

## DAFTAR RUJUKAN

- Abdulrazaq, S., & Yinusa A, O. (2021). Effect of Reward System on Employees' Productivity: A Study of Guaranty Trust Bank Ilorin Metropolis. *Journal of Management and Social Sciences*, 10(3), 1128–1143.
- Abidin, M. Z., & Prawirosumarto, S. (2024). Pengaruh Reward, Punishment dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PERUM DAMRI SBU Transjakarta Koridor 1 dan 8. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 5(12), 2086–2093. <https://doi.org/10.59141/japendi.v5i12.7045>
- Agusantoso, P. M. V., Dotulong, L. O. H., & Loindong, S. (2025). Pengaruh Sistem Reward, Punishment dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Kerja Karyawan RM Mutiara Manado. *Jurnal EMBA*, 13(2), 36–47.
- Armstrong, M. (2006). *A Handbook of Human Resource Management Practice* (10th ed.). London: Kogan Page.
- Armstrong, M. (2007). *A Handbook of Employee reward management and Practice 2nd Edition*. London: Kogan Page.
- Asrilisyak, S., & Syamsuri, R. (2025). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Medan: CV. Merdeka Kreasi Group.
- Aurelika, C., & Verawati, D. M. (2022). Analisis Reward System Terhadap Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja. *Jurnal EMBISS*, 3(1), 65–72.
- Chayanti, K. W. D., & Susila, G. P. A. J. (2025). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Arta Sedana Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(1), 129–138.
- Darmanto, & Kuntono. (2016). *Pembesaran Ikan Lele Dengan Sapta Usaha: Penjualan dengan Bauran Orientasi Strategi untuk Usaha Mikro Kecil Menengah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Darodjat, T. . (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat Absolute*. Bekasi: PT Refika Aditama.
- databoks.katadata.co.id. (2024). Produktivitas Tenaga Kerja RI Urutan ke-5 di Asia Tenggara.
- Delvana, A., & Azhar, R. M. (2025). Evaluasi Dampak Pemberian Reward Terhadap Budaya Kerja Positif di PT Grandprix Indoagung. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 5(4), 3968–3982.
- Demak, M. A. P. K., Lumanauw, B., & Mintardjo, C. M. O. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Job Description Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sari Tuna Makmur Bitung. *Jurnal Emba*, 11(4), 450–461.
- Dhewy, I. G. A. A. L. U., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Warung Be Sanur Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(9), 1702–1726. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i09.p06>

- Ebenezer, W., Duah, L., Fosu, M., & Doku, P. A. (2022). The Impact of Performance Appraisal and Reward System on Employee Productivity: The Mediating Effect of Work Environment. *Journal of Resources Development and Management*, 87. <https://doi.org/10.7176/jrdm/87-04>
- Effiyaldi, Muryani, E., Sari, M. N., Mendrofa, S. A., Yusliana, Sugiyarti, S. R., ... Mulyodiputro, D. (2024). *Manajemen Karier (Upaya Mencapai Kesuksesan Karier)*. Jawa Barat: CV. Mega Press Nusantara.
- Faidah, D. S., & Nugraha, A. T. (2024). Kesejahteraan , Budaya Kerja , Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UMKM Keripik Pisang di Bandarlampung. *Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Keirausahaan*, 15(5).
- Ghozali, I. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti, D. H. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 549–564. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., & Akmal, Y. (2019). *Analisis Jalur dan Aplikasi SPSS Versi 25*. Medan: CV. Sefa Bumi Persada.
- Handoko. (2013). *Manajemen Edisi Kedua: Cetakan Ketigabelas*. Yogyakarta: BPFE.
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis: A Regression-Based Approach (2nd ed)*. New York: The Guilford Press.
- Hery. (2020). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM) : Teori dan Praktek*. Surabaya: PT Scopindo Media Pustaka.
- Jannah, K. A. M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Ardiawan, T. M. K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif. Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Expert.
- Maisaroh, R., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Puspa. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 134–140.
- Nabangala, J., & Amuhaya, J. (2020). EFFECT OF PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEMS ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY: THE CASE OF KENYA FORESTRY RESEARCH INSTITUTE (KEFRI). *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2579–606).
- Ndraha, T. (2018). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Jakarta: Bineka Cipta.

- Nurfritriani. (2023). *Pengembangan SDM Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan*. Parepare: IAIN Parepare Nusantara Press.
- Oyedokun A.J, Areo F.J, & Oyeleye K.W. (2025). Effect of Reward System on Employee Productivity In Selected Food and Beverage Manufacturing Firms IN nIGERIA. *International Journal Of Financial Res. and Business Development*, 9(7), 1–12.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.70382/mejfrbd.v9i7.043>
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 21–30.
- Puspita, R. (2023). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia: Analisis Reward, Punishment, dan Disiplin Kerja*. Malang: PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- RedaksiWD. (2022). Dukung Ekonomi Berkelanjutan, ITS Gelar BUMDes Award dan Konferensi Internasional. Diambil 2 November 2025, dari <https://wartadigital.id/dukung-ekonomi-berkelanjutan-its-gelar-bumdes-award-dan-konferensi-internasional/>
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora. (2014). *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simbolon, S. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani ( CV. Bintang Surya Madani).
- Siraj, N., & Hågen, I. (2023). Performance management system and its role for employee performance: Evidence from Ethiopian SMEs. *Heliyon*, 9(11).  
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e21819>
- Sjahruddin, H., Mus, A. M., & Razak, N. (2025). *MSDM Modern : Strategi Inovatif Mengelola Talenta di Era Dinamis*. Padang: Takaza Innovatix Labs.
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (Vol. 17). Bandung: ALFABETA.
- Sumual, L. P., Astuti, M., Chandra, F., Arifin, H. A., Mardika, N. H., Supangat, ... Saptaria, L. (2025). *SDM dan Budaya Kerja: Sinergi Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Supriono, G. (2022). *Menuju Indonesia Melalui Budaya Organisasi dan Budaya Kerja*. Yogyakarta: CV Bintang Semesta Media.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwandewi, N. P., & Heryanda, K. K. (2022). *Kompetensi, Lingkungan Kerja dan*

- Produktivitas Kerja Petani Sayur di Daerah Tegallalang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 101–107.
- Syahrums, A., & Agussalim. (2024). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lanjutan*. Jawa Barat: PT. Adab Indonesia.
- Tarigan, R. D., Purba, P. Y., Suganda, R., Purba, F. N., & Herawati, N. R. (2024). Pengaruh Reward, Komunikasi dan Penguasaan Teknologi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Allianz Star Network Medan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 767–780. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.6404>
- Tohardi, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kajian teoritis dan praktis*. Bandung: Mandar Maju.
- Wahidah, Z., Sumartik, S., & Andriani, D. (2024). The Impact of Work Environment, Work Ethics, and Reward on Increasing Employee Productivity with Work Discipline as Intervening Variable. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 12(2), 291–303. <https://doi.org/10.17509/image.2024.023>
- Wariani, K., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Mebel UD Adi Karya Utama Kerobokan Sawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 450–459.
- Widia Lestari, K., & Ary Widiastini, N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD Sinar Abadi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 156–164. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31095>
- Widiastana, I. B., & Cipta, W. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai di Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(3), 602–610. Diambil dari <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/44179>
- Widiati, E., Mayasari, A., Riauwati, J., & Sandini, D. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Membangun Tim yang Produktif*. Jogjakarta: Penerbit Karya Bakti Makmur (KBM) Indonesia.
- Wirayuni, K. W., Telagawathi, N. L. W. S., & Heryanda, K. K. (2025). Job Satisfaction as a Mediator Between Work Culture, Compensation, and Employee Performance at Sanak Retreat Bali. *International Journal of Economics Development Research*, 6(4), 1753–1764. Diambil dari <https://doi.org/10.61100/adman.v3i2.271>
- Yuningsih, N., Wiryawan, T. W., Kosim, M., & Purnamasari, P. (2023). The Influence of Work Supervision, Work Culture and Work Environment on Employee Productivity Pt ABC. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal (BIEJ)*, 5(2), 153–160. Diambil dari <https://doi.org/10.35899/biej.v5i2.658>
- Zakariya, I., & Hidayati, R. A. (2024). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja



dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Arina Parama Jaya  
Gresik. *Jurnal Simki Economic*, 7(1), 83–95.  
<https://doi.org/10.29407/jse.v7i1.304>

