

DAFTAR PUSTAKA

- Andre, U. A. A., Mashudi, S., Sitepu, L. Y., & Tambun, S. B. (2024). *Pengaruh teknologi informasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*.
- Anggraini, N. (2023). *Pengaruh penggunaan teknologi informasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Demak)*.
- Armstrong, G., & Kotler, P. (2021). *Dasar-dasar pemasaran* (Alih Bahasa Alexander Sindoro & Benyamin Molan). Prenhalindo.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management*. Kogan Page Publishers.
- Aryawibawa, A. D., Aryoko, Y. P., & Darmawan, A. (2023). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai*.
- Artanto, B. S. (2023). *Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Kecamatan Mayangan Kota Probolinggo*.
- Baiduri Ruslan, N. J., Nasriani, I., Irma, Sallo, A. K. M., Afra, N., & Zulfiqam, A. (2024). *Pengaruh budaya kerja, kompensasi, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Telkom Mamuju*.
- Bankole, F. A., & Lateefat, T. (2023). *Data-driven financial reporting accuracy improvements through cross-departmental systems integration in investment firms*.
- Berg, P., Appelbaum, E., Bailey, T., & Kalleberg, A. L. (2000). Modular production: Improving performance in the apparel industry. In *The American workplace: Skills, compensation, and employee involvement* (pp. 62–80).
- Davis, F. D. (1989). Perceived usefulness, perceived ease of use, and user acceptance of information technology. *MIS Quarterly*, 13(3), 319–340.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.

- Dewi, N. N. I. K. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai*.
- Fatonah, F., & Kuntadi, C. (2023). *Faktor budaya kerja, remunerasi, dan teknologi informasi yang mempengaruhi kinerja pegawai pada sekolah kedinasan*.
- Fatonah, F., Widayat, T. A., & Anggiani, S. (2023). *Dampak dukungan budaya kerja, kompetensi, dan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan di era Covid-19*.
- Fitri, R. N., Rahmawati, R., & Iskandar, A. (2024). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan etos kerja terhadap kinerja penyuluh di Kabupaten Boven Digoel*.
- Hamdat, A., Ceskakusumadewi, B., Samalam, A. G., Rizal, M., & Lawalata, I. L. D. (2024). The impact of management information systems on decision-making efficiency. *Vifada Management and Digital Business*, 1(2), 56–74.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.
- Hasriani, Muthalib, A. A., & Nur, M. (2024). *Pengaruh budaya kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kendari Barat*.
- Heryanda, K. K. (2020). *Pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas dan komitmen pegawai*.
- Heryanda, K. K., Mayasari, N. M. D. A., & Mahardika, A. A. N. Y. M. (2020). The improvement of BUMDes business performance in terms of financial literacy and inclusion. In *Proceedings of the 5th International Conference on Tourism, Economics, Accounting, Management and Social Science (TEAMS 2020)* (pp. 155–163). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.201212.020>
- Koesmono, H. T. (2015). *Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan*.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2019). *Management information systems: Managing the digital firm* (15th ed.). Pearson.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2020). *Management information systems: Managing the digital firm* (16th ed.). Pearson.

- Lestari, J. N., & Giawa, N. K. (2024). *Analisis budaya kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human resource management* (10th ed.). Thomson South-Western.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi pertama). Salemba Empat.
- Milah, Seprini, & Rahayu, H. C. (2024). *Pengaruh karakteristik, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja penyuluh pertanian di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Kabupaten Rokan Hulu*.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2014). *Compensation* (11th ed.). McGraw-Hill Education.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2016). *Compensation* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Muttalib Syarifuddin, A. (2023). *Pengaruh teknologi informasi, kompetensi pegawai, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mamuju*.
- Nawawi, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- O'Brien, J. A., & Marakas, G. M. (2011). *Management information systems* (10th ed.). McGraw-Hill.
- Pinem, L. N., & Marnisah, L. (2024). *Pengaruh motivasi, kompensasi, dan budaya kerja terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Ogan Ilir*.
- Rainer, R. K., & Cegielski, C. G. (2019). *Introduction to information systems* (7th ed.). Wiley.
- Rauf, R., Fauzy, M., Fauzan, M., & Yunus, M. (2024). *Analisis pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Balai Besar Guru Penggerak Sulawesi Selatan*.

- Rivai, V. (2014). *Performance appraisal*. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan* (3rd ed.). Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Savera, F., Christa, U. R., & Tuah, S. N. (2026). The effect of financial and non-financial compensation on the performance of frontline employees with intrinsic motivation as a mediating variable: A study at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. KC Palangka Raya. *International Journal of Economics and Management Research*, 5(1), 301–316.
- Sayang Telagawathi, I. W. (2021). *Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement dan loyalitas pegawai*.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). Wiley.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Stair, R., & Reynolds, G. (2018). *Principles of information systems* (13th ed.). Cengage Learning.
- Sudarmayasa, I. K. (2020). *Pengaruh sistem kompensasi berbasis kinerja terhadap produktivitas pegawai*.
- Suhartini, E., & Nurriansyah, I. (2023). *Pengaruh teknologi informasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Sulistya, L. M., & Trisnadewi, N. K. A. (2023). *Peningkatan kinerja pegawai melalui penggunaan teknologi informasi, pelatihan, dan kualitas pelayanan pada Kantor Balai Penyuluh Keluarga Berencana Kecamatan Buleleng*.
- Suvena, I. W. R. (2022). *Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai*.
- Suvena, K. R., Tripalupi, M. P. D. L. E., & Negara, N. M. C. M. A. (2014). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jember tahun 2014. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1).

- Triansyah, F. A., Hejin, W., & Stefania, S. (2023). Factors affecting employee performance: A systematic review. *Journal Markcount Finance*, 1(3), 150–159.
- Turban, E., Pollard, C., & Wood, G. (2018). *Information technology for management: On-demand strategies for performance, growth and sustainability* (11th ed.). Wiley.
- Turban, E., Volonino, L., & Wood, G. (2015). *Information technology for management* (10th ed.). Wiley.
- Vanti, A. R. (2024). *Pengaruh budaya kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Sungai Geringging*.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). *Pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi*.
- Wijaya, F. K. (2023). *Pengaruh penggunaan teknologi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT Arindhita Mega Kencana*.
- Yoshikuni, A. C., Dwivedi, R., Dutra-de-Lima, R. G., Parisi, C., & Oyadomari, J. C. T. (2023). Role of emerging technologies in accounting information systems for achieving strategic flexibility through decision-making performance: An exploratory study based on North American and South American firms. *Global Journal of Flexible Systems Management*, 24(2), 199–218.