pada Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode kausal. Populasi penelitian ini terdiri dari 35 karyawan bagian produksi mebel yang seluruhnya dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian populasi. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*) serta uji bootstrapping dengan bantuan *SPSS 26*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, serta sistem *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya kerja. Selain itu budaya kerja terbukti memediasi signifikan secara parsial pengaruh sistem *reward* terhadap produktivitas kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa penerapan sistem *reward* yang tepat dapat meningkatkan produktivitas kerja baik secara langsung maupun melalui pembentukan budaya kerja yang positif.

Kata kunci: budaya kerja, produktivitas kerja, dan sistem *reward*

THE INFLUENCE OF THE REWARD SYSTEM ON THE EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY THROUGH WORK CULTURE AT UD BUDI JAYA LESTARI

by,

Putu Ira Sriwahyuni, ID 2217041079

Management Department, Faculty of Economics

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of a reward system on employee productivity through work culture as a mediating variable. This study employs a quantitative approach using a causal method. The study population consists of 35 employees in the furniture production department, all of whom were included as the study sample. This is a population-based study. Data were collected using a questionnaire with a Likert scale and analyzed using path analysis and bootstrapping tests with the aid of SPSS 26. The results show that the reward system has a positive and significant effect on work productivity, work culture has a positive and significant effect on work productivity, and the reward system has a positive and significant effect on work culture. Furthermore, work culture was found to partially and significantly mediate the effect of the reward system on work productivity. These findings suggest that the implementation of an appropriate reward system can enhance work productivity both directly and through the fostering of a positive work culture.

Keywords: work culture, work productivity, and reward system