

DETERMINAN MINAT BEKERJA KE LUAR NEGERI (STUDI PADA MASYARAKAT KABUPATEN JEMBRANA)

Oleh

Ni Kadek Intan Sanjiwani, NIM 2217011023

Jurusan Ekonomi dan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi minat masyarakat Kabupaten Jembrana untuk bekerja ke luar negeri serta menentukan faktor yang paling dominan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis faktor. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu masyarakat Kabupaten Jembrana yang mengikuti LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) dengan jumlah sampel 92 orang responden yang dihitung menggunakan rumus *Slovin*. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada masyarakat yang mengikuti LPK di Kabupaten Jembrana. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis faktor. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor ekonomi, sosial, lingkungan, demografi, dan individu memengaruhi minat bekerja ke luar negeri. Faktor sosial menjadi faktor yang paling dominan, terutama karena dukungan sosial, lingkungan sosial, perbedaan tingkat upah, keterbatasan lapangan kerja, dan keinginan meningkatkan kesejahteraan hidup. Selain itu, dukungan lingkungan sosial, tingkat pendidikan, usia produktif, dan motivasi pribadi turut memengaruhi keputusan masyarakat untuk bekerja ke luar negeri. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pemerintah dalam merumuskan kebijakan ketenagakerjaan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Jembrana.

Kata kunci: determinan, minat bekerja, tenaga kerja luar negeri, faktor ekonomi, kabupaten jembrana

***DETERMINANTS OF INTEREST IN WORKING ABROAD
(A STUDY OF THE COMMUNITY OF JEMBRANA REGENCY)***

By

Ni Kadek Intan Sanjiwani, Student ID 2217011023

Department of Economics and Accounting

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors influencing the interest of the people of Jembrana Regency in working abroad and to identify the most dominant factor. The study employed a quantitative approach using factor analysis. The population consisted of residents of Jembrana Regency who participated in Job Training Institutes (Lembaga Pelatihan Kerja/LPK). A sample of 92 respondents was determined using the Slovin formula. Data were collected through questionnaires distributed to participants enrolled in LPKs in Jembrana Regency. The data were analyzed using factor analysis. The results indicate that economic, social, environmental, demographic, and individual factors influence people's interest in working abroad. Among these, the social factor emerged as the most dominant, primarily due to social support, the surrounding social environment, wage differentials, limited domestic employment opportunities, and the desire to improve living standards. In addition, the social environment, educational attainment, productive age, and personal motivation also contribute to individuals' decisions to seek employment abroad. The findings of this study are expected to provide valuable input for the government in formulating employment policies and improving the quality of human resources in Jembrana Regency.

Keywords: *determinants, interest in working abroad, overseas employment, economic factors, Jembrana Regency*