



Lampiran 01 Produktivitas Tenaga Kerja RI Urutan ke-5 di Asia Tenggara Tahun 2023



Lampiran 02 Dokumentasi Kegiatan Wawancara



Lampiran 03 Surat Permohonan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

88Nomor : 1745/UN48.13.1/PT.01.04/2025

Singaraja, 15 Agustus 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala UD Budi Jaya Lestari
di
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini:

Nama : PUTU IRA SRIWAHYUNI
NIM : 2217041079
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

W.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia

Lampiran 04 Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja-Bali, Kode Pos 81116
Telepon (0362) 26830, Email: jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Karyawan Produksi UD Budi Jaya Lestari

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Sehubungan dengan penelitian yang berjudul “Pengaruh Sistem *Reward* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Budaya Kerja Pada UD Budi Jaya Lestari”. Saya Putu Ira Sriwahyuni, bermaksud untuk menyebar kuesioner penelitian dalam rangka menyelesaikan Pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini sama sekali tidak terkait dengan penilaian terhadap pekerjaan Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu diarahon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan dirahasiakan dan tidak akan disebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesedian dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Singaraja, 4 Februari 2026
Peneliti

Putu Ira Sriwahyuni
NIM. 2217041079



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja-Bali, Kode Pos 81116
Telepon (0362) 26830, Email: jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

C. Daftar Pernyataan

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menggunakan alat dan mesin produksi.					
2	Saya selalu meningkatkan jumlah produk yang saya hasilkan dibandingkan sebelumnya.					
3	Saya bekerja dengan semangat sehingga pekerjaan dapat saya selesaikan lebih cepat.					
4	Saya bersedia menerima masukan untuk memperbaiki kinerja saya.					
5	Saya selalu memperhatikan kualitas produk yang saya buat.					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan.					

Variabel Sistem Reward (X₁)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mengetahui dasar penentuan gaji di tempat saya bekerja					
2	Saya menerima tambahan upah ketika bekerja lembur dan menerima bonus hari raya.					
3	Saya merasa gaji yang saya terima sebanding dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
4	Gaji dan bonus hari raya diberikan kepada karyawan tepat waktu.					



UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja-Bali, Kode Pos 81116
 Telepon (0362) 26830, Email: jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Variabel Budaya Kerja (M)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya terbiasa menjaga kebersihan dan kerapian area kerja setelah jam kerja selesai.					
2	Saya terbiasa mengikuti pengarahannya sebelum memulai pekerjaan.					
3	Saya bekerja sesuai dengan tahapan kerja yang telah ditetapkan di tempat kerja.					
4	Saya mematuhi aturan keselamatan kerja dalam proses produksi.					
5	Saya berkomitmen menjaga kualitas produk sesuai standar yang ditetapkan di tempat kerja.					
6	Saya merasa kebersamaan dalam tim kerja penting untuk menyelesaikan pekerjaan.					



Lampiran 05 Tabulasi Data Sampel Kecil

Tabulasi Data Sampel Variabel Produktivitas Kerja

Responden	Produktivitas Kerja (Y)						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	4	5	4	5	26
2	3	4	3	4	5	4	23
3	5	4	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	4	24
5	5	3	4	5	4	4	25
6	5	5	4	5	5	4	28
7	5	5	4	5	5	5	29
8	4	4	3	4	3	4	22
9	4	4	4	4	5	4	25
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	3	3	4	3	4	20
12	4	3	3	4	3	4	21
13	5	5	4	5	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	5	4	25
16	5	4	4	4	5	4	26
17	4	4	3	4	4	4	23
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	4	5	5	4	28
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	3	3	4	4	4	22
22	3	3	4	5	4	4	23
23	4	5	3	4	5	4	25
24	3	4	4	4	5	4	24
25	4	4	3	4	3	4	22
26	4	5	4	5	5	5	28
27	3	4	3	4	4	4	22
28	5	5	5	4	5	5	29
29	5	5	4	5	4	5	28
30	5	5	4	5	5	5	29

Tabulasi Data Sampel Variabel Sistem *Reward*

Responden	Sistem <i>Reward</i> (X ₁)				Total X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	
1	4	5	4	4	17
2	4	5	4	5	18
3	4	4	4	3	15
4	4	5	5	4	18
5	4	5	4	4	17
6	4	4	5	4	17
7	5	5	4	5	19
8	5	5	5	4	19
9	4	5	4	4	17
10	4	5	5	4	18
11	4	5	4	4	17
12	3	4	3	3	13
13	4	5	4	5	18
14	3	5	3	3	14
15	3	4	3	4	14
16	5	5	4	4	18
17	4	5	4	4	17
18	4	5	4	4	17
19	3	4	3	3	13
20	4	4	3	3	14
21	5	5	5	4	19
22	3	5	3	4	15
23	4	5	4	4	17
24	3	4	3	3	13
25	4	4	3	3	14
26	5	5	4	4	18
27	5	5	5	4	19
28	5	5	4	4	18
29	4	4	5	4	17
30	4	5	5	5	19

Tabulasi Data Sampel Variabel Budaya Kerja

Responden	Budaya Kerja (X ₂)						Total X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
1	4	4	5	5	5	5	28
2	4	4	3	3	4	4	22
3	5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	4	23
5	3	4	4	5	4	4	24
6	5	4	4	5	5	4	27
7	3	3	4	4	4	3	21
8	4	3	3	3	5	4	22
9	5	5	5	4	5	5	29
10	4	4	5	4	4	4	25
11	4	4	4	4	5	4	25
12	4	4	5	5	4	5	27
13	3	4	4	3	4	4	22
14	5	5	4	4	5	5	28
15	4	4	4	3	4	4	23
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	4	5	5	4	28
18	4	3	3	4	4	3	21
19	5	5	5	4	5	5	29
20	4	5	4	4	5	4	26
21	5	4	5	4	5	5	28
22	5	3	3	4	4	3	22
23	5	5	5	5	5	4	29
24	5	5	5	5	4	5	29
25	4	3	4	3	4	4	22
26	3	4	4	3	4	4	22
27	4	3	4	4	4	4	23
28	5	4	5	5	5	5	29
29	4	4	3	4	4	4	23
30	5	5	4	5	5	5	29

Lampiran 0 6 Tabulasi Data Sampel Besar

Tabulasi Data Sampel Variabel Produktivitas Kerja

Responden	Produktivitas Kerja (Y)						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	5	4	4	4	5	27
2	3	4	4	4	5	4	24
3	4	4	5	5	5	5	28
4	5	5	5	4	5	3	27
5	5	4	5	5	5	4	28
6	3	4	4	4	5	4	24
7	5	5	4	4	4	5	27
8	5	4	4	4	4	3	24
9	5	4	5	4	4	4	26
10	5	5	4	5	5	5	29
11	3	4	4	4	4	4	23
12	4	4	4	5	4	3	24
13	5	4	5	5	5	5	29
14	3	4	5	5	4	4	25
15	4	5	5	4	4	5	27
16	4	3	5	5	4	3	24
17	5	4	4	4	5	5	27
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	3	4	4	5	4	25
20	4	4	5	5	5	5	28
21	3	5	5	5	5	3	26
22	5	4	5	5	5	4	28
23	3	4	4	5	5	5	26
24	4	4	5	4	4	4	25
25	5	3	5	5	5	5	28
26	5	3	4	4	5	5	26
27	3	4	5	4	4	4	24
28	4	4	5	5	4	5	27
29	5	5	5	4	5	4	28
30	3	5	5	4	5	5	27
31	3	4	4	4	5	4	24
32	4	4	4	4	5	5	26
33	3	4	5	5	4	4	25
34	4	4	4	5	4	4	25
35	5	5	5	4	5	5	29

Tabulasi Data Sampel Variabel Sistem *Reward*

Responden	Sistem <i>Reward</i> (X ₁)				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	Total X ₁
1	5	5	4	5	19
2	4	5	4	5	18
3	5	4	5	4	18
4	5	5	4	3	17
5	4	5	5	5	19
6	4	5	5	4	18
7	5	5	4	4	18
8	4	4	5	3	16
9	5	4	4	4	17
10	4	5	5	5	19
11	4	5	4	4	17
12	4	4	5	4	17
13	5	5	4	4	18
14	4	5	4	5	18
15	4	4	5	5	18
16	4	4	4	4	16
17	5	5	5	4	19
18	5	5	5	5	20
19	4	4	5	4	17
20	4	4	5	4	17
21	5	4	4	3	16
22	5	5	4	5	19
23	4	4	5	5	18
24	4	4	5	4	17
25	5	4	4	4	17
26	4	4	5	4	17
27	4	5	4	3	16
28	5	5	4	4	18
29	4	5	5	4	18
30	4	4	4	5	17
31	4	5	4	4	17
32	4	5	5	5	19
33	4	4	4	3	15
34	5	4	4	4	17
35	4	5	5	4	18

Tabulasi Data Sampel Variabel Budaya Kerja

Responden	Budaya Kerja (X ₂)						Total X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	
1	5	3	4	5	5	4	26
2	3	4	4	3	4	5	23
3	5	4	5	3	4	4	25
4	5	4	4	5	5	3	26
5	5	5	5	4	4	5	28
6	5	4	5	3	5	4	26
7	3	5	5	4	5	5	27
8	3	4	4	3	4	5	23
9	4	4	4	4	5	4	25
10	5	4	5	4	5	5	28
11	5	4	5	3	4	4	25
12	4	4	5	3	4	3	23
13	5	5	5	4	5	5	29
14	4	4	4	3	4	4	23
15	5	5	4	3	4	4	25
16	5	5	4	4	4	4	26
17	4	4	4	3	4	5	24
18	5	5	5	4	5	4	28
19	4	4	4	3	5	5	25
20	4	4	5	4	4	5	26
21	5	4	4	3	4	4	24
22	5	4	4	4	5	5	27
23	4	4	4	3	5	4	24
24	4	5	4	4	4	5	26
25	5	5	5	4	5	3	27
26	3	3	5	3	4	5	23
27	4	4	5	4	5	4	26
28	5	4	5	4	5	5	28
29	4	5	4	3	5	4	25
30	4	3	4	3	4	4	22
31	5	3	4	4	4	3	23
32	4	4	5	5	4	5	27
33	5	5	4	3	4	4	25
34	4	5	4	4	5	3	25
35	3	5	5	4	5	3	25

Lampiran 07 Hasil Uji Validitas

1) Variabel Produktivitas Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	21.13	5.637	.660	.832
Y.2	21.17	5.523	.719	.819
Y.3	21.57	5.978	.703	.823
Y.4	20.93	6.616	.608	.842
Y.5	21.00	5.931	.572	.850
Y.6	21.03	6.516	.695	.831

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total Produktivitas Kerja
Y.1	Pearson	1	.570**	.574**	.561**	.358	.560**	.789**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.001	.052	.001	.000
Y.2	Pearson	.570**	1	.490**	.421*	.658**	.604**	.827**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001		.006	.020	.000	.000	.000
Y.3	Pearson	.574**	.490**	1	.516**	.566**	.589**	.801**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001	.006		.004	.001	.001	.000
Y.4	Pearson	.561**	.421*	.516**	1	.308	.666**	.712**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001	.020	.004		.098	.000	.000
Y.5	Pearson	.358	.658**	.566**	.308	1	.334	.726**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.052	.000	.001	.098		.072	.000
Y.6	Pearson	.560**	.604**	.589**	.666**	.334	1	.775**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.072		.000
N		30	30	30	30	30	30	30

Total	Pearson	.789**	.827**	.801**	.712**	.726**	.775**	1
Produkt	Correlation							
ivitas	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Kerja	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Variabel Sistem Reward

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12.60	2.248	.633	.741
X1.2	11.93	2.823	.590	.773
X1.3	12.63	2.033	.651	.738
X1.4	12.73	2.409	.629	.743

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total Sistem Reward
X1.1	Pearson	1	.476**	.625**	.433*	.812**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.017	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson	.476**	1	.398*	.621**	.732**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.008		.029	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson	.625**	.398*	1	.535**	.839**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.029		.002	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson	.433*	.621**	.535**	1	.795**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson	.812**	.732**	.839**	.795**	1
Sistem	Correlation					
Reward	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Variabel Budaya Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21.07	6.547	.583	.826
X2.2	21.27	6.202	.685	.805
X2.3	21.20	6.441	.622	.818
X2.4	21.27	6.409	.560	.833
X2.5	20.90	7.197	.618	.823
X2.6	21.13	6.464	.716	.801

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total Budaya Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.490**	.316	.459*	.561**	.463*	.726**
	Sig. (2-tailed)		.006	.089	.011	.001	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.490**	1	.520**	.428*	.535**	.642**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.006		.003	.018	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.316	.520**	1	.488**	.357	.696**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.089	.003		.006	.053	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.459*	.428*	.488**	1	.412*	.385*	.720**
	Sig. (2-tailed)	.011	.018	.006		.024	.036	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.561**	.535**	.357	.412*	1	.514**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.053	.024		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.463*	.642**	.696**	.385*	.514**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)							
	N	30	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.036	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson	.726**	.800**	.754**	.720**	.716**	.810**	1
Budaya	Correlation							
Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 08 Hasil Uji Reliabilitas

1) Variabel Produktivitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	6

2) Variabel Sistem *Reward*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	4

3) Variabel Budaya Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	6



Lampiran 09 *Output* SPSS Analisis Jalur

Output Analisis Jalur Korelasi Pengaruh Sistem *Reward* dengan Budaya Kerja

Correlations

		Sistem Reward	Budaya Kerja
Sistem Reward	Pearson Correlation	1	.420*
	Sig. (2-tailed)		.012
	N	35	35
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.420*	1
	Sig. (2-tailed)	.012	
	N	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.430	4.499		2.985	.005
	Sistem Reward	.680	.256	.420	2.659	.012

a. Dependent Variable: Budaya Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.420 ^a	.176	.152	1.62774

a. Predictors: (Constant), Sistem Reward

Output Analisis Jalur Korelasi Sistem *Reward* dan Budaya Kerja dengan Produktivitas Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.937	4.318		.912	.369
	Sistem Reward	.745	.240	.446	3.106	.004
	Budaya Kerja	.365	.148	.354	2.462	.019

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Output Analisis Jalur Korelasi Sistem *Reward* ke Produktivitas Kerja Melalui Budaya Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.676 ^a	.456	.423	1.38627

a. Predictors: (Constant), Budaya Kerja , Sistem Reward

Lampiran 10 *Output* SPSS Uji Bootstrapping

Run MATRIX procedure:

***** PROCESS Procedure for SPSS Version 4.2 *****

Written by Andrew F. Hayes, Ph.D. www.afhayes.com
Documentation available in Hayes (2022). www.guilford.com/p/hayes3

Model : 4

Y : Y

X : X1

M : X2

Sample

Size: 35

OUTCOME VARIABLE:

X2

Model Summary

	R	R-sq	MSE	F	df1	df2	p
	.4201	.1765	2.6495	7.0718	1.0000	33.0000	.0120

Model

	coeff	se	t	p	LLCI	ULCI
constant	13.4303	4.4988	2.9853	.0053	4.2773	22.5833
X1	.6796	.2555	2.6593	.0120	.1596	1.1995

OUTCOME VARIABLE:

Y

Model Summary

	R	R-sq	MSE	F	df1	df2	p
	.6756	.4565	1.9218	13.4374	2.0000	32.0000	.0001

Model

	coeff	se	t	p	LLCI	ULCI
constant	3.9368	4.3179	.9117	.3687	-4.8587	12.7322
X1	.7450	.2398	3.1062	.0040	.2564	1.2335
X2	.3649	.1483	2.4616	.0194	.0630	.6669

***** TOTAL EFFECT MODEL *****

OUTCOME VARIABLE:

Y

Model Summary

	R	R-sq	MSE	F	df1	df2	p
	.5946	.3536	2.2164	18.0483	1.0000	33.0000	.0002

Model

	coeff	se	t	p	LLCI	ULCI
constant	8.8380	4.1147	2.1479	.0392	.4665	17.2095
X1	.9930	.2337	4.2483	.0002	.5174	1.4685

***** TOTAL, DIRECT, AND INDIRECT EFFECTS OF X ON Y *****

Total effect of X on Y

Effect	se	t	p	LLCI	ULCI
.9930	.2337	4.2483	.0002	.5174	1.4685

Direct effect of X on Y

Effect	se	t	p	LLCI	ULCI
.7450	.2398	3.1062	.0040	.2564	1.2335

Indirect effect(s) of X on Y:

	Effect	BootSE	BootLLCI	BootULCI
X2	.2480	.1293	.0296	.5352

***** ANALYSIS NOTES AND ERRORS *****

Level of confidence for all confidence intervals in output:
95.0000

Number of bootstrap samples for percentile bootstrap confidence intervals:
5000

----- END MATRIX -----



Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian





Lampiran 12 Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Putu Ira Sriwahyuni lahir di Desa Bakung, Sukasada pada tanggal 4 Mei 2004. Penulis merupakan putri pertama dari pasangan Bapak I Made Sudarmayasa dan Ibu Ni Ketut Rediani. Penulis berkebangsaan Indonesia, beragama Hindu, dan berdomisili di Lingkungan Bakung, Sukasada, Kecamatan Sukasada, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Pendidikan formal penulis dimulai di TK Kumara Bhuana dan lulus pada tahun 2010. Selanjutnya penulis menempuh Pendidikan di SD Negeri 2 Sukasada dan lulus pada tahun 2016, SMP Negeri 1 Sukasada pada tahun 2019, serta SMK Negeri 1 Singaraja pada tahun 2022. Pada tahun yang sama, penulis melanjutkan pendidikan ke Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Program Studi Manajemen (S1), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Selama menempuh Pendidikan di perguruan tinggi penulis aktif dalam organisasi kemahasiswaan. Penulis merupakan anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Hubungan Internasional dan Kebudayaan Mancanegara Universitas Pendidikan Ganesha selama dua periode (2023-2025) dan pada periode pertama dipercaya sebagai Anggota Koordinator Wilayah Filipina. Pada periode kedua dipercaya sebagai Wakil Koordinator Divisi Logistik dan Inventory. Penulis juga berkesempatan bertugas sebagai *Liaison Officer* (LO) di Universitas Pendidikan Ganesha dalam kegiatan mahasiswa Holy Cross Of Davao College dan Workshop *<Wellbeing for You and Your Community>* pada tahun 2023.