

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN



Pembimbing I	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Pembimbing II	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Skripsi oleh KOMANG TRI SUKMA PRATIWI ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 04 Agustus 2026

Dewan Penguji

Ketua	Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M. NIP.199105122023211031
Anggota	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Rahutama Atidira, M.M. NIP.198805032018031001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Menyetujui

Ketua Ujian	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Sekretaris Ujian	Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M NIP.199106072020122017



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.



**Balai Besar
Sertifikasi
Elektronik**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang di jatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 04 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan,



Komang Tri Sukma Pratiwi

NIM. 2217041006



MOTTO

“Hidup harus memiliki tujuan, karena tujuan adalah awal dari setiap pencapaian”

PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas Rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa dukungan moral maupun material dari berbagai pihak. Dengan rasa hormat dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan arahan selama perkuliahan.
6. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Rahutama Atidira, M.M., selaku Pembimbing II yang dengan kesungguhan hati terselesaikannya skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Lingkungan Jurusan Manajemen yang telah membimbing dan mendidik penulis selama menuntut ilmu di bangku perkuliahan.
9. Terima kasih kepada seluruh pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng yang sudah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

10. Dengan penuh rasa syukur dan hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua Bapak Arsana dan Ibu Subening yang selalu memberikan doa, dukungan, semangat, dan kepercayaan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Terutama kepada ibu penulis yang dengan penuh kasih, pengorbanan, dan kerja keras telah mendukung pendidikan penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan S1 dan penyusunan skripsi ini.
11. Terima kasih kepada kakak-kakak penulis, yaitu Mbok Aik, Mbok Epik, Kak Adi, dan Kak Dipa yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta apresiasi kepada penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keponakan tercinta, Shalitta, Sheryl, dan Audrey yang selalu memberikan semangat dan kebahagiaan sehingga menjadi penyemangat bagi penulis.
12. Terima kasih kepada laki-laki yang penulis temui di tahun 2022 (Dandi Hendrawan) yang sampai sekarang menjadi partner favorit penulis yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan motivasi yang tidak pernah habis kepada penulis. Terima kasih telah hadir dan menemani penulis sejak awal perkuliahan hingga berada di titik saat ini. Terima kasih atas kesabaran, perhatian, serta kesediaannya untuk selalu mendampingi penulis dalam setiap proses, termasuk selama penyusunan skripsi ini. Kehadiran, dukungan, dan semangat yang diberikan menjadi salah satu penyemangat bagi penulis untuk terus berproses dan menyelesaikan pendidikan S1 ini.
13. Teruntuk teman SMA penulis, Indah dan Wimas, penulis mengucapkan terima kasih telah saling menguatkan, saling mendukung, dan berjuang bersama untuk menyelesaikan tugas akhir hingga dapat mencapai tahap ini.
14. Terima kasih kepada ‘Lala Lele Lulu’, yaitu Yuli dan Andika yang selalu memberikan hiburan kepada penulis dari SMA hingga saat ini. Meskipun saat ini telah disibukkan dengan kehidupan masing-masing, penulis tetap bersyukur atas kebersamaan yang telah dilalui bersama.
15. Tidak lupa, penulis mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang dan bertahan hingga berada di tahap ini. Terima kasih karena

tetap melangkah dan tidak menyerah meskipun perjalanan yang dilalui tidak selalu mudah dan tidak selalu berjalan lurus. Semoga setiap proses yang telah dilewati menjadi bekal untuk menghadapi perjalanan hidup di masa mendatang.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang peneliti sajikan dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena segala keterbatasan dan kemampuan yang peneliti miliki. Oleh karena itu, demi kesempurnaan skripsi ini, peneliti mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua, khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 26 Juli 2026



Penulis,

DAFTAR ISI

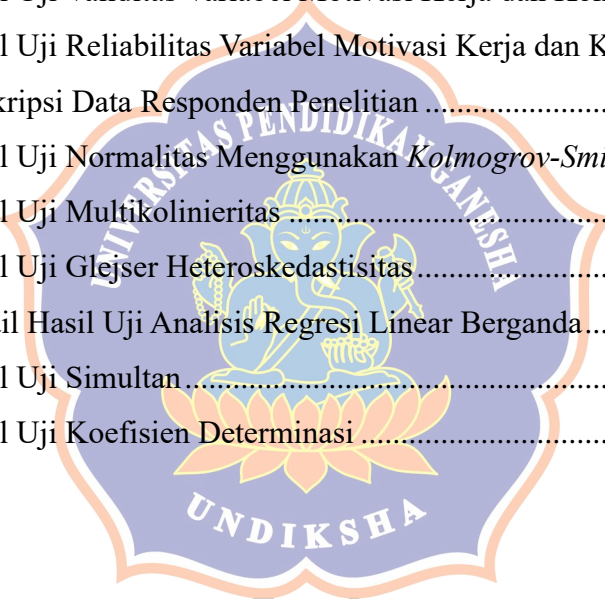
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Pembatasan Masalah penelitian	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	12
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja	12
2.2 Motivasi Kerja	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.2.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	14
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	15
2.3 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	16
2.4 Kompensasi	18
2.4.1 Pengertian Kompensasi	18
2.4.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	19
2.4.3 Indikator Kompensasi	19
2.5 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	20
2.6 Hubungan Antar Variabel	28

2.6.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja...	28
2.6.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	28
2.6.3 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	29
2.7 Kerangka Berpikir	29
2.8 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.2 Rancangan Penelitian	32
3.3 Populasi Penelitian	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	34
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat.....	34
3.4.1.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
3.4.1.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	35
3.4.1.3 Pengujian instrumen Penelitian.....	35
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas.....	36
3.4.2.1 Definisi Operasional Variabel	36
3.4.2.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	38
3.4.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	38
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	40
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	41
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
3.6.3 Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Tempat Penelitian.....	47
4.2 Deskripsi Data	48
4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	49
4.3.1 Uji Normalitas.....	50
4.3.2 Uji Multikolinieritas	52
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53

4.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	55
4.5 Pengujian Hipotesis	56
4.5.1 Hasil Uji Simultan (Uji F)	57
4.5.2 Hasil Uji Parsial (Uji t)	57
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	60
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng	60
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng	64
4.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng	68
4.7 Keterbatasan Penelitian	74
4.8 Implikasi	75
BAB V PENUTUP	79
5.1 Rangkuman	79
5.2 Simpulan	80
5.3 Saran	81
DAFTAR RUJUKAN	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kepegawaian Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Kepuasan Kerja	35
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	36
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	36
Tabel 3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi	37
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Motivasi Kerja dan Kompensasi	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi	39
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi	39
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden Penelitian	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>Kolmogrov-Smirnov Test</i>	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas	54
Tabel 4.5 Detail Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Simultan	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Melalui Grafik Probability Plot	50
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01. Wawancara Awal Penelitian.....	85
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 03. Deskripsi Data Responden.....	97
Lampiran 04. Tabulasi Data Responden	98
Lampiran 05. Hasil Uji Instrumen Penelitian	102
Lampiran 06. Hasil Uji Asumsi Klasik	105
Lampiran 07. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
Lampiran 08. Dokumentasi Penelitian.....	108

