

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Alam, M., & Wanialisa, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Pintu Mas Bogor. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 172–180.
- Ariani, N. P. E., & Atidira, R. (2025). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 175–184.
- Budiono, H., Widjaya, O. H., Jonnardi, J., & Jasmine, I. (2021, August). The effect of work environment on work satisfaction among PWC Indonesia employees with motivation as mediating variable. In *International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities (ICEBSH 2021)* (pp. 165-169). Atlantis Press.
- Cahyani, L. D., Anisa, P. R., & Prasetya, B. A. (2025). The effect of intrinsic motivation, workload, and work environment on employee job satisfaction (at the Office of the Port Master and Port Authority Class II Cirebon). *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 8(1), 8252–8264.
- Deby, R. S., Kornelius, Y., & Adda, H. W. (2025). The Influence Of Leadership, Work Discipline And Work Environment On The Job Satisfaction Of Protocol Employees At The Adpim Bureau Of The Regional Secretary Central Sulawesi Province. *Tadulako International Journal Of Applied Management*, 7(1), 044-058.
- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 611-618.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat Menggunakan Program IBM SPSS 26*. edisi ke-10. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Edisi revisi). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.

- Ishar, M., Latief, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Utama Kota Makassar. *Jurnal Malomo: Manajemen dan Akuntansi*, 2(2), 85–96.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pemerintah Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia. Diakses pada 15 April 2026, dari <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38617/uu-no-5-tahun-2014>
- Pemerintah Republik Indonesia. (2021). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia. Diakses pada 3 November 2025, dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/176273/pp-no-94-tahun-2021>
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259-266.
- Putra, I. M., Yusuf, F. A., & Hardianto, A. M. (2024). The role of work environment, work safety, job satisfaction, and employee loyalty on employee work performance by a sense of happiness and reward management HRD division PT Pou Chen Indonesia. *Social, Humanities, and Educational Studies (SHEs): Conference Series*, 7(2), 436–450.
- Rismayadi, B. (2022). The influence of work environment, transformational leadership and organizational culture on job satisfaction and implications for employee performance. *Sosiohumaniora*, 24(2), 168-174.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Harlow, England: Pearson Education Limited.
- Rosul, A. S., Malik, N., & Irawati, S. (2023). The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Job Satisfaction at Perumda Air Minum Tugu Tirta Malang. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(01), 80-88.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). *Lingkungan kerja dan produktivitas kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sidarta, F., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja PT BCA di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(3), 667-673.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47-65.
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Tahir, A. (2011). *Metodologi penelitian*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisike-7*. Depok: Pt Rajagrafindo.
- Wahyuni, S. T., Subiyanto, D., & Yulianto, E. (2025). *The Influence Of Leadership, Work Environment And Work Discipline On Job Satisfaction At The Environmental And Forestry Service Of The Special Region Of Yogyakarta*. Jurnal Pamator Vol, 18(3).
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).