

DAFTAR RUJUKAN

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (A. Ihdina (ed.))*. UISU Press Biro Rektor UISU Lt. 1 Jl. Sisingamangraja, Teladan, Medan.
- Amri, A., Ramadhi, & Ramdani, Z. (2021). Effect of organizational commitment, work motivation, and work discipline on employee performance (Case study: PT PLN [Persero] P3B Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*, 2(1), 88–99. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Andwika, I. G. A. S. & Suarmanayasa, I. N. (2025). *Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan SPX Buleleng Hub* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Anggara, A. A. K. T., & Ruslan, S. (2021). The effect of training, work discipline, and organizational commitment on employee performance at the building plant T department of a tire company in Banten. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(3), 413–431. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i3>
- Ardiswari, K. R. D., & Mayasari, N. M. D. A. (2026). Pengaruh perilaku cyberloafing dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kontrak pada lingkungan Kantor Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 39–48.
- Badan Kepegawaian Negara. (2025). *Predikat kinerja ASN: Pengertian, tujuan, dan kriteria penilaian*. Kantor Regional VII Badan Kepegawaian Negara. Diakses 27 April, 2026 dari <https://palembang.bkn.go.id/predikat-kinerja-asn-pengertian-tujuan-dan-kriteriapenilaian/>
- Bangun, N. F. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional PT Perkebunan Nusantara XIII Kantor Direksi. *Jurnal Universitas Tanjungpura*.
- Basem, Z., Zulher, Yusril, M., & Pangestika, N. D. (2022). Analysis of discipline, organizational commitment, work environment, and their effect on employee performance at PT Adhiyasa Bangkinang. *Influence: International Journal of Science Review*, 4(2), 11–22.

- Buana, Y. S., Fahraini, & Nasution, E. (2020). Pengaruh keterampilan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Arengka Auto Mall Pekanbaru. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen dan Bisnis*, 1, 81–90. <http://www.jrm2b.pascabangkinang.ac.id/index.php/jrm2b/article/download/9/9>
- Dewi, K. A. W. S., Sujana, I. N., & Zukhri, A. (2018). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Borwita Citra Prima Cabang Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 273–283.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21: Update PLS regresi*. Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (1998). *Metode-metode penilaian kinerja*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-19). Bumi Aksara.
- Hasibuan, R. (2018). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan PT Garuda Area Jaya Batam. *Bening: Prodi Manajemen*.
- Herminingsih, A., & Immanuel. (2022). Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan. *Teropong: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 11(3), 136–146. <https://doi.org/10.22441/teropong.v11i3.19433>
- Hidayat, B., Ami, S., & Rosita, S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintah Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 55-68.
- Iqbal, I., & Suwanto. (2019). Pengaruh keterampilan kerja dan komitmen profesi terhadap kinerja karyawan Universitas Muhammadiyah Metro. *Jurnal Simplex*, 2(3), 159–174.
- Joseph F. Hair Jr., G. Tomas M. Hult, Christian M. Ringle, & Marko Sarstedt. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Sage Publications.
- Kasmir. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Kaswan. (2017). *Pengembangan sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Kinasih, A. D. S. (2020). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening* (Skripsi). STIE Malangkuçewara.
- Maulana, Andi, M. A., Rivanda, A. K., & Siswanto, N. R. (2024). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial karyawan PT FVS Arthadarma Indonesia. *Cakrawala: Repositori IMWI*, 7(5), 1386–1396.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Sage Publications.
- Muis, M. R., Jufrizen, & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nitisemito, A. S. (2009). *Wawasan studi kelayakan dan evaluasi proyek*. Bumi Aksara.
- Parwata, I. P. (2023). *Kontribusi budaya organisasi, komunikasi organisasi, kompetensi kerja, dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan Undiksha* (Tesis). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Pittaloka, J., & FoEh, J. E. H. J. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen sebagai variabel intervening. *JMPIS (Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial)*, 5(3), 193–202.
- Pratiwi, N. P. R. C. (2025). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Jembrana* (Skripsi). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Priyono. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Zifatama Publisher.
- Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational behavior* (10th ed.; alih bahasa B. Molan). Salemba Empat.

- Sajangbati, I. A. (2013). Motivasi, disiplin, dan kepuasan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 1(4), 667–678.
- Santika, N. (2020). *Hubungan kepemimpinan situasional, disiplin kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja guru SD Gugus IV Kecamatan Buleleng* (Tesis). Universitas Pendidikan Ganesha.
- Seriadnyani, L., Heryanda, K. K., & Suwena, K. R. (2026). Determinasi disiplin kerja, pengawasan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Universitas Pendidikan Ganesha. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 14(1), 185–198. <https://doi.org/10.20527/jwm.v14i1.491>
- Sinarwati, S., Isalman, I., & Putera, A. (2022). The effect of performance management on performance with employee attitudes as intervening at PT Tissan Nugraha Globalindo. *Journal of International Conference Proceedings*, 10(1), 225. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Sudama, I. K. (2022). Komitmen organisasi sebagai mediasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 13(1), 7–17. <https://doi.org/10.22334/jihm.v13i1.215>
- Sugiyono. (2019a). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-1). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-8). Kencana.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya organisasi*. Prenadamedia Group.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 115–125. <https://doi.org/10.46975/ebp.v6i2.489>
- Syukron Jamal, R., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh komitmen dan turnover intention terhadap kinerja karyawan. *Jambura Economic Education Journal*, 3(1), 38–44.
- Waljiyanti, W., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh disiplin kerja, kesejahteraan, dan keadilan organisasional terhadap komitmen organisasi

- karyawan PT DM Baru Retailindo. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(6), 1615–1628.
- Wardhana, Aditya. 2024. *Teori Organisasi di Era Digital*. Jawa Tengah: CV. Eureka Media Aksara.
- Xinshu Zhao, John G. Lynch Jr., & Qimei Chen. (2010). Reconsidering Baron and Kenny: Myths and truths about mediation analysis. *Journal of Consumer Research*, 37(2), 197–206. <https://doi.org/10.1086/651257>
- Yusuf, et., al. 2017. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka.

