

PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 2 MARGA

Oleh :

Ni Komang Manik Damayanti, NIM. 2017011052

Program Studi Pendidikan Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 2 Marga. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini kausal dan jenis data yang digunakan bersifat kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode berupa kuesioner. Jumlah populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh guru di SMP Negeri 2 Marga sebanyak 48 orang dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non probability sampling dengan sampling jenuh sebanyak 48 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan nonprobability sampling dengan sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis t dan uji hipotesis F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, (2) Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru, (3) Kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil regresi linier berganda dengan nilai X_1 sebesar 0,131 yang berarti semakin meningkat variabel X_1 maka akan mengakibatkan variabel Y meningkat dan nilai X_2 sebesar 0,169 yang berarti semakin meningkat variabel X_2 maka akan mengakibatkan variabel Y meningkat. Hasil uji t variabel kepemimpinan kepala sekolah memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang memiliki arti bahwa H_1 diterima dan hasil uji t variabel motivasi kerja memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang memiliki arti bahwa H_2 diterima, serta hasil uji F memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang memiliki arti bahwa H_3 diterima.

Kata Kunci : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

THE EFFECT OF PRINCIPAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMP NEGERI 2 MARGA

By:

Ni Komang Manik Damayanti, Student ID. 2017011052
Economic Education Study Program

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of principal leadership and work motivation on teacher performance at SMP Negeri 2 Marga. This research employed a causal research design with a quantitative approach. The data were collected using a questionnaire. The population consisted of all 48 teachers at SMP Negeri 2 Marga. The sampling technique used was non-probability sampling with a saturated sampling method, resulting in a total sample of 48 respondents. The data were analyzed using multiple linear regression analysis, classical assumption tests, t-test, and F-test. The results indicate that: (1) principal leadership has a positive and significant effect on teacher performance; (2) work motivation has a positive and significant effect on teacher performance; and (3) principal leadership and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance. The regression coefficient of principal leadership (X_1) was 0.131, while the regression coefficient of work motivation (X_2) was 0.169. The t-test significance values for both variables were 0.000 (<0.05), indicating that H_1 and H_2 were accepted. The F-test significance value was also 0.000 (<0.05), indicating that H_3 was accepted.

Keywords: *Principal Leadership, Work Motivation, Teacher Performance.*