

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmed, I., Nawaz, M. M., Iqbal, N., Ali, I., Shaukat, Z., & Usman, A. (2010). Effects of motivational factors on employees job satisfaction a case study of University of the Punjab, Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5(3), 70.
- Aliya, Ghinayati Rodhiyatu, and Romat Saragih. 2020. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 4(3): 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>.
- Alvionita, Shinta, and Marhalinda Marhalinda. 2024. "Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan." *Ikraith-Ekonomika* 7(2): 112–21.
- Ardianti, P. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Effect of Work Motivation Compensation, and Work Environment on Employee Work Satisfaction. 8(1), 13-31.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenandamedia Grup.
- Chatterjee, I., & Chattopadhyay, M. (2015). The impact of motivational factors on job satisfaction of public and private sector bank employees. *International Journal of Science Technology and Management*, 4(1), 51–58.

Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107– 119.

Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, M.2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta

Hasibuan, Malayu S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (Studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), pp-100.

Lumentut, M.D.S. dan L.O.H. Dotulong. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*. 3(1): 74-85.

Mangkunegara, A. P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mappamiring. 2020. “Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar.” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 10(2): 86–92.

Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

Management Analysis Journal, 1–12.

Paendong, J., E. Sentosa, dan Sarpan. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 15(2): 33-49.

Priansa, Donni J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV Alfabeta.

Rivai, V. dan E.J. Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*. 16th Edition. Pearson. New Jersey.

Salunke, G. (2015). *Work Environment and Its Effect on Job Satisfacyion in Cooperative Sugar Factories in Maharashtra, India*. Abhinav Publication, 4(5), 21-31. Retrieved from www.abhinavjournal.com.

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal*

Stie Semarang (Edisi Elektronik), 11(1), 52-65.

Sudaryo, Y. Ariwibowo, A, & Sofiati, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: Andi (Anggota IKAPI).

Sugiono, E. dan R.M. Pratista. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama. Oikonomia: Jurnal Manajemen. 14(2): 43-58.

Sugiyono, (2012). Metodologi Penelitian Administrasi, Cetakan ke-7, Penerbit Alfabeta Badung.

Sugiyono. 2007. Metodologi Penelitian Bisnis. Edisi X. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :Alfabeta, CV.

Sujarweni, Wiratna. 2015. SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Baru Press

Sunyoto, D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Buku Seru.

Sutrisno, Edy.(2010). Budaya Organisasi. Jakarta: Kencana.

Tannady, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). Expert.

Umar, Husein. 2004. Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis. Cet keenam, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Uno, H. B. (2021). Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan. Bumi Aksara.

Wibowo. 2015. Perilaku Dalam Organisasi Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo, S. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar.

Wursanto, L. (2009). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Andi Offset.

Zulher, Zulher. 2020. “ANALISIS ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota).” Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi 6(2): 99–105.

