

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi) : Jurnal of Economics and Business | Vol.1 No.1
- Aji, M. (2018). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intention to Leave (Studi pada karyawan PT. Telkomsel Branch Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Ariyanti, N. P. S., & Suartina, I. W. (2021). “Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar.” *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1119–1129.
- Damar, A., Yasa, S., & Sitiari, W. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap *Intention to Leave* pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 1–13. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.202.1-13>
- Dewi, D. A. P. A. C., & Jana Susila, G. P. A. (2021). Peran kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 11(1), 155–166.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Karimah, V. N., & Aslamiah, S. (2024). Pengaruh Job Insecurity, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3405–3417. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.4545>
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, I. W., & Jana Susila, G. P. A. (2021). Pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, teknologi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9.
- Kurniawati, A. (2019a). Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT . Norgantara Prima Perkasa Semarang. *Skripsi*, 1–105.
- Kurniawati, A. (2019b). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Norgantara Prima Perkasa Semarang*. Universitas Semarang.
- Li, Y. T., Chen, S. J., Lin, K. J., Ku, G. C. M., Kao, W. Y., & Chen, I. S. (2023). Relationships among Healthcare Providers’ Job Demands, Leisure Involvement, Emotional Exhaustion, and Leave Intention under the COVID-19 Pandemic. *Healthcare (Switzerland)*, 11(1). <https://doi.org/10.3390/healthcare11010056>

- Lutfiyah, K. W. (2022). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Kerja Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Moderator (Studi Kasus Pada Perawat Puskesmas Se Kabupaten Malang)*. Universitas Islam Raden Rahmad Malang.
- Luthan, F. (2008). *Organitational Behaviour. Eleventh Edition*. Mc Graw Hill.
- Manuaba, I. B. N. S., Rahmawati, P. I., & Suarmanayasa, I. N. (2025). The influence of talent management and work motivation on the performance of non-PNS government employees at Ganesha University of Education. *International Journal of Economics Development Research*, 5(2), 411–426.
- Mathis, R., & Jackson, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku I. Penerjemah Sadeli dan Bayu*. Salemba Empat.
- Novita, D., & Dewi, P. P. (2021). Pengaruh Pengaruh Job Insecurity Dan *Intention to Leave* Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 343–351. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.13>
- Nurrahman, A. R. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Studi Kasus Di Pt Terminal Teluk Lamong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1–17.
- Prajogo, W. (2019). The relationship among emotional exhaustion, job satisfaction, performance, and *Intention to Leave*. *Advances in Management & Applied Economics*, 9(1), 1792–7552.
- Praptadi, P. A. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Kelelahan Emosional Terhadap Intention to Leave*. 6(6), 2876–2903.
- Putra, I. G. A. P., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2790. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p16>
- Putri, N. M. C. P., & Ni Made Suci. (2025). Pengaruh kompensasi, komitmen kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bali Zoo di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 8(2).
10. Putri, N. M. C. P., & Suci, N. M. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Pertenunan Artha Dharma melalui Kesejahteraan Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2)
- Putri, P. A., Simon, Z. Z., & Zain, E. (2023). Pengaruh Kompensasi, Job Insecurity Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan CV XYZ). *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(1), 50–61. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i1.2709>
- Robbins, S. ., & Judge, T. . (2006). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empat.

- Rohmawati, A., Dwiyantri, R., Nur'aeni, & Faisal Hamzah, I. (2022). Job insecurity and emotional exhaustion on turnover intention of health workers in Islamic Hospital Purwokerto. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 17(2), 60–71. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v17i2.9469>
- Roy, V., & Aubert, B. (1999). A Resource Based View of the Information Systems Sourcing Mode. *Cirano*, 1–16.
- Salrianto, M. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kelelahan Emosional Dan Organization Justice Terhadap Intention to Leave Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Pasir Pengaraian*. 7(1), 50–59.
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Setiawan, N. D., Muttaqijn, M. I., & Hadiwijaya, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 327–334. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.4162>
- Suarmanayasa, I Nengah I. N., & Anwar, A. (2023). "Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal terhadap Stres Kerja pada Pekerja Krematorium desa Adat Buleleng". *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*. LPPM Undiksha. Vol.5,
- Suparyawan, I. W. E. J., & Suarmanayasa, I. N. (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Sari Harta Utama. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3).
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3, 451–473.
- Syadilla, R. P. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Moderating*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Wahyudi, I., Nurmalasari, A., Bikorin, B., Akmal, M., & Primartono, Y. R. (2024). Kajian Literatur : Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>
- Waluyo. (2009). *Psikologi Industri*. Akademia Permata.
- Mahaputra, K. A., & Widiastini, N. M. A. (2022). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 384-392. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v4i3.36756>

- Widiastini, N. M. A., & Rahmawati, P. I. (2025). Enhancing Employee Satisfaction through Cultural, Motivational, and Environmental Drivers: A Case Study of PLN ULP Singaraja. *International Journal of Economics Development Research*, 6.
- Widayanti, L. J., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Moulding Kayu PT Adi Karya Graha Mulya. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 47-55. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v3i1.29510>
- Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Worang, B. A. J., & Mujiati, N. W. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Karyawan Terhadap Turnover Intention Dengan Lingkungan Kerja Fisik Sebagai Moderasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 9(5), 1758–1777.

