

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMPENSASI, DAN
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENYULUH
(STUDI KASUS DI BALAI BESAR RISET BUDIDAYA
LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN,
BULELENG-BALI)**

TESIS



oleh

**I KETUT SUTARYASA
NIM 2429131096**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMPENSASI, DAN
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENYULUH (STUDI
KASUS DI BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT
DAN PENYULUHAN PERIKANAN, BULELENG-BALI)**

TESIS



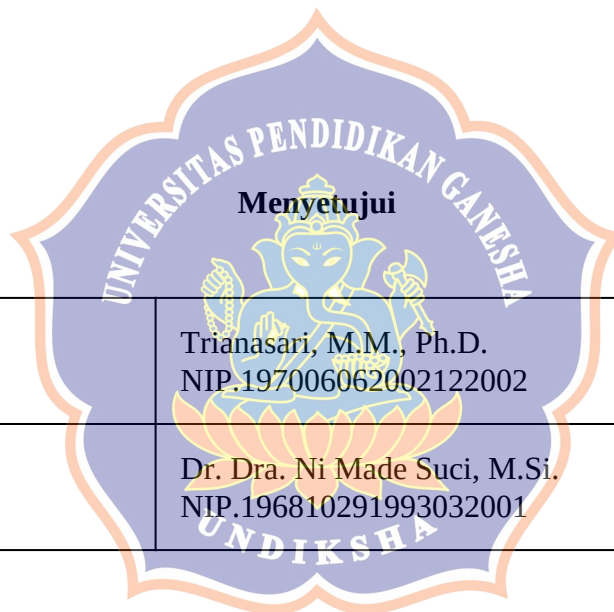
oleh

**I KETUT SUTARYASA
NIM 2429131096**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR MAGISTER MANAJEMEN



Pembimbing I	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Pembimbing II	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

Tesis oleh I Ketut Sutaryasa telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Ilmu Manajemen (S2), Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha
Pada tanggal 03 Agustus 2026

Dewan Penguji

Ketua	Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. NIP.198309212015041001
Anggota	Trianasari, M.M., Ph.D. NIP.197006062002122002
Anggota	Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. NIP.196810291993032001
Anggota	Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd. NIP.198304242009121002
Anggota	Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.St.Par., M.Par. NIP.198104162005012002

Mengetahui Direktur Program Pascasarjana

Universitas Pendidikan Ganesha,



Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.

NIP.195910101986031003



- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE - BSSN, validitas dokumen elektronik ini bisa dicek menggunakan aplikasi mobile VeryDS oleh BSrE
- Cetakan dokumen ini merupakan salinan dari file dokumen bertandatangan elektronik yang keabsahannya dapat diakses melalui scan QRCode yang terdapat pada sertifikat ini.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.



Singaraja, 3 Agustus 2026

Yang memberi pernyataan,

I Ketut Sutaryasa
NIM. 2429131096

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan penyertaan-Nya sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh (Studi Kasus di Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan, Buleleng-Bali)” dapat diselesaikan dengan baik sesuai dengan rencana.

Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha. Selama proses penyusunan tesis ini, penulis memperoleh banyak bantuan, bimbingan, arahan, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Trianasari, M.M., Ph.D., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran, motivasi, serta meluangkan waktu untuk membimbing penulis sejak awal hingga selesainya penyusunan tesis ini.
2. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan masukan, koreksi, arahan, dan berbagai saran yang sangat berharga sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Tim penguji tesis yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang konstruktif guna menyempurnakan isi tesis ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, serta wawasan selama penulis menempuh pendidikan.
5. Direktur beserta seluruh jajaran pimpinan dan pegawai Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan, Buleleng-Bali, yang telah memberikan izin penelitian, bantuan, serta kesempatan kepada penulis dalam memperoleh data yang diperlukan sehingga penelitian dapat terlaksana dengan baik.

6. Kepala Tata Usaha beserta seluruh staf administrasi Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan pelayanan administrasi selama penulis menempuh studi.
7. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta seluruh staf yang telah memberikan kemudahan dalam memperoleh berbagai referensi yang mendukung penyusunan tesis ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan semangat, kebersamaan, dukungan, dan motivasi selama proses perkuliahan maupun penyusunan tesis.
9. Kedua orang tua, keluarga tercinta, serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral maupun material, perhatian, serta motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dan penyusunan tesis ini.

Semoga segala bantuan, bimbingan, dan perhatian yang telah diberikan memperoleh balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan sehingga masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan penelitian ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya dan pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai melalui penguatan budaya kerja, pemberian kompensasi yang adil, dan optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi.

Buleleng, 16 Juli 2026

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
 BAB I _PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	11
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	34
2.3 Kerangka Berfikir	39
2.4 Hipotesa Penelitian	48
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	50
3.2 Waktu Penelitian	51
3.3 Populasi dan Sampel	52
3.4 Variabel Penelitian	54
3.5 Teknik dan Instrumen pengumpulan data	56

3.6 Uji Validitas dan Reliabel	60
3.7 Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	67
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
4.1.2 Uji Prasyarat.....	68
4.1.3 Deskripsi Responden.....	77
4.1.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	80
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	88
4.2 Pembahasan	96
4.2.1 Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai penyuluh pada Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	96
4.2.2 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai penyuluh pada Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan.....	101
4.2.3 Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai penyuluh pada Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	105
4.2.4 Pengaruh budaya kerja, kompensasi dan pemanfaatan teknologi informasi secara simultan terhadap kinerja pegawai penyuluh pada Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	111
4.3 Implikasi Penelitian	116
4.4 Keterbatasan Penelitian	118
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	120
5.2 Saran	121

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	34
Tabel. 3.1 Pembagian Sampel Penelitian Secara Proporsional Berdasarkan Provinsi.....	54
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Data.....	66
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.3 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	71
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden.....	76
Tabel 4.6 Pendidikan Responden.....	77
Tabel 4.7 Lamanya Bekerja	78
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Budaya Kerja	80
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kompensasi	82
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Pemanfaatan teknologi	84
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	86
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi	87
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis	90
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F)	92
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi	94

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Penilaian SKP Final 2024.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	41
Gambar 3.1 Kerangka Konsep	51
Gambar 4.1 Hasil Histogram	72
Gambar 4.2 Grafik.....	73
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Data Responden

Lampiran 3 . Data Tabulasi Uji Instrumen Penelitian

Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 : Hasil Data Deskriptif

Lampiran 6 : Hasil Analisis Regresi Berganda

