

LAMPIRAN

Lampiran 01. Wawancara Awal Penelitian

No	Narasumber	Rekapan
1	Narasumber ke-1	Motivasi Kerja (X₁) Pertanyaan: Apa yang memotivasi Anda untuk tetap bekerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng? Jawaban: Motivasi saya berasal dari keluarga yang membuat motivasi untuk bekerja meningkat serta kewajiban untuk menjalankan tugas dan amanah pekerjaan dengan sebaik-baiknya. Pertanyaan: Faktor apa yang paling memengaruhi semangat kerja Anda dalam menjalankan tugas sehari-hari? Jawaban: Kalau saya dari faktor lingkungan kerja dan dukungan dari rekan kerja serta atasan. Kalau suasananya enak dan kerja bareng orang-orang yang saling bantu, rasanya kerja juga lebih ringan. Kompensasi (X₂) Pertanyaan: Bagaimana pandangan Anda terhadap kompensasi (gaji dan tunjangan) yang Anda terima saat ini? Apakah sudah sesuai dengan beban kerja Anda? Jawaban: Kalau dibilang sesuai tentu belum sepenuhnya. Kadang karena ada mutasi pegawai, kerjaan dari yang pindah jadi numpuk ke kita. Jadi beban kerja makin banyak tapi kompensasinya tetap sama. Pertanyaan: Apakah kompensasi yang diberikan kantor memengaruhi tingkat kepuasan kerja Anda?

No	Narasumber	Rekapan
		Jawaban: Ya, sangat memengaruhi. Apabila kompensasi yang diberikan sesuai dengan beban kerja, maka pegawai akan merasa lebih puas dan tidak mudah mengeluh dalam bekerja. Kepuasan Kerja (Y) Pertanyaan: Bagaimana Anda menilai hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan? Jawaban: Iya, jelas berpengaruh. Kalau kompensasi yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang kita lakukan, pasti bikin kita lebih puas dan nggak banyak mengeluh waktu kerja. Pertanyaan: Menurut Anda, apakah ada faktor tertentu di lingkungan kerja yang dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai? Jawaban: Menurut saya, adanya sistem penghargaan yang lebih jelas serta pembagian beban kerja yang adil dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai.
2	Narasumber Ke-2	Motivasi Kerja (X₁) Pertanyaan: Apa yang memotivasi Anda untuk tetap bekerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng? Jawaban: Yang bikin saya semangat kerja ya karena bisa meringankan beban keluarga. Selain itu juga udah tanggung jawab saya di sini, jadi mau nggak mau harus dijalani dengan baik. Pertanyaan: Faktor apa yang paling memengaruhi semangat kerja Anda dalam menjalankan tugas sehari-hari?

No	Narasumber	Rekapan
		Jawaban: Kalau saya pribadi, yang paling ngaruh itu ya kompensasi sama lingkungan kerja. Kalau gajinya sesuai dan suasananya enak, pasti semangat kerja juga naik. Kompensasi (X₂) Pertanyaan: Bagaimana pandangan Anda terhadap kompensasi (gaji dan tunjangan) yang Anda terima saat ini? Apakah sudah sesuai dengan beban kerja Anda? Jawaban: Menurut saya sih masih belum terlalu seimbang. Kadang kerjaan banyak banget, apalagi kalau harus turun lapangan, tapi kompensasinya masih sama aja. Pertanyaan: Apakah kompensasi yang diberikan kantor memengaruhi tingkat kepuasan kerja Anda? Jawaban: Iya, jelas berpengaruh. Kalau kompensasinya sesuai sama kerjaan yang saya jalani, saya jadi lebih puas dan kerja juga lebih semangat. Kepuasan Kerja (Y) Pertanyaan: Bagaimana Anda menilai hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan? Jawaban: Kalau motivasi saya tinggi, otomatis kerja juga jadi lebih ringan. Tapi kalau udah capek atau banyak beban, ya motivasi bisa turun dan kerja pun jadi kurang maksimal. Pertanyaan: Menurut Anda, apakah ada faktor tertentu di lingkungan kerja yang dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai?

No	Narasumber	Rekapan
		Jawaban: Kalau menurut saya sih, pembagian kerja yang adil sama penghargaan buat pegawai itu penting banget. Kalau itu diterapkan, pasti semua orang jadi lebih semangat kerja.
3	Narasumber Ke-3	Motivasi Kerja (X₁) Pertanyaan: Apa yang memotivasi Anda untuk tetap bekerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng? Jawaban: Yang memotivasi saya ingin bisa membantu masyarakat secara luas, terutama dalam hal pelayanan pertanahan. Saya merasa pekerjaan ini punya manfaat besar bagi masyarakat, jadi saya berusaha menjalankannya sebaik mungkin. Pertanyaan: Faktor apa yang paling memengaruhi semangat kerja Anda dalam menjalankan tugas sehari-hari? Jawaban: Faktor yang paling memengaruhi semangat kerja saya yaitu keluarga. Kompensasi (X₂) Pertanyaan: Bagaimana pandangan Anda terhadap kompensasi (gaji dan tunjangan) yang Anda terima saat ini? Apakah sudah sesuai dengan beban kerja Anda? Jawaban: Kalau boleh jujur, saya merasa kompensasi yang diterima sejauh ini belum sepenuhnya sesuai dengan beban kerja yang ada. Tugas yang kami jalankan cukup berat, apalagi dengan volume pekerjaan yang tinggi, sementara kompensasi yang diterima belum sepenuhnya mencerminkan usaha yang dikeluarkan.

No	Narasumber	Rekapan
		Pertanyaan: Apakah kompensasi yang diberikan kantor memengaruhi tingkat kepuasan kerja Anda? Jawaban: Menurut saya, kompensasi memang cukup berpengaruh terhadap kepuasan kerja, walaupun tidak selalu menjadi faktor utama. Kadang saya merasa puas dengan pekerjaan meskipun kompensasinya belum sepenuhnya sesuai, tapi di sisi lain, kalau kompensasi yang diberikan adil, tentu bisa menambah semangat dan rasa puas dalam bekerja. Kepuasan Kerja (Y) Pertanyaan: Bagaimana Anda menilai hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan? Jawaban: Menurut saya, motivasi dan kepuasan kerja belum sepenuhnya sejalan. Kadang suasana kerja yang kurang kondusif membuat semangat menurun, meskipun saat motivasi tinggi hasil kerja terasa lebih memuaskan. Pertanyaan: Menurut Anda, apakah ada faktor tertentu di lingkungan kerja yang dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai? Jawaban: Faktor yang bisa meningkatkan motivasi dan kepuasan yaitu suasana kerja yang nyaman, pembagian tugas yang adil, dan adanya penghargaan bagi pegawai berprestasi.
4	Narasumber Ke-4	Motivasi Kerja (X₁) Pertanyaan: Apa yang memotivasi Anda untuk tetap bekerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng?

No	Narasumber	Rekapan
		Jawaban: Memberikan pengabdian dan pelayanan terbaik kepada masyarakat, utamanya masyarakat Kabupaten Buleleng di bidang pertanahan. Pertanyaan: Faktor apa yang paling memengaruhi semangat kerja Anda dalam menjalankan tugas sehari-hari? Jawaban: Kepuasan masyarakat yang terlayani dengan baik merupakan faktor utama yang mempengaruhi saya dalam menjalankan tugas. Kompensasi (X₂) Pertanyaan: Bagaimana pandangan Anda terhadap kompensasi (gaji dan tunjangan) yang Anda terima saat ini? Apakah sudah sesuai dengan beban kerja Anda? Jawaban: Gaji dan tunjangan yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja yang menjadi tanggung jawab saya. Pertanyaan: Apakah kompensasi yang diberikan kantor memengaruhi tingkat kepuasan kerja Anda? Jawaban: Tidak, mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh dan teliti merupakan hal yang mempengaruhi kepuasan saya dalam bekerja. Kepuasan Kerja (Y) Pertanyaan: Bagaimana Anda menilai hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan? Jawaban: Motivasi dalam bekerja menurut saya sangat mempengaruhi tingkat kepuasan dalam melaksanakan pekerjaan. Pertanyaan: Menurut Anda, apakah ada faktor tertentu di lingkungan kerja yang dapat

No	Narasumber	Rekapan
		meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai? Jawaban: Tentu saja ada, salah satunya lingkungan kerja yang <i>supportive</i> dan nyaman meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai.
5	Narasumber Ke-5	Motivasi Kerja (X₁) Pertanyaan: Apa yang memotivasi Anda untuk tetap bekerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng? Jawaban: Yang memotivasi saya adalah lingkungan kerja yang baik, teman/rekan kerja yang kompak, pekerjaan yang sesuai dengan <i>passion</i> saya dan tempat kerja yang dekat dengan <i>home base</i>. Pertanyaan: Faktor apa yang paling memengaruhi semangat kerja Anda dalam menjalankan tugas sehari-hari? Jawaban: Teman/rekan kerja yang kompak/tempat kerja yang dekat dengan <i>home base</i>. Kompensasi (X₂) Pertanyaan: Bagaimana pandangan Anda terhadap kompensasi (gaji dan tunjangan) yang Anda terima saat ini? Apakah sudah sesuai dengan beban kerja Anda? Jawaban: Sudah sesuai dengan beban kerja yang saya kerjakan. Pertanyaan: Apakah kompensasi yang diberikan kantor memengaruhi tingkat kepuasan kerja Anda? Jawaban: Mempengaruhi. Sebagian seorang pegawai tentu hal ini mempengaruhi kepuasan kerja saya meskipun bukan satu-satunya. Kepuasan Kerja (Y)

No	Narasumber	Rekapan
		Pertanyaan: Bagaimana Anda menilai hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan? Jawaban: Hubungannya saling mempengaruhi. Ketika motivasi kerja tinggi maka kepuasan kerja juga tinggi, begitu pula sebaliknya. Pertanyaan: Menurut Anda, apakah ada faktor tertentu di lingkungan kerja yang dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja pegawai? Jawaban: Menurut saya ada yaitu sarana dan prasarana yang baik, rekan kerja yang kompak, dan hal yang tidak bisa saya pungkiri adalah dekat atau kerja di <i>home base</i>.



Lampiran 02. Kuesioner Penelitian



KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
Jalan udayana No. 11, Singaraja, Telepon. (0362) 26830
E-mail : jurusanmanajemen.undiksha@gmail.com

Kepada Yth. Saudara/i

Perihal: Kuesioner

Dengan Hormat,

Dengan tujuan sebagai syarat menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha Program Studi S1 Manajemen, dengan ini saya Komang Tri Sukma Pratiwi bermaksud melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng”.

Dengan ini saya mohon kesediaan Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Data yang Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian saja. Atas kesediaan Saudara/i yang bersedia berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Apakah anda merupakan pegawai PNS/PPPK di Kantor
Pertanahan Kabupaten Buleleng?

IYA

TIDAK

Singaraja, 16 April 2026
Peneliti,

Komang Tri Sukma Pratiwi

Contact Person: 087761468384

A. Identitas Responden

Isilah bagian yang kosong dengan jawaban Anda dan berikan tanda centang (✓) pada kotak pilihan yang sesuai.

1. Nama :
2. Usia :
3. Bagian Seksi : ☐ Sub Bagian Tata Usaha
☐ Seksi Survei dan Pemetaan
☐ Seksi Penetapan Hak dan Pendaftaran
☐ Seksi Penataan dan Pemberdayaan
☐ Seksi Pengadaan Tanah dan Pengembangan
☐ Seksi Pengendalian dan Penanganan Sengketa
4. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
5. Golongan : ☐ PNS (Pegawai Negeri Sipil)
☐ PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja)
6. Masa Kerja :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan apa yang ada di lembar pertanyaan kuesioner dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 CS : Cukup Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

C. Draf Pertanyaan

Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Pengakuan (<i>Recognition</i>)						
1	Pengakuan dari atasan diberikan atas prestasi kerja yang dicapai					
Pekerjaan itu sendiri (<i>The Work Itself</i>)						
2	Pekerjaan yang dilakukan memberikan tantangan dan kepuasan					
Gaji (<i>Salary</i>)						
3	Gaji yang diterima mampu meningkatkan motivasi dalam bekerja					
Hubungan dengan atasan (<i>Supervision</i>)						
4	Atasan memberikan arahan dan dukungan yang jelas dalam pelaksanaan pekerjaan					
Keamanan kerja (<i>Job Security</i>)						
5	Terdapat jaminan keamanan kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng					
Hubungan dengan rekan (<i>Interpersonal Relations</i>)						
6	Hubungan kerja dengan rekan kerja terjalin secara harmonis					

Kompensasi

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Gaji						
1	Gaji yang diterima sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan					
Tunjangan						
2	Tunjangan yang diberikan mampu meningkatkan kesejahteraan pegawai					
3	Menerima tunjangan yang memadai (seperti tunjangan kesehatan, tunjangan keluarga, tunjangan jabatan, atau kinerja).					

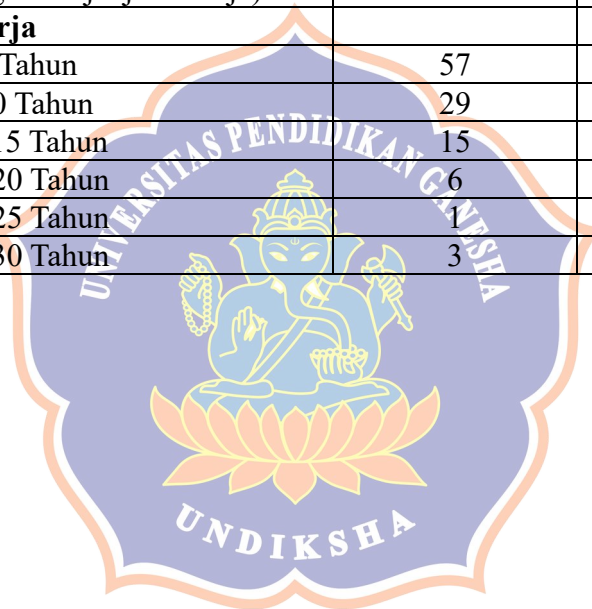
No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Fasilitas kerja						
4	Fasilitas kerja yang disediakan instansi memadai untuk mendukung pelaksanaan tugas					

Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Menyukai pekerjaannya						
1	Pekerjaan yang dilakukan menimbulkan perasaan senang					
Merasa dihargai dan diakui						
2	Kontribusi pegawai mendapatkan penghargaan dari Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng					
Hubungan baik dengan rekan kerja dan atasan						
3	Hubungan kerja antara pegawai, rekan kerja, dan atasan berjalan dengan baik					
Kondisi kerja yang nyaman						
4	Lingkungan kerja memberikan kenyamanan dalam melakukan pekerjaan					
Rasa bangga terhadap pekerjaan						
5	Terdapat rasa bangga menjadi bagian dari Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng					

Lampiran 03. Deskripsi Data Responden

No	Keterangan	N = 106	
		Jumlah	Presentase
Usia			
1	21-30 Tahun	34	32,1%
2	31-40 Tahun	53	50,0%
3	41-50 Tahun	16	13,2%
4	51-60 Tahun	5	4,7%
Jenis Kelamin			
1	Perempuan	47	44,34%
2	Laki-Laki	59	55,66%
Golongan			
1	PNS (Pegawai Negeri Sipil)	41	38,68%
2	PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja)	65	61,32%
Masa Kerja			
1	0-5 Tahun	57	50,0%
2	6-10 Tahun	29	27,4%
3	11-15 Tahun	15	13,2%
4	16-20 Tahun	6	5,7%
5	21-25 Tahun	1	0,9%
6	26-30 Tahun	3	2,8%



Lampiran 04. Tabulasi Data Responden

1. Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi (N = 106 Sampel)

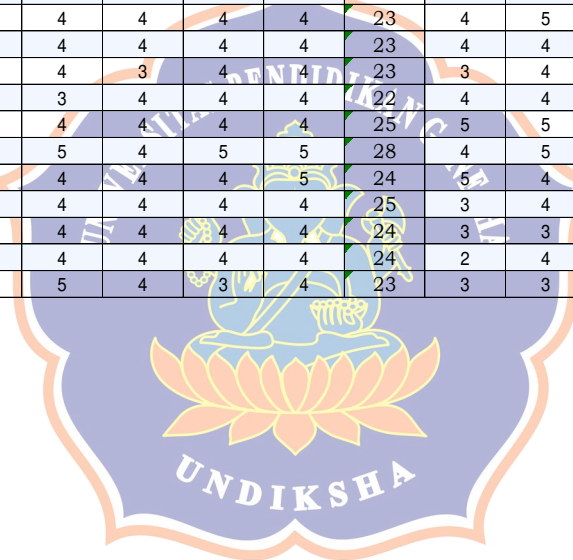
MOTIVASI KERJA (X1)						T.X1	Kompensasi (X2)				T.X2
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
5	4	4	4	4	4	25	4	3	4	4	15
4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	20
3	3	2	3	4	3	18	2	3	3	4	12
4	4	3	3	4	3	21	3	3	4	3	13
5	4	4	4	4	4	25	3	3	4	4	14
3	3	2	3	2	2	15	4	3	3	3	13
2	2	2	2	2	2	12	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	5	25	5	4	4	4	17
4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	4	18
4	4	3	3	4	4	22	4	4	4	4	16
3	3	3	4	4	3	20	4	4	3	3	14
4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	16
4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	4	15
4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	16
3	4	4	4	3	4	22	4	3	4	4	15
2	3	3	2	3	3	16	3	2	2	3	10
4	4	5	4	4	3	24	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	18
3	5	4	4	4	4	24	3	3	3	3	12
4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	4	17
4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	3	15
4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	14
3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	5	17
4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	4	19
5	4	5	4	5	5	28	4	5	5	4	18
3	4	4	4	4	5	24	5	4	5	5	19
4	5	4	4	4	4	25	3	4	3	3	13
4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	13
4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	3	13
4	3	5	4	3	4	23	3	3	4	3	13
4	3	4	3	4	3	21	4	4	4	5	17
3	4	4	3	4	4	22	4	4	4	4	16
4	4	4	3	5	5	25	4	3	4	3	14
4	3	5	4	4	4	24	4	4	4	4	16
5	4	4	4	5	4	26	3	4	3	4	14
5	4	4	3	4	4	24	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
2	2	2	2	4	3	15	4	4	5	4	16
5	4	5	4	5	4	27	4	3	4	4	15
5	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	20
3	3	4	2	3	4	19	4	3	4	4	15
4	4	5	4	4	4	25	3	4	4	4	15
5	5	4	4	5	3	26	5	4	4	5	18
5	5	5	4	4	4	27	4	4	4	4	16
4	4	3	4	4	4	23	5	4	4	4	17
4	5	4	4	4	5	26	4	4	4	4	16
3	3	3	3	3	4	19	2	3	3	4	12
3	3	4	3	3	4	20	3	3	3	4	14
4	5	3	4	4	5	25	4	4	4	4	16
4	5	4	4	4	4	25	3	3	4	3	13
4	3	4	4	4	4	23	2	3	4	4	15
5	3	4	5	4	5	26	5	5	4	4	18
4	3	3	4	3	4	21	3	3	4	3	13
5	4	5	3	3	3	23	4	5	5	5	19
4	3	4	5	4	5	25	4	4	4	3	15
3	4	4	3	4	4	22	4	4	5	4	17
3	4	4	4	4	4	23	3	2	2	4	11
4	4	4	5	5	4	26	3	4	3	3	13
4	4	4	5	4	5	27	4	4	4	3	14
4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	17
3	3	4	3	4	4	21	4	3	4	3	14
5	4	4	4	5	4	26	4	4	4	4	16
4	3	5	3	3	4	22	4	3	3	4	14
5	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	20
4	3	4	4	4	4	23	3	4	4	4	15
4	3	4	4	4	4	22	3	4	4	3	14
4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	16
3	2	3	3	2	3	16	3	3	2	2	10
4	4	4	3	5	4	24	3	3	3	4	13
4	4	5	5	4	4	26	4	5	4	4	17
4	3	3	3	4	4	21	3	3	4	4	14
4	3	4	3	4	3	21	4	5	5	4	18
4	4	5	5	5	5	28	3	3	4	4	14
4	4	4	3	3	3	21	4	3	4	4	15
3	4	4	3	4	3	21	3	4	4	4	15
4	3	3	3	3	4	20	3	4	4	4	15
4	3	4	3	4	4	22	4	4	4	3	15
3	3	4	3	3	4	20	3	4	3	3	13
3	4	4	3	4	3	21	3	4	3	3	13
4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	15
4	3	3	4	3	4	21	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	3	24	4	3	4	3	14
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15
4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	4	16
4	4	3	3	4	3	21	3	3	3	2	11
3	3	4	3	3	3	19	3	4	3	3	13
4	4	5	4	4	2	21	4	4	5	4	17
4	4	3	4	3	4	22	4	3	4	3	14
4	4	4	4	4	3	23	5	4	5	5	19
3	4	4	5	4	3	23	4	3	4	3	14
4	3	4	3	4	3	21	3	4	4	4	15
4	4	3	3	4	3	21	3	3	3	3	12
5	4	5	4	5	4	27	5	4	4	4	17
3	3	3	3	3	3	18	4	4	5	4	17
3	4	3	3	4	3	20	3	4	4	4	15
4	4	4	3	3	3	21	2	3	4	3	12
4	3	3	4	4	3	21	4	4	5	4	17
3	4	4	3	3	3	20	4	3	4	4	15
3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	15
5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	4	19
4	4	4	5	4	5	25	5	4	5	4	18
4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	3	18
4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	15
3	4	5	4	4	5	25	3	5	3	5	16
4	3	3	3	3	3	19	4	4	3	4	15

2. Data Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (N = 106 Sampel)

KEPUASAN KERJA (Y)					
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	T.Y
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21
3	3	3	3	4	16
3	2	3	3	3	14
5	4	5	3	4	21
3	3	3	3	3	15
4	3	2	3	3	15
4	5	4	5	5	23
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	4	17
3	5	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	5	3	5	3	20
4	3	4	5	3	19
4	3	2	2	3	14
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	4	18
5	4	4	5	4	22
4	4	5	3	4	20
4	3	4	3	4	18
4	5	4	3	4	20
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	5	4	4	19
3	4	4	3	5	19
4	4	4	2	4	18
4	4	4	3	5	20
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	2	17
5	4	4	4	4	21
2	3	3	2	3	13
3	4	4	5	4	20
5	5	4	4	5	23
3	3	3	4	4	17
3	4	4	4	4	19
5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	4	22
4	5	4	5	4	22
4	3	4	4	4	19
4	3	4	4	3	18
3	4	4	4	4	19
4	5	4	5	4	22
3	3	3	4	4	17
4	4	3	4	4	19
5	4	4	5	5	23
3	2	4	3	4	16
4	3	4	4	4	19
4	4	3	5	4	20
4	4	4	3	4	19
3	4	3	3	4	17
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	5	23
3	4	3	3	3	16
3	4	4	4	4	18
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19
4	5	3	3	4	19
2	3	2	2	2	11
4	4	3	4	3	18
5	4	4	4	4	21
3	4	5	4	4	20
3	3	4	4	4	18
4	4	5	5	5	23
3	4	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	3	16
4	5	4	4	4	21
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	4	18
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	5	21
4	3	4	4	3	18
3	3	4	5	4	19
3	4	4	3	3	17
4	4	3	3	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	5	4	21
3	3	4	3	4	17
3	4	4	4	4	19
4	4	3	4	4	19
3	3	3	4	4	17
4	4	3	3	3	17
5	4	5	5	4	23
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	2	16
3	4	3	4	4	18
3	3	3	3	4	16
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22
4	4	3	4	4	19
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
5	3	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

3. Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi (N = 30 Sampel)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	T.X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	T.X2
5	4	4	4	4	4	25	4	3	4	4	15
4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	20
3	3	2	3	4	3	18	2	3	3	4	12
4	4	3	3	4	3	21	3	3	4	3	13
5	4	4	4	4	4	25	3	3	4	4	14
3	3	2	3	2	2	15	4	3	3	3	13
2	2	2	2	2	2	12	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	5	25	5	4	4	4	17
4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	4	18
4	4	3	3	4	4	22	4	4	4	4	16
3	3	3	4	4	3	20	4	4	3	3	14
4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	16
4	5	4	4	4	4	25	3	4	4	4	15
4	4	4	5	4	4	25	4	4	4	4	16
3	4	4	4	3	4	22	4	3	4	4	15
2	3	3	2	3	3	16	3	2	2	3	10
4	4	5	4	4	3	24	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	18
3	5	4	4	4	4	24	3	3	3	3	12
4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	4	17
4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	3	15
4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	14
3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	5	17
4	5	4	4	4	4	25	5	5	5	4	19
5	4	5	4	5	5	28	4	5	5	4	18
3	4	4	4	4	5	24	5	4	5	5	19
4	5	4	4	4	4	25	3	4	3	3	13
4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	4	13
4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	3	13
4	3	5	4	3	4	23	3	3	4	3	13



4. Data Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (N = 30 Sampel)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	T.Y
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	5	21
3	3	3	3	4	16
3	2	3	3	3	14
5	4	5	3	4	21
3	3	3	3	3	15
4	3	2	3	3	15
4	5	4	5	5	23
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	4	17
3	5	4	4	5	21
4	4	5	4	4	21
4	5	3	5	3	20
4	3	4	5	3	19
4	3	2	2	3	14
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	4	18
5	4	4	5	4	22
4	4	5	3	4	20
4	3	4	3	4	18
4	5	4	3	4	20
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

Lampiran 05. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

a. Variabel Motivasi Kerja (X₁)

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Motivasi Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.445*	.628*	.558**	.642*	.548**	.797**
	Sig. (2-tailed)		.014	.000	.001	.000	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.445*	1	.466*	.497**	.566*	.552**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.014		.009	.005	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.628*	.466*	1	.636**	.520*	.673**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.558*	.497*	.636*	1	.549*	.611**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.000		.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.642*	.566*	.520*	.549**	1	.696**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.548*	.552*	.673*	.611**	.696*	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.797*	.726*	.832*	.798**	.811*	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

b. Variabel Kompensasi (X₂)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Kompensasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.569**	.538**	.527**	.825**

	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.003	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.569**	1	.662**	.396*	.814**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.031	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.538**	.662**	1	.612**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.527**	.396*	.612**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.003	.031	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
Kompensasi	Pearson Correlation	.825**	.814**	.856**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

c. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kepuasan_Kerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.352	.490**	.265	.246	.619**
	Sig. (2-tailed)		.057	.006	.158	.191	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.352	1	.463**	.563**	.510**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.057		.010	.001	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.490**	.463**	1	.365*	.559**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.006	.010		.047	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.265	.563**	.365*	1	.285	.707**
	Sig. (2-tailed)	.158	.001	.047		.127	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Y.5	Pearson Correlation	.246	.510**	.559**	.285	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.191	.004	.001	.127		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.619**	.807**	.791**	.707**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel Motivasi Kerja (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.887	6

b. Variabel Kompensasi (X₂)

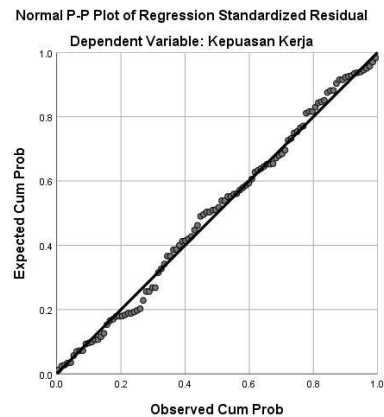
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	4

c. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	5

Lampiran 06. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

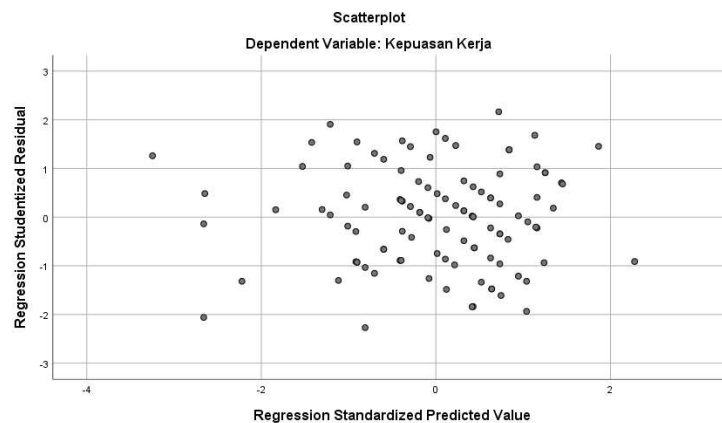


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.61887593
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.047
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi_Kerja	.889	1.124
	Kompensasi	.889	1.124
a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja			

3. Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.069	1.447		2.121	.036
Motivasi_Kerja	.572	.058	.677	9.901	.000
Kompensasi	.199	.076	.179	2.623	.010

a. Dependent Variable: ABRESID

Lampiran 07. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.069	1.447		2.121	.036
Motivasi_Kerja	.572	.058	.677	9.901	.000
Kompensasi	.199	.076	.179	2.623	.010

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

2. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	367.047	2	183.523	68.693	.000 ^b
Residual	275.180	103	2.672		
Total	642.226	105			

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi_Kerja

3. Uji t (Parsial)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.069	1.447		2.121	.036
	Motivasi_Kerja	.572	.058	.677	9.901	.000
	Kompensasi	.199	.076	.179	2.623	.010
a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja						

4. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.756 ^a	.572	.563	1.635
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi_Kerja				
b. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja				



Lampiran 08. Dokumentasi Penelitian



RIWAYAT HIDUP



Komang Tri Sukma Pratiwi lahir di Singaraja pada tanggal 26 Desember 2003. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Ketut Arsana dan Ibu Made Subening. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Gunung Agung Gang III/2A No. 8, Paket Agung, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Paket Agung dan lulus pada tahun 2016. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2019. Pada tahun 2022, penulis lulus dari SMA Negeri 4 Singaraja jurusan IPS dan melanjutkan ke Jenjang Pendidikan Strata 1 Program Studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2026 penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng”.

