

**PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



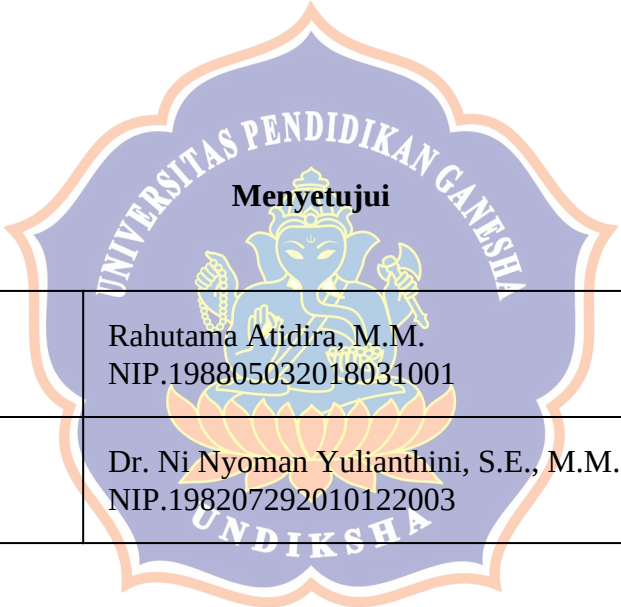
**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN

	
Menyetujui	
Pembimbing I	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Pembimbing II	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Skripsi oleh Ni Putu Eva Widyaningsih ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 04 Agustus 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. NIP.198502202010121007
Anggota	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001
Anggota	Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. NIP.198207292010122003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Peran Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 6 Agustus 2026



Ni Putu Eva Widyaningsih
NIM. 2217041176

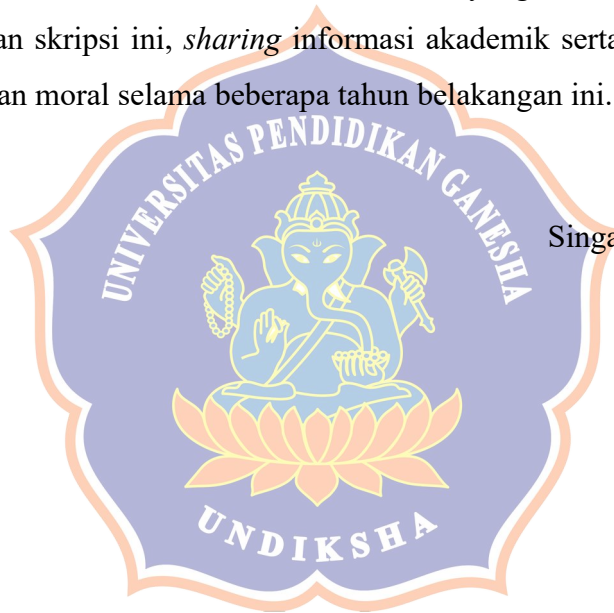
PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Peran Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Prof. Dr. Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. Ak, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Rahutama Atidira, M.M., selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, saran, dan masukan yang sangat bermanfaat selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Ni Nyoman Yulianthini, S.E, M.M., selaku Pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, saran, dan masukan yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran, masukan, dan koreksi yang membangun sehingga skripsi ini dapat disusun dengan lebih baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan.

9. Pihak Bappeda Kabupaten Buleleng yang telah memberikan izin, bantuan, serta kerja sama kepada penulis selama proses pelaksanaan penelitian hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
10. Pihak Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng yang telah memberikan izin, bantuan dan kerja sama kepada penulis selama proses penelitian hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
11. Ibu I Gusti Ayu Muter Novianti dan Bapak I Wayan Sudana selaku orang tua dan donatur utama penulis yang senantiasa memberikan dukungan baik secara materi dan moral selama 4 tahun perjalanan perkuliahan Penulis.
12. Rekan-rekan sejawat: Vina Anggelita, Aristia, Tania Noviana, Dwi Rismayuni, Pian Siani, dan Utami Kartika yang senantiasa kebersamai penulisan skripsi ini, *sharing* informasi akademik serta yang memberikan dukungan moral selama beberapa tahun belakangan ini.



Singaraja, 21 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	viii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN LITERATUR.....	11
2.1 Kinerja.....	11
2.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.2 Indikator Kinerja.....	12
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Indikator Disiplin	15
2.3 Komitmen Organisasional.....	16
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasional	16

2.3.2 Indikator Komitmen Organisasional.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	22
2.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	22
2.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja.....	22
2.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	23
2.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional.....	23
2.6 Kerangka Berpikir.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Rancangan Penelitian.....	27
3.2 Subjek Penelitian dan Populasi.....	28
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	30
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.2 Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Deskripsi Data.....	36
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	39
4.2.1 Uji Normalitas.....	39
4.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	40
4.3 Uji Hipotesis.....	41

4.3.1 Uji Hipotesis Pertama	41
4.3.2 Uji Hipotesis Kedua.....	42
4.3.3 Uji Hipotesis Ketiga.....	42
4.3.4 Uji Hipotesis Keempat.....	43
4.4 Koefisien Determinasi.....	45
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	46
4.5.2 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai	48
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	50
4.5.4 Peran Komitmen Organisasional dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	52
4.7 Implikasi.....	54
BAB V PENUTUP	57
5.1 Rangkuman.....	57
5.2 Simpulan.....	59
5.3 Saran.....	59
5.3.1 Bagi Instansi Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng.....	59
5.3.2 Bagi Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng.....	60
5.3.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	60
DAFTAR RUJUKAN	62
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	32
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas	33
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Dan Jenis Kelamin	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Dan Departemen.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Dan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.4 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedasitas	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Hipotesis 1 dan 2	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis Ketiga.....	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4.1 Hasil Hipotesis	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Izin Penelitian Lokasi Uji Validitas dan Reliabilitas.....	67
Lampiran 02. Surat Izin Penelitian Utama.....	68
Lampiran 03. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 04. Tabulasi Data Validitas dan Reliabilitas	72
Lampiran 05. Tabulasi Data Utama.....	73
Lampiran 06. Hasil Uji Penelitian.....	75
Lampiran 07. Dokumentasi.....	80

